

# Empleados de Comercio liquidación sueldo Noviembre 2022 – Aumento del 11%

Por

[www.ignacionline.com.ar](http://www.ignacionline.com.ar)

-

**Caso Práctico:** Liquidación de sueldos Empleados de Comercio noviembre 2022

**Cálculos** de la liquidación

**Aumento** del 11%.

**Feridos trabajados y no trabajados.**

**Incremento No Remunerativo** – Acuerdo 2022

**Recibo de sueldo modelo**

**Calculadora**

Para la **liquidación de noviembre 2022 de Empleados de Comercio** tenemos como novedad la aplicación del último tramo de aumento salarial acordado en la última paritaria salarial.

Con este último tramo de aumento, se completa el 59.5% acordado por el gremio de comercio en abril pasado. Además, tenemos dos feriados, así que veamos como liquidarlos.

## Ejemplo

Para este ejemplo utilizaremos los siguientes datos:

- **Categoría:** Administrativo A
- **Tipo de Jornada:** Completa
- **Antigüedad:** 10 años
- **Obra Social:** O.S.E.C.A.C.
- **Afiliado al Sindicato:** No
- **Feriatos:** no trabajados

## Cálculos de la liquidación

### **Básico \$ 88.135,92**

Para la categoría "**Administrativo A**" seguimos aplicando el mismo básico de convenio vigente desde abril que es de **\$88.135,92**

### **Antigüedad: \$ 8.813,59**

Para este caso, la antigüedad del empleado es de 10 años, por lo que el adicional por ese concepto será del 10%.

*Entonces:*

$$88.135,94 \times 10 \times 1\% = \mathbf{8.813,59}$$

Recordemos que **el adicional por antigüedad es el 1% del básico de convenio por cada año de antigüedad.**

### **Asistencia y Puntualidad: \$ 8.079,13**

El adicional por Asistencia y Puntualidad de [Empleados de Comercio](#) se calcula, según lo indica el [artículo 40 del CCT 130/75](#), y es la **DOCEAVA parte de las remuneraciones del mes**, en este caso las remuneraciones del mes son el Básico + Antigüedad.

$$(88.135,94 + 8.813,59) / 12 = \mathbf{8.079,13}$$

## Feriatos

En **noviembre tuvimos dos feriados**, el domingo 20, Día de la soberanía nacional, y el lunes 21 feriado con fines turísticos.

Para el caso de ejemplo tomamos que no fue trabajado, entonces la liquidación será la siguiente:

## **Plus Feriados no trabajados: \$1.400,38**

**El plus a pagar el feriado sería de 1.400,38**, veamos como llegamos a ese número.

Recordemos que los feriados nacionales son días pagos, preste el trabajar tareas o no. Además, el artículo 169 de la LCT establece que **"Para liquidar las remuneraciones se tomará como base de su cálculo lo dispuesto en el artículo 155."**

El **artículo 155 LCT** se refiere a la forma de retribución de las vacaciones:

*"a) Tratándose de trabajos remunerados con sueldo mensual, dividiendo por veinticinco (25) el importe del sueldo que perciba en el momento de su otorgamiento."*

Por lo tanto, **los feriados no trabajados se pagan en base 25**, entonces:

**Primero**, determinamos el valor de un día normal, para eso sumamos todos los haberes remunerativo y lo dividimos por 30:

$$(88.135,92 + 8.813,59 + 8.079,13) / 30 = \mathbf{3.500,95}$$

**Donde 3.500,95** es el valor de un día normal, y como no lo trabajó, lo restamos. Pero, como indicamos arriba, los feriados son pagos, se hayan trabajado o no.

En este caso son días no trabajados, entonces se determinar con el plus que surge de calcular el día en base 25 en vez de base 30:

**Veamos como hacer el cálculo:**

Calculamos el valor del día feriado, calculado en base 25:

$$(88.135,92 + 8.813,59 + 8.079,13) / 25 = \mathbf{4.201,15}$$

Donde **4.201,15** es el valor del día del Feriado no trabajado.

La diferencia entre estos dos valores  $4.201,15 - 3.500,95 = 700,19$  es el plus por feriado. Como son dos feriados lo multiplicamos por dos:

$$700,19 \times 2 = \mathbf{\$1.400,38}$$

## Feriado Trabajado

Ahora, **en caso de trabajar en un día feriado, el [artículo 166 LCT](#) establece:**

*"En caso que presten servicios en tales días, cobrarán la remuneración normal de los días laborables más una cantidad igual."*

Entonces, cuando el trabajador prestara servicios en el día feriado **cobrará la remuneración normal de los días laborables más una cantidad igual.**

### Cálculo del día feriado

$$(88.135,92 + 8.813,59 + 8.079,13) / 30 = \mathbf{3.500,95}$$

### Cálculo del día normal

$$(88.135,92 + 8.813,59 + 8.079,13) / 25 = \mathbf{4.201,15}$$

Ahora **sumamos ambos valores** y tenemos el total de un día feriado trabajado:

$$3.500,95 + 4.201,15 = \mathbf{7.702,10}$$

Otra forma en la que lo pueden ver liquidado es en base 30 por 2, es decir "*remuneración normal de los días laborables más una cantidad igual*", en ese caso sería  $3500,95 \times 2 = \mathbf{\$7.001,90}$

Si los dos feriados son trabajados lo multiplicamos por 2 con cualquier de los dos métodos.

## Suma no remunerativa

# Incremento No Remunerativo – Acuerdo 2022

En cuanto al “Incremento No Remunerativo – Acuerdo 2022”, tenemos que [aplicar el 6° y ultimo tramo de aumento salarial del 11% no remunerativo.](#)

- ***Abril 2022: 6%\_aplicado***
- ***Mayo 2022: 6%\_aplicado***
- ***Junio 2022: 6% aplicado***
- ***Agosto 2022: 20.5% aplicado*** (se adelantó 10.5% de enero 2023).
- ***Septiembre 2022: 10% aplicado***
- ***Noviembre 2022: 11% aplicado***

Con este sexto tramo de aumento, **completamos el 59.5% no remunerativo acordado en abril**, el cálculo es el siguiente:

$$88.135,92 \times 59.5\% = \mathbf{42.745,92}$$

De todos modos, en este enlace está la escala [salarial para todas las categorías de Empleados de Comercio](#) publica aquí.

**En cuanto a los aportes y contribuciones, esta suma es base de cálculo para:**

- aportes y contribuciones de la **OSECAC**.
- aporte del trabajador establecido por los arts. **100 y 101 del CCT 130/75**, es decir sindica y **FAECyS**.

Por último, **sobre estas sumas no remunerativas, no se aplicará** ningún equivalente respecto de los adicionales previstos en el CCT 130/75, a saber, **presentismo, antigüedad, cajero, armado de vidrieras, chofer, ayudante de chofer**, zona desfavorable ni tampoco computarán para el **cálculo del sueldo anual complementario (Aguinaldo)**.

## Recibo de sueldos noviembre 2022

El recibo de sueldos de **noviembre 2022** quedaría así:

Concepto	Unidades	Remunerativo	No Remunerativo	Descuentos
Básico	30	88.135,92		<b>59,5%</b>
Antigüedad	10	8.813,59		
Asistencia y puntualidad		8.079,13		
Plus Feriado	2	1.400,38		
Incremento no remunerativo - Acuerdo 2022			52.440,87	
Jubilación	11,0%			11.707,19
Ley 19.032	3,0%			3.192,87
Obra Social O.S.E.C.A.C.	3,0%			4.766,10
S.E.C. Art 100 CCT 130/75	2,0%			3.177,40
F.A.E.C.y.S. Art 100 CCT 130/75	0,5%			794,35
Aporte Fijo OSECAC				100,00
www.ignacioonline.com.ar	Sub-Total	106.429,02	52.440,87	23.737,90
			<b>Neto</b>	<b>\$ 135.131,99</b>

## Calculadora

Por último, ya está actualizada la calculadora con las nuevas sumas no remunerativas para agosto.

**Calculadora**