

## ESQUEMA. Promoción del Trabajo Registrado. Reducción de Contribuciones

TRABAJO EN  
BLANCO

Principales aspectos **esquematizados** de los recientes y de **aplicación inmediata** Regímenes Ley 26940 (*Tit. II*): **1) Permanente de Contribuciones** a la Seguridad Social para Microempleadores (*Cap. I*) y **2) Promoción de la Contratación** de Trabajo Registrado (*Cap. II*).

**Sujetos** incluidos, excluidos y **distingo** según tipo societario, nómina de empleados y tope de ingresos. **Beneficios:** Reducción de hasta el 100% de las Contribuciones de Seguridad Social permanente o temporal. **Procedimiento** aplicativo SICOSS Versión 38 “Declaración en línea”. **Paso a paso re imputación saldo a favor** (*Dec. 1714/2014 y Res. Gales. 3683/2014 y 3684/2014. AFIP*)

**Plazo especial DDJJ Agosto y Sept. 2014 rectificativas:** 28/11/2014

### INTRODUCCION

Mediante la [Ley 26.940 \(BO. 02/06/2014\)](#) se crean y se establecen: **1)** El “Registro Público de Empleadores con Sanciones Laborales (REPSAL)” (Titulo I); **2)** Competencias y creación de órganos de contralor y fiscalización laboral (Titulo III) y **3)** “Regímenes Especiales de Promoción del Trabajo Registrado” (Titulo II); dentro de éste último se establecen dos sub regímenes diferenciales conforme el tipo de empleador y cantidad de trabajadores (entre otros parámetros subjetivos y objetivos) y con disímil alcance de los beneficios a otorgar, objeto del presente esquema:

- Régimen Permanente de Contribuciones a la Seguridad Social para Microempleadores (Cap. I) y
- Régimen de Promoción de la Contratación de Trabajo Registrado (Cap. II)

### ESQUEMA

		<u>MICROEMPLEADORES</u>	<u>CONTRATACIÓN TRABAJO REGISTRADO</u>
		(Titulo II. Cap. I)	(Titulo II. Cap. II)
<b>SUJETOS</b>	<b>INCLUIDOS</b>	* <b>Contribuyentes:</b> Personas	* <b>Contribuyentes:</b> todos

		<p>Físicas, Sociedades de Hecho y SRL</p> <p><b>* Empleadores:</b> tener hasta CINCO trabajadores <sup>(1)</sup> o hasta SIETE trabajadores a partir de Agosto 2014.</p> <p><b>* Ingresos:</b> hasta \$ 2.400.000 <sup>(2)</sup></p>	<p><b>* Empleadores:</b> tener hasta OCHENTA trabajadores <sup>(1)</sup></p> <p><b>* Ingresos:</b> sin tope</p>
	EXCLUIDOS	<p><b>* Que figuren en el Registro Público de Empleadores con Sanciones Laborales (REPSAL) <sup>(3)</sup></b></p> <p><b>* Que no cumplan</b> requisitos anteriores</p> <p><b>* Si se efectuaron <u>despidos</u></b> en los últimos 6 meses contados a partir del 01/02/2014</p> <p><b>* Quienes registren alta siniestralidad</b> según informe la SRT</p>	<p><b>* Que no cumplan</b> requisitos anteriores</p> <p><b>* Uso abusivo</b> del beneficio</p>
BENEFICIOS	EXCLUSIÓN	<p><b>* Trabajadores Agrarios</b>, modalidad permanente discontinuo</p> <p><b>* Personal Casas Particulares</b> (<i>ex Servicio Doméstico</i>)</p>	
			<p><b>* Aquellos que al 31/07/2014</b> ya se encontraban en el régimen general,</p> <p><b>* Desvinculados</b> del régimen general y que dentro de los 12 meses fueran <u>reincorporados</u>,</p> <p><b>* Nuevo dependiente</b> luego de una desvinculación sin causa del régimen general dentro de los 12 meses</p>
	APLICABILIDAD	<p><b>* Nómina de empleados</b> en plantel</p> <p><b>* Reducción permanente</b> de las contribuciones a la</p>	<p><b>* Nuevas incorporaciones</b> según plantilla a Marzo 2014</p> <p><b>* Reducción temporal</b> de</p>

		seguridad social <sup>(4)</sup> : <b>A) 50%: empleados a tiempo completo</b> <b>B) 25%: empleados a tiempo parcial</b>	las contribuciones a la seguridad social <sup>(4)</sup> : <b>A) Empleadores hasta 15 trabajadores: 12 meses del 100% y siguientes 12 meses el 25%</b> <b>B) Empleadores 16 a 80 trabajadores: 50% 24 meses siguientes</b>
PROCEDIMIENTO		<b>Aplicativo:</b> "SICOSS" – Versión 38, Sistema "Declaración en Línea" <sup>(5)</sup>  <b>Códigos:</b> Conforme Tabla T03 "Códigos de Modalidades de Contratación", 301 al 315  <b>Saldo a favor DDJJ rectificativa:</b> Re imputar conforme:  1. Ingreso desde "Sistema de Cuentas Tributarias" con CLAVE FISCAL  2. Opción " Re imputación de Pagos"  3. Seleccione Cod. 351 y 360. Contribuciones Seg. Social y Renatea  4. Re imputar la diferencia entre DDJJ original y Rectificativa a deuda alguna	
VIGENCIA		<b>Ley:</b> 01/08/2014	
PLAZOS		<b>Res. Gral. AFIP:</b> 10/10/2014	
		<b>Rectificativas DDJJ Agosto y Sept. 2014:</b> 28/11/2014	
NORMATIVA		<b>Ley:</b> <a href="#">Nro. 26.940 (BO. 02/06/2014)</a>  <b>Reglamentación:</b> <a href="#">Dec. 1714/2014 (BO. 01/10/2014)</a>  <b>Procedimiento:</b> <a href="#">Res. Gral. 3683/2014. AFIP. (BO. 10/10/2014)</a>  <b>Aplicativo:</b> <a href="#">Res. Gral. 3684/2014.AFIP (BO. 10/10/2014)</a>	

<sup>(1)</sup> En DDJJ SIPA último período fiscal vencido al mes inmediato anterior.

<sup>(2)</sup> Año calendario inmediato anterior (Conf. Ventas DDJJ IVA, Ingresos DDJJ del impuesto a las Ganancias cuando totalmente exentos en IVA)

<sup>(3)</sup> Empleadores a quien se le haya detectado personal no registrado)

<sup>(4)</sup> *Sólo régimen general, se excluyen alícuotas de regímenes previsionales especiales -5% Construcción, 2% Rurales, etc*

<sup>(5)</sup> *[Ver "Nuevos Empleadores deberán liquidar Seguridad Social on line". Tributum.com.ar, 07/05/2014](#)*

### **Vigencia y aplicatoriedad**

Considerando que el fisco estableció la implementación habiendo ya estado vigente el beneficio desde el período devengado Agosto 2014 (*conf. Art. 47 [Ley 26.940 \(BO. 02/06/2014\)](#)*) y, consecuentemente, se originen montos a pagar de la DDJJ rectificativa de menor cuantía a la original, **se dispuso la inaplicabilidad** del proceder especial regido por la [Res. Gral. 3093/2011. AFIP \(BO. 29/04/2011\)](#) y permitiendo su reimputación conforme el Esquema "ut supra".