



Mercado Laboral para Salta

El presente texto expone un resumen de los principales indicadores del mercado laboral en el aglomerado urbano de Salta, utilizando los datos del IV trimestre de 2024.

La Tasa de Actividad mide el porcentaje de la población en edad de trabajar que participa activamente en el mercado laboral. Según la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) del IV trimestre de 2024, esta tasa en Salta alcanza el 46,9%, ubicando a la provincia en el cuarto lugar dentro de la región NOA.

El mercado laboral salteño refleja la estructura económica de la región, con una fuerte presencia de los sectores de Comercio, Construcción y Agroindustria. La Tasa de Empleo se sitúa en 43,8%, lo que equivale a aproximadamente 293 mil personas ocupadas. Sin embargo, la desocupación sigue siendo un desafío clave. En el IV trimestre de 2024, la Tasa de Desocupación fue del 6,7%, lo que representa alrededor de 21 mil personas en búsqueda activa de empleo.

Además, se observa una alta proporción de trabajadores en situación de empleo precario: un 16% son ocupados demandantes, es decir, personas que tienen empleo pero buscan trabajar más horas, mientras que un 11,2% son subocupados, aquellos que trabajan a tiempo parcial de manera involuntaria.

En términos de evolución, el desempleo aumentó en el último trimestre de 2024, aunque con una tendencia a desacelerarse. Por otro lado, el empleo mostró un leve crecimiento en el mismo período.

La economía de Salta y del NOA, caracterizada por la estacionalidad y la informalidad, genera un contexto laboral frágil para gran parte de su población. Este panorama resalta la necesidad de políticas que fomenten la estabilidad y calidad del empleo en la provincia.

En enero de 2025, el Índice de Salarios en Argentina muestra una variación mensual del 2,9%, reflejando incrementos diferenciados entre sectores: el sector privado registrado presenta un aumento del 2,3%, el sector público del 0,9% y el sector privado no registrado alcanza una variación del 8,6%.

En términos interanuales, el índice general de salarios registra un incremento del 117,0%, con aumentos del 111,0% en el sector privado registrado, 97,5% en el sector público y 189,6% en el sector privado no registrado. Estas cifras indican una desaceleración en el crecimiento salarial en comparación con el mismo período del año anterior, cuando en enero de 2024 se observó una variación mensual del 16,4% y una interanual del 181,0%.

La dinámica actual sugiere una moderación en los ajustes salariales, especialmente en el sector público, que exhibe el menor incremento mensual. Por otro lado, el sector privado no registrado continúa mostrando una mayor volatilidad en sus variaciones salariales. Es esencial considerar estos indicadores en el contexto de la evolución de la inflación y las negociaciones paritarias, factores determinantes en la evolución del poder adquisitivo de los trabajadores.

--

- INDEC (2025). Índice de Salarios para enero 2025. Informe técnico.
- INDEC (2025). Mercado de Trabajo en el tercer trimestre de 2024 (Urbano). Informe técnico.

Comité Ejecutivo CICES - Res. Gral. N° 3690/22 CPCE.

Miembros Titulares: Dr. Juan Lucas Dapena; Lic. Gastón J. Carrazón; Lic. Gonzalo Rumi.

Analista Económico: Lic. José María Pabón Loza.



Figura 1. Mercado Laboral para Salta. Principales indicadores

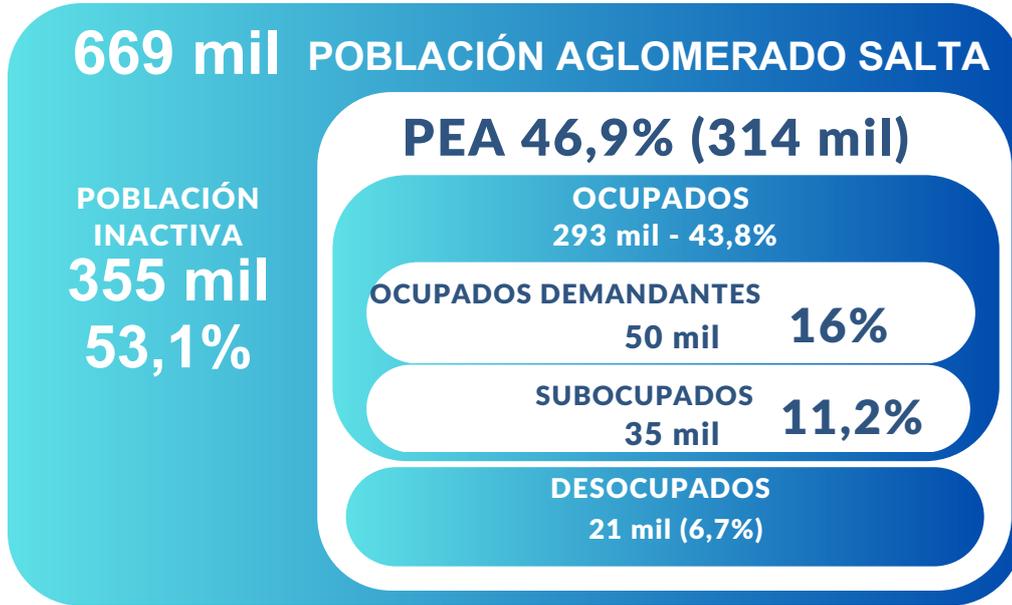


Figura 2. Evolución de la tasa de empleo y la tasa de desempleo por trimestre (I trim. de 2022 hasta IV trim. 2024)

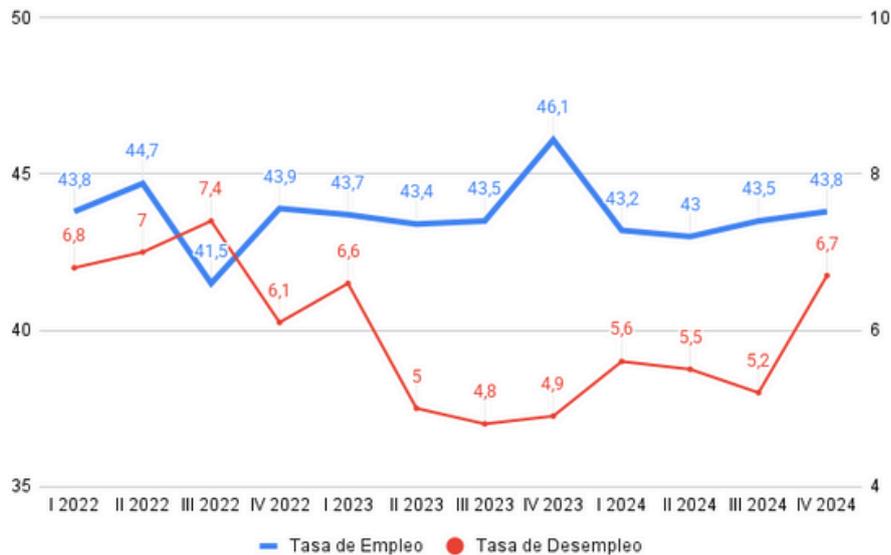


Figura 3. Índice de Salario Total, por sector, mensual e interanual a enero 2025

