

Indemnización por despido. Horas extras.



¿Cómo se calcula la indemnización por despido en el caso de tener horas extras? Se trata del caso que dichas horas no tienen una determinada regularidad, y si se toma como base la última retribución, las mismas han sido inferiores a otros meses.

La base para el cálculo de la indemnización del artículo 245 de la Ley de Contrato de Trabajo es la mejor remuneración normal y habitual del último año, si el trabajador realizaba horas extras tiene que tomar el mejor sueldo que contenga ese rubro.