

ARTÍCULOS PUBLICADOS DISPONIBLES

Las referencias de las últimas publicaciones periódicas las puede encontrar en <http://www.consejosalta.org.ar/category/centro-informacion-bibliografica/articulos-publicados-disponibles/>

Solicite el artículo de su interés a biblioteca@consejosalta.org.ar (Servicio disponible para Matriculados en este Consejo).

Lea en línea publicaciones completas de [REVISTA MERCADO \(Publicitaria del Sur S.A\)](#)

Lea en línea publicaciones completas de [REVISTA ALZAS & BAJAS \(Publicitaria del Sur S.A\)](#)

Lea en línea publicaciones completas de [REVISTA APERTURA \(El Cronista Comercial S.A.\)](#)

REVISTA CÓDIGO CIVIL Y COMERCIAL N° 4, 08/25

El vicio de lesión a 10 años de la sanción del Código Civil y Comercial: una revisión doctrinaria. Lafferriere, Jorge Nicolás. Pág. 5.

La capacidad de los menores para disponer sobre su propio cuerpo. Rivera, Julio César; Gascón, Alejo M. Pág. 21.

Pluriparentalidad en la filiación por naturaleza. Diez años de tensiones entre vínculos jurídicos y afectividad. Galli Fiant, María Magdalena. Pág. 39.

La partición privada a 10 años de vigencia del Código Civil y Comercial de Nación. Iglesias, Mariana B. Pág. 51.

La partición por ascendientes en el Código Civil y Comercial de la Nación a diez años de su vigencia. Pérez Hortal, María Eugenia. Pág. 62.

Las monedas sin curso legal en el régimen monetario argentino. A diez años de vigencia del Código Civil y Comercial. Alferillo, Pascual E. Pág. 75.

La configuración del incumplimiento en las obligaciones de medios y la atribución de la carga de la prueba. Azar, Aldo M. Pág. 86.

Obligaciones dinerarias: indexación y moneda extranjera desde la perspectiva del análisis económico del derecho y la libertad contractual. Paolantonio, Martín E. Pág. 96.

Responsabilidad civil de los padres. Compagnucci de Caso, Rubén H. Pág. 129.

Función preventiva. Nuevas tecnologías y medicina actual. Müller, Enrique C. Pág. 137.

Diez años de vigencia del Código Civil y Comercial: balances en materia contractual. Calderón, Maximiliano R. Pág. 151.

El principio de especialidad en cuanto al crédito en los derechos reales de garantía. Análisis comparado antes y después de la ley 27.271 y el impacto del dec. 70/2023 sobre créditos en moneda extranjera. Franchini, María Florencia. Pág. 165.

Reflexiones sobre la prescripción adquisitiva en el Código Civil y Comercial de la Nación a diez años de su entrada en vigencia. Iturbide, Gabriela A. Pág. 176.

El derecho real de superficie. Consideraciones sobre su objeto. Pepe, Marcelo A. Pág. 199.

El institucionalismo y su progenie. Antinomias del derecho societario. Cabanellas, Guillermo. Pág. 217.

Algunos institutos societarios que pudieron estar incorporados en el Código Civil y Comercial y alguna discrepancia. Marcos, Guillermo Andrés. Pág. 227.

Las sociedades a 10 años de la sanción del Código Civil y Comercial de la Nación. Vítolo, Daniel Roque. Pág. 238.

La influencia del Código Civil y Comercial en la actual convencionalización del derecho de los consumidores y en la futura horizontalidad de los derechos humanos. Sahián, José H. Pág. 253.

A diez años: Código Civil y Comercial y derechos del consumidor. Tambussi, Carlos E. Pág. 268.

El derecho registral a 10 años de vigencia del Código Civil y Comercial. Urbaneja, Marcelo E. Pág. 281.

A una década del Código Civil y Comercial: principales innovaciones y asignaturas pendientes del derecho internacional privado. Scotti, Luciana B. Pág. 293.

Los métodos para la determinación del derecho aplicable en el DIPr dentro del Código Civil y Comercial de la Nación. Uzal, María Elsa. Pág. 312.

Soldados de primera fila: los desafíos de la inteligencia artificial generativa. Abdelnabe Vila, María Carolina. Pág. 333.

El daño sin autor en la era algorítmica: propuestas a diez años del Código Civil y Comercial. Pastore, José Ignacio. Pág. 339.

PRÁCTICA Y ACTUALIDAD LABORAL Y PREVISIONAL **N° 773 – JULIO-AGOSTO/25**

Empleados de comercio: tres acuerdos y dudas sobre las escalas salariales a aplicar. Benítez, Belén. Pág. 5.

A lo largo de 2025 se firmaron distintos acuerdos salariales para el sector de empleados de comercio.

Sin embargo, la falta de oficialización de algunos de ellos plantea interrogantes sobre cuál debe ser la escala aplicable. En este artículo, se presentan los diferentes acuerdos a considerar para la liquidación de los sueldos del mes de julio de 2025.

UOCRA: guía práctica para la liquidación de sueldos del personal de la construcción. Benítez, Belén. Pág.9.

Este artículo ofrece un análisis práctico del nuevo acuerdo salarial de la Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA) para julio y agosto de 2025, detallando los incrementos, sumas no remunerativas, categorías laborales, jornada de trabajo y adicionales, finalizando con un ejemplo de liquidación de sueldos para el personal.

Empleados de comercio: análisis del acuerdo y ejercicio práctico para el mes de junio de 2025. Benítez, Belén. Errepar online.

Conocé las claves del último acuerdo salarial de la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECYS) para empleados de comercio y su aplicación en el mes de junio de 2025. Este análisis detallado incluye la incorporación de incrementos no remunerativos al salario básico, el cálculo de adicionales como antigüedad y presentismo, y un ejemplo práctico de recibo de sueldo.

El sistema de cuentas tributarias sigue igual. ¿Qué hacemos? Gómez, Marcela A. Pág. 17. En el presente artículo, la autora brinda soluciones posibles a los errores que muestra actualmente el Sistema de Cuentas Tributarias, que fueron expuestos en la nota anteriormente publicada y que pueden verse en el portal de ERREPAR: “El cambio de estética del sistema de cuentas tributarias: ¿premio o castigo?”.

Vigiladores: ¿cómo impacta en los salarios el nuevo acuerdo salarial? Manelli, Marianela. Pág. 25.

En el presente artículo se desarrolla un análisis detallado, junto con una simulación práctica orientada a facilitar la correcta liquidación del último acuerdo salarial aplicable al personal de vigiladores (CCT 507/2007), correspondiente al período julio a setiembre de 2025.

Embargos y cuotas alimentarias 2025. Sirena, José L. Pág. 31.

El autor detalla las consideraciones a tener en cuenta por parte de los empleadores al momento de tener que practicar un embargo solicitado por un tercero (Juzgado) relacionado a una obligación del trabajador vinculado a cuestiones económicas o familiares.

Los servicios esenciales en los casos de huelga [art. 24, L. 25877 - D. 340/2025 (BO: 21/5/2025)]. Medida cautelar. Orlando, Ricardo I. Pág. 47.

El autor realiza un análisis del reciente decreto 340/2025, por medio del cual se amplía la definición respecto de los “servicios esenciales” para incluir actividades que anteriormente no estaban contempladas en esta categoría. Asimismo, detalla los mismos en los casos de huelga.

Cantidad de delegados a designar el suplente en las comisiones gremiales internas. Orlando, Ricardo I. Pág. 51.

El autor realiza un análisis sobre la cantidad de delegados sindicales en las comisiones gremiales internas (CGI) de las empresas y la figura del delegado suplente. Además, menciona cómo algunos sindicatos designan más delegados de los permitidos por la ley 23551, utilizando figuras como el delegado suplente o subdelegado, lo que incrementa el número de trabajadores con fuero sindical.



Esto genera un impacto en la dinámica laboral, ya que dichos trabajadores gozan de protecciones especiales que dificultan su suspensión, despido o modificación de las condiciones de trabajo.

Igual remuneración por trabajo de igual valor: ¿cómo lo interpreta la Justicia? Orlando, Ricardo I. Pág. 55.

El autor expone el tratamiento jurisprudencial del principio de igualdad salarial consagrado en el artículo 81 de la ley de contrato de trabajo con relación al artículo 14 bis de la Constitución Nacional y el Convenio (OIT) 100. Destaca que la remuneración igual requiere identidad de situaciones objetivas, permitiendo diferencias salariales fundadas en desempeño, formación y mérito individual. Además, analiza fallos relevantes que consolidan la facultad del empleador de aplicar criterios técnicos y organizativos para justificar remuneraciones distintas, siempre dentro de los límites legales y sin incurrir en discriminación arbitraria.

La responsabilidad patrimonial del trabajador por su dolo o culpa grave. Daños graves e intencionales. La entrega de herramientas de trabajo. Orlando, Ricardo I. Errepar online. El autor realiza un análisis respecto a la responsabilidad patrimonial del trabajador y aborda el tema considerando diversos aspectos clave. Además, se enfoca en la conducta dolosa del trabajador, o su culpa grave, y en los daños que puedan derivarse para el empleador durante la vigencia de la relación laboral como después de su finalización.

Publicaciones Periódicas Disponibles:

- ❖ **Apertura-** El Cronista Comercial (Mensual)
- ❖ **Mercado-** Publicitaria del Sur SA (Bimestral)
- ❖ **Enfoques-** Thomson Reuters (Mensual)
- ❖ **Profesional & Empresaria-** Errepar (Mensual)
- ❖ **Liquidación de Sueldos-** Errepar (Mensual)
- ❖ **Impuestos Práctica Profesional-** Thomson Reuters (Quincenal)
- ❖ **Doctrina Laboral-** Errepar (Bimestral)
- ❖ **Doctrina Tributaria-** Errepar (Mensual)
- ❖ **Doctrina Societaria y Concursal-** Errepar (Bimestral)
- ❖ **Doctrina Penal Tributaria y Económica-** Errepar (Trimestral)
- ❖ **Consultor Agropecuario-** Errepar (Bimestral)
- ❖ **Consultor Tributario-** Errepar (Bimestral)