**GRI 4-.**

**FORMULARIO PARA REQUERIMIENTO DE INFORMACION PARALA CONSTRUCCION DE INDICADORES**

Solicitado por: ……………………………………………………………………………………………………

Dirección: ……………………………………………………………………………………………………...….

Área: ……………………………………………………………………………………………………………….

Fecha: ………………………………...

**GRI 4 -CATEGORÍA SOCIAL**

**Aspecto: EMPLEO**

Indicadores

**G4-LA1 NÚMERO Y TASAS DE CONTRATACIONES Y ROTACION MEDIA DE EMPLEADOS**

**Requerimiento**

1. Indique el número y el índice de contrataciones en el periodo objeto de la memoria, desglosado por edad, por sexo y por región.
2. Indique el número y la tasa de rotación de empleados en el período objeto de la memoria desglosado por edad, por sexo y por región.

**G4-LA2 PRESENTACIONES SOCIALES PARA LOS EMPLEADOS A JORNADA COMPLETA QUE NO SE OFRECEN A LOS EMPLEADOS TEMPORARIOS O MEDIA JORNADA, DESGLOSADAS POR UBICACIONES SIGNIFICATIVAS DE ACTIVIDAD**

Requerimiento:

1. Detalle cuál de las siguientes prestaciones sociales se ofrecen a todos los empleados a jornada completa solamente, desglosadas por ubicaciones significativas de actividad. Como mínimo incluya las siguientes prestaciones:
* Seguro de vida
* Seguro médico
* Cobertura por incapacidad o invalidez
* Baja de maternidad o paternidad
* Fondo de pensiones
* Acciones y
* Otras

b.- Facilite la definición empleada para establecer los “lugares con operaciones significativas”

**G4-LA3 INDICES DE REINCORPORACION AL TRABAJO Y DE RETENCION TRAS LA BAJA POR MATERNIDAD O PATERNIDAD, DESGLOSADOS POR SEXO**

1. Indique el número de empleados, desglosado por sexo, que tuvieron derecho a una baja por maternidad o paternidad.
2. Indique el número de empleados, desglosado por sexo, que ejercieron su derecho a baja por maternidad o paternidad.
3. Indique el número de empleados que se reincorporaron al trabajo después de que finalice su baja por maternidad o paternidad, desglosado por sexo.
4. Facilite los índices de reincorporación al trabajo y de retención de los empleados que disfrutaron de la baja por maternidad o paternidad, desglosado por sexo.

**Aspecto: RELACION ENTRE LOS TRABAJADORES Y LA DIRECCION**

**G4-LA4 PLAZO MINIMO DE PREAVISO DE CAMBIOS OPERATIVOS Y POSIBLE INCLUSIÓN DE ESTOS EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS**

1. Indique el número mínimo de semanas de preaviso a los trabajadores y a sus representantes electos que se utiliza habitualmente antes de poner en práctica cambios operativos significativos que pudieran afectarles sustancialmente.
2. Si la organización dispone de un convenio colectivo, indique si en este se indica el periodo de preaviso y disposiciones relativas a posibles consultas negociables

**Aspecto: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO**

**G4-LA5 PORCENTAJE DE TRABAJADORES QUE REPRESENTADO EN COMITES FORMALES DE SEGURIDAD Y SALUD CONJUNTOS PARA DIRECCION Y EMPLEADOS, ESTABLECIDOS PARA AYUDAR A CONTROLAR Y ASESORAR SOBRE PROGRAMAS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL.**

1. Indique a que nivel suele operar cada uno de los comités formales de seguridad y salud conjuntos para la dirección y los empleados.
2. Indique el porcentaje de trabajadores que tienen representación en los comités formales de seguridad y salud conjuntos

**G4-LA6 TIPO Y TASAS DE LESIONES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, DIAS PERDIDOS, AUSENTISMO Y NUMERO DE VICTIMAS MORTALES RELACIONADAS CON EL TRABAJO POR REGION Y POR SEXO.**

1. Indique los tipos de lesión, el índice de accidente por lesiones, la tasa por enfermedades profesionales, la tasa de días perdidos, la tasa de ausentismo y las víctimas mortales relacionadas con el trabajo del conjunto de trabajadores, desglosados por región y sexo.
2. Indique los tipos de lesión, el índice de accidente por lesiones, la tasa por enfermedades profesionales, la tasa de días perdidos, la tasa de ausentismo y las víctimas mortales relacionadas con el trabajo de los contratistas independientes que trabajan in situ, de cuya seguridad general en el lugar de trabajo es responsable la organización, desglosado por región y sexo.
3. Indique qué sistema de reglamentación se aplica para el registro y la comunicación de accidentes.

**G4-LA7 TRABAJADORES CUYA PROFESION TIENEN UNA INCIDENCIA O UN RIESGO ELEVADO DE ENFERMEDAD**

1. Indique si hay trabajadores que desarrollan actividades profesionales con un riesgo elevado de determinadas enfermedades.

**G4-LA8 ASUNTOS DE SALUD Y SEGURIDAD CUBIERTOS EN ACUERDOS FORMALES CON LOS SINDICATOS**

1. Indique si los acuerdos formales locales o internacionales con los sindicatos cubren los asuntos relacionados con la salud y la seguridad
2. De ser sí, indique que porcentaje de los asuntos relacionados con la salud y la seguridad se cubren en tales acuerdos formales.

**Aspecto: CAPACITACION Y EDUCACION**

**G4-LA9 PROMEDIO DE HORAS DE CAPACITACION ANUALES POR EMPLEADO, DESGLOSADO POR SEXO Y POR CATEGORIA LABORAL**

1. Indique el promedio de horas de capacitación que los empleados de la organización recibieron en el periodo objeto de la memoria, desglosado por sexo y categoría laboral.

**G4-LA10 PROGRAMA DE GESTION DE HABILIDADES Y FORMACION CONTINUA QUE FOMENTEN LA EMPLEABILIDAD DE LOS TRABAJADORES Y LES AYUDAN A GESTIONAR EL FINAL DE SUS CARRERAS PROFESIONALES.**

1. Indique el tipo y el alcance de los programas que se han llevado a cabo y de la asistencia facilitada para mejorar la capacidad de los empleado.
2. Describa los programas de ayuda dirigidos a favorecer la empleabilidad de los trabajadores ya sea por jubilación o terminación de la relación laboral.

**G4-LA11 PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EVALUACIONES REGULARES DEL DESEMPEÑO PROFESIONAL, DESGLOSADO POR SEXO Y POR CATEGORIA PROFESIONAL**

1. Indique el porcentaje de los empleados que han recibido una evaluación periódica del desempeño y de su evolución a lo largo del periodo de la memoria, desglosado por sexo y por categoría.

**Aspecto: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES**

**G4-LA12 COMPOSICION DE LOS ORGANOS DE GOBIERNO Y DESGLOSE DE LA PLANILLA POR CATEGORIA PROFESIONAL Y SEXO, EDAD, PERTENENCIA A MINORIAS Y OTROS INDICADORES DE DIVERSIDAD**

1. Indique que porcentaje de personas pertenecientes a las siguientes categorías de diversidad forman parte de los órganos de gobierno de la organización:
* Sexo
* Edad: menores de 30 años, entre 30 y 50, más de 50
* Grupos minoritarios y
* Otros indicadores de diversidad, si procede
1. Indique que porcentaje de los empleados pertenecen a las siguientes categorías de diversidad, desglosado por categoría profesional:
* Sexo
* Edad: menores de 30 años, entre 30 y 50, más de 50
* Grupos minoritarios y
* Otros indicadores de diversidad, si procede

**Aspecto: IGUALDAD RETRIBUCIONES ENTRE MUJERES Y HOMBRES**

**G4-LA13 RELACION ENTRE EL SALARIO BASE DE LOS HOMBRES CON RESPECTO AL DE LAS MUJERES, DESGLOSADO POR CATEGORIA PROFESIONAL Y POR UBICACIONES SIGNIFICATIVA DE ACTIVIDADES**

1. Indique la relación entre salario base y la remuneración de las mujeres en comparación con los hombres para cada categoría profesional y por ubicaciones significativas de actividad.
2. Facilite la definición empleada para establecer los “lugares con operaciones significativas”

**Aspecto: EVALUACION DE LAS PRACTICAS LABORALES DE LOS PROVEEDORES**

**G4-LA14 PORCENTAJE DE NUEVOS PROVEEDORES QUE SE EXAMINARON EN FUNCION DE CRITERIOS RELATIVOS A LAS PRACTICAS LABORALES**

1. Porcentaje de nuevos proveedores que se examinaron en función de criterios relativos a las prácticas profesionales.

**G4-LA15 IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS, REALES Y POTENCIALES, EN LAS PRÁCTICAS LABORALES EN LA CADENA DE SUMINISTRO, MEDIDAS AL RESPECTO**

1. Indique el número de proveedores cuyo impacto en las prácticas laborales se ha evaluado
2. Indique que número de proveedores se ha determinado que tienen impactos negativos significativos, reales y potenciales, sobre las prácticas laborales.
3. Indique que impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las prácticas laborales de la cadena de suministro.
4. Indique que porcentaje de proveedores con impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las prácticas laborales con los cuales se han acordado mejoras después de la evaluación.
5. Indique que porcentaje de proveedores con impactos negativos significativos, reales y potenciales, en las prácticas laborales con los cuales se ha puesto fin a la relación como resultado de la evaluación y, explique las razones.

**Aspecto: MECANISMO DE RECLAMACION SOBRE LAS PRACTICAS LABORALES**

**G4-LA16 NUMERO DE RECLAMACIONES SOBRE PRACTICAS LABORALES QUE SE HAN PRESENTADO, ABORDANDO Y RESUELTO MEDIANTE MECANISMOS FORMALES DE RECLAMACION**

1. Indique el número total de reclamaciones sobre prácticas laborales que se han presentado a través de los mecanismos formales de reclamación durante el periodo objeto de la memoria.
2. Indique cuantas de las reclamaciones:
* Se abordaron en el periodo objeto de la memoria
* Se resolvieron en el periodo objeto de la memoria
1. Indique el número total de las reclamaciones sobre prácticas laborales que se presentaron antes del periodo objeto de la memoria y se resolvieron en dicho periodo.