

Disp 550/2026. Comercio. Paritaria: Acuerdo Marzo 2026. Subas Abril-Junio 2026. Homologación. Limitaciones

Por

Redacción Central

A poco más de un [mes de su firma \(26/03/2026\)](#), la Dirección Nacional de relaciones y regulaciones del trabajo **homologó** el **acuerdo de la paritaria 2026 entre la Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECyS) y las principales cámaras empresariales** que **estableció incrementos remunerativos y no remunerativos para el segundo trimestre del 2026.**



Sector: Empleados de Comercio (CCT 130/1975)



Acuerdo completo: [26/03/2026](#)



1 Remunerativo escalonado: 5% Abril-Junio 2026



Base: vigente marzo 2026 (basico + No Rem \$ 100.000)



2% a partir de abril 2026



1,5% a partir de mayo 2026



1,5% a partir de junio 2026



2 Sumas no remunerativas y recomposición: \$ 120.000 mensual (Abril-Junio 2026)



Prórroga de sumas no remunerativas: \$40.000 y \$60.000



Suma fija no remunerativa adicional: \$20.000 mensual (único, no acumulativo)



Limitaciones en la homologación (NUEVO)

- 👉 **Aporte solidario:** tope 2%
- 👉 **Contribución especial \$28.000:** administración sindical diferencial
- 👉 **Ultractividad:** plena vigencia del procedimiento de actualización de negociación colectiva ([Ley 27.802 de»Reforma Laboral»](#))

📄 **Concepto en recibo:** "Recomposición No Remunerativo-Acuerdo Abril 2026"

👤 **Contribución extraordinaria OSECAC:** \$28.000 por trabajador

📄 **Escala salarial:** [descargar](#)

📅 **Vigencia:** 01/04/2026 al 31/03/2031 (5 años)

🔍 **Reunión de revisión:** en junio 2026

👤 **Homologación oficial:** [27/04/2026](#)

¿Qué establece el acuerdo?

Aumento del 5% remunerativo escalonado

Se acordó un **incremento remunerativo 5%** sobre las escalas básicas del CCT 130/75 vigentes a marzo 2026, tomando como base de cálculo el básico más las sumas no remunerativas, escalonado de la siguiente manera:

- **2%** a partir de **abril 2026**
- **1,5%** a partir de **mayo 2026**
- **1,5%** a partir de **junio 2026**

Base de cálculo: básicos convencionales de **marzo 2026** + sumas no remunerativas vigentes a esa fecha, es decir \$100.000.

Sumas no remunerativas y recomposición

Respecto a las sumas no remunerativas, se acordó lo siguiente:

a) Prorroga de sumas no remunerativas

Se prorroga la incorporación de las sumas fijas no remunerativas de **\$40.000 y \$60.000** hasta **junio 2026**.

- Se mantienen en iguales condiciones hasta ese mes.
- Se extinguen mes a mes, excepto los últimos **\$100.000** (\$40.000+\$60.000) del mes de **junio 2026**, que se incorporan a los básicos en **julio 2026** en su valor nominal.

b) Suma fija no remunerativa adicional

- **\$20.000** por mes en **abril, mayo y junio 2026** (única suma, no acumulativa).
- Se extingue mes a mes, excepto los últimos **\$20.000** (junio 2026) que se incorporan a los básicos en **julio 2026**.

[Más detalles del acuerdo aquí.](#)

Alcance de la homologación:

Se homologan el acuerdo abril 2026 y las escalas salariales de, **con ciertas limitaciones y salvedades** que la autoridad de aplicación señala en los considerandos:

1. **Aporte solidario:** Se recuerda que debe respetarse el porcentaje máximo previsto por el artículo 133 de la Ley N° 27.802. Es decir el 2% para aportes solidarios.
2. **Contribución especial \$28.000 (cláusula novena):** Debe ser administrada por separado de los fondos sindicales comunes, conforme al Decreto N° 467/88.
3. **Ultractividad:** Respecto a la cláusula décima del acuerdo, las manifestaciones de las partes no reemplazan el procedimiento del artículo 137 de la Ley N° 27.802 (aún no sustanciado, y son inoponibles a la autoridad de aplicación).

[Descargue Acerdo -26/03/2026-](#)

[Descargue Homologación -27/04/2026-](#)

[Descargue Escalas- FAECyS](#)