

HÉCTOR CÉSAR GUISADO - LILIANA HEBE LITTERIO

Directores

MODERNIZACIÓN LABORAL 2026

LEY 27.802

**AQUINO - BARBIERI - DE MANUELE
GUISADO - LITTERIO - MAZA - D. PÉREZ
E. PÉREZ - PINTO VARELA - PODESTÁ**

Autores

La Ley

 **Thomson
Reuters™**

Modernización laboral 2026. Ley 27.802 / Liliana Hebe Litterio... [et al.]; Directores Liliana Hebe Litterio; Héctor César Guisado - 1a ed. - Ciudad Autónoma de Buenos Aires: La Ley, 2026.
512 p.; 24 x 17 cm.

ISBN 978-987-03-5113-9

1. Derecho Laboral. I. Litterio, Liliana Hebe II. Litterio, Liliana Hebe, dir. III. Guisado, Héctor César, dir.
CDD 344.01

© Liliana Hebe Litterio y Héctor César Guisado, 2026

© de esta edición, Thomson Reuters, 2026

Tucumán 1471 (C1050AAC) Buenos Aires

Queda hecho el depósito que previene la ley 11.723

Impreso en la Argentina

Todos los derechos reservados

Ninguna parte de esta obra puede ser reproducida
o transmitida en cualquier forma o por cualquier medio
electrónico o mecánico, incluyendo fotocopiado, grabación
o cualquier otro sistema de archivo y recuperación
de información, sin el previo permiso por escrito del Editor y el autor.

Printed in Argentina

All rights reserved

No part of this work may be reproduced
or transmitted in any form or by any means,
electronic or mechanical, including photocopying and recording
or by any information storage or retrieval system,
without permission in writing from the Publisher and the author.

Publicado por Thomson Reuters.

La Ley - Abeledo Perrot • Buenos Aires, Argentina.

ISBN 978-987-03-5113-9

SAP 43530319

La presente obra ofrece un análisis doctrinario y académico de la ley 27.802. Las opiniones, valoraciones e interpretaciones expresadas en cada capítulo pertenecen exclusivamente a sus autores y no constituyen criterios oficiales de interpretación ni representan la posición de Thomson Reuters.

ARGENTINA

ÍNDICE GENERAL

Presentación de los directores	XXIX
Presentación de los autores	XXXI
Presentación preliminar	XXXIII

CAPÍTULO I

DEL DNU 70/2023 A LA LEY DE MODERNIZACIÓN LABORAL: EL “MAPA” DE LAS REFORMAS LABORALES Y CONSIDERACIONES GENERALES SOBRE LA NUEVA LEY

Por Héctor César Guisado

I. El fallido DNU 70/2023	1
II. La “Ley de Bases” 27.742	3
III. El DNU 340/2025	4
IV. La (mal llamada) “Ley de Modernización Laboral”	4
V. Anexo: Tabla de Correlaciones entre el DNU 70/2023, la Ley de Bases 27.742 y la Ley de Modernización Laboral 27.802.....	8

CAPÍTULO II

DISPOSICIONES GENERALES DE LA LEY DE CONTRATO DE TRABAJO

Por Liliana Hebe Litterio

I. Ámbito de aplicación (art. 2º, LCT).....	11
II. Incisos modificados	12

II.1.	Personal de casas particulares (inc. b)].....	12
II.2.	Contrataciones reguladas en el Código Civil y Comercial de la Nación (inc. d)]	14
II.3.	Trabajadores independientes y sus colaboradores (inc. e)]....	16
II.4.	Trabajadores independientes de plataformas digitales (inc. f)]	17
II.5.	Personal embarcado (inc. g)]	19
II.6.	Personas privadas de libertad en contexto de encierro (inc. h)].....	19
III.	Concepto de trabajo (art. 4º, LCT)	20
IV.	El principio de la norma más favorable para el trabajador (art. 9º, LCT)	22
V.	Principios de interpretación y aplicación de la ley (art. 11, LCT)	24
VI.	Formación profesional (art. 11 bis, LCT)	25
VII.	Protección de los trabajadores. Irrenunciabilidad (art. 12, LCT)	26
VIII.	Acuerdos transaccionales conciliatorios o liberatorios. Su validez (art. 15, LCT)	28
IX.	Aplicación analógica de las convenciones colectivas de trabajo. Su exclusión (art. 16, LCT).....	29
X.	Antigüedad del trabajador (art. 18, LCT).....	30
XI.	Gratuidad (art. 20, LCT).....	30

CAPÍTULO III

CONTRATO Y RELACIÓN DE TRABAJO

Por Héctor César Guisado y Liliana Hebe Litterio

I.	El concepto de “contrato de trabajo” (art. 21, LCT).....	33
II.	El concepto de “relación de trabajo” (art. 22, LCT)	34
III.	La presunción de la existencia del contrato de trabajo (art. 23, LCT).....	35
III.1.	El art. 23 en su nueva dimensión.....	35
III.2.	El nuevo primer párrafo del art. 23	36
III.3.	El nuevo segundo párrafo del art. 23	37
III.4.	El mismo tercer párrafo del art. 23.....	40

CAPÍTULO IV

SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

Por Silvia E. Pinto Varela

I. Los sujetos del contrato de trabajo.....	41
I.1. Concepto de “empleador”	41
I.2. Socio empleado	42
I.3. Auxiliares de la persona trabajadora	42
I.4. Mediación. Intermediación.....	42
I.5. Contratación y subcontratación (art. 30, LCT)	46
I.6. Empresas vinculadas. Grupos económicos.....	49

CAPÍTULO V

FORMA Y PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO. MODIFICACIONES EN MATERIA DE REGISTRO EN LA LCT Y EN LAS LEYES 24.013, 24.467 Y 12.713

Por Daniel G. Pérez

I. Aspectos introductorios	51
II. Los cambios en la legislación (LCT)	52
III. Los antecedentes.....	52
IV. La modificación de la ley 24.013, por su similar 27.742.....	54
V. La nueva realidad registral	54
VI. Registración en la ley de trabajo a domicilio	55
VII. Las modificaciones en los registros de las Pequeñas Empresas. Ley 24.467	56
VIII. Omisión de formalidades y criterio judicial.....	57
IX. El nuevo art. 55, LCT. Omisión de registración y presunciones	59
X. La digitalización y el anclaje jurisdiccional	59
XI. Nuevos escenarios a partir de la falta de registración.....	61

CAPÍTULO VI

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

Por Liliana Hebe Litterio

I. Facultad de modificar las formas y modalidades de trabajo. <i>Ius variandi</i> (art. 66, LCT)	63
II. Modalidades de ejercicio de las facultades del empleador (art. 68, LCT)	65
III. Art. 80: entrega de certificados	66

CAPÍTULO VII

MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

Por Liliana Hebe Litterio

I. Contrato de trabajo a tiempo parcial (art. 92 ter, LCT)	69
I.1. Generalidades	69
I.2. Cambios en la regulación	70
II. Contrato de trabajo a plazo fijo (art. 95, LCT)	72
II.1. Generalidades	72
II.2. Cambios en la regulación	72
III. Contrato de trabajo eventual (art. 99, LCT)	73
III.1. Cambios en la regulación	73
IV. Contrato de trabajo de grupo o por equipo (art. 102, LCT)	74
IV.1. Generalidades	74
IV.2. Cambios en la regulación	74

CAPÍTULO VIII

SUELDO O SALARIO EN GENERAL

Por Liliana Hebe Litterio

I. Generalidades	77
II. Beneficios sociales (art. 103 bis, LCT)	78

II.1.	El enrevesado recorrido de los beneficios sociales por nuestro derecho	78
II.2.	La llegada de otra reforma a los beneficios sociales. Los servicios de comedor en comercios contratados por el empleador	81
II.3.	Otros beneficios sociales del listado.....	86
III.	Formas de determinar la remuneración (art. 104, LCT)	87
IV.	LCT. Otros componentes remunerativos (art. 104 bis, LCT).....	88
V.	Formas de pago. Prestaciones complementarias (art. 105, LCT)	90
VI.	Pago de las remuneraciones en dinero (art. 124, LCT)	94
VII.	Tutela y pago de la remuneración (arts. 132 a 143, LCT).....	95

CAPÍTULO IX

VACACIONES Y OTRAS LICENCIAS

Por Héctor César Guisado

I.	Alcances de la reforma	99
II.	Época de otorgamiento	99
III.	Comunicación al trabajador	100
IV.	Fraccionamiento de las vacaciones	100
IV.1.	Principio de continuidad	100
IV.2.	El principio de continuidad de las vacaciones en la legislación argentina.....	103
IV.3.	El fraccionamiento de las vacaciones en el nuevo art. 154 de la LCT	104
V.	Superposición de las vacaciones con la licencia por accidente o enfermedad	104

CAPÍTULO X

DISTRIBUCIÓN DEL TRABAJO Y DESCANSO SEMANAL

Por Liliana Hebe Litterio

I.	Aclaraciones preliminares.....	107
----	--------------------------------	-----

II. Banco de horas.....	108
II.1. Funcionamiento del mecanismo en general.....	108
II.2. Funcionamiento del mecanismo en el art. 197 bis de la LCT	109
II.3. Régimen de compensación de horas extraordinarias	110
II.4. Negociación colectiva	111
II.5. Disponibilidad.....	112
III. Jornada reducida y jornada máxima con base en promedio	114
III.1. Funcionamiento del mecanismo en general.....	114
III.2. Funcionamiento del mecanismo en el nuevo art. 198 de la LCT	114
III.3. Cálculo de la jornada máxima con base en promedio a nivel colectivo.....	115
III.4. Utilización del banco de horas.....	116

CAPÍTULO XI

SUSPENSIÓN DE CIERTOS EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

Por Pablo J. Barbieri

I. Introducción. El marco alcanzado por la modificación legislativa	117
II. El nuevo art. 209 de la LCT: aviso al empleador	117
III. El nuevo art. 210 de la LCT: acreditación de enfermedad, verificación y soporte digital. Control médico	119
III.1. Acreditación de la enfermedad o accidente	119
III.2. Ratificación del control médico patronal.....	121
III.3. Mecanismo de resolución de discrepancias médicas	122
IV. Consideraciones comunes	123

CAPÍTULO XII

TRANSFERENCIA DEL CONTRATO DE TRABAJO

Por Héctor César Guisado

I. Introducción.....	125
----------------------	-----

II. El traspaso de obligaciones y la responsabilidad solidaria de ambos empresarios	126
---	-----

CAPÍTULO XIII

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Por Héctor César Guisado

I. Preaviso	131
II. Renuncia del trabajador	132
III. Extinción por voluntad concurrente.....	133
IV. Indemnización por antigüedad.....	134
V. Extinción por muerte del trabajador	138
VI. Reingreso del trabajador.....	139

CAPÍTULO XIV

ACTUALIZACIÓN MONETARIA Y REPOTENCIACIÓN DE LOS CRÉDITOS LABORALES POR DEPRECIACIÓN MONETARIA

Por Héctor César Guisado

I. Antecedentes.....	141
II. La solución actual	143

CAPÍTULO XV

PAGO EN JUICIO. REMISIÓN DE ANTECEDENTES JUDICIALES. CONTRIBUCIONES ADEUDADAS CON DESTINO A LA OBRA SOCIAL

Por Pablo J. Barbieri

I. Introducción.....	147
II. Marco normativo vigente del art. 277, LCT, y los cambios introducidos por la nueva norma	148
II.1. Pago en juicio. Prioridad de la “cuenta sueldo” del trabajador y subsidiariedad de depósito judicial.....	148

II.2.	Regulación del pacto de cuota litis	149
II.3.	Fraccionamiento del pago de sentencias	150
II.4.	Costas y honorarios	152
II.5.	Desistimiento. Homologación.....	152
III.	Incorporación del art. 278 de la LCT y la irregularidad registral determinada en juicio. Consecuencias	153
III.1.	La obligación de informar irregularidad registral al organismo recaudador	153
III.2.	Irregularidad registral y las contribuciones adeudadas con destino a la Obra Social.....	154
III.3.	Incompatibilidad entre las prestaciones de fuente laboral y acciones resarcitorias fundadas en el Código Civil	155

CAPÍTULO XVI

MODIFICACIONES A LA LEY DE ORGANIZACIÓN Y PROCEDIMIENTO DE LA JUSTICIA NACIONAL DEL TRABAJO 18.345

Por Héctor César Guisado

I.	Introducción.....	157
II.	Sujetos del proceso (peritos médicos y psicólogos).....	157
III.	Competencia material y territorial	159
IV.	Recusación	160
V.	Impulso del proceso y caducidad de la instancia	161
VI.	Procedimiento de primera instancia.....	162
VII.	Excepciones previas.....	163
VIII.	Dictado de fallos plenarios	165
IX.	Obligatoriedad de los precedentes de la Corte Suprema.....	166
X.	Disposiciones transitorias.....	167

CAPÍTULO XVII

ACUERDO DE TRANSFERENCIA DE LA FUNCIÓN JUDICIAL EN MATERIA LABORAL

Por Héctor César Guisado

I.	Introducción.....	169
----	-------------------	-----

II. Antecedentes del Acuerdo de Transferencia.....	170
III. El Acuerdo de Transferencia de la función judicial.....	175
IV. Cláusula complementaria: la ratificación de la doctrina del caso “Ferrari c. Levinas”.....	179
V. Nuestra propuesta de creación de una Justicia Federal del Trabajo	180

CAPÍTULO XVIII

MODIFICACIONES A LA LEY DE HONORARIOS PROFESIONALES DE ABOGADOS, PROCURADORES Y AUXILIARES DE LA JUSTICIA NACIONAL Y FEDERAL 27.423

Por Héctor César Guisado

I. Honorarios mínimos	183
II. Desvinculación del resultado del proceso	183

CAPÍTULO XIX

MODIFICACIONES A LA LEY DE ASOCIACIONES SINDICALES 23.551

Por Luciano Podestá y Emiliano Alberto Pérez

I. De las asambleas y Congresos	185
I.1. Introducción.....	185
I.2. Implicancias de la reforma.....	191
II. Infracciones muy graves	196
II.1. Análisis del cuerpo normativo. Implicancias de la reforma...	197
II.2. Vulneración al principio de legalidad.....	198
II.3. Consideraciones sobre las medidas de acción directa sindical y su antijuridicidad	200
III. De los derechos y obligaciones de las asociaciones sindicales.....	206
III.1. Introducción	206
III.2. Implicancias de la reforma.....	207
III.2.1. Derecho a realizar reuniones o asambleas.....	207
III.2.2. Representación de intereses colectivos de sus afi- liados	207

IV. De las asociaciones sindicales con personería gremial.....	217
IV.1. Introducción.....	217
IV.2. Implicancias de la reforma.....	221
V. De la representación sindical en la empresa	225
V.1. Introducción. Naturaleza de la representación de los delegados de establecimiento.....	225
V.2. Los delegados de personal luego del fallo ATE.....	227
V.3. Facultades de los delegados de establecimiento. Sobre las horas gremiales	228
V.4. Implicancias de la reforma.....	230
VI. De la tutela sindical.....	235
VI.1. Introducción. Tutela de los candidatos. Antecedentes	235
VI.2. Implicancias de la reforma.....	238
VII. De la exclusión de tutela	242
VII.1. Introducción. Sobre la tutela de los representantes gremiales	243
VII.2. Implicancias de la reforma.....	245
VII.2.1. Restricciones en cuanto a los sujetos alcanzados por la tutela	245
VII.2.2. Ampliación de los supuestos de admisibilidad de la medida cautelar de suspensión de la prestación de servicios	251
VII.2.3. La incorporación al texto legal del supuesto de dispensa.....	254
VII.2.4. La situación del despido indirecto.....	257
VIII. De las prácticas desleales.....	259
VIII.1. Práctica desleal	260
VIII.2. Análisis del cuerpo legal.....	268
VIII.2.1. Sujetos activos	268
VIII.2.2. Sujeto pasivo	269
VIII.2.3. Efectos	270
VIII.2.4. Principios aplicables	270
VIII.2.5. El requisito del daño	272
VIII.2.6. Conductas descritas.....	272
VIII.3. Reflexiones finales	284

IX. Multas por prácticas desleales	285
IX.1. Análisis de las reformas introducidas.....	286
IX.2. Actualización de remisiones normativas	286
IX.3. Modificación de los parámetros de cuantificación de la multa	286
IX.4. Introducción de la sanción de pérdida de personería e inscripción.....	288
IX.5. Constitucionalidad de la medida sancionatoria	294
IX.6. Excepción en materia de competencia material.....	295
X. De la autoridad de aplicación.....	296
X.1. Reducción de plazos administrativos.....	296
X.2. Implicancias en el derecho electoral sindical	298
X.3. Abuso del derecho de encuadrar sindicalmente.....	299

CAPÍTULO XX

MODIFICACIONES A LA LEY DE CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO 14.250

Por Marcelo Aquino

I. Convenciones Colectivas de Trabajo. Alcance. Articulación. Prelación de normas	303
I.1. Prelación de normas	308
II. Convenciones Colectivas de Trabajo. Vigencia. Alcance de la ultraactividad	308
III. Cláusulas convencionales. Orden público. Principio de la norma más favorable.....	310
III.1. Remisión y sentido de la Reforma.....	310
IV. Aportes y contribuciones con destino a Cámaras empresariales y a Asociaciones de Trabajadores y Sindicales	312
IV.1. Aportes de trabajadores con destino a las asociaciones sindicales	312
IV.2. Contribuciones de los empleadores con destino a las asociaciones sindicales.....	313
IV.3. Contribuciones de los empleadores a las cámaras, asociaciones, etc. integradas parcial o totalmente por empleadores.....	314

IV.4.	Naturaleza y vigencia.....	315
IV.4.1.	Sobre la legitimidad y oponibilidad de las cláusulas	315
IV.4.2.	Vigencia de las cláusulas normativas y obligacionales	315
IV.4.3.	Reflexión sobre las partes legitimadas y el alcance de las reformas.....	315
IV.4.4.	Preeminencia de convenios de menor ámbito y decisión sobre la continuidad de cláusulas.....	315
IV.5.	Límite.....	316
IV.6.	Acreedores de las contribuciones y/o aportes	316
IV.6.1.	Asociaciones de trabajadores y sindicatos signatarios	316
IV.6.2.	Principales acreedores: sindicatos y federaciones ..	317
IV.6.3.	Entidades beneficiarias complementarias	317
IV.7.	Excepciones al tope del 2%: cuotas de afiliación y beneficios asociados.....	317
V.	Extensión territorial de una convención colectiva. Derogación.....	317
VI.	Comisiones paritarias.....	318
VI.1.	Funciones de las comisiones paritarias.....	318
VI.2.	Integración de las comisiones: representantes locales	319
VII.	Convenios colectivos vencidos. Cláusula transitoria.....	319
VIII.	Régimen transitorio: art. 137 de la ley 27.802 y derogación del art. 21 de la ley 14.250	320
VIII.1.	Naturaleza temporal del art. 137	320
VIII.1.1.	Diferencias respecto a reformas anteriores	320
VIII.1.2.	Nuevo enfoque del legislador reformista	320
VIII.2.	Plazo.....	321
VIII.3.	Autoridad de aplicación.....	321
VIII.4.	Partes legitimadas.....	321
VIII.5.	Negociar, renegociar o ratificar	321
VIII.6.	Contenido	322
VIII.6.1.	Efectos de la suspensión de la homologación de convenios colectivos ultraactivos.....	322

CAPÍTULO XXI

MODIFICACIONES A LA LEY DE PROCEDIMIENTO PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Por Marcelo Aquino

I. Plazo. Representación. Niveles. Facultades de la autoridad de aplicación	325
I.1. Efectos de la suspensión de cláusulas obligacionales de convenios colectivos prorrogados	330
I.1.1. Cláusulas obligaciones aún vigentes	331
II. Homologación y registración de los convenios colectivos	331
III. Instancia obligatoria de conciliación. Mediación, conciliación y arbitraje	332

CAPÍTULO XXII

LOS CONFLICTOS COLECTIVOS

Por Abel Nicolás De Manuele

I. Introducción.....	333
II. El conflicto colectivo de trabajo	333
III. La huelga en nuestro derecho	334
IV. El contenido normativo	336
IV.1. Servicios considerados esenciales.....	337
V. Servicios esenciales y los de importancia trascendental.....	340
VI. Una primera conclusión	343
VII. Acerca de las prestaciones mínimas.....	345
VIII. La comisión de garantías.....	346
IX. Tramitación. Recaudos.....	348
X. Publicidad	349
XI. Paros nacionales	350
XII. Incumplimientos. Sanciones	351
XIII. Reflexiones finales.....	351

CAPÍTULO XXIII

**RÉGIMEN DE LOS SERVICIOS PRIVADOS DE MOVILIDAD
DE PERSONAS Y/O REPARTO QUE UTILIZAN
PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS DE TRABAJO**

Por Liliana Hebe Litterio

I. Ámbito de aplicación del régimen.....	355
II. Algunas consideraciones sobre los trabajadores “plataforma-depen- dientes” que realizan tareas “a pedido”.....	356
III. Terminología legal	360
IV. Libertad de conexión	363
V. “Obligaciones de las plataformas tecnológicas”	366
VI. Obligaciones de los prestadores independientes.....	368
VII. Derechos de los prestadores	369
VIII. Alguna consideración adicional.....	371

CAPÍTULO XXIV

**MODIFICACIONES A LA LEY SOBRE
JORNADA DE TRABAJO 11.544**

Por Silvia E. Pinto Varela

I. Introducción.....	375
I.1. Empleos de dirección o vigilancia.....	375
I.2. Trabajos por equipos.....	376
I.3. Accidentes, trabajos de urgencia o fuerza mayor.....	378
II. Derogación del art. 6º de la ley 11.544	378

CAPÍTULO XXV

**MODIFICACIONES A LA LEY COMPLEMENTARIA
DE LA LEY SOBRE RIESGOS DE TRABAJO 27.348**

Por Miguel Ángel Maza

I. Introducción al régimen procesal en materia de riesgos del trabajo....	381
---	-----

II. Contenido de la reforma. El art. 4º bis añadido por la Ley de Modernización Laboral a la ley 27.348.....	386
II.1. Primera regla	386
II.2. La segunda regla.....	387
III. En síntesis.....	388

CAPÍTULO XXVI

FONDO DE ASISTENCIA LABORAL (FAL)

Por Daniel G. Pérez

I. Introducción.....	389
II. Naturaleza y objeto del Fondo de Asistencia Laboral	390
III. Financiamiento y contribuciones al fondo	392
IV. Condiciones de cobertura y uso de los fondos.....	393
V. Administración, gestión y aplicación de los fondos	393
VI. Extinción de la cuenta y situaciones especiales.....	395
VII. El punto complejo. La compensación con las contribuciones patronales	396
VIII. Impacto específico en las pymes: el “efecto escudo”.....	397
IX. Impacto en el financiamiento de la seguridad social.....	398
X. Régimen sancionatorio.....	399
XI. Cuadro Comparativo entre el FAL y Fondo de Cese Laboral (Ley de Bases)	399
XII. De la vigencia.....	400

CAPÍTULO XXVII

BOLSAS DE TRABAJO

Por Pablo J. Barbieri

I. Consideraciones introductorias y marco normativo	401
II. Antecedentes históricos de las bolsas de trabajo a cargo de asociaciones sindicales.....	402

III. El alcance de la norma, su objeto e implicancias	403
IV. Los efectos sobre convenios y prácticas.....	404
V. Constitucionalidad	405
VI. Interacción con la negociación colectiva (ley 14.250) y libertad sindical.....	406
VII. Vigencia de la norma	407

CAPÍTULO XXVIII

MODIFICACIONES AL RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATO DE TRABAJO PARA EL PERSONAL DE CASAS PARTICULARES LEY 26.844

Por Liliana Hebe Litterio

I. Disposiciones sustituidas.....	409
II. Período de prueba	409
III. Deberes y derechos de las partes	410
IV. Remuneración	412
V. Disposiciones finales y complementarias.....	412

CAPÍTULO XXIX

MODIFICACIONES AL RÉGIMEN AGRARIO LEY 26.727

Por Pablo J. Barbieri

I. Introducción y marco normativo	415
II. Cambios incorporados al Régimen de Trabajo Agrario	416
II.1. Régimen de solidaridad: contratación, subcontratación y cesión. Empresas subordinadas o relacionadas.....	416
II.2. Modalidad permanente continuo (art. 16, RTA).....	417
II.3. Modalidad temporaria (art. 17, RTA) y derogación del trabajador permanente discontinuo (art. 18, RTA).....	418
II.4. La retribución del trabajador agrario	418
II.5. Rediseño en las atribuciones de la CNTA (art. 89, RTA)	419

II.6. Créditos del trabajador, intereses e irregularidad registral.....	419
III. Consideraciones finales	420

CAPÍTULO XXX

PROGRAMA DE FORMACIÓN LABORAL BÁSICA

Por Liliana Hebe Litterio

I. Los nuevos programas.....	421
II. Medidas a tomar más allá de los programas	423

CAPÍTULO XXXI

RÉGIMEN DE INCENTIVO A LA FORMALIZACIÓN LABORAL (RIFL)

Por Daniel G. Pérez

I. Introducción y marco normativo	425
II. Los antecedentes de regímenes de promoción de empleo	426
II.1. Ley 26.940. Los regímenes especiales de promoción.....	426
II.2. Otras experiencias. El decreto 551/2022 y sus proyecciones el “Puente al Empleo”	427
III. Características del RIFL	428
III.1. Sujetos beneficiarios y condiciones de elegibilidad	428
III.2. Estructura de beneficios fiscales (alícuotas diferenciales).....	428
III.3. Limitaciones, exclusiones y prácticas abusivas	430
III.4. Consecuencias del incumplimiento y decaimiento del bene- ficio.....	430
III.5. Operatividad y compatibilidad con planes sociales	431
III.6. Perspectiva comparada: del modelo de la ley 26.940 al RIFL	431
III.7. Conclusión del Título XX: el RIFL como catalizador de la nueva formalidad	433

CAPÍTULO XXXII

BENEFICIOS AL EMPLEO YA REGISTRADO

Por Daniel G. Pérez

I. Introducción y conclusión	435
------------------------------------	-----

CAPÍTULO XXXIII

PROMOCIÓN DEL EMPLEO REGISTRADO (PER)

Por Daniel G. Pérez

I. Introducción.....	437
II. Alcance y beneficios del PER.....	438
III. Impacto en el trabajador	441
IV. Condiciones de pago y plazos e inclusiones	442
V. Comparativa estratégica: PER vs. Ley 27.742 (Título IV)	442
VI. Análisis de la compatibilidad	443
VII. Pasos para la adhesión.....	443
VII.1. El proceso de regularización (ventana de 180 días)	443
VII.2. El allanamiento en causas judiciales o administrativas	444

CAPÍTULO XXXIV

RÉGIMEN DE INCENTIVO PARA
MEDIANAS INVERSIONES (RIMI)

Por Daniel G. Pérez

I. Introducción.....	445
II. Naturaleza y objetivos del Régimen	445
II.1. Sujetos alcanzados y plazos	446
II.2. Inversiones promovidas	446
II.3. Beneficios fiscales	447
II.3.1. Amortización acelerada (impuesto a las ganancias)	447

II.3.2.	Devolución de créditos fiscales (IVA).....	447
II.4.	Exclusiones, caducidad y escenarios de inversión.....	447
II.4.1.	Escenario de inversión: “Tecnificación de Planta”	448
II.4.2.	Comparativa de amortización (impuesto a las ganancias).....	448
II.4.3.	Recupero de IVA (flujo de fondos).....	448
II.4.4.	Matriz de riesgos y cumplimiento (<i>compliance</i>).....	448
II.5.	Advertencias legales y sanciones.....	449
II.6.	Cuadro comparativo RIMI vs. RIGI.....	449
II.6.1.	Matriz de diferencias principales.....	449
II.6.2.	El principio de incompatibilidad y exclusión.....	450
II.6.3.	Flexibilidad del RIMI frente al RIGI	450
II.6.4.	Consecuencias del incumplimiento (régimen sancionatorio).....	451
II.7.	Conclusión: el Impacto estratégico del RIMI en la competitividad.....	451
II.7.1.	Síntesis de ventajas competitivas	451
II.8.	Análisis de sinergia: inversión tecnológica y regularización laboral (PER)	451
II.8.1.	El círculo virtuoso de la formalización	452

CAPÍTULO XXXV

MODIFICACIONES A LEYES IMPOSITIVAS. REDUCCIÓN DE LA CARGA TRIBUTARIA

Por Daniel G. Pérez

I.	Reformas impositivas estratégicas y reducción de la carga tributaria..	453
I.1.	Impuesto al valor agregado (IVA): el impulso al riego.....	453
I.1.1.	Análisis de Impacto en el RIMI.....	453
I.2.	Impuesto a las ganancias: actualización y exenciones.....	454
I.3.	Residencia fiscal y ciudadanía por inversión	454
II.	Reducción de la carga tributaria (Título XXV).....	454
II.1.	Eliminación de impuestos internos	454
II.2.	Fondo de fomento cinematográfico.....	455
III.	Conclusiones sinérgicas.....	455

CAPÍTULO XXXVI

DEROGACIONES

Por Liliana Hebe Litterio

I. Técnica legislativa	457
II. Enumeración de las derogaciones	458
II.1. Estatuto del Periodista Profesional.....	458
II.2. Estatuto del Viajante de Comercio.....	458
II.3. Estatuto del Teletrabajo.....	459
II.4. Estatuto del Peluquero	460
II.5. Fondo de Garantía de Créditos Laborales.....	460
II.6. Licencia para votar de los ciudadanos de países limítrofes....	460
II.7. Mano de obra nacional	460
II.8. Régimen para la actividad comercial de supermercados	461
II.9. Conductores profesionales de motores móviles y al servicio de particulares.....	461
II.10. Arts. 13, 18 y 21 de la Ley del Régimen de Trabajo Agrario 26.727.....	461
II.11. Arts. 28, 54, 61, 113, 174, 175, 176, 216 y 275 de la LCT	461
II.12. Art. 6º de la ley 11.544.....	462
II.13. Arts. 86 y 87 del Régimen Laboral de las Pequeñas Empre- sas	462
II.14. Inc. c) del art. 17 del Régimen de Trabajo a Domicilio	463
II.15. Arts. 10, 16 y 21 de la ley 14.250.....	463
II.16. Estatuto del Empleado Administrativo de Empresas Perio- dísticas.....	463
II.17. Estatuto de operadores radio-cable-telegráficos y afines	463
II.18. Incs. a), b) y c) del art. 21 y arts. 22 y 23 de la Ley de Fomento de la Actividad Cinematográfica Nacional.....	463
II.19. Incs. a) y c) del art. 97 y el inc. a) del art. 136 de la ley de los Servicios de Comunicación Audiovisual.....	464
II.20. Incs. f) y g) del art. 107 y el art. 117 de la Ley de Ejecución de la Pena Privativa de la Libertad	464