

## Cambio de tareas laborales



Una empleada fue tomada para realizar tareas de ventas bajo el sindicato de empleados de comercio como la situación económica de la empresa está complicada, a esta empleada se le hace hacer por las mañanas tareas administrativas y trámites y por la tarde sigue su tarea de vendedora. ¿Está permitido este cambio de tareas? ¿Qué habría que hacer para estar en regla, en caso de no estarlo?

El empleador tendría que hacerle firmar a la empleada algún contrato donde se detallen las tareas y horarios a desarrollar (y de alguna manera expresar que es temporario) y su conformidad, y cobra por la categoría mas alta. Para estar todo correcto, siendo más de 5 empleados tiene que desarrollar tareas de la categoría para la cual fue contratada.