

GPP REFORMA LABORAL
ÍNDICE CORRESPONDIENTE
A LA EDICIÓN DE FEBRERO 2025

PALABRAS PRELIMINARES DE JULIO A. GRISOLIA
AUTORES

CAPÍTULO I
DESDE LA LCT A LA LEY DE BASES: RELACIONES
LABORALES Y FUTURO DEL DERECHO DEL TRABAJO

por Julio Armando Grisolia

1. DESDE LOS 50 AÑOS DE LA LCT A LA LEY DE BASES
2. EL NUEVO ESCENARIO DE LAS RELACIONES LABORALES Y EL CAMBIO DE PARADIGMA: TRANSFORMACIÓN DIGITAL, TELETRABAJO E INTELIGENCIA ARTIFICIAL
3. LA ADECUACIÓN DEL MARCO NORMATIVO A LA NUEVA REALIDAD. DIÁLOGO SOCIAL Y CONSENSOS

CAPÍTULO II.
SÍNTESIS DE LA REFORMA. ASPECTOS FUNDAMENTALES
DE LA LEY 27.742 Y EL DECRETO 847/24

por Julio Armando Grisolia

1. INTRODUCCIÓN
2. ÁMBITO TEMPORAL. APLICACIÓN EN EL TIEMPO
3. LEYES 24.013, 25.013, 25.323 Y 25.345. DEROGACIONES DE LOS ARTS. 99 Y 100 LEY 27.742
4. PROMOCIÓN Y REGULARIZACIÓN DEL EMPLEO REGISTRADO. ARTÍCULOS 76 A 81 DE LA LEY 27.742 (BO 8/7/2024). DECRETO 847/24 (BO 26/9/2024)
5. REGISTRACIÓN DEL CONTRATO. ARTÍCULOS 82 A 87 DE LA LEY 27.742 (BO 8/7/2024). MODIFICACIONES A LA LEY 24.013
6. MODERNIZACIÓN LABORAL. ARTÍCULOS 88 A 98 DE LA LEY 27.742 (BO 8/7/2024). DECRETO 847/24 (BO 26/9/2024)
 - 6.1. Arts. 2 y 23 de la LCT. Presunción de la existencia de contrato de trabajo. Art. 88 y 89 de la ley 27.742
 - 6.2. Art. 92 bis de la LCT. Período de Prueba. Art 91 de la ley 27.742
 - 6.3. Arts. 29 y 136 de la LCT. Trabajadores contratados por intermediarios. Arts. 90 y 92 de la ley 27.742
 - 6.4. Art. 97 de la ley 27.742. Régimen para Trabajadores Independientes
 - 6.5. Art. 177 de la LCT. Maternidad. Art. 97 de la ley 27.742
 - 6.6. Art. 242 de la LCT. Injuria. Art. 94 de la ley 27.742
 - 6.7. Art. 245 bis de la LCT. Despido discriminatorio. Art. 95 de la ley 27.742
 - 6.8. Art. 96 de la ley 27.742. Fondo de cese

CAPÍTULO III
PROMOCIÓN DEL EMPLEO REGISTRADO.
ARTS. 76 A 81 DE LA LEY 27.742. DECRETO 847/24
por Nadia G. García

NORMATIVA APLICABLE

1. LEY 27.742.
2. DECRETO 847/24
3. RESOLUCIÓN GENERAL AFIP N° 5577/24

ANÁLISIS NORMATIVO

1. DEL TÍTULO IV: “PROMOCIÓN DEL EMPLEO REGISTRADO”
2. EL TRABAJO DECENTE: SOBRE EL DERECHO DEL TRABAJADOR A SER REGISTRADO
3. ALGUNOS EFECTOS DERIVADOS DE LA FALTA O DEFICIENTE REGISTRACIÓN
 - 3.1. Efectos de la falta de registración en los derechos Previsionales:
 - 3.1.1. Prestación Básica Universal (PBU)
 - 3.1.2. La Prestación Compensatoria (PC)
 - 3.1.3. Prestación Adicional por Permanencia (PAP)
 - 3.1.4. Contingencia de muerte o invalidez
 - 3.2. La falta de registración impide el acceso a los sistemas de desempleo:
 - 3.2.1. Duración y cuantía en la Ley 24.013:
 - 3.2.2. Duración y cuantía en la Ley 25.371
 - 3.3. Efectos de la falta de registración en el Régimen de Asignaciones Familiares:
 - 3.4. Efectos de la falta de registración en la cobertura de salud;
4. ALCANCE DE LA REGULARIZACIÓN
5. LA REGULARIZACIÓN
6. EFECTOS DE LA REGULARIZACIÓN PARA EL EMPLEADOR
7. PORCENTAJE DE CONDONACIÓN
8. EFECTOS DE LA REGULARIZACIÓN PARA EL TRABAJADOR
9. PLAZO PARA EFECTUAR LA ADHESIÓN

CAPÍTULO IV
REGISTRACIÓN DEL CONTRATO Y EMPLEO NO REGISTRADO. MODIFICACIONES A LA LEY 24.013. ARTS. 82 A 87 DE LA LEY 27.742. DECRETO 847/24
por Laura Soledad Cáceres

NORMATIVA APLICABLE

1. LEY 27.742
2. DECRETO 847/24
3. ANEXO II REGLAMENTACIÓN DEL TÍTULO V MODERNIZACIÓN LABORAL

ANÁLISIS NORMATIVO

1. LA REGISTRACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO HASTA LA REFORMA DE LA LEY 27.742
 - 1.1. Algunos conceptos básicos en materia de registraci3n
 - 1.2. La obligaci3n de llevar libros
 - 1.3. Libros y recibos de sueldo en formato digital
 - 1.4. Presunci3n del art. 55 de la LCT
2. LAS MODIFICACIONES INTRODUCIDAS POR LA LEY 27.742 Y EL DECRETO 847/24
 - 2.1. Registraci3n. Art. 7 de la ley 24.013. Art. 82 de la ley 27.742
 - 2.2. Alcances de la registraci3n. Art. 7 bis de la ley 24.013. Art. 83 de la ley 27.742
 - 2.3. Falta de registraci3n. Art. 7 ter de la ley 24.013. Art. 84 de la ley 27.742
 - 2.4. Obligaci3n de informar. Art. 7 quater de la ley 24.013. Art. 85 de la ley 27.742
 - 2.5. Sistema Unico de Registraci3n Laboral. Art. 18 de la ley 24.013. Art. 87 de la ley 27.742
3. LA PROBLEMÁTICA DEL EMPLEO NO REGISTRADO LUEGO DE LA REFORMA DE LA LEY 27.742
 - 3.1. Derogaciones de los arts. 8, 9 10 y 15 de la ley 24.013 y art. 1 de la ley 25.323
 - 3.2. Las consecuencias de la falta de registro antes de la reforma de la ley 27.742
 - 3.3. La falta de registro luego de la reforma de la ley 27.742: posibles soluciones
4. CONCLUSI3N

CAPÍTULO V APLICACI3N TEMPORAL Y PERSONAL. DEROGACIONES. ARTS. 2 DE LA LCT Y 88, 99 Y 100 DE LA LEY 27.742

por Adriana R. Fernandez

NORMATIVA APLICABLE

1. LEY 27.742

ANÁLISIS NORMATIVO

1. INTRODUCCI3N
2. ANTECEDENTES NORMATIVOS DE LA LEY 27.742. SU GÉNESIS
3. LA LEY 27.742. MODIFICACIONES Y DEROGACIONES. SUS ALCANCES
4. ÁMBITO DE APLICACI3N PERSONAL DE LA LEY 27.742. ART. 2º DE LA LCT
5. ÁMBITO DE APLICACI3N TEMPORAL DE LA LEY 27.742. ANÁLISIS DE LOS ARTS. 99 Y 100. INTRODUCCI3N
6. NATURALEZA PUNITIVA. MULTAS SANCIONATORIAS DE DERECHO PENAL. BENIGNIDAD NORMATIVA. RETROACTIVIDAD DE LA LEY. JURISPRUDENCIA
7. NATURALEZA INDEMNIZATORIA. REPARACI3N ESPECÍFICA A FAVOR DEL TRABAJADOR. IRRETROACTIVIDAD DE LA LEY. JURISPRUDENCIA
8. SANCI3N PENAL O INDEMNIZACI3N. NUESTRA POSICI3N

9. A PROPÓSITO DEL ART. 7° DEL CÓDIGO CIVIL Y COMERCIAL DE LAS NACIONES UNIDAS
10. ALGUNAS REFLEXIONES FINALES. EL PRINCIPIO DE LA “SEGURIDAD JURÍDICA”

CAPÍTULO VI
DEPENDENCIA LABORAL EN LA LEY DE BASES.
ARTS. 2 Y 23 DE LA LCT Y 88, 89 Y 97 DE LA LEY 27.742.
DECRETO 847/24

por Alejandro Hugo Perugini

NORMATIVA APLICABLE

1. LEY 27.742
2. DECRETO 847/24

ANÁLISIS NORMATIVO

1. INTRODUCCIÓN
2. LA DEPENDENCIA COMO PRESUPUESTO DE LA APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO
3. LO QUE DICE LA LEY 27.742
4. CONCLUSIONES

CAPÍTULO VII
TRABAJADORES INDEPENDIENTES CON COLABORADORES.
LA FIGURA CREADA POR EL ART. 97 DE LA LEY DE BASES.
DUDAS Y CERTEZAS. DECRETO 847/24

por Maria Elena López

NORMATIVA APLICABLE

1. LEY 27.742
2. DECRETO 661/24
3. DECRETO 847/24
4. RESOLUCIÓN GENERAL ARCA 5599/2024

ANÁLISIS NORMATIVO

1. LA INTRODUCCIÓN LEGISLATIVA DE LA NUEVA FIGURA
2. EL ARTÍCULO 97 Y SUS POSTERIORES REGLAMENTACIONES
3. LA UBICACIÓN DE LA NORMA EN EL MARCO INTERNACIONAL

CAPÍTULO VIII
SOLIDARIDAD. LOS ARTS. 29 Y 136 DE LA LCT A LA LUZ
DE LA REFORMA DE LOS ARTS. 90 Y 92 DE
LA LEY 27.742. DECRETO 847/24

por Ricardo Diego Hierrezuelo

NORMATIVA APLICABLE

1. LEY 27.742
2. DECRETO 847/24

ANÁLISIS NORMATIVO

1. INTRODUCCIÓN
2. ANTECEDENTES
3. EL NUEVO ART. 29 DE LA LCT
4. EL NUEVO ARTÍCULO 136 DE LA LCT

CAPÍTULO IX
EL PERÍODO DE PRUEBA EN LA LEY DE BASES. ARTS. 92
BIS DE LA LCT Y 91 DE LA LEY 27.742. DECRETO 847/24

por Osvaldo Javier de Ugarte

NORMATIVA APLICABLE

1. LEY 27.742
2. DECRETO 847/24

ANÁLISIS NORMATIVO

1. INTRODUCCIÓN A LA LEY DE BASES Y PUNTOS DE PARTIDA PARA LA LIBERTAD DE LOS ARGENTINOS
 - 1.1. Reglamentación de la Modernización Laboral (Anexo II)
 - 1.2. Reglamentación de las modificaciones a la Ley de Contrato de Trabajo (LCT)
 - 1.2.1. Conceptualización y caracterización del período de prueba
2. ANTECEDENTES
3. NUEVA REDACCIÓN DEL ART. 92 BIS DE LA LEY DE CONTRATO DE TRABAJO
4. CONDUCTAS DEL EMPLEADOR. PROHIBICIÓN Y CONDUCTA ABUSIVA
5. DISPONIBILIDAD
6. EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN EN EL PERÍODO DE PRUEBA. EL PREAVISO
7. LICENCIAS MÉDICAS
8. PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD. SITUACIÓN DEL MATRIMONIO
9. DESPIDO DE REPRESENTANTES SINDICALES

CAPÍTULO X
LICENCIA POR MATERNIDAD. ARTS. 177 DE LA LCT Y 93
DE LA LEY 27.742. PREPARTO, POSPARTO Y DIVERSIDAD:
REFORMAS NECESARIAS EN LAS LICENCIAS PARENTALES
por Ernesto Jorge Ahuad

NORMATIVA APLICABLE

1. LEY 27.742

ANÁLISIS NORMATIVO

1. INTRODUCCIÓN
2. MUJER EMBARAZADA Y PERSONA GESTANTE: LA RELEVANCIA DEL DISTINGO
3. REDUCCIÓN DE LA LICENCIA PREPARTO. IMPLICANCIAS MÉDICAS Y ORGANIZACIONALES
4. IMPLICANCIAS PSICOLABORALES Y SU REPERCUSIÓN EN EL PLEXO DE DERECHOS
5. ANÁLISIS NORMATIVO
6. ARTICULACIÓN DE LA REFORMA CON OTROS INSTITUTOS VINCULADOS A LAS RELACIONES VINCULARES
7. A MODO DE CONCLUSIÓN

CAPÍTULO XI
INJURIA EN LA LEY DE BASES. ARTS. 242
DE LA LCT Y 94 DE LA LEY 27.742
por Claudio Fabián Loguarro

NORMATIVA APLICABLE

1. LEY 27.742

ANÁLISIS NORMATIVO

1. INTRODUCCIÓN
2. SOBRE EL SISTEMA JURÍDICO Y LAS PARADOJAS DEL DERECHO DE TRABAJO
3. EL DEBATE Y LA TOLERANCIA COMO EJERCICIO DEMOCRÁTICO. EL ROL DE LA JUDICATURA
4. SOBRE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS
5. SOBRE LA LEY BASES Y LA JUSTA CAUSA DE DESPIDO

CAPÍTULO XII
DESPIDO DISCRIMINATORIO. LA LEY 23.592 Y EL ART. 245
BIS DE LA LCT (ART. 95 DE LA LEY 27.742): ¿DOS NORMAS
EN PUGNA O DOS VÍAS PARA TUTELAR A LA PERSONA
TRABAJADORA DESPEDIDA POR
MOTIVOS DISCRIMINATORIOS?

por Liliana Noemí Picón

NORMATIVA APLICABLE

1. LEY 27.742

ANÁLISIS NORMATIVO

1. DISCRIMINACIÓN: HABLEMOS DE IGUALDAD Y DESIGUALDAD
2. EL DESPIDO DISCRIMINATORIO. DE “ALVAREZ C. CENCOSUD” A LA TARIFACION EN LA LCT
3. EL AGRAVAMIENTO INDEMNIZATORIO EN EL DESPIDO DISCRIMINATORIO (ARTS. 95 LEY DE BASES Y 245 BIS DE LA LCT)
 - 3.1. Antecedentes
 - 3.2. Aplicación intertemporal de la norma
 - 3.3. El art. 245 bis de la LCT
 - 3.3.1. Enunciación de las categorías que podrían originar un despido por acto de discriminación
 - 3.3.2. Carga de la prueba
 - 3.3.3. Efectos extintivos del contrato de trabajo
 - 3.3.4. Tarificación del agravamiento indemnizatorio
 - 3.3.5. No acumulación con otros agravamientos indemnizatorios
4. REFLEXIONES FINALES

CAPÍTULO XIII
FONDO DE CESE LABORAL. ART. 96 DE LA LEY 27.742.
DECRETO 847/24

por Sara Graciela Sosa

NORMATIVA APLICABLE

1. LEY 27.742
2. DECRETO 847/24

ANÁLISIS NORMATIVO

1. INTRODUCCIÓN
2. ANTECEDENTES
3. REGÍMENES SIMILARES EN EL DERECHO COMPARADO
4. EL FONDO DE CESE EN LA LEY 27.742 Y EN EL DECRETO 847/24
5. CONCLUSIONES

CAPÍTULO XIV
EL DIÁLOGO SOCIAL Y LA REFORMA LABORAL: CLAVE
PARA EL PRESENTE Y FUTURO DEL TRABAJO EN
ARGENTINA

por Andrés Prieto Fasano

1. INTRODUCCIÓN: LA RELEVANCIA DEL DIÁLOGO SOCIAL EN TIEMPOS DE CAMBIO
2. EL DERECHO DEL TRABAJO EN ARGENTINA: UNA MIRADA HISTÓRICA
 - 2.1. Hitos Fundamentales
 - 2.2. Lecciones del Pasado
3. CONTEXTO GLOBAL: LECCIONES DE REFORMAS LABORALES EXITOSAS
 - 3.1. Caso Dinamarca: El Modelo de Flexiguridad
 - 3.2. Reforma Laboral en España (2021)
 - 3.3. Conclusión
4. DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES DE LA REFORMA LABORAL EN ARGENTINA
 - 4.1. Alta informalidad laboral
 - 4.2. Rigidez en las contrataciones
 - 4.3. Brechas de género
5. TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INTELIGENCIA ARTIFICIAL: NUEVAS FRONTERAS PARA EL DERECHO LABORAL
 - 5.1. Impacto en los Sectores Productivos
 - 5.2. Conclusión: el trabajo decente como meta nacional
6. EL DIÁLOGO INTERGENERACIONAL: CONSTRUYENDO EL FUTURO DEL TRABAJO
 - 6.1. Diferencias Generacionales en el Ámbito Laboral
 - 6.1.1. Conflictos y sinergias
 - 6.1.2. El Rol del Diálogo Intergeneracional
 - 6.2. Conclusión: una cultura laboral inclusiva
7. PROPUESTAS PARA UNA REFORMA LABORAL INTEGRAL EN ARGENTINA
8. CONCLUSIÓN: UN NUEVO CONTRATO SOCIAL PARA EL SIGLO XXI

BIBLIOGRAFÍA GENERAL

BIBLIOGRAFÍA DE CONSULTA

JURISPRUDENCIA

SITIOS WEB

APÉNDICE LEGISLATIVO

Ley 20.744. Ley de Contrato de Trabajo Ver MCD
Ley 27.742. Ley de Bases y Puntos de Partida para la Libertad de los Argentinos.... Ver MCD
DNU 70/2023. Bases para la Reconstrucción de la Economía Argentina Ver MCD
Decreto 695/2024..... Ver MCD
Decreto 847/2024..... Ver MCD
Resolución General AFIP 5577/2024 Ver MCD
Resolución General ARCA 5599/2024 Ver MCD