

Empleados de Comercio: escalas salariales oficiales Abril a Junio 2026


Se **publicaron** las escalas salariales oficiales según el [último acuerdo paritario firmado el 26 de marzo de 2026](#) entre FAECYS y las cámaras empresarias del sector (CAC, CAME y UDECA), en el marco del Convenio Colectivo de Trabajo 130/75.

 **Sector:** Empleados de Comercio (CCT 130/1975)

 **Acuerdo completo:** [26/03/2026](#)

 **Escala salarial:** descargar

 **Remunerativo escalonado:** 5% Abril-Junio 2026

 **Base:** vigente marzo 2026 (basico + No Rem \$ 100.000)


 2% a partir de abril 2026


 1,5% a partir de mayo 2026

 1,5% a partir de junio 2026

 **Sumas no remunerativas y recomposición:** \$ 120.000 mensual (Abril-Junio 2026)

 Prórroga de sumas no remunerativas: \$40.000 y \$60.000

 Suma fija no remunerativa adicional: \$20.000 mensual (único, no acumulativo)

 **Concepto en recibo:** "Recomposición No Remunerativo-Acuerdo Abril 2026"

 **Contribución extraordinaria OSECAC:** \$28.000 por trabajador

 **Vigencia:** 01/04/2026 al 31/03/2031 (5 años)

 **Reunión de revisión:** en junio 2026

 **Homologación oficial:** pendiente

Escalas salariales oficiales publicadas por la Cámara Argentina de Comercio según el acuerdo abril 2026.

Se publicaron las escalas salariales oficiales según el último **acuerdo paritario firmado el 06 de marzo de 2026** entre FAECYS y las cámaras empresarias del sector (CAC, CAME y UDECA), en el marco del **Convenio Colectivo de Trabajo 130/75**.

Las partes pactaron un incremento salarial del 5% sobre las escalas de las remuneraciones básicas del CCT N° 130/75 a cuyo efecto se tomará como base de cálculo los valores expresados para el mes de marzo de 2026, con más las sumas no remunerativas a dicha fecha.

La mencionada suba del 5% se abonará de acuerdo al siguiente detalle: **2% a partir del mes de abril de 2026; 1,5% a partir del mes de mayo de 2026 y 1,5% a partir del mes de junio de 2026.**

Por otra parte, se pactó el otorgamiento de una suma fija no remunerativa de \$ 20.000, que se adicionará a la suma no remunerativa abonada a la fecha y que continuará en su carácter.

Asimismo, y con el objetivo de garantizar el normal funcionamiento y las obligaciones a las que debe hacer frente del sistema solidario de salud, en este caso la Obra Social de los Empleados de Comercio y Actividades Civiles (OSECAC), las partes signatarias de la paritaria convinieron una contribución adicional y solidaria a cargo de los empleadores incluidos en este acuerdo colectivo.

[Lo pactado tendrá vigencia desde el 1° de abril de 2026. Se aclara que los incrementos del acuerdo en cuestión no son vinculantes para los acuerdos salariales que pudieran suscribirse en el ámbito de la ciudad de Río Grande, provincia de Tierra del Fuego, sin perjuicio de que las sumas resultantes de los incrementos pactados constituyan el mínimo convencional vigente a partir de la homologación.](#)

[Descargue Acuerdo del 26/03/2026](#)

[Descargue Escalas Abril-Junio 2026](#)

En la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 25 días del mes de marzo de 2026, se reúnen en representación de la FEDERACION ARGENTINA DE EMPLEADOS DE COMERCIO -F.A.E.C. y S.-, los Sres. Armando CAVALLERI, José GONZALEZ, Ricardo RAMONDO, Daniel LOVERA y Alfredo RELEZ, y los Dres. Alberto TOMASSONE, Jorge Emilio BARBERI y Pedro SAN MIGUEL, constituyendo domicilio especial en Avda. Julio A. Roca 664 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, por el sector gremial; y por la parte empresarial lo hacen los Sres. Natalio Mario GRINMAN y los Dres. Pedro ETCHEBERRY, Juan Carlos MARIANI, Pablo DEVOTO y el Lic. Gonzalo DE LEON por la CAMARA ARGENTINA DE COMERCIO Y SERVICIOS -C.A.C.-, constituyendo domicilio especial en Avda. Leandro N. Alem 36 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires; el Sr. Ricardo DIAB y los Dres. Juan Pablo DIAB, Vicente LOURENZO y Julián JAURÍN por la CONFEDERACION ARGENTINA DE LA MEDIANA EMPRESA -C.A.M.E.-, constituyendo domicilio especial en Avda. Leandro N. Alem 452 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires; y el Sr. Alberto RODRIGUEZ VAZQUEZ y el Dr. Carlos ECHEZARRETA por la UNION DE ENTIDADES COMERCIALES DE BUENOS AIRES -U.D.E.C.A.-, constituyendo domicilio especial en Rivadavia 933, primer piso, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Las partes firmantes reconocen sus respectivas legitimaciones y representatividad para negociar colectivamente en el marco de la actividad de los empleados de comercio y el C.C.T. 130/75, reconocidas también igualmente en relación a las participaciones habituales en todos los acuerdos vigentes suscritos por las mismas -que en el presente se ratifican- y como así también respecto de los que se celebren en el futuro.

Las partes pactan lo siguiente:

PRIMERO: Incrementar durante el plazo de vigencia del presente, en forma escalonada y por un total que asciende a 5 % las remuneraciones básicas del C.C.T. 130/75 sobre las escalas básicas vigentes del C.C.T. 130/75 y que correspondan a cada categoría de conformidad con lo establecido en la cláusula siguiente y a las escalas salariales que se adjuntan y forman parte integrante del presente, el mencionado incremento es de carácter remunerativo. Comprendiendo asimismo a todas las empresas y/o establecimientos y a todos los trabajadores incluidos en el referido C.C.T. 130/75.

SEGUNDO: El mencionado incremento del 5% se abonará en forma nominal y no acumulativamente, de acuerdo con lo siguiente: un 2 % a partir del mes de abril de 2026, un 1,5 % a partir del mes de mayo de 2026 y un 1,5 % a partir del mes de junio de 2026. Todos los incrementos porcentuales se liquidarán tomando como base los básicos convencionales correspondientes al mes de marzo de 2026 con más las sumas de carácter no remunerativo a dicha fecha. Todo ello de conformidad con las escalas salariales que se adjuntan y forman parte del presente.

TERCERO: Las partes acuerdan:

Remuneraciones para Empleados de Comercio

Administrativo

A

Abril de 2026

Año de asignación	Básico	Asignación sobre básico	Incremento No Remunerativo Acuerdo Abril 2026	Asignación sobre incremento no remunerativo	Remuneración No Remunerativa Acuerdo Abril 2026	Asignación sobre remuneración no remunerativa	Total
1	1.000.000	0	100.000	0	20.000	0	1.200.000
2	1.000.000	10.000	100.000	1.000	20.000	200	1.221.200
3	1.000.000	21.000	100.000	2.000	20.000	400	1.244.000
4	1.000.000	32.000	100.000	3.000	20.000	600	1.267.000
5	1.000.000	43.000	100.000	4.000	20.000	800	1.290.000
6	1.000.000	54.000	100.000	5.000	20.000	1.000	1.313.000
7	1.000.000	65.000	100.000	6.000	20.000	1.200	1.336.000
8	1.000.000	76.000	100.000	7.000	20.000	1.400	1.359.000
9	1.000.000	87.000	100.000	8.000	20.000	1.600	1.382.000
10	1.000.000	98.000	100.000	9.000	20.000	1.800	1.405.000
11	1.000.000	109.000	100.000	10.000	20.000	2.000	1.428.000
12	1.000.000	120.000	100.000	11.000	20.000	2.200	1.451.000
13	1.000.000	131.000	100.000	12.000	20.000	2.400	1.474.000
14	1.000.000	142.000	100.000	13.000	20.000	2.600	1.497.000
15	1.000.000	153.000	100.000	14.000	20.000	2.800	1.520.000
16	1.000.000	164.000	100.000	15.000	20.000	3.000	1.543.000
17	1.000.000	175.000	100.000	16.000	20.000	3.200	1.566.000
18	1.000.000	186.000	100.000	17.000	20.000	3.400	1.589.000
19	1.000.000	197.000	100.000	18.000	20.000	3.600	1.612.000
20	1.000.000	208.000	100.000	19.000	20.000	3.800	1.635.000
21	1.000.000	219.000	100.000	20.000	20.000	4.000	1.658.000
22	1.000.000	230.000	100.000	21.000	20.000	4.200	1.681.000
23	1.000.000	241.000	100.000	22.000	20.000	4.400	1.704.000
24	1.000.000	252.000	100.000	23.000	20.000	4.600	1.727.000
25	1.000.000	263.000	100.000	24.000	20.000	4.800	1.750.000
26	1.000.000	274.000	100.000	25.000	20.000	5.000	1.773.000
27	1.000.000	285.000	100.000	26.000	20.000	5.200	1.796.000
28	1.000.000	296.000	100.000	27.000	20.000	5.400	1.819.000
29	1.000.000	307.000	100.000	28.000	20.000	5.600	1.842.000
30	1.000.000	318.000	100.000	29.000	20.000	5.800	1.865.000
31	1.000.000	329.000	100.000	30.000	20.000	6.000	1.888.000
32	1.000.000	340.000	100.000	31.000	20.000	6.200	1.911.000
33	1.000.000	351.000	100.000	32.000	20.000	6.400	1.934.000
34	1.000.000	362.000	100.000	33.000	20.000	6.600	1.957.000
35	1.000.000	373.000	100.000	34.000	20.000	6.800	1.980.000
36	1.000.000	384.000	100.000	35.000	20.000	7.000	2.003.000
37	1.000.000	395.000	100.000	36.000	20.000	7.200	2.026.000
38	1.000.000	406.000	100.000	37.000	20.000	7.400	2.049.000
39	1.000.000	417.000	100.000	38.000	20.000	7.600	2.072.000
40	1.000.000	428.000	100.000	39.000	20.000	7.800	2.095.000
41	1.000.000	439.000	100.000	40.000	20.000	8.000	2.118.000
42	1.000.000	450.000	100.000	41.000	20.000	8.200	2.141.000
43	1.000.000	461.000	100.000	42.000	20.000	8.400	2.164.000
44	1.000.000	472.000	100.000	43.000	20.000	8.600	2.187.000
45	1.000.000	483.000	100.000	44.000	20.000	8.800	2.210.000

Excepcionalmente, los 10% no remunerativos y no remunerativos deberán ser incrementados con la asignación complementaria establecida por el artículo 40 del CCT 130/75.