

# Empleados de Comercio: Claves del acuerdo diciembre 2025

Por

[www.ignacioonline.com.ar](http://www.ignacioonline.com.ar)

La Federación Argentina de Empleados de Comercio y Servicios (FAECyS) y las principales cámaras empresariales del sector firmaron el **05/12/2025** un **nuevo acuerdo paritario** que establece **incrementos** salariales bajo la modalidad de **sumas fijas no remunerativas** para el último tramo del 2025 y el primer trimestre del 2026.

-  **Sector:** Empleados de Comercio (CCT 130/1975)
-  **Acuerdo completo:** 05/12/2025
-  **Puntos clave del acuerdo**
- Mantenimiento y finalización** de la **suma NR de \$40.000** del acuerdo anterior
- Nueva** **suma NR de \$60.000**
- Efectos cómputo:** presentismo, antigüedad, SAC, indemnizaciones, horas extras y vacaciones
- Cronograma de pagos sumas NR y liquidación** (fecha de pago)
  - 1 Diciembre 2025:** \$60.000 (pago en Dic 2025)
  - 2 Enero, Febrero y Marzo 2026:** \$100.000 (\$40.000 + \$60.000 (pago al 10 mismo mes))
  - 3 Abril 2026:** últimos \$40.000 y \$60.000 (correspondientes a marzo) e incorporación al básico nominalmente
-  ¿Para qué se tienen en cuenta estas sumas?
-  **Condiciones y aclaraciones importantes**

El convenio fue rubricado por el secretario general de la FAECyS, **Armando Cavalieri**, y representantes de la **CAC, CAME y UDECA**.

## Puntos clave del acuerdo

El acuerdo, que tendrá vigencia desde el **1 de diciembre de 2025 hasta el 31 de marzo de 2026**, se centra en dos componentes principales:

1. **Mantenimiento y finalización de la suma de \$40.000:** Se deja sin efecto su incorporación a los básicos en enero, pero **se seguirá pagando mensualmente hasta marzo de 2026**. En abril, el pago correspondiente a marzo se incorporará definitivamente al salario básico.
2. **Nueva suma de \$60.000:** Se establece una **nueva suma fija no remunerativa de \$60.000**, que se abonará en los meses de **diciembre de 2025, y enero, febrero y marzo de 2026**. Al igual que la anterior, el pago de marzo se incorporará al básico en abril de 2026.

## Cronograma de pagos y liquidación

- **Diciembre 2025:** Pago de la suma de **\$60.000** durante el mes.
- **Enero a Marzo 2026:** Pago de **\$40.000 + \$60.000** (total \$100.000 mensuales) entre los días **1 y 10** de cada mes.
- **Abril 2026:** Los últimos \$40.000 y \$60.000 (correspondientes a marzo) **se incorporan al salario básico convencional** en su valor nominal.

En los recibos de sueldo, estas sumas aparecerán como:

- “**Incremento No Remunerativo – Acuerdo Diciembre 2025**” (los \$40.000).
- “**Recomposición No Remunerativo – Acuerdo 2025**” (los \$60.000).

## ¿Para qué se tienen en cuenta estas sumas?

Aunque son **no remunerativas**, el acuerdo establece que estos importes **SÍ deben ser considerados para calcular**:

- El **adicional por presentismo** (art. 40 CCT 130/75).
- La **antigüedad** (art. 24 CCT 130/75).
- El **Sueldo Anual Complementario** (aguinaldo).
- Las **indemnizaciones** por despido.
- Las **horas extras**.

- El **cálculo de las vacaciones**.

## Condiciones y aclaraciones importantes

- **No absorbible:** Los aumentos **no pueden ser compensados** con bonos de fin de año, navidad o cualquier otra gratificación otorgada por el empleador.
- **Próxima revisión:** Las partes **se comprometieron a reunirse en marzo de 2026** para analizar las escalas salariales según la variación económica.
- **Vigencia condicional:** El acuerdo debe ser **homologado por la Secretaría de Trabajo de la Nación** para entrar plenamente en vigencia.
- **Alcance:** El convenio es de aplicación general para los empleados de comercio bajo el **Convenio Colectivo de Trabajo 130/75**, pero se aclara que **no es vinculante** para los acuerdos específicos de la **Ciudad de Río Grande, Tierra del Fuego**.

## Preguntas Frecuentes (FAQ)

### **¿Este es el bono de \$170.000 para supermercados?**

**No.** Este es el **acuerdo paritario general** para todo el sector comercio. **El bono de \$170.000 es un acuerdo específico y adicional** negociado por la FAECyS con cadenas de supermercados como Coto y Carrefour.

### **¿Los \$40.000 y \$60.000 son un aumento permanente?**

No, son **sumas fijas no remunerativas temporales**. Solo la última cuota de cada una (la de marzo 2026) se incorporará de forma permanente al salario básico en abril de 2026.

### **¿Cuándo se pagan?**

Los \$60.000 de diciembre se pagan en diciembre. Las sumas de enero a marzo (los \$100.000 totales) **se pagan entre el 1 y el 10 de cada mes**.

### **¿A qué empleados aplica?**

Aplica a los **empleados de comercio** (cajeros, vendedores, administrativos de comercio, etc.) cuyos empleadores estén comprendidos en el **Convenio Colectivo de Trabajo 130/75**.

**[ Descarque acuerdo del 05/12/2025 ]**