

**GUÍA DE ESTUDIO
LABORAL
(Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social)**

JULIO ARMANDO GRISOLIA

**ÍNDICE CORRESPONDIENTE
A LA EDICIÓN DE SEPTIEMBRE DE 2024**

**CAPÍTULO I
EVOLUCIÓN HISTÓRICA
TRABAJO HUMANO. DERECHO DEL TRABAJO**

El trabajo y su evolución histórica

Evolución del derecho del trabajo en la Argentina

Las últimas reformas

Trabajo humano

Concepto

El trabajo benévolo, familiar y autónomo

La relación de dependencia

Derecho del trabajo

Concepto

División

Contenido normativo

Caracterización

El orden público laboral: el principio protectorio

Naturaleza jurídica y su relación con otras ciencias

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

**CAPÍTULO II
FUENTES Y PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO**

Fuentes del Derecho del Trabajo

Concepto y clasificación

Fuentes clásicas

Fuentes propias

Clasificación de las fuentes (ver síntesis gráfica al final del capítulo)

Orden jerárquico y de prelación de las fuentes. Conflictos

Ámbito geográfico de aplicación

Principios del Derecho del Trabajo

Concepto y funciones

1. Principio protectorio

2. Principio de irrenunciabilidad

3. Principio de continuidad de la relación laboral

4. Principio de primacía de la realidad

5. Principio de buena fe

6. Principio de no discriminación e igualdad de trato

7. Principio de equidad

8. Principio de justicia social

9. Principio de gratuidad

10. Principio de razonabilidad

11. Principio de progresividad

Medios técnico-jurídicos

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

CAPÍTULO III
CONTRATO DE TRABAJO
REGISTRACIÓN. EMPLEO NO REGISTRADO

Contrato de trabajo

Concepto

Elementos

Caracteres

Relación de trabajo

Concepto

Relación de dependencia

Concepto

Fallo de la CSJN: “Cairone y otros vs. Hospital Italiano” (19/2/2015)

Empleo público

Subordinación (Ver Cap. I)

Diferencia con el contrato de obra o servicios

Algunos contratos regulados en el Código Civil y Comercial

Diferencias con el trabajo autónomo, benévolo y familiar (Ver Cap. I)

Teletrabajo (Ver Cap. V)

Las partes en el contrato de trabajo

Trabajador o dependiente

Empleador

El Estado

Requisitos del contrato

Consentimiento

Capacidad de las partes

Objeto

Forma

La prueba del contrato

Medios de prueba

Presunciones

Registración del contrato. Empleo no registrado

Obligación de los empleadores de llevar libros

Registración del contrato. Capítulo I del Título V de la ley 27.742 (BO 8/7/2024).

Modificaciones a la ley 24.013

Ley 26.941 (BO, 2/6/2014). Trabajo irregular. Régimen de sanciones

Promoción del empleo registrado. Título IV de la ley 27.742 (BO, 8/7/2024)

Empleo no registrado y defectuosamente registrado

Las multas de la ley 24.013 derogadas por la ley 27.742 (BO 8/7/2024)

El art. 1º de la ley 25.323 derogada por la ley 27.742 (BO, 8/7/2024)

La ley 25.345

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

CAPÍTULO IV

FRAUDE. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA. TRANSFERENCIA DEL CONTRATO

Fraude y simulación en el contrato de trabajo

Fraude

Simulación

Solidaridad en el contrato de trabajo

Regla general del art. 14 de la LCT

Art. 29 LCT reformado por la ley 27.742 (BO 8/7/2024). Art. 29 bis LCT.

Interposición e intermediación. Solidaridad

Art. 30 de la LCT. Contratación y subcontratación

Fallos de la CSJN “Rodríguez” (15/4/1993) y “Benítez” (22/12/2009)

Fallo Plenario 309 de la CNAT “Ramírez, María I. v. Russo Comunicaciones e Insumos S.A” (3/2/2006)

Art. 31 de la LCT. Empresas relacionadas y subordinadas. Conjunto económico.

Solidaridad

Responsabilidad laboral de la Unión Transitoria de Empresas (UTE)

Responsabilidad de socios, gerentes, directores y administradores

de sociedades comerciales

Transferencia y cesión del contrato

Novación subjetiva

La transferencia del establecimiento o actividad

Cesión de personal

Situación de despido

Transferencia al Estado. Empresas privatizadas

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

CAPÍTULO V

MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

Tipos de contrato

Clasificación sobre los tipos de contratos (ver síntesis gráfica al final del capítulo)

Contrato por tiempo indeterminado

Período de prueba

Reglas

Situación de la trabajadora embarazada durante el período de prueba

Modalidades

a) Contrato a plazo fijo

b) Contrato de temporada

c) Contrato de trabajo eventual

d) Contrato de equipo

e) Contrato a tiempo parcial

f) Contrato de aprendizaje

g) Teletrabajo

Contratos no laborales

Pasantías

Becas

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

CAPÍTULO VI DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

Concepto y clasificación

Concepto

Clasificación

Derechos y deberes del empleador

Derechos del empleador

1. Facultad de organización
2. Facultad de dirección
3. Facultad de control
4. Poder reglamentario
5. Facultad de alterar las condiciones del contrato. *Ius variandi*
6. Poder disciplinario

Deberes del empleador

1. Pago de la remuneración
2. Deber de prevención, seguridad y protección
3. Deber de ocupación
4. Deber de diligencia e iniciativa
5. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega del certificado de trabajo. Ley 25.345
6. Deber de no discriminar e igualdad de trato
7. Deber de llevar libros
8. Deber de formación profesional
9. Deber de información. Balance Social

Derechos y deberes del trabajador

Derechos del trabajador

1. Invenciones o descubrimientos del trabajador
2. Derecho a la formación profesional en las Pymes
3. Libertad de expresión del trabajador. Modificación del art. 73 LCT. Ley 26.911 (BO, 5/12/2013)
4. Derecho a la intimidad. Violación de la correspondencia electrónica. Ley 26.388 (BO, 25/6/2008)

Deberes del trabajador

1. Deber de diligencia y colaboración
2. Deber de fidelidad
3. Deber de obediencia
4. Custodia de los instrumentos de trabajo
5. Responsabilidad por daños
6. Deber de no concurrencia

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

CAPÍTULO VII REMUNERACIÓN

Concepto y caracteres de la remuneración

Concepto

Caracteres

Prestaciones de carácter no remuneratorio

Concepto

1. Beneficios sociales
2. Prestaciones complementarias no remunerativas

3. Compensación no remunerativa

Salario mínimo vital. Convencional y garantizado

Clasificación del salario

- I) Por la forma de determinarlo. Tiempo y resultado
- II) Por su importancia patrimonial. Principales y complementarias
- III) Según su forma de pago. En dinero y en especie

Protección de la remuneración

Pago de la remuneración

Sujetos del pago

Tiempo

Lugar del pago

Medios de pago

Prueba del pago. Recibos (arts. 138 A 146 LCT)

Firma en blanco. Irregularidades

Requisitos formales del recibo

Adelantos de sueldo

Intangibilidad salarial

LA remuneración y los acreedores. Privilegios

- 1. Protección frente a los acreedores del empleador
- 2. Protección frente a los acreedores del trabajador
- 3. Protección frente al propio trabajador

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

CAPÍTULO VIII

RÉGIMEN DE JORNADA

DESCANSOS, FERIADOS, VACACIONES Y LICENCIAS

Exclusión de la legislación provincial

Jornada de trabajo

Concepto

Extensión de la jornada

Exclusiones. Excepciones

Jornada normal diurna

Jornada promedio

Jornada nocturna

Jornada de menores (ver capítulo siguiente)

Jornada insalubre

Jornada mixta normal e insalubre

Trabajo suplementario o complementario. Horas extraordinarias

Límite a la realización de horas extraordinarias

Descansos, feriados, vacaciones y licencias

Descanso

Concepto

Descanso diario

Descanso semanal. Franco compensatorio

Descanso digital: derecho a la desconexión

Feriados y días no laborables

Concepto

Vacaciones anuales

Concepto

Tiempo mínimo
Antigüedad
Distintas situaciones
Plazos
Acumulación y fraccionamiento
Período de otorgamiento
Omisión de otorgamiento
Retribución
Extinción del contrato
Particularidades en las Pymes
Régimen de las licencias especiales
Concepto
Síntesis gráfica
Test de autoevaluación

CAPÍTULO IX

ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INculpABLES TRABAJO DE MUJERES Y MENORES SUSPENSIÓN DEL CONTRATO

Enfermedades y accidentes inculpables

Concepto y alcance
Cómputo de los plazos retribuidos
Conservación del empleo
Reincorporación al trabajo. Incapacidad absoluta
Obligaciones del dependiente. Facultades del empleador
Liquidación de salarios por enfermedad
Despido

Trabajo de mujeres y menores

Trabajo de mujeres

Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar
Conservación del empleo
Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad
Descansos diarios por lactancia
Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad
Estado de excedencia
Reingreso de la trabajadora
Despido por causa de embarazo o maternidad
Protección del matrimonio
Acumulación de indemnizaciones

Trabajo de menores

Capacidad. Prohibición de trabajar
Régimen de jornada y descansos
Ley 26.390 (BO, 25/6/2008): Prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente

Suspensión del contrato de trabajo

Concepto
Notas características
Suspensión por causas económicas y disciplinarias
a) Suspensiones por causas económicas
b) Suspensión disciplinaria
c) Suspensión por quiebra

- d) Suspensión preventiva
- e) Suspensión precautoria o cautelar
- f) Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales
- g) Servicio militar. Convocatorias especiales

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

CAPÍTULO X

DESPIDO. RÉGIMEN INDEMNIZATORIO

Estabilidad en el empleo

Protección contra el despido arbitrario

Preaviso

- a) Concepto
- b) Plazos
- c) Forma
- d) Circunstancias especiales
- e) Efectos
- f) Indemnización sustitutiva de preaviso
- g) Integración del mes de despido

Despido

- a) Concepto. Caracteres
- b) Comunicación y efectos
- c) Clasificación

Despido con justa causa

Expresión de la causa. Invariabilidad

Injuria

Régimen indemnizatorio

I.- Indemnización por antigüedad

II.- Indemnización sustitutiva de preaviso

III.- Integración del mes de despido

IV.- Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción

Art. 255 bis LCT (conf. ley 26.592, BO, 26/5/2010). Plazo del pago de las indemnizaciones

Despido discriminatorio. Art. 245 bis LCT incorporado por la ley 27.742 (BO 8/7/2024)

Fondo de cese. Art. 96 Ley 27.742 (BO, 8/7/2024) y decreto 847/24 (BO, 26/9/2024)

Art. 9 Ley 25.013 Derogado por ley 27.742 (BO, 8/7/2024).

Falta de pago en término de la indemnización por despido incausado

Incremento indemnizatorio del art. 2° de la ley 25.323.

Derogado por ley 7742 (BO, 8/7/2024).

Lev 27.430 (BO, 29/12/2017). Decreto 976/18 (BO, 1/11/2018)

La “doble indemnización”. Del DNU 34/19 (BO, 13/12/2019) -y sus prórrogas- al DNU 886/21 (BO 24/12/2021) vigente hasta el 30/6/2022

El derogado art. 16 de la ley 25.561. Decretos de prórroga.

Decreto 1224/07 (BO, 11/9/2007)

Régimen indemnizatorio de la ley 25.013. Derogado por ley 25.877

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

CAPÍTULO XI

DISTINTAS FORMAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Clasificación de las formas de extinción del contrato de trabajo

Según el origen de la causa o la voluntad que la motiva

- a) Extinción por voluntad de empleador
- b) Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes
- c) Extinción por voluntad del trabajador
- d) Extinción por voluntad de ambas partes

Situaciones protegidas especialmente. Indemnizaciones agravadas

Despido por maternidad
Despido por matrimonio
Despido durante la licencia por enfermedad
Despido de representantes sindicales
Despido discriminatorio

Según sus efectos indemnizatorios

Indemnización reducida
Indemnización completa
Indemnizaciones agravadas

Intereses en las indemnizaciones

Intereses punitivos

Pago en juicio

Pacto de cuota *litis*

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

CAPÍTULO XII

RÉGIMEN DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (PYMES)

ESTATUTOS ESPECIALES

Pymes. Ley 24.467

Aspectos generales
Concepto
Efectos
Modificaciones operativas en forma automática
Disponibilidades colectivas permitidas por la ley
Período de prueba

Estatutos especiales

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

CAPÍTULO XIII

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Concepto. Sujetos. Contenido

Concepto
Sujetos
Contenido

Principios

1. Subsidiariedad
2. Libertad sindical
3. Autonomía colectiva o autarquía sindical
4. Democracia sindical

Sindicalismo y perspectiva de género

Asociaciones sindicales de trabajadores

Aspectos generales

Caracteres.

Afiliación

Clasificación

Estatutos.

Personería gremial

Derechos de las asociaciones simplemente inscriptas

Unidad y pluralidad sindical

Derechos exclusivos de las asociaciones sindicales con personería gremial

Órganos de gobierno

Representación sindical en la empresa

Prácticas desleales

El conflicto sindical

Asociaciones profesionales de empleadores

Protección de los representantes sindicales

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

CAPÍTULO XIV

NEGOCIACIÓN Y CONVENIOS COLECTIVOS

Negociación colectiva

Origen y concepto

Tipos de Negociación

Generalidades

Procedimiento de la negociación colectiva. Modificaciones de la ley 25.877

Procedimiento preventivo de crisis de empresa. Arts. 98 a 105 ley 24.013

Reestructuración productiva

Convenios de empresas en crisis

Balance social

La negociación colectiva en el sector público

Convenios colectivos

Concepto

Objeto

Naturaleza jurídica

Modalidades

Homologación

Articulación y sucesión de convenios

Vigencia

Contenido

Los convenios colectivos en la Argentina

Clasificación

Comisiones paritarias

Nuevos contenidos de la negociación colectiva

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

CAPÍTULO XV
CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO
MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA

Conflictos colectivos

Concepto y clasificación

Huelga

Concepto

Finalidad y consecuencias de la huelga

Titularidad del derecho de huelga

Jurisprudencia de la CSJN “Orellano, Francisco Daniel c. Correo Oficial de la República Argentina SA” (7/6/2016)

La huelga en los servicios esenciales

Ilegalidad de la huelga

Despido por causa de huelga

Reincorporación de los trabajadores despedidos

Salarios en los días de huelga

Acción directa de los empleadores. Lockout

Otras medidas de acción directa

Medidas de acción directas y nuevas tecnologías

Conciliación y arbitraje en conflictos laborales. Ley 14.786

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

CAPÍTULO XVI
DERECHO ADMINISTRATIVO Y PROCESAL DEL TRABAJO
DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Derecho administrativo. Inspección del trabajo

El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

Funciones del Ministerio de Trabajo

Procedimiento administrativo

El Sistema de Inspección del Trabajo en Argentina

Cooperativa de trabajo

Derecho penal del trabajo

Servicio de Conciliación Laboral Obligatoria (SECLO)

Ley 26.696 (BO, 29/8/2011). Art. 275 LCT. Incumplimiento de los acuerdos

Procedimiento judicial

Procedimiento judicial en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires

Procedimiento judicial en la Provincia de Buenos Aires

Derecho internacional del trabajo

Derecho internacional privado del trabajo

Derecho internacional público del trabajo

Organización internacional del trabajo

Breve historia de la OIT

Miembros de la OIT

Estructura de la OIT

Convenios y recomendaciones

Órganos de control

Centenario de la OIT

Introducción a la agenda 2030 para el desarrollo sostenible

Unión Europea
Mercosur
Síntesis gráfica
Test de autoevaluación

CAPÍTULO XVII
RÉGIMEN DE ACCIDENTES DEL TRABAJO Y
ENFERMEDADES PROFESIONALES
LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO

Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales

Antecedentes históricos

Ley de riesgos del trabajo

Aspectos generales

Objetivos y personas comprendidas

Las aseguradoras de riesgos del trabajo (ART)

Aseguradoras de riesgos del trabajo sin fines de lucro (ART MUTUAL).

Decreto 1720/12 (BO, 20/9/2012)

Deberes de las ART

Funciones de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo

Financiamiento del sistema

Comisiones médicas

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Castillo”

Contingencias cubiertas

Otras enfermedades profesionales. Decreto 49/14 (BO, 20/1/2014)

Contingencias excluidas

Resolución 90/19 (BO, 8/11/2019)

Resolución SRT 20/21 Reglamentada por Disp GACM Nro 4/21 (BO, 15/4/2021)

Decreto reglamentario 472/14 (BO, 11/4/2014): prestaciones dinerarias

Reclamo por el derecho civil

Normas aplicables del Código Civil y Comercial de la Nación en los reclamos por el derecho civil

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Aquino”

Ley 26.773 (BO, 26/10/2012). Derogación del art. 39 LRT

Principales modificaciones de la ley 26.773 (BO, 26/10/2012)

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Urquiza v. Provincia ART” (CSJN, 11/12/2014)

Prescripción

Prestaciones médicas

Prestaciones en especie

Prestaciones dinerarias

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Espósito, Dardo Luis c/Provincia ART SA s/accidente - ley especial” (7/6/2016)

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Milone”

Jurisprudencia de la CSJN: Casos “Llosco” y “Cachambi”

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Silva”

Jurisprudencia de la CSJN: caso “Torrillo”

Jurisprudencia de la CSJN: Caso “López”

Caso Burghi c/Swiss Medical (03/8/2017)

Jurisprudencia de la SCBA. Caso “Marchetti c/Fiscalía de Estado” (13/5/2020)

Jurisprudencia de la CSJN. Caso “Pogonza c/ Galeno ART SA” (2/9/2021)

Ley 27.348 (BO, 24/2/2017). Ley Complementaria de la Ley sobre Riesgos del Trabajo

Resolución 298/17 (BO, 24/2/2017). Reglamentación

Contrato de afiliación. Requisitos formales

Trámite ante las comisiones médicas jurisdiccionales

Resolución 7/23 SRT (BO, 30/1/2023). Procedimiento ante la Comisión Médica Central

Ejecución de los recursos de la ley 27.348

Legislación, doctrina y jurisprudencia aplicable al procedimiento de la Provincia de Buenos Aires

El art. 2 inc. j de la ley 15.057 (BO, 27/11/2018)

El plazo de caducidad de 90 días incorporado por el art. 2 inc. j de la ley 15.057

Jurisprudencia de la SCBA

Inconstitucionalidad de la ley 14.997: el fallo “Marchetti” (13/5/2020)

Ámbito temporal de aplicación de las disposiciones de corte procesal: los fallos “Orellana” (17/6/2020) y “Juárez” (22/12/2020)

Competencia territorial del Tribunal del Trabajo luego del paso por comisión médica: los fallos “Soria” (1/11/2021) y “Garrido” (13/11/2020)

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

CAPÍTULO XVIII

DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL SISTEMA INTEGRADO PREVISIONAL ARGENTINO

Derecho de la seguridad social

Concepto

Enquadre jurídico. Fuentes

Evolución histórica

El art. 14 bis CN y la seguridad social

Previsión social y Seguro social

Jubilaciones y pensiones móviles

La Seguridad Social en los convenios de la OIT

El Convenio 102 de la OIT

Principios

Sujetos y objeto del Derecho de la Seguridad Social

Financiamiento

Cargas sociales. Aportes y contribuciones

Bases imponibles

Contingencias cubiertas y prestaciones

Monotributo. Régimen simplificado para pequeños contribuyentes

Sistema integrado previsional argentino (SIPA)

Evolución histórica

Generalidades

Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA). Régimen Previsional Público.

Eliminación del régimen de capitalización

Régimen de la ley 24.241 con las modificaciones de la ley 26.425 (BO, 4/12/2008)

Prestaciones del SIPA y cálculo del haber

Contingencias de vejez. Jubilación. Derecho y cálculo del haber

Contingencia de invalidez

Contingencia de muerte

Moratorias

Movilidad de los haberes jubilatorios

Movilidad jubilatoria y determinación del haber en la jurisprudencia de la CSJN
Movilidad. Fallos de la CSJN “Chocobar”; “Sánchez”; “Badaro” y “Ellif”

Procedimiento administrativo y judicial de la seguridad social

Pensión universal para el adulto mayor (PUAM)

Pensión no contributiva a adultos mayores. Ley 13.478, art. 9 y Dto. 432/97

Pensión no contributiva por invalidez

Pensión madre de 7 hijos: ley 23.746, Dto. 2360/90

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

CAPÍTULO XIX

SEGURO DE DESEMPLEO. ASIGNACIONES FAMILIARES. OBRAS SOCIALES Y SEGURO DE SALUD

Desempleo

Prestaciones por desempleo

La prestación por desempleo en las Leyes 24.013 y 25.371

Situación legal de desempleo

Cálculo de la prestación: duración y cuantía de la prestación

Duración y cuantía en la Ley 25.371

Reducción del monto de las cuotas

Causales de suspensión de la prestación

Causales de extinción de la prestación

Pago único de la Prestación por desempleo

La prestación por desempleo de la Ley 25.191

Régimen nacional de asignaciones familiares

Regulación y antecedentes

Justificación y regulación

Su origen

Concepto

Clasificación

Sistema legal vigente. Ley 24.714

Mecanismo de pago

Situaciones particulares

Exclusiones

Cálculo del ingreso del grupo familiar

Movilidad. Ley 27.160 (BO, 17/7/2015)

Concepto de remuneración para la ley 24.714

Obligaciones de los empleadores y beneficiarios

Obligaciones de los trabajadores y beneficiarios

Análisis de cada una de las asignaciones

I. Asignaciones de pago mensual

II. Asignaciones de pago anual

III. Asignaciones de pago único

Montos de asignaciones familiares

Montos y rangos de asignaciones familiares

Obras sociales

El derecho a la salud y su protección

Breve historia del sistema de salud Argentino

Situación actual

Aspectos terminológicos

Concepto

- Documentación e inscripción
- Beneficiarios
- Extensión del beneficio
- Administración y financiamiento
- Acciones y recursos
- Derecho de opción del trabajador
 - Regulación
 - Beneficiarios de obras sociales sindicales
 - Beneficiarios de obras sociales del personal de dirección
 - Cambio para jubilados y pensionados
- Obligaciones de la obra social elegida
- Monotributistas
 - Mecanismo de opción de cambio de obra social
 - Monotributistas Sociales

Seguro de salud

- Alcance y objetivos
- Personas incluidas en el seguro
- Administración
 - Control
 - Principios y criterios básicos incorporados a la ley
 - Carácter del sistema. Los agentes del seguro
 - Financiación
 - Sanciones. Cobro judicial. Competencia
 - PMO
- Declaración de emergencia sanitaria

Perspectiva de género y seguridad social

- La mujer trabajadora y su protección
- Prestaciones desde la perspectiva de género

Síntesis gráfica

Test de autoevaluación

BIBLIOGRAFÍA GENERAL

ANEXO LEGISLATIVO

- Ley 20.744. Ley de Contrato de trabajo
- Resolución General 5560/24 AFIP
- Resolución General Conjunta 5249/2022 AFIP - MTEYSS
- Resolución 5250/22 AFIP
- Decreto 695/24. Reglamentación del Título II de Reforma del Estado de la Ley de Bases y Puntos de Partida para la Libertad de los Argentinos
- Decreto 731/24. Decreto de Necesidad y Urgencia que aprueba disposiciones sobre las propinas
- Decreto 847/24. Reglamentación de la Promoción del Empleo Registrado y de la Modernización Laboral
- Decreto 144/22. Decreto Reglamentario
- Ley 27.742. Ley de Bases y Puntos de Partida para la Libertad de los Argentinos.
 - Título II, Capítulo IV. Empleo Público
 - Título IV. Promoción del Empleo Registrado
 - Título V. Modernización Laboral

Ley 27.555. Régimen Legal del Contrato de Teletrabajo
Ley 24.013. Ley de empleo
Ley 14.250. Régimen jurídico de las convenciones colectivas de trabajo
Ley 23.551. Ley de organización de las asociaciones sindicales
Ley 24.557. Ley sobre Riesgos del Trabajo
Ley 27.348. Ley Complementaria de la Ley sobre Riesgos del Trabajo
Resolución 7/2023. Procedimiento ante la Comisión Medica Central en tramites regulados por la ley 24.557
Ley 23.660. Ley de obras sociales
Ley 23.661. Creación del Sistema Nacional de Seguro de Salud
Ley 24.714. Ley de asignaciones familiares
Convenio 190 OIT sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo, 2019