



Programa ATP.

Beneficios: Guía y Cuadro de análisis normativo actualizado con extensión a JUNIO diferencial

R

acconto actualizado de las **normas aplicables** del “Programa de

Asistencia de Emergencia al Trabajo y la Producción” (ATP) vigentes al 29/06/2020 y la reapertura con alcance distintivo según actividad y zona del país ([Ley 27.541](#), [Dec 260/2020](#) y [332/2020 y modif](#), [Dec Adm 1133/2020](#) y [Res Gral 4746/2020](#)).

⊗ CUADRO DE CORRELACIÓN NORMATIVA CON CADA BENEFICIO ⊗

🔗 **Acceso directo a cada norma, anexos, listados y embebidos:** 1) Ley: una, 2) Decretos: tres, 3) Decisiones Administrativas: doce, 4) Actas: catorce, 5) Listados actividades críticas: ocho y 6) Resoluciones Generales AFIP: trece

📌 **Crónica y principales aspectos de las últimas normas dictadas**

🌐 **Esquema** de los cambios zonas ASPO, DISPO y las **nuevas actividades “ultra” críticas**. Diferencias

👤 **Mayor progresividad** en la exclusión a empleados con salario mas de \$ 140 mil

🔗 **Efectos** de la continuidad de **restricciones patrimoniales**. Cambios

📌 **Carga obligatoria de facturación** Controladores Fiscales y Manual Junio 2020. **Paso a paso**

INTRODUCCION

Continuamos en la presente con la crónica de las **modificaciones normativas del "Programa de Asistencia de Emergencia al Trabajo y la Producción" (ATP)** creado a través del [Decreto 332/2020 y modif.](#) Actualizamos **el último análisis** que hicieramos desde: "[🇨🇵 Programa ATP. Beneficios: Guía y Cuadro de análisis normativo actualizado y domicilios a informar](#)", [Tributum.news, 22/06/2020](#) **denotando** el **nuevo direccionamiento e identificación con mayor precisión objeto del beneficio y su distingo en cuatro aristas**: **1) una nueva subcategoría de actividades críticas** -más críticas-, **2) zona de desarrollo** de su actividad principal, **3) monto del salario mensual** que percibe cada trabajador y **4) distribución de utilidades y decisiones económicas** por un determinado periodo.

MODIFICACIONES 22 AL 29/06/2020








26/06/2020: luego de rumores, trascendidos y comunicados de prensa, **previo a 24 hs de la publicación en el BO** de la norma que lo habilita a ello, **el fisco nacional comunica la procedencia de un nuevo periodo del "Programa ATP" para el mes de junio de 2020** y que detalláramos su procedimiento y condiciones inferidas ante la acefalía de norma alguna desde: "[🇨🇵 Reapertura ATP III. Junio 2020: solicitud, pantallas ATP y comprobantes RCEL. Requisitos y condiciones inferidas](#)", [Tributum.news, 26/06/2020](#)

[Sugerimos verificar el paso a paso del presente link para la carga de facturación emitida por Contralores Fiscales y Manual por el mes de Junio 2020 con plazo hasta el viernes 03/07/2020 y que el sistema de AFIP no importa automáticamente.](#)

Dec Adm 1133/2020 (BO. 27/06/2020): mediante el [Acta 15](#) se **recomienda la extensión del beneficio del Programa ATP al mes de Junio** -a diferencia de las declaraciones del presidente de la Nación que se refirió a Junio y Julio- **conforme el siguiente esquema**, sin antes **dejar sin efecto determinadas recomendaciones y que podrían ser aquellas del Acta 14** -no publicada- ya que la que antecede a la 15 **fuera la 13** de la [Dec Adm 963/2020](#), precisa el Esp. Cr. Diego Mastragostino y **ratificando** la **no-casualidad en la actualización de domicilios de los contribuyentes y sus trabajadores solicitado a través del Domicilio Fiscal Electrónico (DFE) el sábado 20/05/2020** y que precisáramos desde "[🇨🇵 Programa ATP. Beneficios: Guía y Cuadro de análisis normativo actualizado y domicilios a informar](#)", [Tributum.news, 22/06/2020](#).

EXTENSIÓN BENEFICIOS PROGRAMA ATP

🇨🇵 Sujetos: empleadores de alta en "Registro ATP"

-  **Mes:** Junio 2020 (devengado)
-  **Salario base:** Abril 2020 (devengado)
-  **Caída sustancial de ventas:** mayo año 2020 vrs 2019 suba hasta 5%
-  **Personal incluido:** hasta el 24/06/2020 y pluriempleo.
-  **Personal excluido:** salario bruto más de \$ 140 mil.
-  **Restricciones patrimoniales:** continuidad
-  **Nuevas actividades:** minería no metalífera


SALARIO COMPLEMENTARIO y CONTRIBUCIONES SIPA

I. Actividades "más" críticas: Turismo, Viajes, Salud, Espectáculos y Asociaciones, Alojamientos, Filmes ([listado Acta 4](#); [pto. 2.3 Acta 5](#) y [pto. 6 Acta 13](#))

§ Monto: 50% del 83% Salario bruto=\$ 16.875 a \$ 33.750 (o menor que perciba)

 **Contribuciones SIPA:** reducción del 95%

II. Actividad principal: [listado ATP \(ver último actualizado AFIP\)](#)

 **Ambito: ASPO** (AMBA, San Fernando-CHACO-, Bariloche y General Roca-RN-, Rawson-CHUBUT- y ciudad de Córdoba y su aglomerado urbano-CÓRDOBA-)

§ Monto: 50% del 83% Salario bruto= desde \$ 16.875 a \$ 33.750 (o menor que perciba)

 **Contribuciones SIPA:** postergación pago 60 días

III. Actividad principal: [listado ATP \(ver último actualizado AFIP\)](#)

 **Ambito: DISPO** (Distanc Social Prev Oblig)

§ Monto: \$ 16.875 (o menor que perciba)


 **Contribuciones SIPA:** postergación pago 60 días

Salario Complementario. Mayo 2020

 **Sujetos:** Empresas inicio Enero a Abril 2019

 **Caída sustancial de ventas:** Abril 2020 vrs Dic 2019

CRÉDITO TASA CERO

 **Sujetos:** factibilidad de ampliar beneficiarios

 **Solicitud. Plazo:** 31/07/2020

Se acentúa la progresividad del beneficio al disminuir el umbral de exclusión fijando el mismo en un salario por empleado de \$ 140 mil brutos mensuales (para el mes de mayo fue de \$ 250 mil -[Dec Adm 887/2020-](#))

DISTINGO POR ACTIVIDAD Y LUGAR DE DESARROLLO

¿Por qué las “nuevas” actividades críticas quedan subsumidas al sector de turismo, esparcimiento y salud cuando en el “listado Programa ATP” se han identificado a casi 1.000 y cuáles son las diferencias del beneficio?

Creemos que ha sido por una interpretación restrictiva del [informe técnico del Ministerio de Desarrollo Productivo](#) que funda el [Acta 15](#) y que adoptara la [Dec Adm 1133/2020](#) ya que a modo ejemplificativo menciona a tales sectores (“...por ejemplo...” “...como es el caso de...”, en su [punto 2, inc. C](#)); creando de esta forma una nueva sub categoría de “más críticas” de aquellas del [Dec 332/2020 y modif. Art 3 inc a](#)).

c) Sectores que permanecen críticos

En tercer lugar, más allá de la puesta en marcha del aparato productivo, hay sectores cuya situación sigue siendo crítica en todo el territorio nacional, sea porque su actividad ha sido nula o casi nula en estos meses -como es el caso del turismo o los servicios ligados al esparcimiento, por ejemplo- o porque tienen mayor riesgo de exposición al COVID-19 (como es el caso del sector de la salud).

La **diferencia** radica en que **sin importar la zona del país en el desarrollo de la actividad el empleador podrá solicitar : 1) una reducción del 95% en las contribuciones del SIPA y 2) la parte del salario de sus trabajadores abonado por el estado** será de \$ 16.875 a \$ 33.750 (o menor que perciba)

¿Por qué se distingue en zonas ASPO o DISPO y cuáles son las diferencias del beneficio?

Del [informe técnico del Ministerio de Desarrollo Productivo](#) que funda el [Acta 15](#) y que adoptara la [Dec Adm 1133/2020](#) surge que “...la afectación de la facturación fue más severa en las zonas que hoy continúan en ASPO que en aquellas que ya están en DISPO...” ([III párrafo in fine del pto 5](#)).

Las diferencias son dos:

1. **Entre zonas de desarrollo de la actividad principal:** aquellas ASPO la parte del salario de sus trabajadores abonado por el estado será de \$ 16.875 a \$ 33.750 (o menor que perciba) y en las DISPO \$ 16.875 (o menor que perciba) y

2. **Respecto a actividad crítica "listado ATP" o "más" crítica del Acta 15:** las contribuciones de SIPA no serán disminuidas sino la factibilidad de diferir 60 días su pago.

¿Continúan las causales de caducidad del beneficio ATP en las restricciones del tipo patrimoniales?

Si, continúan las restricciones en la distribución de utilidades, recompra de acciones, compra de moneda extranjera, entre otras, en igual tenor al mes de mayo 2020 por el ejercicio en curso y el siguiente (para empresas de más de 800 empleados son dos adicionales a aquel en curso). Recordamos que **operan como requisito y su incumplimiento tiene como efecto sancionatorio la causal de caducidad** - cuestión mas que controvertida dada su naturaleza penal en materia sancionatoria sin siquiera tener las facultades delegadas para ello- **y consecuentemente la devolución del beneficio otorgado, con dos cambios medulares** ([pto 7 Acta 15](#)):

1. **No interrumpe el cómputo de plazos de las restricciones si se hubiere beneficiado con el salario complementario del mes de mayo 2020** (que hubiese sido más gravoso sumando un nuevo ejercicio adicional para los cierres EECC en Mayo 2020) y
2. **Para empleadores de más de 800 trabajadores, adicionalmente no podrán incrementar** nominalmente los honorarios, salarios o anticipos de los miembros de los órganos de administración más de un 5%.

CORRELACIÓN NORMATIVA Y BENEFICIOS OTORGADOS

En el cuadro de más abajo, **actualizamos al 29/06/2020 cronológica y normativamente** cada uno de los seis (6) beneficios previsionales y laborales: postergación o reducción en contribuciones SIPA, pago del salario complementario a cargo del estado, créditos a tasa cero para Monotributistas y Autónomo y un monto por desempleo, **con su correlación de la norma que lo ha dispuesto y el afamado "listado" de actividades críticas** .