

ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO I — LA COMUNICACIÓN. CONSIDERACIONES GENERALES

| | |
|---|----|
| 1. Introducción..... | 7 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 9 |
| Error al consignar datos del trabajador | 9 |
| Error u omisión al consignar el domicilio | 9 |
| La defensa a partir de las comunicaciones | 10 |
| Invocación de varias causas. Reconocimiento de irregularidad registral..... | 10 |
| Diligencia del destinatario. Aviso de visita | 11 |
| Requisitos de la notificación..... | 12 |
| 2. Medios de comunicación | 13 |
| 2.1. Trabajador | 13 |
| 2.2. Empleador..... | 16 |
| 2.3. Envío por un tercero | 16 |

CAPÍTULO II — SUSPENSIONES

| | |
|-----------------------------------|----|
| 1. Consideraciones generales..... | 19 |
| 2. Aplicación de la sanción..... | 22 |

| | |
|--|----|
| 3. Impugnación de la medida..... | 22 |
| 4. Notificación de la suspensión..... | 23 |
| 5. Suspensión disciplinaria | 23 |
| <i>Comunicaciones</i> | 23 |
| Carta documento empleador que suspende por falta cometida por el trabajador | 23 |
| Trabajador que contesta y niega el hecho | 23 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 24 |
| Suspensión disciplinaria. Requisitos. Reiteración de inconductas | 24 |
| Participación del trabajador en medidas de fuerza. Entidad sindical sin personería..... | 24 |
| <i>Comunicaciones</i> | 25 |
| Trabajador que niega la gravedad del hecho | 25 |
| Trabajador que impugna el plazo | 26 |
| 6. Suspensión y despido | 26 |
| 6.1. Despido indirecto | 26 |
| <i>Comunicaciones</i> | 26 |
| Carta documento. Suspensión..... | 26 |
| Telegrama trabajadora rechaza medida. Instrucción de sumario | 26 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 27 |
| Empleados municipales. Nulidad de la suspensión sin goce de sueldo | 27 |
| Inexistencia de injuria para disolver el contrato..... | 27 |
| Principio de conservación del contrato..... | 28 |
| Certificado médico | 28 |
| Injuria que origina el despido indirecto. Suspensión disciplinaria | 29 |
| Potestad sancionatoria del Estado. Prescripción | 33 |
| 6.2. Despido directo | 34 |
| <i>Comunicaciones</i> | 34 |
| Carta documento del Empleador..... | 34 |
| Telegrama del trabajador que contesta | 34 |
| Carta documento empleador que despide..... | 34 |
| <i>Comentario</i> | 34 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 35 |
| Despido directo. Suspensión. Proporcionalidad | 35 |
| <i>Comunicaciones</i> | 37 |
| Carta documento. Falta de puntualidad..... | 37 |
| Trabajador que contesta..... | 37 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 37 |
| Impuntualidad y llegadas tardes. Ejercicio abusivo del poder disciplinario..... | 37 |

| | |
|--|----|
| Inasistencias. Tardanzas. Impuntualidad. Proporcionalidad | 38 |
| 6.3. Retención de tareas. Aplicación del art. 1031 CCyC | 39 |
| <i>Comunicaciones</i> | 39 |
| Carta documento. Impuntualidad | 39 |
| Trabajador que contesta..... | 39 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 39 |
| 7. Apercibimiento | 40 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 41 |
| Trabajador sin antecedentes disciplinarios..... | 41 |
| Exclusión de la tutela. Apercibimiento disciplinario | 41 |
| Antecedentes disciplinarios..... | 42 |
| <i>Comunicaciones</i> | 43 |
| Retiro del lugar de trabajo. Empleador que aplica suspensión | 43 |
| Trabajador que contesta..... | 43 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 43 |
| 8. Duplicación de sanciones..... | 44 |
| <i>Comunicaciones</i> | 44 |
| <i>Comentario</i> | 45 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 45 |
| 9. Suspensión por falta o disminución de trabajo | 48 |
| 9.1. Efectos..... | 49 |
| 9.2. Trámite del procedimiento preventivo de crisis..... | 50 |
| 9.3. Solicitud de procedimiento preventivo de crisis | 54 |
| <i>Comentario</i> | 56 |
| <i>Comunicaciones</i> | 56 |
| Carta documento: suspensión por falta o disminución de trabajo..... | 60 |
| Telegrama trabajador que impugna la suspensión | 60 |
| Telegrama trabajador que se considera despedido..... | 60 |
| Telegrama trabajador que impugna | 60 |
| Carta documento. Empleador que rechaza | 61 |
| Carta documento empleador que comunica cese de suspensión | 61 |
| Carta documento del empleador al reintegro..... | 61 |
| Trabajador que contesta luego de transcurrido el plazo de reintegro..... | 61 |
| Carta documento empleador invoca medidas gubernamentales | 62 |
| Trabajador rechaza | 62 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 62 |
| Riesgo empresario..... | 62 |
| Procedimiento preventivo de crisis. Despido colectivo. Salarios caídos | 63 |
| Despido por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo..... | 64 |

| | |
|--|----|
| Despido discriminatorio. No configuración..... | 65 |
| 10. Suspensión precautoria | 66 |
| Comunicaciones | 66 |
| Jurisprudencia..... | 66 |
| Averiguaciones internas..... | 66 |
| Comunicaciones | 66 |
| Empleador notifica suspensión por investigación de conducta..... | 66 |
| Trabajador contesta | 67 |
| Trabajador que aduce exceso del plazo art. 220 LCT..... | 67 |
| Empleador rechaza | 67 |
| Trabajador que se considera despedido..... | 68 |
| Jurisprudencia..... | 68 |
| Instrucción de sumario..... | 68 |
| 11. Suspensión preventiva | 70 |
| Comunicaciones | 71 |
| Empleador. Denuncia de un tercero..... | 71 |
| Trabajador exige reintegro | 72 |
| Otro exigencia de reintegro..... | 72 |
| Empleador mantiene suspensión..... | 72 |
| Otro mantiene suspensión | 72 |
| Trabajador se considera despedido | 72 |
| Denuncia de un tercero por hechos vinculados al trabajo | 73 |
| Trabajador intima al reintegro..... | 73 |
| Trabajador intima pago de salarios caídos | 73 |
| Empleador despide..... | 74 |
| Insultos al superior. Despido directo | 74 |
| Trabajador que rechaza | 74 |
| Empleador que rechaza..... | 75 |
| Jurisprudencia..... | 75 |
| Sobreseimiento. Reincorporación del trabajador. Salarios caídos..... | 75 |
| Despido indirecto..... | 75 |
| Empleado municipal..... | 76 |
| Sobreseimiento del trabajador. Transferencia del establecimiento | 76 |
| Accidente in itinere | 77 |
| Suspensión preventiva. Despido injustificado. Extemporaneidad..... | 77 |
| Salarios caídos. Procedencia..... | 77 |

CAPÍTULO III — ENFERMEDAD INculpABLE

| | |
|---|----|
| 1. Generalidades..... | 79 |
| <i>Comunicaciones</i> | 80 |
| Trabajador comunica ausencia por enfermedad..... | 80 |
| Empleador intima presentarse a control médico..... | 80 |
| Empleador intima reintegro al trabajo | 81 |
| Trabajador comunica que continúa enfermo..... | 81 |
| Notificaciones varias control médico | 81 |
| Trabajador rechaza | 82 |
| Empleador contesta | 83 |
| 2. Agresiones al medico de control. Despido | 83 |
| <i>Comunicaciones</i> | 83 |
| Empleador despide..... | 83 |
| Trabajador niega..... | 84 |
| <i>Comentario</i> | 84 |
| 3. Notificación de enfermedad y despido directo. Discriminación | 84 |
| <i>Comunicaciones</i> | 84 |
| Trabajadora comunica enfermedad | 84 |
| Empleador intima presentarse control médico..... | 85 |
| Empleador intima reintegro al trabajo | 85 |
| Trabajadora rechaza | 85 |
| Empleador despide..... | 86 |
| Trabajadora rechaza. Plantea despido discriminatorio | 86 |
| Empleador rechaza | 87 |
| 4. Intimación de reintegro | 88 |
| <i>Comunicaciones</i> | 88 |
| Intimación reintegro al trabajo | 88 |
| Rechazo del trabajador | 88 |
| 5. Licencias | 88 |
| 5.1. Trabajador con carga de familia | 88 |
| <i>Comunicaciones</i> | 88 |
| Trabajador intima licencia..... | 88 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 89 |
| Amparo. Protección integral de la familia..... | 89 |
| <i>Comunicaciones</i> | 89 |
| Empleador notifica cese de licencia paga | 89 |
| Trabajadora comunica carga de familia | 90 |

| | |
|---|-----|
| Empleador rechaza | 90 |
| Trabajadora intima pago de remuneraciones período de licencia | 90 |
| Empleador niega | 91 |
| Trabajadora se considera despedida | 91 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 93 |
| Licencia paga por enfermedad inculpable. Despido indirecto | 93 |
| Plazo insuficiente de la licencia por enfermedad. Despido indirecto | 93 |
| Concepto de carga de familia | 94 |
| Trabajador que se reincorpora luego de la licencia por enfermedad | 94 |
| Licencias. Cómputo. Trabajo marítimo | 95 |
| 6. Discrepancias entre médicos | 95 |
| <i>Comunicaciones</i> | 95 |
| Empleador comunica alta médica e intima al reintegro..... | 95 |
| Trabajador comunica indicación de reposo. Intima pago de salarios | 96 |
| Empleador despide..... | 96 |
| Trabajador rechaza. Se considera despedido | 96 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 97 |
| 6.1. Trabajador municipal promueve acción de acción de amparo por mora (realización de junta médica). <i>Modelo de escrito</i> | 98 |
| 7. Incapacidad del trabajador | 106 |
| 7.1. Incapacidad absoluta | 106 |
| <i>Comunicaciones</i> | 106 |
| Trabajador notifica incapacidad absoluta..... | 106 |
| Empleador que niega la incapacidad absoluta | 106 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 106 |
| Trabajador con incapacidad absoluta. Despido. Indemnización | 106 |
| Incapacidad absoluta. Control médico por el empleador. Buena fe | 107 |
| 7.2. Incapacidad parcial permanente..... | 109 |
| <i>Comunicaciones</i> | 109 |
| Reclamo de tareas livianas | 109 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 110 |
| Recidiva. Ausencia de asignación de nuevas tareas | 110 |
| Asignación de nuevas tareas | 111 |
| 8. Reserva del puesto | 112 |
| <i>Comunicaciones</i> | 112 |
| Empleador. Reserva del puesto, art. 211 de la LCT..... | 112 |
| Trabajador comunica alta médica e intima reintegro..... | 113 |
| Empleador rechaza alta médica. Intima presentarse control médico | 113 |
| Trabajador intima se le otorguen tareas..... | 113 |

| | |
|--|-----|
| Trabajador se considera despedido | 114 |
| Empleador rechaza despido indirecto | 114 |
| Trabajador rechaza extinción por vencimiento del plazo art. 211 LCT | 115 |
| Empleador rechaza anterior | 116 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 116 |
| Conservación del empleo (art. 211, LCT)..... | 116 |
| <i>Comunicaciones</i> | 117 |
| Extinción del contrato de trabajo por vencimiento de plazo de reserva..... | 117 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 117 |
| Ruptura ante tempus del contrato..... | 117 |
| Compensaciones. Pago del período de reserva del puesto..... | 118 |
| Conservación del empleo (art. 211, LCT). Obreros de la construcción | 119 |
| 9. Remuneraciones | 120 |
| 9.1. Reclamo por pago insuficiente. Rubros variables. Horas extras..... | 120 |
| <i>Comunicaciones</i> | 120 |
| Intima pago debido salarios por enfermedad..... | 120 |
| Empleador rechaza | 120 |
| Empleador rechaza vigente plazo de conservación del plazo..... | 121 |
| Trabajador se considera despedido | 121 |
| Empleador rechaza causal de despido..... | 122 |
| 9.2. Premio por producción..... | 123 |
| <i>Comunicaciones</i> | 123 |
| Trabajador intima bajo apercibimiento de considerarse despedido..... | 123 |
| Empleador rechaza | 124 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 124 |
| Remuneración. Falta de pago premio por productividad..... | 124 |
| Amparo. Ausencia por enfermedad. Descuentos realizados al trabajador | 125 |
| 10. Enfermedad profesional..... | 125 |
| <i>Comunicaciones</i> | 125 |
| Trabajador intima al empleador denuncie ante la ART..... | 125 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 126 |
| Trabajadora con padecimientos psicológicos..... | 126 |
| Sobrecarga de trabajo. Maltrato proferido por personal jerárquico. | 128 |
| <i>Comunicaciones</i> | 128 |
| ART comunica naturaleza inculpable de la enfermedad | 128 |
| Trabajador rechaza | 129 |
| Trabajador intima a la ART para que otorgue prestaciones médicas | 129 |
| 11. Trabajador de temporada..... | 130 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 130 |

| | |
|---|-----|
| 12. Contrato a plazo fijo..... | 131 |
| 13. Contrato a prueba | 131 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 131 |
| 14. Suspensión | 132 |
| 15. Licencias ordinarias y especiales | 132 |
| 16. Preaviso | 133 |

CAPÍTULO IV — EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

| | |
|---|-----|
| 1. Generalidades. Características del régimen argentino | 135 |
| 2. La injuria laboral | 137 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 137 |
| Concepto de injuria..... | 137 |
| Despido por justa causa | 137 |
| Valoración de la injuria..... | 138 |
| 3. La conducta de las partes..... | 139 |
| 3.1. Buena fe | 139 |
| 3.2. Diligencia del trabajador..... | 139 |
| 3.3. Diligencia del empleador | 141 |

CAPÍTULO V — PREAVISO

| | |
|--|-----|
| 1. Concepto..... | 143 |
| 2. Plazo insuficiente | 143 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 143 |
| 3. Comienzo del plazo. Comunicación del despido | 145 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 145 |
| 4. Obligaciones de las partes | 145 |
| <i>Comunicaciones</i> | 146 |
| Trabajador que opta por su licencia por preaviso | 146 |
| No otorgamiento de licencia por preaviso | 146 |
| Rechazo del despacho anterior | 146 |
| Renuncia del trabajador otorgando preaviso..... | 147 |

| | |
|---|-----|
| Empleador despide sin justa causa y con preaviso..... | 147 |
| Despido con preaviso durante la enfermedad del trabajador..... | 147 |
| 5. Personal contratado. Doctrina de la CSJN..... | 147 |
| 6. Notificación por escrito..... | 149 |
| 7. Preaviso debido por el Trabajador..... | 149 |
| 8. Silencio del empleador..... | 150 |
| 9. Trabajo no registrado. Período de prueba..... | 151 |
| 10. Contrato a plazo fijo..... | 151 |
| 11. Daños y perjuicios. Despido anterior a la finalización del ciclo o temporada..... | 152 |
| 12. Indemnización sustitutiva..... | 153 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 153 |
| Cálculo..... | 153 |
| Criterio de normalidad próxima..... | 154 |
| Cálculo de remuneraciones variables. Viajantes de comercio..... | 154 |
| Descuentos realizados al trabajador..... | 155 |
| 13. Muerte del trabajador..... | 156 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 156 |
| <i>Comunicaciones</i> | 156 |
| Conviviente íntima al pago de las indemnizaciones..... | 156 |
| Empleador niega derecho a la conviviente..... | 157 |
| Conviviente rechaza..... | 157 |
| 14. Trabajador en condiciones de jubilarse..... | 158 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 158 |
| Improcedencia de indemnización sustitutiva de preaviso..... | 158 |
| Comunicación y su carácter de preaviso..... | 158 |
| 15. Quiebra o concurso del empleador..... | 158 |
| 16. Integración del mes de despido..... | 159 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 159 |
| Trabajadores comprendidos..... | 159 |
| Indemnizaciones y salario..... | 160 |
| Cómputo..... | 160 |

CAPÍTULO VI — DESPIDO DIRECTO

| | |
|---|-----|
| 1. Concepto..... | 161 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 161 |
| Principio non bis in idem..... | 161 |
| 2. Agresiones a compañeros y superiores..... | 162 |
| <i>Comunicaciones</i> | 162 |
| Empleador despide por actos de riña o agresiones físicas..... | 162 |
| Trabajador contesta..... | 162 |
| Carta documento..... | 163 |
| Trabajador rechaza la invocación de causa..... | 163 |
| Trabajador rechaza y niega causa de despido..... | 164 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 164 |
| Agresión física a compañeros de trabajo..... | 164 |
| <i>Comunicaciones</i> | 165 |
| Falta de respeto al superior. Carta documento..... | 165 |
| Trabajador rechaza..... | 165 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 166 |
| Insultos al superior..... | 166 |
| Desobediencia al superior..... | 166 |
| 3. Agresiones a terceros..... | 167 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 167 |
| Actos de violencia, Maltrato a un cliente..... | 167 |
| Trabajador que amenaza con un arma de fuego a un tercero..... | 168 |
| 4. Abandono del puesto..... | 168 |
| <i>Comunicaciones</i> | 168 |
| Empleador despide por abandono del puesto..... | 168 |
| Trabajador contesta..... | 169 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 170 |
| Vigilador..... | 170 |
| Guardia de seguridad..... | 171 |
| 5. Negligencia grave..... | 171 |
| <i>Comunicaciones</i> | 171 |
| Empleador despide..... | 171 |
| Trabajador rechaza..... | 172 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 172 |
| Daños al empleador. Rotura de un neumático..... | 172 |

| | |
|--|-----|
| 6. Invocación de delitos..... | 173 |
| 6.1. Hurto de mercaderías..... | 173 |
| Comunicaciones..... | 173 |
| Empleador que despide por hurto de mercaderías..... | 173 |
| Trabajador que rechaza despido con causa..... | 173 |
| 6.2. Sustracción de dinero..... | 174 |
| Comunicaciones..... | 174 |
| Empleador que despide por sustracción de dinero..... | 174 |
| Trabajador que rechaza..... | 174 |
| 6.3. Sustracción de elementos de trabajo..... | 175 |
| Comunicaciones..... | 175 |
| Empleador despide..... | 175 |
| Trabajador que rechaza..... | 175 |
| Jurisprudencia..... | 175 |
| 6.4. Sustracción de mercaderías..... | 176 |
| 6.5. Retiro de mercaderías sin autorización..... | 177 |
| 6.6. Peaje. Contemporaneidad de la injuria..... | 177 |
| 6.7. Adulteración de documentos..... | 178 |
| Comunicaciones..... | 178 |
| Empleador despide por adulteración de documentación..... | 178 |
| Trabajador contesta..... | 178 |
| Empleador despide ante desconocimiento de documental..... | 179 |
| Trabajador contesta..... | 179 |
| 6.8. Falta de resguardo de valores y de registración de operaciones..... | 179 |
| 6.9. Recepción de dinero y utilización tarjeta de crédito de clientes..... | 180 |
| 6.10. Falta de elementos de trabajo..... | 181 |
| 6.11. Desvío de información confidencial..... | 182 |
| 6.12. Consignación de datos falsos en planillas de ventas. Carga de la prueba..... | 182 |
| 6.13. Utilización del teléfono..... | 183 |
| Comunicaciones..... | 183 |
| Empleador despide..... | 183 |
| Trabajador contesta..... | 183 |
| Empleador rechaza..... | 184 |
| 6.14. Faltante de caja..... | 185 |
| Comunicaciones..... | 185 |
| Carta documento. Empleador despide..... | 185 |
| Trabajador rechaza..... | 185 |
| 6.15. Intimación previa al trabajador..... | 186 |
| 6.16. Correo electrónico institucional. Desatención parcial de tareas..... | 186 |

| | |
|--|-----|
| 7. Violación al deber de obediencia | 187 |
| <i>Comunicaciones</i> | 187 |
| Empleador que despidе por prohibición de fumar..... | 187 |
| Trabajador que rechaza | 187 |
| Prohibición de consumir alimentos en el sector de trabajo | 188 |
| Trabajador rechaza | 188 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 189 |
| Prohibición de fumar | 189 |
| Desobediencia al protocolo de trabajo..... | 189 |
| 8. Ausencias y falta de puntualidad | 190 |
| <i>Comunicaciones</i> | 190 |
| Cartas documento. Llegadas tarde, ausencias sin aviso..... | 190 |
| Telegramas. Trabajador rechaza | 191 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 192 |
| Ausencias invocadas en forma imprecisa..... | 192 |
| Ausencia injustificada..... | 192 |
| 9. Trabajo a desgano..... | 193 |
| <i>Comunicaciones</i> | 194 |
| Empleador que intima al Trabajador por trabajo a desgano | 194 |
| Trabajador contesta | 194 |
| Empleador contesta | 194 |
| Empleador despidе..... | 195 |
| 10. Ebriedad | 195 |
| <i>Comunicaciones</i> | 196 |
| Carta documento empleador..... | 196 |
| Trabajador contesta | 196 |
| Cartas documento. Empleador despidе | 197 |
| Trabajador contesta | 198 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 199 |
| Ingesta de alcohol. Despido injustificado..... | 199 |
| Falta de examen médico. Despido injustificado | 200 |
| Prueba de embriaguez. Agresión al médico..... | 201 |
| Obstaculización a control médico..... | 201 |
| Episodio aislado. Falta de trascendencia | 201 |
| Ebriedad habitual. Negativa a retirarse..... | 202 |
| Infracción a la prohibición de ingerir alcohol. Antecedentes no sancionados... | 202 |
| Conductor de un camión alcoholizado. Reconocimiento del hecho | 203 |
| Conductor de transporte público ebrio..... | 203 |

| | |
|--|-----|
| 11. Violación de normas de tránsito | 204 |
| <i>Comunicaciones</i> | 204 |
| Carta documento..... | 204 |
| Trabajador contesta | 204 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 204 |
| Exceso de velocidad..... | 204 |
| 12. Incumplimiento en el uso de elementos de seguridad..... | 205 |
| <i>Comunicaciones</i> | 205 |
| Carta documento empleador..... | 205 |
| Trabajador rechaza | 205 |
| Empleador despide..... | 205 |
| Trabajador rechaza | 206 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 206 |
| Desobediencia. Elementos de protección visual..... | 206 |
| Higiene y seguridad en el trabajo. Desobediencia | 207 |
| 13. Violación del deber de no concurrencia..... | 207 |
| <i>Comunicaciones</i> | 207 |
| Carta documento. Trabajador instala negocio similar al de su empleador. | 207 |
| Trabajador rechaza | 208 |
| Carta documento. Empleador a viajante. Venta de productos similares | 208 |
| Trabajador rechaza | 209 |
| Carta documento. Empleador despide. Trabajador con dos o más empleos | 209 |
| Trabajador rechaza | 209 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 210 |
| Presupuestos de la concurrencia desleal | 210 |
| La concurrencia desleal y la buena fe..... | 210 |
| Actividad similar. Peligro potencial | 211 |
| Conflictos de intereses. Empleado que forma empresa paralela | 211 |
| Trabajador socio de una empresa con actividad afín a la empleadora..... | 212 |
| Exclusividad y competencia desleal..... | 213 |

CAPÍTULO VII — ABANDONO DE TRABAJO

| | |
|---|-----|
| 1. Conceptualización. Diferentes supuestos..... | 215 |
| 2. Configuración | 216 |
| 3. Licencia ordinaria y abandono..... | 217 |
| <i>Comunicaciones</i> | 217 |

| | |
|--|-----|
| Empleador intima reintegro al trabajo..... | 217 |
| Abandono de trabajo | 217 |
| Rechazo del trabajador del abandono de trabajo | 217 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 218 |
| Trabajador que no se reintegra de sus vacaciones..... | 218 |
| 4. Enfermedad y abandono..... | 218 |
| <i>Comunicaciones</i> | 218 |
| Intimación al trabajador a reintegrarse a sus tareas..... | 218 |
| Trabajador justifica sus inasistencias..... | 219 |
| Intimación empleador reiteradas faltas | 219 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 220 |
| Prevalencia del certificado médico del trabajador | 220 |
| Certificado médico. Reglas probatorias dinámicas..... | 220 |
| Ausencias reiteradas e injustificadas al control médico | 221 |
| Despido durante la licencia por enfermedad. Negativa del empleador a recibir los certificados médicos | 222 |
| Enfermedad del trabajador..... | 222 |
| Daño moral. Despido durante licencia por enfermedad..... | 223 |
| 5. Ausencia por enfermedad de familiar | 224 |
| <i>Comunicaciones</i> | 224 |
| Intimación a reintegro luego de varios días..... | 224 |
| Trabajador rechaza | 224 |
| <i>Comentario</i> | 225 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 225 |
| Ausencia por enfermedad de un familiar. Despido discriminatorio..... | 225 |
| 6. Alta médica ART | 226 |
| <i>Comunicaciones</i> | 226 |
| Intimación empleador | 226 |
| Empleador despide..... | 226 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 227 |
| Reubicación del trabajador. Reasignación de tareas. Silencio del trabajador..... | 227 |
| Intimación previa al trabajador. Cambio de domicilio del trabajador | 227 |
| 7. Alta por junta médica. Despido discriminatorio | 228 |
| <i>Comunicaciones</i> | 228 |
| Intimación empleador. Determinación del alta por junta médica | 228 |
| Trabajador rechaza | 229 |
| Empleador despide..... | 229 |
| Trabajador reclama por despido arbitrario. Plantea discriminación | 229 |

| | |
|--|-----|
| Empleador rechaza | 230 |
| Trabajador rechaza | 230 |
| Empleador rechaza | 231 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 232 |
| Trabajador que no acata lo resuelto por la Junta Médica | 232 |
| 8. Retención de tareas | 232 |
| <i>Comunicaciones</i> | 232 |
| Trabajador reclama por excepción de contrato no cumplido | 232 |
| Empleador rechaza e intima al reintegro..... | 233 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 233 |
| Exceptio non adimpleti contractus | 233 |
| 9. Detención del trabajador | 234 |
| <i>Comunicaciones</i> | 234 |
| Empleador intima | 234 |
| Nueva intimación..... | 235 |
| Empleador despide..... | 235 |
| Empleador intima desalojo de vivienda | 235 |
| Trabajador rechaza | 235 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 236 |
| Trabajador privado de su libertad | 236 |
| 10. Abandono renuncia | 236 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 237 |
| Extinción por mutuo acuerdo. Conciliación y transacción | 237 |
| Intimaciones tardías. Abandono del vínculo | 237 |
| Falta de prestación de servicios por tiempo prolongado | 238 |

CAPÍTULO VIII — HUELGA

| | |
|---|-----|
| 1. Generalidades..... | 239 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 239 |
| Conducta que configura injuria | 239 |
| Determinación de la injuria | 240 |
| Medida ilegítima | 240 |
| Intimación previa | 240 |
| Falta de intimación..... | 241 |
| Paros parciales | 241 |
| Trabajador que usa un equipo de comunicación para incitar a la huelga | 242 |

| | |
|---|-----|
| <i>Comunicación</i> | 243 |
| Carta documento empleador..... | 243 |
| 2. Despido por huelga ilegal. Violencia | 243 |
| <i>Comunicaciones</i> | 243 |
| Carta documento..... | 243 |
| Trabajador contesta | 243 |
| 3. Huelga por varios días | 244 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 244 |
| Despido injustificado por huelga..... | 244 |

CAPÍTULO IX — DESPIDO INDIRECTO

| | |
|--|-----|
| 1. Concepto..... | 247 |
| 2. Negativa de trabajo..... | 247 |
| <i>Comunicaciones</i> | 247 |
| Telegrama trabajador que solicita aclaración de la situación laboral | 247 |
| Empleador invoca suspensión disciplinaria | 248 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 248 |
| Negativa de trabajo y suspensión disciplinaria..... | 248 |
| 3. Negativa del vínculo..... | 250 |
| <i>Comunicación</i> | 250 |
| Contestación del empleador que niega la relación..... | 250 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 250 |
| Silencio del trabajador. Emisión de facturas | 250 |
| Trabajador responsable inscripto ante el IVA y en Ingresos Brutos..... | 251 |
| Trabajador inscripto como autónomo. Monotributista..... | 252 |
| <i>Comunicaciones</i> | 252 |
| Telegrama trabajador que solicita aclaración de la situación laboral | 252 |
| Contestación del empleador que invoca otro vínculo | 253 |
| 3.1. Utilización de otras figuras contractuales. Locación de servicios..... | 253 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 253 |
| Conceptos | 253 |
| Profesiones liberales. Contrato de locación de servicios | 254 |
| Auditor médico | 254 |
| Abogado | 255 |
| Servicio informático. Inoponibilidad de la doctrina de los actos propios | 255 |
| Enfermera. Establecimiento geriátrico | 256 |

| | |
|---|-----|
| Cadete | 257 |
| Remiseros. Chofer propietario del vehículo..... | 258 |
| Caddie de golf..... | 259 |
| Trabajo benévolo. Entidades sin fines de lucro..... | 259 |
| Fleteros..... | 260 |
| 3.2. Condición de socio..... | 261 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 261 |
| Profesora, socia integrante de la Comisión Directiva de Entidad deportiva | 261 |
| 3.3. Interposición fraudulenta de personas | 262 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 262 |
| Comercialización de planes de ahorro y capitalización | 263 |
| 3.4. Viajante de comercio..... | 264 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 264 |
| Contrato de agencia. Fraude laboral | 264 |
| 3.5. Trabajo a domicilio..... | 265 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 265 |
| Auxiliares del trabajador..... | 265 |
| 4. Trabajo eventual | 265 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 265 |
| Changarín..... | 265 |
| <i>Comunicaciones</i> | 266 |
| Telegrama changarín ante negativa de tareas | 266 |
| Carta documento puestero (supuesto empleador)..... | 266 |
| Changarín se considera despedido..... | 267 |
| Carta documento rechaza anterior | 267 |
| Trabajador intima | 268 |
| Empleador invoca contrato de trabajo eventual | 268 |
| Trabajador se considera despedido | 269 |
| Trabajador. Comunicación a la empresa de servicios eventuales | 269 |
| Trabajador. Comunicación a la empresa usuaria..... | 270 |
| Trabajador comunicación a la AFIP | 270 |
| Empresa usuaria rechaza | 270 |
| A la empresa de servicios eventuales..... | 271 |
| A la empresa usuaria | 271 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 272 |
| Responsabilidad de la empresa usuaria | 272 |
| Procedencia de las multas previstas por la Ley nacional de Empleo | 273 |

| | |
|--|-----|
| 5. Contrato a plazo fijo..... | 274 |
| <i>Comunicaciones</i> | 274 |
| Telegrama trabajador que solicita aclaración de la situación laboral | 274 |
| Empleador que invoca contrato por tiempo determinado | 275 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 275 |
| <i>Comunicaciones</i> | 276 |
| Carta documento de preaviso en el contrato a plazo fijo | 276 |
| Telegrama del trabajador que rechaza de invocación del contrato a plazo fijo | 276 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 276 |
| Ruptura ante tempus del contrato. Plazo razonable..... | 276 |
| Preaviso. Conversión en un contrato por tiempo indeterminado | 277 |
| 6. Contrato celebrado a prueba | 278 |
| <i>Comunicaciones</i> | 278 |
| Empleador notifica rescisión del contrato | 278 |
| Trabajador invoca contrato sin relación de trabajo | 278 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 278 |
| Contrato sin relación de trabajo . Período de prueba | 278 |
| 7. Deber de ocupación | 279 |
| <i>Comunicaciones</i> | 279 |
| Trabajador que intima cumplimiento al deber de ocupación..... | 279 |
| Carta documento empleador que contesta y niega el hecho | 279 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 279 |
| Incumplimiento deber de ocupación, art. 78 LCT..... | 279 |
| 8. Contrato de temporada | 280 |
| <i>Comunicación</i> | 280 |
| Trabajador intima ante falta de notificación del empleador inicio del ciclo | 280 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 281 |
| Notificación inicio del ciclo. Omisión. Despido indirecto..... | 281 |
| Derecho al cobro de indemnización | 281 |

CAPÍTULO X — REGISTRACIÓN DEL EMPLEO Y DESPIDO

| | |
|---|-----|
| 1. Empleo no registrado | 283 |
| <i>Comunicaciones</i> | 283 |
| Telegrama trabajador que solicita correcta registraci3n..... | 283 |
| Telegrama del trabajador a la AFIP | 283 |
| Contestaci3n del empleador que niega falta de registraci3n..... | 284 |

| | |
|--|-----|
| Contestación empleador niega vínculo..... | 284 |
| Trabajador se considera despedido | 284 |
| Trabajador intima por incumplimiento de obligaciones laborales | 285 |
| Trabajador intima regularizar situación de empleo no registrado..... | 285 |
| Trabajador reitera intimación a regularizar situación de empleo en negro.... | 286 |
| Telegrama trabajador que se considera despedido | 286 |
| Trabajador se considera despedido ante el silencio del empleador..... | 287 |
| Empleador niega relación laboral. Aduce relación de amistad | 287 |
| Trabajador rechaza | 288 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 289 |
| Datos inexactos. Iura novit curia | 289 |
| Intimación a registrar el contrato..... | 289 |
| Intimaciones por falta de registro total o parcial del contrato de trabajo | 290 |
| Ausencia total de registro Determinación del monto | 291 |
| Caracterización del trabajo no registrado. Legitimación pasiva | 291 |
| Indemnizaciones por empleo no registrado. Improcedencia | 292 |
| 2. Empleo deficientemente registrado..... | 292 |
| <i>Comunicaciones</i> | 292 |
| Trabajadora intima registración. Retención de tareas..... | 292 |
| Empleador contesta registración correcta. Intima reintegro al trabajo | 293 |
| Trabajadora rechaza | 293 |
| Trabajador intima | 294 |
| Carta documento del empleador que contesta y rechaza | 294 |
| Trabajador intima deber de ocupación | 295 |
| Empresa rechaza intimación..... | 295 |
| Otra contestación de empleador rechazando la intimación..... | 296 |
| Trabajador rechaza carta documento | 296 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 297 |
| Retención de tareas | 297 |
| Validez del recibo firmado por el trabajador | 298 |
| Fecha de ingreso incorrectamente registrada..... | 299 |
| Invocación de varias causales de despido indirecto | 300 |
| Registro tardío | 301 |
| Remuneraciones en negro | 301 |
| Libros o registros laborales | 301 |
| 3. Trabajador inscripto media jornada | 302 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 302 |

| | |
|--|-----|
| 4. Responsabilidad de socios, administradores y controlantes | 303 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 303 |
| Falta de registraci3n de las remuneraciones | 303 |
| Diferencias salariales | 303 |
| Falta de registraci3n de la relaci3n laboral..... | 304 |
| Responsabilidad del Socio gerente de SRL..... | 305 |
| Responsabilidad de controlantes..... | 306 |
| Responsabilidad del Interventor judicial | 307 |
| Responsabilidad de la fiduciaria..... | 308 |
| 5. Incremento del monto indemnizatorio..... | 309 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 309 |
| Finalidad..... | 309 |
| Categoría laboral..... | 309 |
| Viáticos, falta de registraci3n..... | 310 |
| Registraci3n incorrecta de horas extras | 311 |
| 6. No acumulaci3n con las indemnizaciones previstas en la Ley 24.013 | 311 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 311 |
| 7. Despido. Relaci3n laboral no registrada..... | 312 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 312 |
| <i>Comunicaciones</i> | 312 |
| Empleador despide sin causa. Trabajador incorrectamente registrado | 312 |
| Trabajador reclama diferencias en el pago de las indemnizaciones | 313 |
| Empleador rechaza | 313 |
| Trabajador rechaza | 314 |
| 8. Mora, art. 2 Ley 25.323..... | 314 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 314 |
| Rebeldía del empleador. Intimaci3n ante tempus..... | 314 |
| Personal de embajadas. Convenci3n de Viena sobre Relaciones Diplomáticas | 315 |
| 9. Despido verbal..... | 315 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 315 |
| Valoraci3n judicial..... | 315 |
| 10. Entrega de certificado de trabajo | 316 |
| <i>Comunicaci3n</i> | 316 |
| Telegrama trabajador reclama entrega certificado art. 80 LCT..... | 316 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 316 |
| Contenido del certificado de trabajo | 316 |
| Diferencia entre el salario devengado y el percibido..... | 317 |

| | |
|--|-----|
| Reconocimiento judicial del derecho a percibir diferencias salariales | 317 |
| Plazo..... | 318 |
| Certificación de servicios y remuneraciones Ley 24.241 | 318 |
| Condena solidaria a la entrega del certificado de trabajo (art. 30 LCT)..... | 319 |
| Subcontratación y delegación..... | 319 |
| Legitimación pasiva. Solidaridad. Improcedencia..... | 321 |
| Directivos de sociedades..... | 321 |
| Agente de retención..... | 322 |
| Aplicabilidad al régimen de la industria de la construcción..... | 323 |
| Datos incorporados al sistema. Aceptación | 323 |
| Personal público contratado. Aplicación de la LCT..... | 324 |
| Consignación judicial | 325 |
| 11. Multas por retención indebida. Art. 132 bis LCT | 326 |
| <i>Comunicaciones</i> | 326 |
| Telegrama trabajador intima arts. 78 y 32 bis LCT..... | 326 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 326 |
| Retención y falta de depósito de aportes..... | 326 |
| Posibilidad de graduar la sanción | 327 |
| Rebeldía del empleador | 327 |
| Trabajo no registrado | 328 |
| 12. Abandono renuncia | 328 |
| <i>Comunicaciones</i> | 328 |
| Trabajador intima pago de salarios adeudados plazo mayor a seis meses | 328 |
| Empleador rechaza invoca abandono renuncia..... | 328 |
| Trabajador rechaza | 329 |
| 13. Extinción por mutuo acuerdo..... | 330 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 330 |
| Falta de prestación de servicios por tiempo prolongado | 330 |
| <i>Comunicaciones</i> | 330 |
| Trabajador intima a negativa de tareas y trabajo deficientemente registrado .. | 330 |
| Empleador rechaza e invoca extinción por mutuo acuerdo | 331 |
| Trabajador rechaza | 331 |
| 14. Conciliación y transacción | 332 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 332 |
| Extinción por mutuo acuerdo. Conciliación y transacción | 332 |
| Licencias | 332 |
| Trabajador que presta servicios para otra empresa | 333 |
| Irrenunciabilidad de derechos. Silencio del trabajador..... | 334 |
| Delegado gremial. Exclusión de la tutela. Improcedencia de renuncia tácita.... | 335 |

CAPÍTULO XI — IUS VARIANDI

| | |
|---|-----|
| 1. Cambio de horario | 337 |
| <i>Comunicaciones</i> | 337 |
| Trabajador intima ante cambio de horario | 337 |
| Empleador rechaza. Fundamenta pedido del trabajador..... | 338 |
| Trabajador rechaza anterior | 339 |
| Empleador rechaza anterior | 340 |
| Trabajador contesta. Restablecimiento de las condiciones alteradas..... | 341 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 342 |
| Modificación del régimen de turnos rotativos en una empresa | 342 |
| Silencio del empleador | 343 |
| Magnitud de la variación | 343 |
| 2. Cambio de lugar de trabajo | 344 |
| 2.1. Reorganización de la empresa..... | 344 |
| <i>Comunicaciones</i> | 344 |
| Carta documento dirigida al trabajador por cambio de lugar de trabajo | 344 |
| Trabajador rechaza la medida | 344 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 345 |
| Mayor tiempo de traslado..... | 345 |
| 2.2. Unificación de establecimientos..... | 346 |
| <i>Comunicaciones</i> | 346 |
| Carta documento dirigida al trabajador | 346 |
| Telegrama trabajador | 346 |
| Empleador rechaza | 346 |
| Trabajador intima. Cambio de lugar de trabajo..... | 347 |
| Empleador contesta | 347 |
| Trabajador invoca discriminación..... | 348 |
| Empleador rechaza | 349 |
| Trabajador se considera despedido | 349 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 349 |
| Lugar de trabajo | 349 |
| Servicio de vigilancia y seguridad..... | 350 |
| Delegado gremial de hecho o informal o activista sindical | 350 |
| 3. Cambio de tareas y categoría laboral | 351 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 351 |
| Personal del INSSJ - PAMI..... | 351 |
| Reducción salarial Personal de ANSES. Medida cautelar..... | 352 |
| Personal de la AFIP. Supresión de un adicional | 352 |

| | |
|--|-----|
| Descalificación funcional o desjerarquización | 354 |
| Mozo que es enviado a prestar tareas en la cocina | 354 |
| Agentes de la AFIP. No configuración de ius variandi..... | 355 |
| <i>Comunicaciones</i> | 357 |
| Carta documento dirigida al trabajador que presta servicio de vigilancia | 357 |
| Trabajador rechaza la medida | 357 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 358 |
| Trabajador que presta tareas desde su domicilio | 358 |
| Cadete. Recalificación profesional ordenada por la ART | 358 |
| Alteración esencial del contrato de trabajo | 359 |
| Prácticas desleales..... | 360 |

CAPÍTULO XII — VIOLENCIA LABORAL

| | |
|--|-----|
| 1. Concepto..... | 361 |
| 2. Sujetos | 361 |
| 3. Efectos | 362 |
| 4. Violencia contra la mujer | 362 |
| 5. Clasificación | 363 |
| 6. Acción de hostigamiento | 365 |
| 7. Reclamaciones en caso de violencia laboral. Indemnizaciones | 365 |
| 8. Denuncias | 366 |
| 9. Legislación | 367 |
| <i>Comunicaciones</i> | 367 |
| Trabajadora intima cese de acoso..... | 367 |
| Trabajadora se considera despedida | 367 |
| Empleador despide sin causa | 368 |
| Trabajadora contesta. Plantea despido discriminatorio | 368 |
| Trabajador intima cese de violencia | 369 |
| Empleador contesta | 369 |
| Trabajador se considera despedido | 369 |
| Empleador contesta | 370 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 370 |
| Responsabilidad de la ART por acoso moral | 370 |
| Discriminación en el ámbito laboral. Violencia contra la mujer..... | 371 |

| | |
|--|-----|
| Acoso sexual. Tratados internacionales. Discriminación | 372 |
| Maltrato proferido por personal jerárquico | 373 |
| Discriminación por nacionalidad | 374 |
| Deber de seguridad. Prueba testimonial | 374 |
| Responsabilidad por el hecho del dependiente - Daño psíquico..... | 375 |
| Acoso sexual. Reincorporación del trabajador. Despido discriminatorio..... | 375 |
| Discriminación por razones de orientación sexual | 376 |
| Actos de hostigamiento. Control médico por el empleador..... | 377 |
| Acoso sexual, verbal, físico, moral. Trato discriminatorio | 378 |
| Daños resarcibles..... | 378 |
| Concepto de mobbing | 378 |
| Indicios | 379 |
| Stress laboral. Trabajador con padecimientos psiquiátricos | 380 |

CAPÍTULO XIII — DESPIDO DISCRIMINATORIO

| | |
|--|-----|
| 1. Generalidades..... | 381 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 382 |
| Igualdad de trato..... | 382 |
| Reinstalación en el puesto..... | 382 |
| Prueba de la discriminación | 383 |
| Carga de la prueba | 383 |
| Ley 23.592. Carga dinámica de la prueba | 384 |
| 2. Despido discriminatorio por cuestiones de salud | 386 |
| <i>Comunicaciones</i> | 386 |
| Empleador despide..... | 386 |
| Trabajador rechaza | 386 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 387 |
| Trabajador adicto a las drogas..... | 387 |
| Paciente oncológico..... | 388 |
| Indemnización | 388 |
| 3. Despido discriminatorio por la edad | 389 |
| 4. Discriminación por sexo..... | 390 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 390 |
| Diferencia de trato..... | 390 |
| Igualdad de género | 390 |

| | |
|--|-----|
| 5. Discriminación por nacionalidad | 392 |
| 6. Discriminación por razones políticas..... | 392 |
| 7. Discriminación por motivos religiosos | 393 |
| 8. Discriminación salarial..... | 394 |
| <i>Comunicaciones</i> | 394 |
| Telegrama del trabajador que invoca discriminación salarial..... | 394 |
| Carta documento de la empresa que niega la discriminación..... | 394 |
| Trabajadora que intima por igualdad remuneratoria | 395 |
| Empresa rechaza desigualdad remuneratoria | 395 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 396 |
| Personal fuera de convenio..... | 396 |
| Reclamo de aumento salarial..... | 396 |
| Trabajadores con distintas jerarquías | 397 |
| 9. Discriminación antisindical | 398 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 398 |
| Delegado gremial | 398 |
| Medida cautelar. Despido discriminatorio antisindical. | 399 |

CAPÍTULO XIV — MATERNIDAD

| | |
|--|-----|
| 1. Estabilidad..... | 401 |
| 2. Nacimiento pre-término..... | 402 |
| 3. Requisitos | 402 |
| 4. Garantía | 402 |
| 5. Despido por causa de embarazo..... | 402 |
| <i>Comunicaciones</i> | 403 |
| Trabajadora comunica estado de embarazo | 403 |
| Notificación del embarazo de la trabajadora | 403 |
| Trabajadora reclama tareas livianas | 403 |
| Empleador despide a trabajadora embarazada | 404 |
| Trabajadora embarazada despedida sin justa causa | 404 |
| Empleador despide por razones de reordenamiento con preaviso | 404 |
| Trabajadora rechaza | 405 |
| Trabajadora intima pago de salarios | 405 |

| | |
|---|-----|
| Empleador rechaza | 406 |
| Trabajadora rechaza y se considera despedida..... | 406 |
| Carta documento vencida la licencia por maternidad..... | 407 |
| Trabajadora que opta por la reducción de la licencia preparto | 407 |
| 6. Estado de excedencia..... | 407 |
| 6.1. Distintas situaciones. Opción en favor de la mujer..... | 407 |
| 6.2. Reingreso..... | 408 |
| 6.3. Requisito de antigüedad | 409 |
| 6.4. Opción tácita | 409 |
| Comunicaciones | 409 |
| Trabajadora que opta por quedar en situación o estado de excedencia..... | 409 |
| Trabajadora que opta por la rescisión del contrato..... | 410 |
| Trabajadora intima reintegro | 410 |
| Empleador invoca imposibilidad de reintegro..... | 410 |
| Trabajadora se considera despedida | 410 |
| Jurisprudencia..... | 411 |
| Solicitud de reintegro anticipado de la trabajadora..... | 411 |
| Estado de excedencia. Silencio del empleador | 411 |
| Despido por embarazo o maternidad. Tratados internacionales..... | 412 |
| Aviso telefónico realizado por la trabajadora del estado de excedencia..... | 413 |
| Nacimiento de un hijo con Síndrome de Down | 413 |
| Despido de la trabajadora vencido el plazo previsto del art. 178 LCT | 414 |
| 7. Ejercicio abusivo del ius variandi | 415 |
| Jurisprudencia..... | 415 |
| Descalificación funcional o desjerarquización | 415 |
| Reducción del espacio físico. Cambio del lugar de trabajo..... | 416 |
| Imposición de trabajar el día sábado..... | 417 |
| 8. Descansos diarios por lactancia | 418 |
| Comunicaciones | 418 |
| Trabajadora que solicita descansos por lactancia | 418 |
| Trabajadora intima ante negativa descanso por lactancia..... | 418 |
| Empleador rechaza | 419 |
| Trabajadora comunica cese necesidad de lactancia..... | 419 |
| Trabajadora comunica ampliación período de lactancia..... | 419 |
| Jurisprudencia..... | 419 |
| Descansos por lactancia. Interés superior del niño | 419 |

CAPÍTULO XV — MATRIMONIO

| | |
|---|-----|
| 1. Presunción..... | 421 |
| <i>Comunicaciones</i> | 422 |
| Trabajador solicita licencia por matrimonio..... | 422 |
| Empleador intima reintegro al trabajo, vencida licencia por matrimonio..... | 422 |
| Carta documento: abandono de trabajo..... | 422 |
| Rechazo del trabajador | 423 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 423 |
| Vicedirector de un colegio. Casamiento con persona del mismo sexo..... | 423 |
| Despido por causa de matrimonio | 424 |
| 2. Otras licencias..... | 425 |
| <i>Comunicaciones</i> | 425 |
| Trabajador solicita licencia sin goce de sueldo | 425 |
| Empleador niega licencia | 425 |
| Trabajador solicita licencia por desempeñar cargo electivo..... | 425 |
| Trabajador solicita licencia por examen (art. 158 LCT)..... | 426 |

CAPÍTULO XVI — LA REMUNERACIÓN

| | |
|--|-----|
| <i>Comunicaciones</i> | 427 |
| Trabajador que intima pago de remuneración. Despido indirecto..... | 427 |
| Empleador contesta | 428 |
| Trabajador que intima correcta liquidación de haberes | 428 |
| Empleador que contesta y niega liquidación incorrecta de haberes | 428 |
| Trabajador intima ante disminución salarial..... | 429 |
| Trabajador se considera despedido | 429 |
| Trabajador intima ante la mora en el pago de la remuneración..... | 429 |
| Trabajador intima pago al empleador | 430 |
| Trabajador se considera despedido | 430 |
| Trabajador intima pago de remuneraciones..... | 430 |
| Trabajador intima pago de quincena..... | 430 |
| Trabajador intima pago de horas extras | 431 |
| Apercibimiento acciones judiciales | 431 |
| Trabajador reclama pago de comisiones, viáticos y premios..... | 431 |
| Empleador rechaza | 432 |
| Trabajador rechaza anterior | 432 |

| | |
|---|-----|
| <i>Jurisprudencia</i> | 433 |
| Gastronómicos..... | 433 |
| Salario en especie..... | 434 |
| Diferencias salariales..... | 434 |
| Falta de pago de la remuneración. Negativa a atender a un paciente..... | 435 |
| Tutela y pago de la remuneración Consignación judicial..... | 436 |

CAPÍTULO XVII — DESPIDO POR FUERZA MAYOR Y FALTA O DISMINUCIÓN DEL TRABAJO NO IMPUTABLE AL EMPLEADOR

| | |
|--|-----|
| 1. Generalidades..... | 439 |
| 2. Procedimiento preventivo de crisis de empresas (PPC)..... | 441 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 441 |
| Omisión del procedimiento preventivo de crisis..... | 441 |
| Despido colectivo. Reincorporación. Salarios caídos..... | 442 |
| Disminución en las ventas. Falta de ingresos..... | 443 |
| Sobreendeudamiento..... | 443 |
| Rescisión de contrato de único cliente de la empresa. Falta de diligencia..... | 444 |
| Riesgo empresarial. Crisis temporaria..... | 445 |
| Prueba de la falta de trabajo..... | 445 |
| <i>Comunicaciones</i> | 446 |
| Notificación. Despido por falta o disminución de trabajo..... | 446 |
| Trabajador rechaza despido por causas objetivas..... | 446 |
| Empleador rechaza..... | 447 |
| Intimación a desalojar el lugar de trabajo..... | 449 |
| Empleador despide por disminución de trabajo..... | 449 |
| Empleador despide al empleado por fuerza mayor..... | 450 |
| Trabajador rechaza..... | 450 |

CAPÍTULO XVIII — RENUNCIA

| | |
|--|-----|
| <i>Comunicaciones</i> | 451 |
| Telegrama. Trabajador renuncia al empleo..... | 451 |
| Trabajador renuncia al empleo y declara cancelación de remuneraciones..... | 452 |
| Trabajador formaliza renuncia ante autoridad administrativa..... | 452 |
| Trabajador invoca vicio de la voluntad. Registración deficiente..... | 452 |
| Empleador rechaza..... | 453 |

| | |
|--|-----|
| Trabajador rechaza anterior | 454 |
| Retractación. Notificación | 455 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 456 |
| Formalización de la retractación | 456 |
| Trabajador obligado a renunciar | 456 |
| Despido directo | 457 |
| Receptividad | 457 |
| Retractación tácita | 458 |

CAPÍTULO XIX — TRABAJADOR EN CONDICIONES DE JUBILARSE

| | |
|--|-----|
| 1. Requisitos | 459 |
| 1.1. Los arts. 252 y 253 LCT | 459 |
| 1.2. Intimación. Contribuciones patronales | 460 |
| 2. Trabajador jubilado | 462 |
| <i>Comunicaciones</i> | 464 |
| Trabajador intima entrega certificado de trabajo | 464 |
| Intimación a trabajadora para que inicie los trámites jubilatorios | 465 |
| Trabajador que contesta | 465 |
| Trabajador continúa trabajando | 466 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 466 |
| Reclamo de una nueva certificación | 466 |
| Intimación a jubilarse y preaviso | 466 |
| Despido injustificado | 467 |
| Exclusión de la tutela | 467 |
| Acción de exclusión de tutela | 468 |
| Trabajador enfermo. Suspensión del plazo del art. 252, Ley 20.744 | 468 |
| Derecho a la salud. Afiliación voluntaria | 469 |

CAPÍTULO XX — INDEMNIZACIONES

| | |
|---|-----|
| 1. Indemnización por falta de preaviso | 471 |
| 1.1. Ejemplo de cálculo de la Indemnización Sustitutiva de Preaviso | 471 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 472 |
| Parte proporcional Sueldo Anual Complementario | 472 |

| | |
|--|-----|
| 1.2. Remuneración con rubros variables | 472 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 472 |
| 2. Integración mes de despido | 473 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 473 |
| Indemnización integrativa e indemnización sustitutiva de preaviso | 473 |
| 3. Indemnización por antigüedad. Cálculo | 474 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 476 |
| Sueldo Anual Complementario | 476 |
| Comisiones | 477 |
| Remuneración a base de comisiones..... | 477 |
| Premios | 478 |
| Horas extras | 478 |
| 4. Tope | 479 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 480 |
| Convenio 95 OIT | 480 |
| Rubros excluidos | 481 |
| Viajes al exterior realizado por el trabajador | 481 |
| Premios, gratificaciones y bonificaciones. Gratificación de pago anual | 482 |
| Salario en especie. Computadora notebook..... | 482 |
| Uso de teléfono celular..... | 483 |
| Rubros no remuneratorios..... | 483 |
| Beneficios sociales. Medicina prepaga | 484 |
| Horas extras. Personal jerarquizado..... | 484 |
| Excepción al pago de Impuesto a las Ganancias | 485 |
| 5. Sueldo Anual Complementario proporcional..... | 485 |
| 6. Vacaciones proporcionales | 486 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 487 |
| Falta de intimación al empleador | 487 |
| Transferencias bancarias realizadas al trabajador | 487 |
| Fallecimiento del trabajador. Derechohabientes del trabajador | 488 |
| Créditos laborales. Liquidación final | 489 |
| 7. Indemnización art. 2 ley 25.323..... | 489 |
| 8. Art. 9 Ley 24.013..... | 489 |
| 9. Art. 15 Ley 24.013..... | 490 |
| 10. Art. 10 de la ley 24.013..... | 490 |
| 11. Indemnización art. 80 LCT..... | 491 |

| | |
|--|-----|
| 12. Indemnización art. 8 Ley 24.013..... | 491 |
| 13. Indemnización art. 1 ley 25.323..... | 492 |
| 14. Quiebra o concurso del empleador | 494 |
| <i>Jurisprudencia</i> | 494 |
| Pronto pago. Fondo de desempleo. Obreros de la construcción..... | 494 |
| Créditos comprendidos | 495 |
| Modelo de escrito | 496 |
| Solicitud de pronto pago..... | 496 |