

Dec 612/2026. Reforma Laboral. Convenios Colectivos. Aportes y Contribuciones. Base de Cálculo. Fondos. Destino. Reglamentación

Por
Redacción Central

Se **dispone** modificar la reglamentación de la Ley de Convenios Colectivos de Trabajo y de la Ley de Asociaciones Sindicales, **precisando la base de cálculo de los aportes y contribuciones** convencionales a cargo de empleadores y reafirmando que dichos fondos deberán **destinarse exclusivamente a fines sociales, asistenciales, previsionales o culturales, bajo una administración separada** ([Ley 27.802](#), [Decs 199/1998](#) y [modif y 407/2026](#))

🎯 **Objeto:** Reglamentación Ley 27.802 de Modernización laboral

👥 **Sujetos:** Empleadores y Asociaciones Sindicales.

📄 **Alcance:** aportes y contribuciones (conf CCT)

💰 **Base de cálculo**

✅ **Incluye:** salario básico convencional y sumas remunerativas normales, habituales y mensuales de origen convencional.

❌ **Excluye:** premios, bonos, participación en ganancias, horas extras, SAC, plus vacacional, sumas no remunerativas y otros similares

Destino de los fondos

 **Finalidad:** exclusivamente obras sociales, asistenciales, previsionales o culturales.

 **Beneficiarios:** trabajadores comprendidos de representación sindical.

 **Administración:** separada y documentada respecto patrimonio sindical.

 **Vigencia:** 17/07/2026

Minuta de novedades a clientes

 El **Poder Ejecutivo** precisó mediante el **Dec. 612/2026** (BO 20/07/2026) la **base de cálculo** de los aportes y contribuciones convencionales a cargo de los empleadores, limitándola al **salario básico y sumas remunerativas normales, habituales y mensuales**, y ratificó que los fondos recaudados deberán destinarse exclusivamente a fines sociales, asistenciales, previsionales o culturales, con administración separada.

DEC 612/2026. REFORMA LABORAL. CONVENIOS COLECTIVOS. APORTES Y CONTRIBUCIONES. BASE DE CÁLCULO. FONDOS. DESTINO. REGLAMENTACIÓN



Reglamentación de la **Ley 27.802 de Modernización Laboral** que precisa cómo deben calcularse los aportes y contribuciones de los empleadores y el uso exclusivo que las asociaciones sindicales deben dar a esos fondos a partir de julio de 2026.



PODER EJECUTIVO

Decreto 612/2026

DECTO-2026-612-APN-PTE – Disposiciones.

Ciudad de Buenos Aires, 17/07/2026 (BO. 20/07/2026)

VISTO el Expediente N° EX-2026-69278765-APN-CGDTEYS#MCH, las Leyes Nros. 14.250 (t.o. 2004) y sus modificaciones, 23.551 y sus modificaciones, 27.802 y los Decretos Nros. 199 del 15 de febrero de 1988 y sus modificatorios, 467 del 14 de abril de 1988 y sus modificatorios y 407 del 29 de mayo de 2026, y

CONSIDERANDO:

Que mediante la Ley de Modernización Laboral N° 27.802, se introdujeron modificaciones, entre otras normas, a la Ley N° 14.250 (t.o. 2004) y sus modificaciones y a la Ley N° 23.551 y sus modificaciones, a fin de actualizar el régimen del derecho colectivo del trabajo y adecuarlo a las transformaciones productivas, tecnológicas y organizacionales.

Que por el Decreto N° 407/26 se reglamentaron diversos aspectos vinculados con las modificaciones introducidas por la citada Ley N° 27.802 y se establecieron criterios operativos para su implementación, a fin de facilitar su adecuada aplicación por parte de trabajadores y empleadores.

Que, específicamente, por el artículo 7° del citado Decreto N° 407/26, se incorporó el artículo 6° bis al Decreto N° 199/88 y sus modificatorios, y se fijaron criterios para la aplicación del artículo 9° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004) y sus modificaciones, a fin de asegurar el efectivo respeto del límite allí previsto, contemplando que a esos efectos, corresponde considerar en forma global el conjunto de las cláusulas obligacionales que establezcan aportes, contribuciones, cuotas, retenciones, fondos o cualquier otra carga económica o institucional en favor de las partes signatarias o de entes vinculados.

Que, en esta instancia, con la finalidad de proveer al objetivo y eficiente ejercicio del control de legalidad previo a la homologación o registración de los acuerdos y Convenciones Colectivas de Trabajo que establezcan o readecuen los aportes y/o contribuciones reguladas por el artículo 9° de la Ley N° 14.250 (t.o. 2004) y sus modificaciones, resulta necesario precisar los conceptos de la remuneración que corresponde integrar a la base de cálculo, constituida por el salario básico convencional correspondiente a la categoría del trabajador, de conformidad con lo establecido por el artículo 6° bis del Decreto N° 199/88.

Que con igual finalidad, resulta pertinente reafirmar los destinos específicos y la modalidad de administración especial aplicable a los aportes y/o contribuciones que los empleadores libremente acuerden convencionalmente en favor de las asociaciones sindicales conforme a lo previsto en el artículo 9° de la Ley N° 23.551 y sus modificaciones, que tienen por destino obras de carácter social, asistencial, previsional y/o cultural en interés y beneficio de los trabajadores, conforme lo establecido por el artículo 4° de la Reglamentación de dicha norma aprobada por el Decreto N° 467/88 y sus modificatorios.

Que las precisiones efectuadas en el presente tienen por finalidad brindar certeza respecto del alcance de las disposiciones vigentes y asegurar su adecuada aplicación, contribuyendo a su efectivo cumplimiento.

Que ha tomado la intervención que le compete el servicio de asesoramiento jurídico pertinente.

Que la presente medida se dicta en uso de las facultades conferidas por el artículo 99, inciso 2 de la CONSTITUCIÓN NACIONAL.

Por ello,

EL PRESIDENTE DE LA NACIÓN ARGENTINA

DECRETA:

ARTÍCULO 1º.- Incorpórase a continuación del tercer párrafo del artículo 6º bis del Decreto Nº 199 del 15 de febrero de 1988 y sus modificatorios, el siguiente texto:

“La base de cálculo prevista en el párrafo precedente comprende, además del salario básico convencional correspondiente a la categoría del trabajador, las sumas remunerativas normales y habituales de frecuencia de pago mensual de origen convencional. No integrarán la base de cálculo los conceptos que no constituyan retribuciones normales, habituales y de percepción mensual correspondientes a la categoría convencional del trabajador, tales como premios, bonos, participación en las ganancias, horas extras, sueldo anual complementario, plus vacacional, sumas no remunerativas y todo otro concepto, cualquiera fuere su naturaleza jurídica, origen o denominación, que no se abone en forma normal, habitual y mensual”.

ARTÍCULO 2º.- Las contribuciones y aportes que los empleadores se comprometan a efectuar en el marco de Convenios Colectivos de Trabajo no constituyen los aportes y contribuciones previstos en el segundo párrafo del artículo 9º de la Ley Nº 14.250 (t.o. 2004) y sus modificatorias y se regirán por lo dispuesto en el artículo 9º de la Ley Nº 23.551 y sus modificaciones y sus normas reglamentarias.

Las contribuciones y aportes a cargo de los empleadores deberán destinarse exclusivamente a obras de carácter social, asistencial, previsional o cultural, en interés y beneficio de los trabajadores comprendidos en el ámbito de representación de la asociación sindical, y los fondos afectados a tales destinos deberán ser objeto de una administración especial, llevada y documentada por separado respecto de los demás bienes y fondos sindicales propiamente dichos, conforme lo previsto en el artículo 4º de la Reglamentación de la Ley Nº 23.551 y sus modificaciones, aprobada por el Decreto Nº 467 del 14 de abril de 1988 y sus modificatorios.

ARTÍCULO 3°.- La presente medida entrará en vigencia a partir del día de su dictado.

ARTÍCULO 4°.- Comuníquese, publíquese, dese a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL y archívese.

MILEI – Sandra Pettovello – Diego César Santilli