

Reforma laboral en clave práctica. Cómo impacta la ley 27.802 en la Ley de Contrato de Trabajo

Índice general

Presentación del coordinador

Introducción

Capítulo I

La reforma laboral y el discurso de la modernización

Introducción

La Ley de Modernización Laboral y el art. 20 de la ley 18.345

Elsa Porta

I. El art. 20 de la ley 18.345 hasta ahora vigente

II. La ley 27.802 y la competencia laboral

III. Derechos constitucionales vulnerados

Capítulo II

La tutela del trabajador frente a la enfermedad inculpable

Introducción

Las enfermedades inculpables y lo que pudo ser con la Ley de Modernización Laboral

Lorella Duda

I. Introducción

1.1. Régimen de enfermedades inculpables

1.2. Salario íntegro y principio protectorio

II. Régimen vigente

2.1. Breve síntesis, plazos y problema

2.2. Pago íntegro de remuneración

2.3. Reserva del puesto

2.4. Fundamento del sistema

III. Proyecto de reforma: art. 44 eliminado

3.1. Contenido

3.2. Reducción salarial

3.3. Cambio de lógica (del riesgo empresario al riesgo compartido)

IV. Análisis

4.1. La regresividad y su prohibición. Afectación del principio protectorio

4.2. Inconstitucionalidad del art. 44

4.3. Consecuencia práctica: trabajo en estado de enfermedad

V. Conclusión

5.1. La preservación de la coherencia del sistema

Capítulo III

Extinción del contrato de trabajo y rediseño del sistema indemnizatorio

Introducción

Reforma laboral 2026: despidos e indemnizaciones, creación del Fondo de Asistencia Laboral (FAL)

Leonardo P. Ferraro

I. Introducción

II. Despidos e indemnizaciones en la Ley de Modernización Laboral. Principales cambios

III. Principales modificaciones en materia de despidos e indemnizaciones. Cuadro comparativo

IV. Fondo de Asistencia Laboral (FAL)

El 248, LCT, frente a la reforma legislativa

Guillermo Unzaga Domínguez

I. Introducción a la reforma de la indemnización por muerte del trabajador

II. El régimen precedente: La ultraactividad de la ley 18.037 y la autonomía del derecho laboral

III. La reforma de la ley 27.802 al art. 248 de la LCT

IV. Reservas críticas sobre el nuevo art. 248 LCT

V. A modo de conclusión

La desprotección manifiesta frente a los despidos por causales de tratos discriminatorios que trae el DNU 70/2023

Iván Gabriel Lupinacci

I. Introducción

II. Criterios adoptados en materia de discriminación laboral por nuestro país y que el DNU 70/2023 no puede menoscabar

III. El impacto en el despido por causales de discriminación del art. 82 (art. 245 bis, ley 20.774) del decreto 70/2023

IV. Conclusión

Capítulo IV

El Fondo de Asistencia Laboral y la protección del crédito laboral

Introducción

El Fondo de Asistencia Laboral y sus cuestiones procesales. La mora automática del empleador, la entidad administradora como tercero ajeno y los plazos para la transferencia de fondos

Maximiliano H. Simionato

I. Introducción

II. El Fondo de Asistencia Laboral (FAL)

III. Financiamiento

IV. Procedimiento. Principales posibles contingencias procesales

4.1. La incompatibilidad del plazo de transferencia de fondos con el plazo legal establecido en la Ley de Contrato de Trabajo

4.2. La entidad administradora como tercero ajeno a la relación jurídica entre empleador y trabajador

V. Conclusiones

El pago en cuotas de las sentencias laborales. Una mirada crítica a la reforma introducida al art. 277 de la Ley de Contrato de Trabajo

Martín J. Sánchez Gutiérrez

I. Introducción

II. Desarrollo

2.1. Competencias constitucionales y límites al legislador nacional

2.2. Afectación del crédito laboral y del principio protectorio

III. Conclusión

Capítulo V

Organización del trabajo, salario e impacto institucional de la reforma

Introducción

I. Régimen remuneratorio y efectos fiscales de la reforma

La remuneración en la Ley de Modernización Laboral

Stella Maris Chiti

I. Introducción

II. Delimitación del concepto de remuneración

III. Modernización de la remuneración

3.1. Art. 103 bis. Beneficios sociales

3.2. Arts. 104 y 104 bis. Formas de determinar la remuneración

3.3. Arts. 105 y 124. Formas de pago

3.4. Arts. 132, 133, 139, 140 y 143. Tutela y pago de la remuneración

IV. Conclusión

La ley 27.802 y sus efectos sobre el monotributo

Pablo E. Passamonti

I. Introducción

II. El “monotributo”

III. Los efectos de la ley 27.802 en el “monotributo”

IV. Los alquileres de inmuebles en el “monotributo”. Su tratamiento particular

V. Efectos e interrogantes que surgen desde la sanción de la ley 27.802

5.1. La situación de quien tiene como única actividad adherida al RS la locación de inmuebles destinados a vivienda

5.2. La situación de quien tiene como actividades adheridas al RS la locación de inmuebles destinados a vivienda y otras actividades distintas alcanzadas (ventas, locaciones y/o prestaciones de servicios)

5.3. El Registro de Locación de Inmuebles (RELI)

5.4. El Régimen de la RG (AFIP) 1415 sobre Facturación y Registración

VI. Algunas conclusiones (preliminares)

II. Flexibilización del tiempo de trabajo y nuevas formas de organización

El “banco de horas” en la Ley de Modernización laboral: alcances y desafíos en su aplicación

Julieta Noti

I. Introducción

II. Cuestión previa

III. Redacción de la norma incorporada y requisitos

IV. Implicancias prácticas y desafíos

V. Conclusión

Banco de horas: aproximación conceptual a partir de la reforma al régimen laboral argentino

Florencia D. Callone

I. Introducción

II. Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre banco de horas

III. Qué es un sistema de cuenta corriente de tiempo de trabajo o banco de horas

IV. Derecho comparado: El modelo de Brasil

V. Reforma al régimen laboral argentino 2026

VI. Aspectos a considerar para la eventual aplicación del sistema de banco de horas

VII. Conclusiones

III. Impacto sobre el modelo sindical y las relaciones colectivas

La afectación por la reforma laboral 2026 del modelo sindical argentino y su estructura
negocial

Mario L. Gambacorta

I. A modo de introducción y contextualización

II. Las modificaciones a la ley 23.551 de asociaciones sindicales convergen en la desconfiguración del modelo sindical argentino

2.1. El nuevo art. 20 bis de la ley 23.551

2.2. El nuevo art. 20 ter de la ley 23.551

2.3. El sustituido art. 23 de la ley 23.551

2.4. El sustituido art. 29 de la ley 23.551

2.5. La afectación de la tutela sindical

2.6. La afectación y “desconfiguración” de las prácticas desleales

2.7. La afectación del encuadramiento sindical

2.8. La afectación —imposibilidad práctica— de las bolsas de trabajo

2.9. La afectación del ejercicio del derecho de huelga en servicios esenciales y de importancia trascendental

III. Las modificaciones a la ley 14.250 de Convenciones Colectivas del Trabajo y el quiebre del “modelo negocial argentino”

3.1. Los sustituidos arts. 4º y 13, y los eliminados arts. 10 y 16 de la ley 14.250

3.2. La afectación de la ultraactividad y el accionar sindical

3.3. La limitación de los aportes y contribuciones

3.4. La afectación de la articulación y prelación de los convenios colectivos

IV. Las modificaciones a la ley 23.546 sobre procedimiento para la negociación colectiva

4.1. La afectación del nivel y las partes de la negociación

4.2. La afectación a la libertad negocial y la autonomía colectiva

4.3. La afectación de la homologación y el registro de las convenciones colectivas

V. Conclusión

IV. Consecuencias procesales y jurisdiccionales

El art. 15, LCT, y las consecuencias procesales en la órbita de la Justicia Nacional del Trabajo. A partir del dictado de la ley 27.802 de Modernización Laboral

Oscar A. Bruno

I. Introducción

II. Los acuerdos conciliatorios

III. El requisito de la resolución homologatoria

IV. El (nuevo) segundo párrafo del art. 15

V. Conclusión

Capítulo VI

Casos prácticos de aplicación de la Ley de Modernización Laboral

Introducción

Indemnización por despido sin causa. Tras la reforma laboral de la ley 27.802 “Ley de Modernización Laboral”: caso práctico

Verónica Calleja

I. El nuevo paradigma de la Ley de Modernización Laboral (LML), 27.802

II. Indemnización por despido sin causa

2.1. Indemnización por antigüedad

2.1.1. Mejor remuneración mensual, normal y habitual devengada

2.1.2. Topes indemnizatorios

2.1.3. Antigüedad - Reingreso del trabajador

2.1.4. Reingreso del trabajador a las órdenes del mismo empleador

2.2. Indemnización por preaviso

2.3. Indemnización por Integración mes de despido

III. Liquidación final

IV. Ejercicio práctico de liquidación e indemnización art. 245

V. Conclusión

Capítulo VII

La reglamentación

Introducción

La reglamentación de la Ley de Modernización Laboral 27.802: registración, incentivos, fondo indemnizatorio y regularización laboral

Iván Gabriel Lupinacci

I. Delimitación normativa y metodológica

II. Marco normativo general de la ley 27.802 y su reglamentación

2.1. La Ley de Modernización Laboral como norma de reforma transversal

Primera Parte. Registración laboral, documentación y trazabilidad digital

III. Decreto 407/2026: modernización de la registración laboral

3.1. Alta y baja en sistemas ARCA como cumplimiento de la registración

IV. Decreto 407/2026 (Anexo III) - recibos de sueldo y documentación salarial

4.1. Nuevo esquema del recibo de haberes

V. Decreto 407/2026 (Anexo I, art. 6º): certificados médicos, comunicaciones y extinción del vínculo

5.1. Certificados médicos electrónicos

5.2. Renuncia, acuerdos extintivos y jubilación

5.2.1. Formalización de la renuncia

5.2.2. Acuerdos de extinción por mutuo acuerdo

5.2.3. Trámite jubilatorio y comunicación a empleadores

Segunda Parte. Incentivos a nuevas contrataciones formales

VI. Decreto 315/2026: Régimen de Incentivo a la Formalización Laboral —RIFL—

6.1. Naturaleza y finalidad del RIFL

6.2. Período de nuevas incorporaciones alcanzadas

6.2.1. Altas entre el 1 de mayo de 2026 y el 30 de abril de 2027

6.3. Trabajadores comprendidos

6.3.1. Supuestos personales habilitantes

6.4. Empleadores comprendidos y límites

6.4.1. Empleadores del sector privado

6.5. Alcance económico del beneficio

6.5.1. Reducción de contribuciones patronales por 48 meses

6.6. Coordinación con ARCA y procedimiento operativo

6.6.1. Opción, registración y sistemas

6.7. Exclusiones, pérdida del beneficio y recomposición

6.7.1. Decaimiento por incumplimiento o uso indebido

6.8. Coordinación con planes, programas y otras prestaciones

Tercera Parte. Fondo de Asistencia Laboral

VII. Decreto 408/2026: Fondo de Asistencia Laboral —FAL—

7.1. Naturaleza jurídica del FAL

7.2. Cuenta individual del empleador y protección patrimonial

Cuarta Parte. Regularización de relaciones laborales preexistentes

VIII. Decreto 409/2026: Régimen de Promoción del Empleo Registrado —PER—

8.1. Finalidad y ámbito de aplicación

8.2. Fomento al empleo registrado. ¿Existen consecuencias por no registrarlo?

8.3. Porcentajes de condonación propuesto

Quinta Parte. Articulación sistemática de los decretos reglamentarios

IX. Diferencias entre RIFL, PER y FAL

9.1. Tres instrumentos con finalidades distintas

Anexo

Comparación y evolución normativa

Introducción

Análisis comparativo. Situación previa y posterior a la ley 27.802

Introducción

La Ley de Modernización Laboral irrumpe en el escenario jurídico argentino con la pretensión de redefinir instituciones centrales del Derecho del Trabajo. Bajo el rótulo de la llamada “Modernización Laboral”, el legislador introduce cambios de profundo alcance en materia de extinción del contrato, tutela indemnizatoria, organización del trabajo, derecho colectivo y financiamiento de las obligaciones laborales al momento del distracto y modificación del proceso judicial. Este nuevo panorama normativo, sumado a la complejidad del proceso judicial, exige un análisis crítico y preciso de esta nueva y abundante legislación.

La presente obra se propone ofrecer ese análisis a los fines de poder ser de consulta por profesionales en el ejercicio de la profesión, ya sean litigantes como operadores jurídicos en el Poder Judicial. Reúne trabajos doctrinarios que, desde distintas perspectivas, examinan los fundamentos, el contenido y las consecuencias de la reforma, poniendo especial énfasis en las tensiones que se generan entre el nuevo régimen y los principios históricos de la disciplina.

Trascendiendo a la mera descripción, los aportes aquí reunidos se proponen problematizar las soluciones legales adoptadas y advertir sobre sus implicancias prácticas. El objetivo es enriquecer el debate jurídico que toda reforma estructural exige, fomentando un pensamiento crítico indispensable para articular estrategias profesionales sólidas frente al nuevo escenario normativo.

La obra se organiza en siete capítulos que recorren, con una lógica progresiva, los principales ejes de la Ley de Modernización Laboral: el discurso de la modernización, la tutela frente a la enfermedad inculpable, el rediseño del sistema indemnizatorio, el Fondo de Asistencia Laboral, la reorganización del trabajo y del salario, el impacto institucional y, finalmente, la aplicación práctica y la respuesta jurisprudencial. La inclusión de un capítulo dedicado a casos prácticos refuerza la vocación de la obra de servir tanto al análisis académico como a la práctica profesional.

Finalmente, como complemento práctico de los estudios doctrinarios reunidos en esta obra, el lector encontrará un Anexo que analiza los artículos de la Ley de Contrato de Trabajo en su redacción anterior y posterior a la Ley de Modernización Laboral. Este recurso comparativo ha sido pensado con una finalidad eminentemente funcional: facilitar la lectura, el análisis crítico y la aplicación concreta de la reforma, permitiendo advertir de manera inmediata el alcance de las modificaciones introducidas por el legislador y sus proyecciones en la práctica profesional y judicial.

Con este enfoque, la obra busca ser una guía indispensable frente a la complejidad del nuevo escenario legal. En un contexto de transición, ofrece la solvencia técnica y la mirada

crítica indispensables para evaluar el impacto de la reforma sobre la efectividad de los derechos y la práctica cotidiana.