



MANUAL DE DERECHO LABORAL

Edición 2022. Revisada y actualizada ●

Julio Armando Grisolia

ABELEDOPERROT

Grisolia, Julio Armando
Manual de Derecho Laboral: edición 2022 / Julio Armando
Grisolia - 1a ed. - Ciudad Autónoma de Buenos Aires: Abeledo
Perrot, 2022.
912 p.; 24 x 17 cm.

ISBN 978-950-20-3053-1

1. Derecho Laboral. I. Título.
CDD 344.01

5ª edición (10ª edición para esta editorial): 2014
6ª edición (11ª edición para esta editorial): 2015
7ª edición (12ª edición para esta editorial): 2016
8ª edición (13ª edición para esta editorial): 2017
9ª edición (14ª edición para esta editorial): 2019
10ª edición (15ª edición para esta editorial): 2022

© Grisolia, Julio Armando, 2022
© de esta edición, Thomson Reuters, 2022
Tucumán 1471 (C1050AAC) Buenos Aires
Queda hecho el depósito que previene la ley 11.723

Impreso en la Argentina

Todos los derechos reservados
Ninguna parte de esta obra puede ser reproducida
o transmitida en cualquier forma o por cualquier medio
electrónico o mecánico, incluyendo fotocopiado, grabación
o cualquier otro sistema de archivo y recuperación
de información, sin el previo permiso por escrito del Editor y el autor.

Printed in Argentina

All rights reserved
No part of this work may be reproduced
or transmitted in any form or by any means,
electronic or mechanical, including photocopying and recording
or by any information storage or retrieval system,
without permission in writing from the Publisher and the author.

Tirada: 1350 ejemplares
ISBN 978-950-20-3053-1
SAP 43027706

Las opiniones personales vertidas en los capítulos de esta obra son privativas de quienes las emiten.

ARGENTINA

ÍNDICE GENERAL

Palabras preliminares de la 15ª edición	LIII
Palabras preliminares de la 9ª edición	LVII
Palabras preliminares de ediciones anteriores	LIX

CAPÍTULO I

TRABAJO HUMANO. DERECHO DEL TRABAJO. POLÍTICA SOCIAL

I.	Trabajo humano	1
1.	Concepto	1
1.1.	Trabajo benévolo, amateur, religioso, familiar y autónomo	2
1.2.	El trabajo en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT) ...	3
1.3.	La relación de dependencia	3
II.	Derecho del trabajo	4
1.	Concepto y división	4
2.	Contenido.....	5
3.	Naturaleza jurídica	6
4.	Caracteres.....	7
5.	El carácter protectorio. El orden público laboral	7
6.	Diferencias con el derecho común y relación con otras ciencias	10
III.	Perspectivas de las relaciones laborales: desarrollo económico con protección social	11
1.	Introducción	11
2.	Argentina: flexibilización de las relaciones laborales en el período 1991-2001	12
3.	El regreso al derecho laboral clásico	14
4.	La situación social como elemento disciplinador de las relaciones laborales.....	15

CAPÍTULO II

**HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO. PERSPECTIVAS
DE LAS RELACIONES LABORALES**

I.	El trabajo a lo largo de la historia	17
1.	Primera época: las prestaciones laborales “preindustriales”	19
2.	Segunda época: las prestaciones laborales de la etapa industrial.....	20
3.	La cuestión social: soluciones teórico-filosóficas	22
II.	Evolución histórica del derecho colectivo del trabajo.....	27
1.	Antecedentes en el mundo.....	27
2.	Historia del derecho colectivo del trabajo en la Argentina	28
III.	Evolución histórica del derecho individual del trabajo.....	31
1.	Historia del derecho individual del trabajo en la Argentina...	31
2.	Los últimos tiempos.....	36

CAPÍTULO III

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

I.	Fuentes del derecho del trabajo	39
1.	Concepto	39
2.	Clasificación	40
2.1.	Fuentes clásicas.....	41
2.1.1.	Constitución Nacional.....	41
2.1.2.	Tratados con naciones extranjeras.....	41
2.1.3.	Leyes, decretos y resoluciones.....	42
2.1.4.	Jurisprudencia	42
2.1.5.	Usos y costumbres.....	44
2.2.	Fuentes propias.....	44
2.2.1.	Convenios colectivos	44
2.2.2.	Estatutos especiales	45
2.2.3.	Laudos arbitrales obligatorios y voluntarios ...	45
2.2.4.	Los convenios de la OIT.....	46
2.2.5.	Reglamentos de empresas	46
2.2.6.	Usos de empresas.....	47
II.	Orden jerárquico y orden de prelación. Conflictos de normas ...	48
III.	Constitucionalismo social.....	50
1.	El art. 14 bis de la CN	51
	Jurisprudencia	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO IV

PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

I.	Concepto	57
II.	Funciones	57
III.	Origen	58
IV.	Principales principios.....	59
1.	Principio protectorio.....	59
1.1.	La regla <i>in dubio pro operario</i>	60
1.2.	La regla de la norma más favorable	61
1.3.	La regla de la condición más beneficiosa	61
2.	Principio de irrenunciabilidad	62
2.1.	Imperatividad de normas, irrenunciabilidad y disponibilidad de derechos	62
2.2.	Concepto y alcance	64
2.3.	Distintas posturas hasta la reforma al art. 12, LCT, de la ley 26.574 (BO del 29/12/2009)	66
2.4.	La reforma al art. 12, LCT, de la ley 26.574 (BO del 29/12/2009)	68
2.5.	Otros efectos de la irrenunciabilidad.....	70
2.6.	Excepciones	71
3.	Principio de continuidad de la relación laboral	77
4.	Principio de primacía de la realidad.....	79
5.	Principio de buena fe	80
6.	Principio de no discriminación e igualdad de trato.....	81
7.	Principio de equidad	84
7.1.	Consideraciones generales.....	84
7.2.	Conclusiones.....	87
8.	Principio de justicia social.....	88
9.	Principio de gratuidad	88
10.	Principio de razonabilidad	89
11.	Principio de progresividad	90
V.	Nuevos principios del derecho del trabajo	92
VI.	Medios técnico-jurídicos.....	93
	Jurisprudencia	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO V

CONTRATO DE TRABAJO. RELACIÓN DE DEPENDENCIA

I.	Contrato de trabajo	95
1.	Definición	95

2.	Elementos	96
3.	Caracteres.....	97
II.	Relación de trabajo	98
1.	Contrato sin relación de trabajo	98
III.	Sujetos del contrato de trabajo	99
1.	Trabajador.....	99
1.1.	Auxiliares del trabajador.....	100
1.2.	Socio empleado	100
2.	Empleador	101
2.1.	Empresa	102
2.2.	Empresario.....	102
2.3.	Establecimiento.....	103
3.	El Estado	103
IV.	Requisitos del contrato.....	103
1.	Consentimiento.....	103
2.	Capacidad de las partes	104
2.1.	Capacidad del empleador.....	104
2.2.	Capacidad del trabajador. Ley 26.390 (BO del 25/6/2008)	106
2.2.1.	Personas con discapacidad.....	110
3.	Objeto	111
3.1.	Contratos de objeto ilícito.....	113
3.1.1.	Efectos de la ilicitud	113
3.2.	Contrato de objeto prohibido	114
3.2.1.	Extranjeros.....	115
4.	Forma.....	116
5.	Causa	117
V.	Prueba del contrato de trabajo	117
1.	Introducción	117
2.	Medios de prueba	118
3.	Presunciones	119
3.1.	Presunción del art. 23, LCT	119
3.2.	Presunción del art. 57, LCT	120
VI.	Relación de dependencia y trabajo autónomo	121
1.	Noción de dependencia.....	121
2.	Proyecciones de la dependencia.....	122
2.1.	Técnica.....	122
2.2.	Económica	122
2.3.	Jurídica	123
3.	Contrato de trabajo y contrato de obra o servicios	123
3.1.	Fallo de la Corte Suprema: “Cairone y otros c. Hospital Italiano” (19/2/2015)	123

VII.	La crisis del contrato de trabajo. La parasubordinación	124
VIII.	Nuevas perspectivas del concepto de dependencia	126
IX.	Casos dudosos de relación de dependencia	127
X.	Diferencias del contrato de trabajo con otras formas de contratación	127
	1. Contrato de obra	127
	2. Contrato de sociedad	128
	3. Contrato de mandato	128
	4. Contrato de agencia	129
	5. Contrato de concesión	129
	6. Contrato de distribución	129
	7. Algunos contratos regulados en el Código Civil y Comercial	130
XI.	Teletrabajo	131
	1. Introducción	132
	2. El teletrabajo como modalidad de prestar servicios	132
	3. La ley 27.555 de Teletrabajo (BO del 14/8/2020)	133
	4. Reglamentación de la Ley de Teletrabajo: dec. 27/2021 (BO del 20/1/2021)	135
	5. El esquema mixto de la pospandemia: “teletrabajo seguro 3x2”	137
XII.	Voluntariado social	139
XIII.	Empleo público	139
	1. Introducción	139
	2. Régimen del empleo público	141
XIV.	El trabajador autónomo	141
	1. Introducción	141
	2. El trabajador autónomo en la Argentina	142
	Práctica laboral. Modelos	143
	Jurisprudencia	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO VI

**REGISTRACIÓN DEL CONTRATO. EMPLEO NO REGISTRADO
Y DEFECTUOSAMENTE REGISTRADO. SANCIONES Y MULTAS**

I.	Introducción	145
	1. Contenido de las obligaciones a cargo del empleador	145
	2. Sistema Único de Registro Laboral	146

II.	Libros y documentación laboral	147
1.	Principales libros y documentación	147
1.1.	Libro del art. 52, LCT.....	148
1.1.1.	Contenido del libro	148
1.1.2.	Prohibiciones.....	149
1.1.3.	Rúbrica del libro. Autoridad competente	149
1.1.4.	Centralización de la rúbrica. Procedimiento ...	149
1.1.5.	Provincia de Buenos Aires: res. 310/2009 del Ministerio de Trabajo	150
1.1.6.	Libro de sueldos digital	150
1.1.7.	Registro unificado	150
1.1.8.	Distintos sistemas de habilitación de registros...	150
1.1.9.	Presunción a favor del trabajador: art. 55, LCT...	150
1.1.10.	Alcances de la presunción.....	151
1.1.11.	El libro del art. 52, LCT, y las empresas de servicios eventuales.....	151
1.2.	PyMEs: Registro Único de Personal	151
1.3.	Libros especiales	152
1.4.	Planilla de horarios: art. 6º, ley 11.544	153
1.5.	Planilla de horas extras	153
1.6.	Recibos de sueldo.....	154
1.6.1.	Recibos de sueldo en formato digital	154
III.	Sistema Único de la Seguridad Social (SUSS).....	154
1.	Res. 1891 AFIP (BO del 2/6/2005), res. 2016 (BO del 17/3/2006), res. 2104/2006 (BO del 28/7/2006) y res. 2988 (2010).....	154
1.1.	Res. gral. 899 de AFIP.....	154
1.2.	Res. gral. 943 de AFIP.....	155
1.3.	Res. gral. 1891 de AFIP.....	155
1.4.	Res. gral. 2016 de AFIP.....	156
IV.	Régimen actual: res. AFIP 2988 (BO del 9/10/2010) y res. 3399 (BO del 9/11/2012). Res. AFIP 4355 (BO del 11/12/2018). “Mi Simplificación II”	156
1.	Plazos	157
1.1.	Altas	157
1.2.	Bajas	157
2.	Modificaciones a la res. 2988 AFIP (BO del 9/10/2010): res. gral. 3399 AFIP (BO del 9/11/2012)	158
3.	Res. 4355 AFIP (BO del 11/12/2018). “Mi Simplifica- ción II”	158
V.	Trabajo decente	158
VI.	Certificado de trabajo registrado	159

VII.	Administración del trabajo. Ley 25.877.....	160
VIII.	Regímenes de Regularización, Promoción y Protección del empleo registrado. Ley 26.476 (BO del 24/12/2008). Ley 26.940 (BO del 2/6/2014). Promoción del trabajo registrado y prevención del fraude laboral.....	160
IX.	El trabajo no registrado como problemática social.....	161
X.	Principales normas dictadas para combatir el empleo informal....	162
XI.	Inspección del trabajo en la Argentina	162
XII.	Las multas de la ley 24.013	162
	1. Introducción	162
	2. Incumplimientos sancionados por la ley 24.013.....	163
	2.1. Ausencia total de registro del contrato de trabajo. Art. 8º, LNE.....	164
	2.2. Registro de una fecha de ingreso posterior a la real. Art. 9º, LNE.....	166
	2.3. Registro de un salario inferior al real percibido por el trabajador. Art. 10, LNE	167
	3. Intimación del art. 11, LNE.....	167
	4. Mora del empleador. Prescripción	170
	5. Despido sin causa o indirecto dentro de los dos años de cursada la intimación del art. 11. Art. 15, LNE.....	171
XIII.	El art. 1º de la ley 25.323	173
	1. Principales alcances.....	173
	2. Exclusiones y situaciones dudosas.....	176
	Práctica laboral. Modelos.....	177
	Jurisprudencia	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO VII

FRAUDE. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA REGULADA EN LA LCT

I.	Fraude y simulación en el contrato de trabajo	179
	1. Introducción	179
	2. Fraude	179
	3. Simulación.....	180
II.	Responsabilidad solidaria en el contrato de trabajo.....	180
	1. Solidaridad en el derecho civil. Su trasvasamiento al derecho del trabajo.....	180
	2. Art. 705, Cód. Civil (ley 340): fallo plenario 309, CNTrab., 3/2/2006, “Ramírez, María I. c. Russo Comunicaciones e Insumos SA”.....	182

3.	Regla general del art. 14, LCT	183
3.1.	Figuras contractuales no laborales	184
3.2.	Interposición de personas.....	184
3.3.	Interposición de persona física, testaferro u hombre de paja	184
3.4.	Falsas empresas. Personas jurídicas	184
III.	Arts. 29 y 29 bis, LCT. Interposición e intermediación. Empresa de servicios eventuales. Solidaridad	185
1.	Interposición e intermediación. Regulación en la LCT	185
2.	Empresas de servicios eventuales: arts. 29, párr. 3° y 29 bis, LCT	186
2.1.	Regulación legal de las Empresas de Servicios Eventuales (ESE).....	186
2.2.	Pautas generales sobre la relación entre la ESE y el trabajador eventual.....	187
2.3.	Causas de la contratación eventual	187
2.4.	Registro de la relación.....	188
2.5.	Denuncia del contrato.....	188
3.	Certificados de trabajo. Jurisprudencia	189
4.	Multa art. 8°, ley 24.013: fallo plenario 323 de la CN-Trab., “Vásquez” (30/6/2010)	190
5.	Dec. 762/2014 (BO del 30/5/2014). Riesgos del Trabajo. Empresas de Servicios Eventuales.....	193
IV.	Art. 30, LCT. Contratación y subcontratación. Fallos de la CS, “Rodríguez” (15/4/1993) y “Benítez” (22/12/2009).....	193
1.	Cesión, contratación y subcontratación	195
1.1.	Cesión total o parcial	195
1.2.	Contratación y subcontratación	196
1.3.	Contratación vertical y horizontal.....	197
2.	Actividad normal y específica propia del establecimiento. Delimitación. Posturas	197
3.	CS, “Rodríguez c. Compañía Embotelladora SA” (15/4/1993).....	199
4.	CS, “Benítez, Horacio Osvaldo c. Plataforma Cero SA y otros” (22/12/2009).....	200
5.	Certificados de trabajo. Jurisprudencia	201
6.	Operatividad de la solidaridad.....	202
7.	Industria de la construcción.....	204
V.	Art. 31, LCT. Empresas relacionadas y subordinadas. Solidaridad	205
1.	Empresas relacionadas y subordinadas	205
1.1.	Empresa, empresario y la personalidad jurídica.....	206
1.2.	Tipos de relación empresaria.....	206

1.3. La regulación del control y el conjunto económico en la LCT	207
1.4. El carácter permanente.....	208
1.5. Maniobras fraudulentas y conducción temeraria.....	210
2. La responsabilidad laboral de la Unión Transitoria de Empresas	211
2.1. Regulación legal.....	211
2.2. La falta de personalidad jurídica de las UTE	211
2.3. Los criterios jurisprudenciales en materia de trabajadores contratados por las UTE.....	212
Práctica laboral. Modelos.....	212
Jurisprudencia	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO VIII

**RESPONSABILIDAD DE SOCIOS, GERENTES Y DIRECTORES.
TRANSFERENCIA Y CESIÓN DEL CONTRATO**

I. Introducción.....	213
II. La personalidad jurídica: su reconocimiento en el derecho argentino	213
III. Incumplimientos laborales de parte de sociedades comerciales ..	213
1. La respuesta de la justicia del trabajo de la Nación: orígenes, evolución y posturas	214
2. Corrimiento del velo societario. Art. 54, LGS	214
2.1. Posturas favorables a la extensión.....	214
2.2. Posturas contrarias a la extensión	216
3. Responsabilidad de administradores, directores y gerentes: arts. 59, 157, 274, LGS.....	217
3.1. La regulación de la responsabilidad del administrador societario en la ley 19.550	217
3.1.1. Las normas específicas son los arts. 157 y 274, LGS.....	218
4. Extensión de responsabilidad en el fuero del trabajo a directores, administradores y gerentes.....	219
5. Extensión de responsabilidad en caso de sociedades extranjeras	220
IV. Novación subjetiva del contrato de trabajo	220
1. Transferencia <i>mortis causa</i>	221
2. Transferencia por actos entre vivos	222
2.1. Transferencia definitiva	223
2.2. Transferencia transitoria	223
3. La novación subjetiva en la LCT.....	223

V.	Transferencia del establecimiento	224
1.	Fallo plenario 289, “Baglieri c. Nemec”	228
2.	Supuestos particulares de transferencia	228
2.1.	Transferencia del fondo de comercio	228
2.2.	Licitación y concesión	229
2.3.	Fusión y escisión	229
2.4.	Quiebra del empleador	230
2.5.	Subasta pública	230
3.	Efectos de la transferencia del establecimiento	230
4.	Cesión del contrato y cesión temporaria de personal	231
5.	Situación de despido	232
VI.	Transferencia en favor del Estado. Privatizaciones	233
	Práctica laboral. Modelos	235
	Jurisprudencia	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO IX

PERÍODO DE PRUEBA. MODALIDADES DEL CONTRATO

I.	Definición	237
II.	Finalidad	237
III.	Antecedentes nacionales	238
IV.	Régimen actual. El art. 92 bis, LCT (texto según ley 25.877, BO del 19/3/2004)	239
1.	Principales cambios	240
2.	Reglas	240
3.	Obligación de registro	242
4.	Sanción por omisión de registro	242
5.	Derechos y obligaciones de las partes	243
6.	Pago de aportes y contribuciones	243
7.	Prestaciones por accidente y enfermedad	243
8.	Cómputo del período de prueba a todos los efectos	243
9.	Plazo de duración del período de prueba	244
10.	Carácter no formal	244
V.	Indemnización y preaviso	245
1.	Despido de la mujer embarazada durante el período de prueba	246
2.	Despido de los representantes sindicales	247
3.	Fallecimiento del trabajador. Procedencia de la indemnización del art. 248, LCT	248

VI.	Los tipos de contrato según su duración.....	249
1.	Principio general: indeterminación del plazo.....	249
2.	La regulación actual y fundamento de las modalidades contractuales.....	250
VII.	Las modalidades contractuales en la LCT.....	251
1.	Contrato a plazo fijo.....	251
1.1.	Requisitos	252
1.2.	Extinción del contrato.....	254
2.	Contrato de temporada.....	256
2.1.	Modalidades del contrato de temporada	257
2.2.	Comportamiento de las partes al inicio de cada temporada	257
2.3.	Cómputo y goce de las vacaciones	259
2.4.	Asignaciones familiares.....	259
2.5.	Salarios por enfermedad o accidente inculpable	259
2.6.	Extinción del contrato.....	260
3.	Contrato de trabajo eventual.....	261
3.1.	Caracteres de la contratación eventual.....	261
3.2.	Diferencias con otras modalidades	262
3.3.	Forma del contrato	263
3.4.	Prueba del contrato.....	263
3.5.	Supuestos previstos en la normativa.....	264
3.6.	Servicios extraordinarios determinados de antemano ...	264
3.7.	Exigencias extraordinarias y transitorias de la empresa, explotación o establecimiento	264
3.8.	Régimen jurídico.....	266
3.9.	Improcedencia del período de prueba en los contratos de trabajo eventual	267
3.10.	Extinción del contrato.....	267
4.	Empresas de servicios eventuales.....	269
4.1.	Regulación legal de las empresas de servicios eventuales	269
4.2.	Elementos esenciales para la contratación a través de una ESE	269
4.3.	Relación entre la ESE y el trabajador	270
4.4.	Causas que justifican la contratación eventual	270
4.5.	Registro de los contratos.....	271
4.6.	Períodos de receso. Deber de dar ocupación.....	272
4.7.	Denuncia del contrato.....	273
5.	Contrato de equipo.....	273
5.1.	Facultades del jefe de equipo.....	274
5.2.	Integrantes del equipo.....	274
5.3.	Remuneración.....	274

5.4. Diferencias con el contrato por equipos de la ley 11.544.....	275
5.5. Norma antifraude. Art. 102, LCT	275
6. Contrato a tiempo parcial.....	275
6.1. Limitación temporal.....	276
6.2. Modalidades contractuales a las que resulta aplicable.....	277
6.3. Cálculo de la remuneración.....	277
6.4. Prohibición de realizar horas extra.....	278
6.5. Contrato a tiempo parcial y jornada reducida. Diferencias.....	278
6.6. Extinción del contrato.....	279
7. Contrato de aprendizaje.....	279
7.1. Introducción	279
7.2. Caracteres del contrato. Forma y plazo	280
7.3. Límites a la contratación.....	280
7.4. Preaviso. Conversión del contrato	280
8. Teletrabajo.....	281
VIII. Contratos no laborales	287
1. Pasantías.....	287
1.1. Pasantías educativas: ley 26.427 (BO del 22/12/2008) y reglamentación.....	287
2. Dec. 1547/1994 (Pronapas)	288
3. Reglamentación del Sistema de Pasantías. Dec. 1374/2011 (BO del 19/9/2011).....	290
4. Becas	293
Práctica Laboral. Modelos	293
Jurisprudencia	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO X

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

I. Concepto y alcance.....	299
II. Deberes de conducta comunes a las partes.....	299
1. Deber de buena fe.....	300
2. Deber de colaboración y solidaridad.....	300
III. Derechos del empleador	301
1. Facultad de organización	301
2. Facultad reglamentaria	302
3. Facultad de dirección.....	302

4.	Facultad de control	303
4.1.	Control sobre la prestación del trabajo	304
4.2.	El control y las nuevas tecnologías	304
4.3.	Control de salida.....	304
4.4.	Controles médicos.....	305
4.4.1.	Control de ausentismo.....	306
4.4.2.	Control del embarazo de la trabajadora	306
5.	Facultad de modificar las condiciones del contrato. <i>Ius va-</i> <i>riandi</i>	306
5.1.	Requisitos	307
5.2.	Consentimiento.....	308
5.3.	Cambios posibles	309
5.3.1.	Modalidades de la prestación de las tareas	309
5.3.2.	Distribución del tiempo de trabajo	310
5.3.3.	Lugar de la prestación	310
5.4.	Remuneración.....	311
5.5.	Acciones del trabajador frente al ejercicio abusivo del <i>ius variandi</i>	311
5.5.1.	Despido indirecto	311
5.5.2.	Acción cautelar o de reposición	312
5.5.3.	Acción de daños y perjuicios	313
5.5.4.	Excepción de incumplimiento contractual	313
6.	Poder disciplinario	314
6.1.	Requisitos para el ejercicio del poder disciplinario	314
6.2.	Tipos de sanciones disciplinarias.....	316
6.3.	Plazo para impugnar la suspensión disciplinaria	317
IV.	Deberes del empleador	318
1.	Pago de la remuneración.....	318
2.	Deber de prevención y previsión	319
2.1.	Deber de seguridad personal	320
2.2.	Deber de seguridad patrimonial o indemnidad.....	322
2.3.	Deber de protección, alimentación y vivienda	323
3.	Deber de dar ocupación	324
3.1.	Excepciones	325
4.	Deber de diligencia e iniciativa.....	326
5.	Deber de formación profesional.....	328
6.	Deber de información. Balance social	329
6.1.	Deber de información	329
6.2.	Balance social.....	330
7.	Deber de no discriminar e igualdad de trato	331
8.	Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega de certificado de trabajo	331
8.1.	Introducción	331

8.2.	Deber de ingresar aportes y contribuciones	332
8.3.	El art. 132 bis de la LCT.....	333
8.4.	Retenciones a cargo del empleador	333
8.5.	Retención y falta de ingreso: art. 132 bis, LCT	334
8.6.	Importe de la sanción. Momento hasta el que se devenga	334
8.7.	Intimación.....	334
8.8.	Condiciones de procedencia de la sanción.....	335
8.9.	Improcedencia de la sanción frente a la falta de registro del contrato.....	335
8.10.	Plazos.....	336
8.11.	Momento a partir del cual se computa la sanción. Posturas	336
9.	Deber de entregar constancias documentadas y certificados de trabajo y de servicios y remuneraciones.....	337
9.1.	Introducción	337
9.2.	Certificado de trabajo	339
9.3.	Contenido y forma de los certificados de trabajo	340
9.4.	Certificado de servicios y remuneraciones	341
9.4.1.	Regulación. Forma	341
9.4.2.	Sujetos obligados a entregar los certificados. Solidaridad.....	341
9.4.3.	Arts. 14, 29 y 29 bis, LCT	342
9.4.4.	Arts. 30 y 31, LCT	343
9.4.5.	Indemnización por incumplimiento de la obligación contractual.....	343
9.5.	Necesidad de intimación previa.....	343
9.5.1.	Cuestionamiento de la constitucionalidad del plazo del art. 3º, dec. 146/2001	344
9.6.	Prescripción	344
V.	Derechos del trabajador	345
1.	Introducción	345
2.	Invenções o descubrimientos del trabajador.....	345
2.1.	Introducción	345
2.2.	Clasificación.....	346
2.2.1.	Invenções personales o libres.....	347
2.2.2.	Invenções de explotación o de empresa	347
2.2.3.	Invenções de servicio o contractuales.....	348
2.3.	Obligación de guardar secretos	348
3.	Derecho a la formación profesional en las Pymes.....	349
4.	Derecho a la libertad de expresión.....	349
5.	Derecho a la intimidad: nuevas tecnologías y utilización del correo electrónico.....	349
6.	Percepción del salario	351
7.	Ocupación efectiva	351

8.	Igualdad de trato y no discriminación.....	351
8.1.	Introducción	351
8.2.	La discriminación y su tratamiento legal	351
9.	Discriminación en el derecho del trabajo	355
VI.	Acoso sexual y <i>mobbing</i>	355
1.	Acoso sexual.....	355
2.	<i>Mobbing</i> o acoso psicológico en el ámbito laboral.....	356
2.1.	Concepto	356
2.2.	Características y elementos	356
2.3.	Tipos de <i>mobbing</i> organizacional.....	357
2.4.	Consecuencias.....	358
2.5.	Regulación legal.....	358
2.6.	Convenio 190 OIT vigente en Argentina desde 31 23/2/2022	359
VII.	Deberes del trabajador	360
1.	Introducción	360
2.	Deberes del trabajador.....	360
2.1.	Deber de diligencia y colaboración.....	360
2.2.	Deber de fidelidad.....	361
2.3.	Deber de guardar reserva o secreto de informaciones	362
2.4.	Deber de obediencia.....	362
2.5.	Custodia de los instrumentos de trabajo	363
2.6.	Responsabilidad por daños	363
2.7.	Deber de no concurrencia	364
2.8.	Deber de prestar auxilio o ayudas extraordinarias	365
2.9.	Deber de no aceptar sobornos.....	366
	Práctica laboral. Modelos.....	366
	Jurisprudencia	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO XI

REMUNERACIONES

I.	La remuneración: importancia y proyecciones.....	371
1.	Concepto	371
2.	Carácter oneroso de la remuneración.....	372
3.	Naturaleza y composición de la remuneración.....	372
4.	Diferencias con conceptos no remuneratorios.....	373
5.	Caracteres de la remuneración	375
II.	Salario mínimo, vital y móvil.....	377
1.	Introducción	377
2.	Fijación del monto.....	377
3.	El salario mínimo como referente de otros institutos	378

4.	Evolución del salario, mínimo vital y móvil en la Argentina	378
4.1.	Evolución del monto	378
5.	Salario mínimo vital. Diferencias con el salario garantizado y el salario convencional.....	383
5.1.	Salario garantizado	383
5.2.	Salario convencional	383
III.	Incremento de la remuneración básica en los convenios colectivos de trabajo.....	384
1.	Decs. 1273/2002, 2641/2002 y 905/2003	384
1.1.	Inconstitucionalidad. Doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.....	384
1.2.	Decs. 392/2003. Transformación escalonada del aumento no remunerativo.....	385
IV.	Clasificación de la remuneración	385
1.	Introducción	385
2.	Por tiempo y por resultado	386
2.1.	Por tiempo (art. 104, LCT)	386
2.2.	Por resultado y rendimiento (art. 104, LCT)	387
2.2.1.	A destajo o por unidad de obra	388
2.2.2.	Comisión (arts. 108 y 109, LCT).....	389
2.2.2.1.	Clases de comisiones.....	390
2.2.2.2.	Liquidación de las comisiones.....	391
2.2.3.	Primas	391
3.	Remuneraciones principales y complementarias.....	392
3.1.	Remuneraciones complementarias	393
3.1.1.	Sueldo anual complementario (SAC), arts. 121 a 123, LCT	393
3.1.1.1.	Fechas de pago del sueldo anual complementario.....	394
3.1.1.2.	Incidencia del SAC en el rubro indemnización por antigüedad.....	394
3.1.2.	Gratificaciones (art. 104, LCT).....	394
3.1.2.1.	La gratificación y su exigibilidad.....	395
3.1.3.	Participación en las ganancias (art. 110, LCT)	397
3.1.3.1.	Habilitación.....	398
3.1.4.	Propinas (art. 113, LCT)	398
3.1.4.1.	El carácter salarial de la propina.....	399
3.1.4.2.	La situación especial de los trabajadores gastronómicos en relación con la propina	400
3.1.5.	Viáticos (art. 106, LCT)	401

3.1.5.1. El viático y el reintegro de viáticos. Su diferente naturaleza.....	402
3.1.6. Adicionales.....	402
3.1.6.1. Clasificación de adicionales remuneratorios.....	403
4. En dinero y en especie (arts. 105 y 107, LCT).....	407
4.1. La remuneración en especie.....	407
4.1.1. Tipos de remuneración en especie.....	409
4.1.2. Excepciones a la naturaleza salarial del pago en especie. Estipulación legal.....	409
V. Retribuciones especiales para el personal jerárquico.....	411
VI. Protección de la remuneración.....	412
1. Introducción.....	412
2. Protección de la remuneración frente al empleador.....	412
2.1. Pago de la remuneración (arts. 124 a 129, LCT).....	412
2.1.1. Sujetos.....	413
2.1.2. Tiempo.....	414
2.1.2.1. La opción por el despido indirecto. Necesidad de intimación previa.....	415
2.1.2.2. La retención de tareas.....	415
2.1.3. Lugar.....	415
2.1.4. Medios de pago.....	416
2.2. Prueba del pago. Recibos.....	419
2.2.1. Contenido del recibo de haberes.....	421
2.2.2. La exigencia del doble ejemplar.....	421
2.2.3. Firma en blanco. Presunciones.....	422
2.3. Adelantos (art. 130, LCT).....	422
2.4. Retenciones, deducciones y compensaciones (arts. 131 a 133, LCT).....	423
2.4.1. Excepciones a la prohibición de retener.....	423
VII. Protección de la remuneración frente a los acreedores del empleador (privilegios) y del trabajador, y frente al propio trabajador.....	425
1. Protección frente a los acreedores del empleador en la quiebra. Privilegios.....	425
2. Protección frente a los acreedores del trabajador. Inembargabilidad.....	428
3. Protección frente al propio trabajador.....	431
VIII. Prestaciones no remuneratorias.....	431
1. Beneficios sociales (art. 103 bis, LCT).....	432
1.1. Definición. Caracteres.....	432
1.2. Enumeración.....	433

2.	Prestaciones y compensaciones complementarias no remunerativas	437
3.	Dec. 1043/2018 (BO del 13/11/2018). Asignación no remunerativa.....	438
4.	ATP: Programa de Asistencia de Emergencia al Trabajo y la Producción	438
4.1.	Asignación compensatoria del salario	439
4.2.	Postergación o reducción de hasta el 95% del pago de los aportes patronales.....	440
4.3.	Créditos a tasa cero para monotributistas y autónomos	440
4.4.	Créditos a tasa subsidiada convertible.....	441
4.4.1.	Reintegro de los créditos a tasa subsidiada convertible otorgados en septiembre.....	441
4.5.	Sistema integral de prestaciones por desempleo.....	443
5.	IFE: Ingreso Familiar de Emergencia.....	443
	Práctica laboral	444
	Jurisprudencia	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO XII

RÉGIMEN DE JORNADA. DESCANSOS, FERIADOS, VACACIONES Y LICENCIAS

I.	Concepto de jornada	447
II.	Criterios para definir a la jornada.....	448
III.	Regulación legal de la jornada en la Argentina. Extensión. Fundamento	448
IV.	Exclusión de la legislación provincial	449
V.	Exclusiones y excepciones	450
VI.	Trabajos exceptuados de la jornada máxima de la ley 11.544 ...	450
1.	Directores y gerentes. Carácter del empleo. Ley 26.597 (BO del 11/6/2010).....	450
2.	Trabajos con jornada especial en razón de la actividad o la organización del trabajo	452
VII.	Trabajos con jornada máxima sobre la cual se puede obligar, excepcionalmente, a trabajar horas extraordinarias.....	454
1.	Auxilios o ayudas extraordinarias en horas suplementarias para casos excepcionales.....	454
2.	Trabajos en horas suplementarias en forma temporaria previa reglamentación.....	454

VIII.	Jornada normal diurna	454
IX.	Jornada nocturna	455
X.	Jornada insalubre	456
XI.	Jornada promedio admitida por la disponibilidad colectiva (art. 198, LCT)	458
XII.	Otros tipos de jornada	459
XIII.	Horas extraordinarias	460
	1. Pago de las horas extras	461
	2. Prueba	462
	3. Contrato de trabajo a tiempo parcial	462
	4. Registro. Art. 6°, ley 11.544	462
	5. Pago de las horas que exceden la jornada pactada inferior a la legal	463
	6. Límite a la realización de horas extraordinarias	464
XIV.	Las pausas en la relación de trabajo	464
XV.	Descanso diario	465
	1. Descanso dentro de la jornada	465
	2. Descanso entre jornadas	466
XVI.	Descanso semanal	466
XVII.	Descanso compensatorio	467
XVIII.	Descanso “digital”: derecho a la desconexión	468
XIX.	Feriados y días no laborables	469
	1. Días no laborables u optativos	470
	2. Dec. 789/2021 (BO del 15/11/2021). Año 2022	472
XIX.	Vacaciones anuales	473
	1. Concepto	473
	2. Requisitos para su goce	473
	2.1. Tiempo mínimo	473
	2.1.1. Días trabajados	474
	2.2. Antigüedad	475
	3. Distintas situaciones	475
	4. Plazos	476
	5. Acumulación y fraccionamiento	477
	6. Período de otorgamiento	477
	7. Omisión de otorgamiento	479
	8. Retribución	480
	9. Pymes	481
	10. Extinción del contrato	481

XX. Régimen de las licencias especiales.....	482
1. Matrimonios de igual sexo.....	484
Práctica laboral.....	485
Jurisprudencia.....	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO XIII

TRABAJO DE MUJERES Y DE MENORES

I. Trabajo de mujeres	487
1. Antecedentes.....	487
2. La protección en la legislación actual.....	487
2.1. Normas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).....	487
2.2. La regulación de la protección en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT)	488
2.3. La Constitución Nacional, Tratados y Pactos Internacionales	489
2.4. Otras leyes	489
3. Prohibiciones respecto del trabajo de mujeres.....	490
II. Protección de la maternidad	491
1. Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar	491
2. Conservación del empleo	492
3. Aplicación del régimen de enfermedades inculpables	492
4. Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad.....	493
4.1. Presunción. Inversión de la carga de la prueba	494
5. Descansos diarios por lactancia	496
6. Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad	497
7. Estado de excedencia	499
8. Reingreso de la trabajadora	501
9. Despido por causa de embarazo o maternidad.....	502
III. Ley 26.485 de Protección Integral a las Mujeres (BO del 14/4/2009) y dec. 1011/2010 (BO del 20/7/2010). Ley 27.234 (BO del 4/1/2016).....	503
1. Ámbito de aplicación de la norma y objeto.....	503
2. Violencia contra la mujer: definición.....	504
3. Derechos tutelados.....	504
4. Tipos de violencia contra la mujer	505
5. Modalidades de la violencia. Violencia laboral.....	505
IV. Protección del matrimonio	506
1. Introducción	506

2.	Regulación en la LCT	506
3.	Operatividad del art. 181, LCT, frente al despido del trabajador varón.....	508
3.1.	Ley 26.618 (BO del 22/7/2010).....	508
3.2.	Fallo de la CS, “Puig” (24/9/2020)	509
4.	Acumulación de indemnizaciones. Posturas	509
5.	Cálculo de la indemnización	510
V.	Trabajo de menores	510
1.	Protección legal del trabajo de menores	510
1.1.	Constitución Nacional, convenios y pactos internacionales	511
1.2.	Convenios de la OIT	511
1.3.	Regulación en la LCT y en otras leyes.....	511
2.	Capacidad. Prohibición de trabajar.....	512
3.	Régimen de jornada y descansos.....	513
4.	Ahorro.....	513
5.	Protección psicofísica.....	514
6.	Ley 26.390 (BO del 25/6/2008). Prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente	515
6.1.	Elevación de la edad mínima.....	515
6.2.	Salario.....	516
6.3.	Jornada de trabajo, descansos y vacaciones.....	517
6.4.	Accidentes y enfermedades inculpables	517
6.5.	Estatutos	517
6.6.	Derecho colectivo.....	518
6.7.	Contrato de aprendizaje.....	518
6.8.	Cláusulas transitorias.....	518
7.	Ley 26.847 (BO del 12/4/2013). Art. 148 bis del Cód. Penal.....	519
	Práctica laboral. Modelos.....	519
	Jurisprudencia..... [Exclusivo ProView]	

CAPÍTULO XIV

ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INCULPABLES

I.	Concepto y alcance.....	525
II.	Obligaciones del dependiente. Facultades del empleador	527
III.	Licencia por enfermedad. Cómputo de los plazos retribuidos	530
IV.	Distintas hipótesis: reincorporación al trabajo. Incapacidad absoluta	532

1.	Incapacidad definitiva parcial	532
2.	Incapacidad absoluta	534
V.	Res. 239/2013 MTEySS (BO del 5/4/2013): opción de la modalidad de teletrabajo para los trabajadores que se encuentren en la situación prevista por el art. 212, LCT	536
VI.	Liquidación de salarios por enfermedad	537
VII.	Conservación del empleo	538
VIII.	Despido	539
	Práctica laboral. Modelos	541
	Jurisprudencia	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO XV

SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I.	Concepto de suspensión	543
1.	Notas características	543
II.	Suspensiones por causas económicas y disciplinarias	544
1.	Requisitos de validez	544
1.1.	Justa causa	544
1.2.	Plazo fijo	545
1.3.	Notificación por escrito	545
1.4.	Plazos máximos	545
1.5.	Salarios de suspensión	546
2.	Suspensiones por causas económicas	547
2.1.	Suspensión por falta o disminución de trabajo	548
2.2.	Suspensión por fuerza mayor	549
3.	Procedimiento preventivo de crisis	549
3.1.	Generalidades	549
3.1.1.	Incumplimiento	551
3.1.2.	Etapas del procedimiento	552
3.1.3.	Efectos del procedimiento de crisis	553
4.	Suspensión concertada. Art. 223 bis, LCT	554
4.1.	Prohibición de despidos y suspensiones del DNU 329/2020 (BO del 31/3/2020) y sus prórrogas hasta el 31 de diciembre de 2021 (DNU BO del 28/6/2021)	555
5.	Suspensión disciplinaria	557
6.	Suspensión por quiebra	557

7. Suspensión preventiva.....	558
8. Suspensión precautoria o cautelar.....	560
9. Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales.....	561
10. Servicio militar. Convocatorias especiales	562
Práctica laboral. Modelos.....	563
Jurisprudencia	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO XVI

ESTABILIDAD. PREAVISO. DESPIDO. CASOS DE INJURIA

I. Estabilidad en el empleo	565
1. Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la CS: fallo “Álvarez, Maximiliano y otros c. Cencosud SA” (7/12/2010).....	566
2. Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la CS: fallo “Cejas, Adrián E. c. Fate SA” (26/3/2013)	571
3. Jurisprudencia de la CS: fallo “Orellano, Francisco Daniel c. Correo Oficial de la República Argentina SA” (7/6/2016)	572
II. Protección contra el despido.....	572
III. Perfeccionamiento de la extinción. Deberes de las partes	574
IV. Preaviso.....	574
1. Concepto	574
2. Plazos	575
3. Perfeccionamiento.....	576
4. Efectos.....	577
5. Indemnización sustitutiva	578
6. Integración del mes de despido	580
V. Despido	582
1. Concepto	582
2. Comunicación. Efectos	582
3. Clasificación	584
3.1. Despido directo.....	584
3.2. Despido indirecto.....	585
4. Comunicación previa al despido sin causa. Dec. 1043/2018 (BO del 13/11/2018).....	585

VI.	Despido con justa causa	586
1.	Expresión de la causa. Invariabilidad. Art. 243, LCT	586
2.	Injuria. Valoración	587
VII.	Casos de injuria del trabajador	590
1.	Inasistencias y falta de puntualidad.....	591
2.	Agresión a compañeros, riñas e insultos.....	592
3.	Estado de ebriedad y consumo de drogas.....	592
4.	Iniciación de juicios contra el empleador	593
5.	Pérdida de confianza	594
6.	Comisión de un delito.....	594
7.	Disminución del rendimiento.....	595
8.	Participación en una huelga	595
9.	Uso indebido del correo electrónico e internet	595
10.	Otros casos de injuria del trabajador	595
VIII.	Casos de injuria del empleador	596
1.	Negativa de vínculo	596
2.	Falta de pago de las remuneraciones	597
3.	Exceso de <i>ius variandi</i>	597
4.	Suspensiones excesivas.....	597
5.	Falta de registración laboral.....	598
6.	Falta de depósito de aportes.....	598
7.	Silencio ante el emplazamiento del trabajador	598
8.	Negativa de tareas	598
9.	Acoso sexual.....	598
10.	<i>Mobbing</i>	599
11.	Otros actos de discriminación.....	599
	Práctica laboral. Modelos.....	600
	Jurisprudencia	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO XVII

RÉGIMEN INDEMNIZATORIO. ART. 245, LCT, Y RUBROS PRINCIPALES. INDEMNIZACIONES AGRAVADAS

I.	Régimen indemnizatorio.....	603
1.	Indemnización por antigüedad. Art. 245, LCT.....	603
1.1.	Antigüedad	604
1.2.	Mejor remuneración, mensual, normal y habitual	606
1.2.1.	Remuneración	607
1.2.2.	Mensual	607
1.2.3.	Habitual.....	610
1.2.4.	Normal.....	610
1.2.5.	Mejor	610

1.3. Tope salarial. Fallo de la CS, “Vizzoti” (14/9/2004)	611
1.4. Fallo de la CS, “Sosa” (16/12/2021)	615
2. Otros aspectos de la aplicación del tope en el art. 245, LCT ...	616
2.1. Indemnización mínima	619
3. Indemnización sustitutiva de preaviso (arts. 231 y 232, LCT).....	620
4. Integración del mes de despido (art. 233, LCT)	621
5. Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción	622
5.1. Sueldo anual complementario (SAC) proporcional (art. 123, LCT)	622
5.2. Vacaciones proporcionales (art. 156, LCT)	623
5.3. Días trabajados hasta el despido	624
6. Indemnizaciones en distintos contratos	624
6.1. Contrato a plazo fijo (arts. 90 a 95, LCT)	624
6.2. Contrato eventual (arts. 99 y 100, LCT, y 68 a 80, ley 24.013).....	625
6.3. Contrato de temporada (arts. 96 a 98, LCT).....	625
7. Plazo de pago de las indemnizaciones. Art. 255 bis, LCT (conf. ley 26.592, BO del 26/5/2010).....	625
8. Falta de pago en término. Art. 9º, ley 25.013	626
9. Incumplimiento de los acuerdos. Temeridad y malicia. Art. 275, LCT. Ley 26.696 (BO del 29/8/2011)	627
10. Incremento indemnizatorio del art. 2º, ley 25.323	628
11. Decreto de Necesidad y Urgencia 34/2019 (BO del 13/12/2019) y sus prórrogas. “Doble indemnización”. DNU 886/2021 (BO del 24/12/2021).....	631
12. Ejercicios. Casos prácticos	636
12.1. Despido por matrimonio con reclamo por los arts. 8º y 15, ley 24.013. Piso mínimo. Tope.....	636
Rubros de pago obligatorio.....	636
12.2. Despido por maternidad con reclamo por arts. 9º y 15, ley 24.013, y art. 132 bis, LCT (ley 25.345).....	636
Rubros de pago obligatorio.....	637
12.3. Despido durante el goce de la licencia por enfermedad y accidente inculpable (art. 213, LCT). Trabajador parcialmente registrado. Art. 1º, ley 25.323	637
Rubros de pago obligatorio.....	638
12.4. Despido del delegado gremial. Falta de entrega de certificados de trabajo (art. 80, LCT, según ley 25.345) .	638
Rubros de pago obligatorio.....	638
12.5. Despido con reclamo en los arts. 10 y 15, ley 24.013. Art. 2º, ley 25.323. Tope	639

12.6. Despido con pago de indemnización reducida. Art. 247, LCT	639
12.7. Trabajadora que rescinde el contrato al finalizar la licencia por maternidad. Liquidación final	640
II. Las indemnizaciones y el impuesto a las ganancias	640
1. Ley 27.430 (BO del 29/12/2017). Dec. 976/2018 (BO del 1/11/2018). Res. AFIP 4396/2019 (BO del 3/1/2019)	641
III. Intereses en las indemnizaciones	642
1. Capital Federal	642
2. Provincia de Buenos Aires y otras jurisdicciones	643
3. Fecha del cómputo	644
4. Intereses punitivos	644
5. Ley 24.283	645
6. Pago en juicio	645
IV. Referencia histórica. Régimen indemnizatorio de la ley 25.013 derogado por la ley 25.877 (aplicable a contratos iniciados des- de el 3/10/1998 y extinguidos hasta el 27/3/2004)	646
V. Despido por maternidad	647
VI. Despido por matrimonio	647
VII. Despido durante la licencia por enfermedad	647
VIII. Despido de representantes sindicales	647
IX. Daño moral	648
X. Multas de la ley 24.013	649
XI. Incremento indemnizatorio del art. 1º, ley 25.323	649
XII. Art. 80, párr. 1º, LCT, y art. 132 bis, LCT (según ley 25.345)....	649
XIII. Art. 80, LCT, segundo a cuarto párrafos (según ley 25.345)	649
XIV. Indemnización por clientela (viajantes de comercio)	649
Jurisprudencia	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO XVIII

FORMAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. Clasificación de las formas de extinción	651
II. Clasificación según los efectos indemnizatorios	651

III.	Clasificación según el origen de la causa o la voluntad que la motiva	652
1.	Extinción por voluntad del empleador	653
1.1.	Despido con justa causa	653
1.2.	Despido sin justa causa	653
2.	Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes.....	653
2.1.	Causas que afectan al empleador	653
2.1.1.	Causas económicas.....	653
2.1.1.1.	Falta o disminución del trabajo.....	655
2.1.1.2.	Fuerza mayor.....	655
2.1.1.3.	Quiebra o concurso del empleador ..	656
2.1.2.	Causas biológicas	658
2.1.2.1.	Muerte del empleador.....	658
2.2.	Causas que afectan al trabajador	658
2.2.1.	Incapacidad del trabajador	658
2.2.1.1.	Incapacidad definitiva parcial	659
2.2.2.	Inhabilidad del trabajador	661
2.2.3.	Jubilación ordinaria del trabajador.....	661
2.2.4.	Muerte del trabajador	666
3.	Extinción por voluntad del trabajador	668
3.1.	Despido indirecto.....	668
3.2.	Renuncia.....	668
3.3.	Abandono de trabajo	669
4.	Extinción por voluntad de ambas partes.....	670
4.1.	Disolución por voluntad concurrente de las partes o mutuo acuerdo.....	670
4.2.	Vencimiento de plazo cierto	672
4.3.	Cumplimiento del objeto o finalización de obra	672
	Práctica laboral. Modelos.....	673
	Jurisprudencia	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO XIX

RÉGIMEN DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (PYMES). ESTATUTOS ESPECIALES

I.	La ley 24.467	675
1.	Aspectos generales	675
2.	Definición de pequeña y mediana empresa (PyMEs)	676
3.	Efectos	676
4.	Modificaciones operativas en forma automática	677
5.	Registro Único de Personal	677

6.	Modalidades de contratación de la Ley Nacional de Empleo	677
7.	Preaviso	677
8.	Formación profesional.....	678
9.	Disponibilidades colectivas permitidas por la ley. Negociación colectiva	678
9.1.	Pago del sueldo anual complementario	679
9.2.	Vacaciones	679
9.3.	Régimen de extinción del contrato de trabajo	680
9.4.	Redefinición de puestos de trabajo	680
9.5.	Período de prueba	681
9.6.	Aplicación a los casos de subcontratación y solidaridad	681
9.7.	Asignaciones familiares.....	682
II.	Regímenes de Regularización, Promoción y Protección del Empleo Registrado	682
1.	Ley 26.476 (BO del 24/12/2008)	682
2.	Ley 26.940 (BO del 2/6/2014). Trabajo irregular. Ley de Promoción del Trabajo Registrado y Prevención del Fraude Laboral.....	682
3.	Ley 26.941 (BO del 2/6/2014). Trabajo irregular. Régimen de sanciones.....	684
4.	Res. gral. 3683 (BO del 9/10/2014). Inclusión en el REPSAL.....	685
5.	Res. gral. AFIP 3587/2014 (BO del 3/2/2014).....	685
6.	Res. gral. 3589 AFIP (BO del 17/2/2014).....	686
7.	Régimen de Promoción del Empleo. Códigos de Alta de Empleados con Beneficios de Reducción de Contribuciones. Res. gral. AFIP 3684 (BO del 10/10/2014).....	686
III.	Ley 26.496 (BO del 7/5/2009).....	687
IV.	Estatutos especiales. Concepto y enumeración.....	688
1.	Trabajadores de la construcción. Ley 22.250	689
1.1.	Ámbito de aplicación y exclusiones.....	689
1.2.	Inscripción obligatoria. IERIC.....	690
1.3.	Libreta de aportes. Tarjeta “Soy constructor”.....	691
1.4.	Fondo de cese laboral.....	691
1.5.	Licencias	694
1.6.	Prestaciones por desempleo. Aportes y contribuciones	695
2.	Personal de casas particulares (Ex Servicio doméstico).....	695
2.1.	Dec.-ley 326/1956 (derogado por ley 26.844, BO del 12/4/2013)	695

2.2.	Régimen especial de contrato de trabajo para el personal de casas particulares: ley 26.844 (BO del 12/4/2013)	695
2.2.1.	Ámbito de aplicación.....	696
2.2.2.	Modalidades de prestación	696
2.2.3.	Aplicabilidad.....	696
2.2.4.	Exclusiones-prohibiciones	696
2.2.5.	Principios de interpretación y aplicación de la ley	697
2.2.6.	Grupo familiar. Retribución	697
2.2.7.	Contrato de trabajo. Libertad de formas. Presunción.....	697
2.2.8.	Trabajo de los menores.....	697
2.2.9.	Deberes y derechos de las partes.....	698
2.2.9.1.	Derechos.....	698
2.2.9.2.	Deberes.....	699
2.2.10.	Documentación del empleado/a.....	699
2.2.11.	Remuneración	699
2.2.12.	Horas extras.....	700
2.2.13.	Sueldo anual complementario.....	700
2.2.14.	Extinción del contrato. Pago proporcional	700
2.2.15.	Licencias especiales.....	700
2.2.16.	Accidentes y enfermedades inculpables.....	700
2.2.17.	Protección de la maternidad y del matrimonio. Estabilidad. Licencia.....	701
2.2.18.	Despido por causa de embarazo. Presunción. Indemnización especial. Matrimonio	701
2.2.19.	Preaviso.....	702
2.2.20.	Extinción del contrato de trabajo. Supuestos.	702
2.2.21.	Indemnización por antigüedad o despido	703
2.2.22.	Agravamiento por ausencia y/o deficiencia en la registración.....	703
2.2.23.	Tribunal de Trabajo para el Personal de Casas Particulares.....	704
2.2.24.	Sustituciones. Exclusión	704
2.2.25.	Dec. 467/2014 (BO del 16/4/2014). Reglamentación de la ley 26.844.....	705
3.	Encargados de casas de renta. Ley 12.981	705
3.1.	Personal comprendido.....	705
3.2.	Definición y alcances.....	705
3.3.	Período de prueba	706
3.4.	Derechos y obligaciones	706
3.5.	Remuneración.....	707
3.6.	Descansos y vacaciones.....	707

3.7.	Enfermedades y accidentes inculpables y profesionales	708
3.8.	Preaviso y extinción del contrato	708
4.	Viajantes de comercio. Ley 14.546.....	710
4.1.	Ámbito personal de aplicación de la ley	710
4.2.	Relación de dependencia: configuración.....	710
4.3.	Obligación de llevar libro, art. 10	711
4.4.	Remuneración.....	711
4.5.	Licencias y vacaciones.....	711
4.6.	Despido.....	711
5.	Trabajo agrario. Leyes 22.248 y 25.191 y dec. 453/2001. Ley 26.727 (BO del 28/12/2011). Dec. 300/2013 y 301/2013 (BO del 22/3/2013).....	712
5.1.	Régimen de las leyes 22.248, 25.191 y el dec. 453/2001	712
5.2.	Nuevo Régimen del Trabajo Agrario. Ley 26.727 (BO del 28/12/2011).....	713
5.2.1.	Contrato de trabajo agrario. Definición.....	713
5.2.2.	Fuentes de regulación	713
5.2.3.	Actividades incluidas	713
5.2.4.	Exclusiones	713
5.2.5.	Modalidades contractuales	714
5.2.6.	Vivienda y alimentación	714
5.2.7.	Remuneración	714
5.2.8.	Jornada y descansos	715
5.2.9.	Indemnización en caso de extinción del vínculo	716
5.2.10.	Solidaridad en casos de contratación, subcontratación y cesión y actuación de empresas subordinadas o relacionadas. Regulación de la actuación de las cooperativas de trabajo....	716
5.2.11.	Servicio público de empleo para trabajadores temporarios de la actividad agraria	717
5.2.12.	Comisión Nacional de Trabajo Agrario (CNTA).....	717
5.2.13.	Ley de Contrato de Trabajo. Modificación. Aplicación de otras leyes	718
5.3.	Decs. 300/2013 (BO del 22/3/2013) y 301/2013 (BO del 22/3/2013). Reglamentación de las leyes 25.191 y 26.727	719

CAPÍTULO XX

ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES

I.	Derecho colectivo	721
1.	Concepto	721
2.	Fuentes	721
3.	Contenido.....	722
4.	Principios.....	722
II.	Asociaciones sindicales de trabajadores	723
1.	Concepto y caracteres	723
2.	Afiliación	725
3.	Clasificación	727
4.	Asociaciones simplemente inscriptas y asociaciones con personería gremial	728
4.1.	Denegatoria de la inscripción	728
4.2.	Inscripción y personería gremial.....	729
5.	Derechos y obligaciones de las asociaciones sindicales	730
6.	Unidad y pluralidad sindical	731
7.	El nuevo escenario jurisprudencial en materia de libertad sindical	732
7.1.	Fallo de la CS, 11/11/2009, “ATE”, sobre libertad sindical.....	732
7.2.	Fallo de la CS, 9/12/2009, “Rossi, Adriana María c. Estado Nacional —Armada Argentina—”	732
8.	Derechos exclusivos de las asociaciones sindicales con per- sonería gremial	733
III.	Representación sindical en la empresa. Delegados del personal....	735
1.	Derechos de los trabajadores	735
2.	Requisitos.....	735
3.	Condiciones de elegibilidad.....	736
4.	Funciones del delegado	736
5.	Obligaciones del empleador.....	737
6.	Cantidad de delegados.....	737
7.	Reserva de puesto	738
8.	Estabilidad gremial	738
9.	Prescripción	738
IV.	Prácticas desleales.....	738
1.	Sanciones	739
2.	La protección de la OIT.....	741
V.	Conflictos sindicales. Encuadramiento sindical	741
1.	Encuadramiento sindical y convencional.....	742
2.	Procedimiento para dirimir cuestiones de encuadramiento sindical	742

VI.	Asociaciones profesionales de empleadores.....	744
VII.	Protección de los representantes sindicales	744
1.	Tutela sindical.....	744
1.1.	Concepto y alcances.....	744
1.2.	Amparo sindical.....	745
1.3.	Licencia gremial.....	745
1.4.	Alcances de la protección.....	746
1.5.	Cese de la tutela.....	747
2.	Acciones por reinstalación o por restablecimiento de las condiciones de trabajo.....	748
2.1.	Exclusión de tutela.....	748
2.2.	Reinstalación	749
	Jurisprudencia.....	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO XXI

NEGOCIACIÓN COLECTIVA. CONVENIOS COLECTIVOS

I.	Negociación colectiva.....	751
1.	Aspectos generales	751
2.	Procedimiento de la negociación colectiva	751
3.	Las modificaciones introducidas por la ley 25.877.....	753
3.1.	Aspectos generales de la reforma.....	753
3.2.	Deber de negociar de buena fe	754
3.3.	El derecho a la información	755
II.	Convenios colectivos	755
1.	Definición	755
2.	Regulación.....	756
3.	Naturaleza jurídica	756
4.	Objeto	757
5.	Ámbito de aplicación.....	757
6.	Representación del sector empleador	759
7.	Homologación.....	759
8.	Procedimiento de la homologación	760
9.	Registro y publicación	760
10.	Ámbito de aplicación y efectos.....	761
11.	Contenido.....	762
12.	Ámbito de la negociación colectiva. Tipos de convenios....	762
13.	Vigencia del convenio colectivo	764
13.1.	Entrada en vigencia y extinción del convenio colectivo	764
13.2.	Ultraactividad	764
14.	Articulación y sucesión de convenios	765
15.	Contenido de los convenios colectivos	767

16. Características de los convenios colectivos en la Argentina	768
III. Comisiones paritarias	769
Jurisprudencia	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO XXII

**CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO.
MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA**

I. Conflictos colectivos	773
1. Concepto	773
2. Clasificación	773
3. Regulación	774
II. Huelga y otras medidas de acción directa	774
1. Concepto de huelga	774
2. Titularidad del derecho de huelga	774
2.1. Jurisprudencia de la CS: fallo “Orellano, Francisco Daniel c. Correo Oficial de la República Argentina SA” (7/6/2016)	775
3. Finalidad y consecuencias de la huelga	777
4. Ilegalidad de la huelga	777
5. Huelga en los servicios esenciales	778
5.1. Consideraciones preliminares	778
5.2. La regulación legal en la Argentina	779
5.2.1. Los servicios esenciales en la ley 25.877. El dec. 272/2006 (BO del 13/3/2006)	779
5.3. <i>Lockout</i>	783
6. Otras medidas de acción directa	783
III. Conciliación y arbitraje en conflictos laborales. Leyes 14.786 y 25.877	784
1. Conciliación	785
2. Arbitraje	785
Jurisprudencia	[Exclusivo ProView]

CAPÍTULO XXIII

DERECHO ADMINISTRATIVO Y PROCESAL DEL TRABAJO

I. Derecho administrativo del trabajo	787
1. El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social	787
1.1. Funciones del Ministerio de Trabajo	787

1.2.	Procedimiento administrativo	789
2.	Administración del trabajo. Ley 25.877	790
2.1.	Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social (SIDITYSS)	790
2.2.	Simplificación y unificación de inscripción registral... ..	790
2.3.	Cooperativas de trabajo	791
3.	Régimen de sanciones por infracciones laborales	791
4.	Derecho penal del trabajo	791
II.	Servicio de conciliación laboral obligatoria (SeCLO)	792
1.	Introducción	792
1.1.	Competencia territorial del SeCLO	793
1.2.	Trámites exceptuados.....	793
1.3.	Servicios brindados por el SeCLO	794
1.4.	Conciliación laboral obligatoria: procedimiento	794
1.5.	Resolución 344/2020 MTySS (BO 23/4/2020)	795
1.6.	Disposición 290/2020 DNSCOYPCP - MTEYSS (BO 12/5/2020). Plataformas digitales.....	796
2.	Incumplimiento de los acuerdos. Temeridad y malicia. Ley 26.696 (BO del 29/8/2011)	797
3.	Procedimiento ante el SECOSE	797
III.	Procedimiento judicial. Orígenes del derecho procesal del trabajo...	799
IV.	Procedimiento judicial en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires ...	799
1.	Introducción	799
2.	Regulación legal.....	799
3.	Caracteres del procedimiento.....	799
3.1.	El procedimiento a partir de 2020	800
4.	Principios.....	803
5.	Principales características. Diferencias con el proceso civil...	803
V.	Procedimiento judicial en la provincia de Buenos Aires	806
1.	Carácter facultativo de la conciliación prejudicial: actuación ante el Ministerio de Trabajo	806
2.	Procedimiento judicial: regulación legal.....	807
3.	Caracteres.....	807
4.	Aspectos puntuales del procedimiento	808
VI.	El procedimiento judicial en las provincias	808

CAPÍTULO XXIV

DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

I.	La internacionalización del derecho del trabajo	809
II.	La integración regional en América Latina	810
III.	La Unión Europea	810

IV.	Derecho internacional privado del trabajo.....	811
1.	Ámbito de aplicación del derecho del trabajo	811
2.	Límite personal.....	812
3.	Límite espacial.....	813
4.	Límite temporal.....	815
5.	Inmunidad de jurisdicción de los Estados extranjeros	816
V.	Derecho internacional público del trabajo	817
VI.	Organización Internacional del Trabajo.....	819
1.	Origen y concepto.....	819
2.	Fines.....	820
3.	Principios.....	820
4.	Organización y funcionamiento.....	821
5.	Decisiones de la OIT. Convenios y recomendaciones	822
5.1.	Convenios de la OIT ratificados por la Argentina y los países del Mercosur	824
5.2.	Convenios de la OIT ratificados por la Argentina	825
5.3.	Convenios ratificados por países del Mercosur.....	825
5.4.	Convenios ratificados por Bolivia, Chile y Venezuela ...	825
5.5.	Panorama Laboral de América Latina y el Caribe (2021) ...	825

CAPÍTULO XXV

**ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES
PROFESIONALES. JURISPRUDENCIA**

[Exclusivo ProView]

I.	Accidentes y enfermedades del trabajo
1.	Antecedentes históricos y legislativos. De la ley 9688 a la ley 24.028
II.	Ley de Riesgos del Trabajo
1.	Aspectos generales de la LRT
2.	Objetivos y personas comprendidas
3.	Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (ART)
4.	Aseguradoras de Riesgos del Trabajo sin fines de lucro (ART-Mutual). Dec. 1720/2012 (BO del 20/9/2012)
4.1.	Obligación legal de la ART de visitar a los asegurados
5.	Superintendencia de Riesgos del Trabajo
6.	Financiamiento
6.1.	Dec. 72/2019 (BO del 24/1/2019)
7.	Comisiones Médicas
7.1.	Res. 326/2017 MTEySS-SRT (BO del 15/3/2017)
7.2.	Res. 899/E/2017 SRT (BO del 8/11/2017)
7.3.	Res. 90/2019 (BO del 8/11/2019)

- 7.4. Res. SRT 20/2021 reglamentada por disp. GACM 4/2021 (BO del 15/4/2021)
 - 8. Jurisprudencia de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires
 - 9. Jurisprudencia de la CS. Caso “Castillo, Ángel Santos c. Cerámica Alberdi SA” (7/9/2004)
 - 10. Jurisprudencia de la CS. Caso “Portillo Acosta, Pablina c. Experta ART SA - ex La Caja ART SA” (31/10/2017)
 - 11. Contingencias cubiertas
 - 11.1. Accidentes del trabajo
 - 11.2. Accidentes *in itinere*
 - 11.3. Enfermedades profesionales
 - 11.3.1. Otras enfermedades profesionales. Dec. 49/2014 (BO del 20/1/2014)
 - 11.3.2. Jurisprudencia de la CS. Caso “Seva c. Asociart ART SA” (5/8/2021)
 - 12. Contingencias excluidas
 - 13. Prestaciones en especie
 - 14. Prestaciones médicas
 - 15. Exámenes médicos
 - 16. Prestaciones dinerarias. Incapacidades
 - 16.1. Incapacidad laboral temporaria (arts. 7º y 13)
 - 16.2. Incapacidad laboral permanente (arts. 8º, 9º, 14, 15 y 16)
 - 16.3. Gran invalidez (arts. 10 y 17)
 - 16.4. Fallecimiento (art. 18)
- III. Compensaciones adicionales
- 1. Dec. regl. 472/2014 (BO del 11/4/2014): prestaciones dinerarias
 - 2. Aplicación del RIPTE en la jurisprudencia
 - 2.1. Jurisprudencia de la CS: fallo “Espósito, Dardo Luis c. Provincia ART SA” (7/6/2016)
Tabla: actualización por RIPTE en los diversos supuestos (conforme fallo “Espósito”)
 - 3. Intereses
 - 3.1. Ley 26.773
 - 3.2. Ley 27.348
 - 3.3. Dec. 466/2019 (BO del 30/9/2019)
 - 3.4. Res. SSN 1039/2019 (BO del 13/11/2019)
 - 4. Forma de pago: resolución
 - 5. Res. 1286/2011 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (BO del 9/9/2011)
 - 6. Dec. 762/2014 (BO del 30/5/2014). Riesgos del trabajo. Empresas de servicios eventuales
 - 7. Extinción del contrato de afiliación. Requisitos formales

8. Seguro adicional de responsabilidad civil. Res. SRT 35.550/2011 (BO del 7/2/2011)
9. Los topes en la LRT
10. Aplicación del dec. 1694/2009 a eventos ocurridos con anterioridad a su entrada en vigencia
11. Jurisprudencia de la CS. Caso “Milone c. Asociart ART” (26/10/2004)
12. Jurisprudencia de la CS. Caso “Suárez Guimbard, Lourdes c. Siembra AFJP SA s/indemn. por fallecimiento” (21/6/2008)
13. Jurisprudencia de la CS. Caso “Gioia, Gustavo Américo y otro c. Consolidar ART SA” (18/10/2011)
14. Prescripción
15. Jurisprudencia de la CS. Casos “Berti, Alfredo Jesús c. Asociación Civil CA Boca Juniors” (23/3/2010) y “Ascuá, Luis Ricardo c. SOMISA” (10/8/2010)
16. Reclamo por el derecho civil
 - 16.1. Las normas aplicables del Código Civil y Comercial de la Nación
 - 16.2. Jurisprudencia de la CS. Caso “Faguada, Carlos Humberto c. Alushow SA” (9/5/2017)
 - 16.3. Jurisprudencia de la CS. Caso “Gorosito c. Riva SA y otro s/daños y perjuicios” (1/2/2002)
 - 16.4. Jurisprudencia de la CS. Caso “Aquino, Isacio c. Cargo Servicios Industriales SA s/accidentes ley 9688” (21/9/2004)
 - 16.5. Jurisprudencia de la CS. Casos “Díaz c. Vaspia” (7/3/2006) y “Ávila Juchami, Nicolás Urbano c. DECSA SRL y otro” (28/3/2006)
 - 16.6. Jurisprudencia de la CS: caso “Bonnet” (26/2/2019)
 - 16.7. Jurisprudencia de la CS: caso “López” (26/2/2018)
- IV. Ley 26.773 (BO del 26/10/2012). Derogación del art. 39, LRT
- V. Síntesis de los principales aspectos positivos y cuestionables de la ley 26.773
 1. Aspectos positivos
 2. Reglamentación: comisión de seguimiento
 3. Aspectos cuestionables
- VI. Modificaciones introducidas por la ley 26.773 (BO del 26/10/2012)
- VII. Dec. 472/2014 (BO del 11/4/2014)
 1. Introducción. Aspectos generales
- VIII. Ley 27.348 (BO del 24/2/2017). Ley Complementaria de la Ley sobre Riesgos del Trabajo

1. Introducción
 2. Síntesis de los principales cambios
 3. Obligatoriedad de la actuación por ante las Comisiones Médicas Jurisdiccionales
 - 3.1. Jurisprudencia de la CS. Caso “Burghi c. Swiss Medical” (3/8/2017)
 4. Trámite ante las Comisiones Médicas jurisdiccionales
 - 4.1. Inicio del trámite
 - 4.2. Ofrecimiento, producción y valoración de la prueba
 - 4.3. Dictamen de la Comisión Médica
 - 4.4. Servicio de homologación
 - 4.5. Disp. 2/2018 (BO del 20/12/2018)
 - 4.6. Anexo
 - 4.7. Duración del procedimiento. Plazos y prórrogas del sistema
 - 4.8. Vía recursiva
 - 4.9. Recurso contra el dictamen de la Comisión Médica jurisdiccional
 - 4.10. Recurso contra el dictamen de la Comisión Médica Central
 5. Jurisprudencia de la CS. Caso “Pogonza, Jonathan Jesús c. Galeno ART SA s/accidente-ley especial” (2/9/2021). Constitucionalidad de la instancia previa ante Comisiones Médicas
 - 5.1. Antecedentes
 - 5.2. Síntesis
 - 5.3. Sentencia de la CS
 6. Particularidades del proceso ante la reforma del procedimiento laboral en la provincia de Buenos Aires ley 15.057 (BO del 27/11/2018)
 7. Incapacidad Laboral Temporal y cálculo de las prestaciones. Modificación del art. 12, ley 24.557
 8. Prestaciones. Efectivización
 9. Competencia de la justicia federal en un reclamo de enfermedad en el marco del empleo público. Jurisprudencia de la CS. Caso “Robledo, Héctor Pedro c. Estado Nacional Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto y otros s/ accidente-ley especial” (30/9/2021)
 - 9.1. Antecedentes
 - 9.2. Síntesis
 - 9.3. Sentencia de la CS
- IX. Res. 298/2017 (BO del 24/2/2017). Reglamentación
- X. Res. 326/2017 MTEySS-SRT (BO del 15/3/2017)

- XI. Res. 332/2017 MTEySS-SRT (BO del 21/3/2017)
- XII. La interpretación jurisprudencial después de “Gorosito” y antes de “Aquino”
- XIII. Doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación después de “Castillo”, “Aquino” y “Milone”

Jurisprudencia

CAPÍTULO XXVI

DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL. SISTEMA INTEGRADO PREVISIONAL ARGENTINO (SIPA)

[Exclusivo ProView]

- I. Definición y sujetos
- II. Diferencias con el derecho del trabajo
- III. Encuadre jurídico
- IV. Evolución histórica
- V. Fuentes de la seguridad social
 - 1. Art. 14 bis, CN
 - 2. La ley
 - 3. Decretos
 - 4. Convenios de seguridad social
 - 5. Convenios de corresponsabilidad
- VI. Principios de la seguridad social
- VII. Principios de la OIT sobre seguridad social
- VIII. Contingencias cubiertas
 - 1. Contingencias biológicas
 - 2. Contingencias patológicas
 - 3. Contingencias sociales
- IX. Tipos de prestaciones
- X. Cargas sociales. Aportes y contribuciones
 - 1. Bases imposables y haberes
 - 2. Régimen simplificado para pequeños contribuyentes (Monotributo)
- XI. Régimen de inclusión social y promoción del trabajo independiente
- XII. Seguridad social. Ley 26.063. Principio de la realidad económica. Presunciones

- XIII. Régimen de sanciones por infracciones a la normativa de la seguridad social
- XIV. Evolución histórica del sistema previsional argentino
 - 1. Antecedentes
 - 2. Las leyes 18.037 y 18.038 (BO del 10/1/1969)
 - 3. Breve cronología de hechos históricos
- XV. Régimen de la ley 24.241
 - 1. Introducción
 - 2. Funcionamiento del derogado SIJyP
- XVI. Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA)
 - 1. Régimen previsional público. Eliminación del régimen de capitalización. Unificación
- XVII. Régimen de la ley 24.241 con las modificaciones de la ley 26.425 (BO del 9/12/2008)
 - 1. Sujetos comprendidos
 - 2. Contingencias cubiertas y prestaciones
 - 3. Financiamiento
 - 4. Disposiciones generales comunes del régimen de reparto y del derogado régimen de capitalización
 - 5. Movilidad de los haberes jubilatorios
 - 5.1. Movilidad jubilatoria y determinación del haber en la jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación
 - 5.1.1. Ley 18.037
 - 5.1.2. Ley 24.241
 - 5.2. Determinación del haber inicial (art. 24, ley 24.241)
 - 5.3. Acto administrativo. Requisito de fundamentación
 - 5.4. Sumas no remunerativas. Fallo de la Corte Suprema
 - 5.5. Importancia del concepto de remuneración a los fines laborales y provisionales
 - 5.6. Omisión de aportes/contribuciones. Solución desde la jurisprudencia
 - 5.7. Antecedentes jurisprudenciales
 - 5.8. Incorporación de “remuneraciones sin aportes”, certificadas por la ANSeS, en el cálculo del haber inicial
 - 6. Fallos de la Corte Suprema de Justicia de la Nación
 - 6.1. Fallos de la CS, “Chocobar”, “Sánchez” y “Badaro”. Ley 18.037
 - 6.2. Fallo “Elliff” de la CS. Ley 24.241
 - 7. Compatibilidades
 - 8. Prestaciones
 - 8.1. PBU
 - 8.2. PC

- 8.3. PAP
- 8.4. Retiro por invalidez
- 8.5. Pensión por fallecimiento
- 8.6. Prestación por edad avanzada
- 8.7. Prestación por edad avanzada por invalidez
- 8.8. Prestación por edad avanzada para trabajadores rurales
- XVIII. Programa Nacional de Reparación Histórica. Ley 27.260 (BO del 22/7/2016)
 - 1. Prestación Anticipada por Desempleo: dec. 674/2021 (BO del 30/9/2021)
 - 2. Pensión Universal para el Adulto Mayor (PUAM)
- XIX. Situaciones especiales

CAPÍTULO XXVII

SEGURO DE DESEMPLEO

[Exclusivo ProView]

- I. El desempleo en la Argentina
- II. Emergencia ocupacional nacional
 - 1. Programa Jefes de Hogar. Dec. 165/2002
 - 2. Programa Jefes de Hogar. Dec. 565/2002 y res. 312/2002
 - 3. Seguro de capacitación y empleo
 - 4. Programa de Inserción Laboral. Resol. 45/2006 MTEySS (BO del 19/1/2006)
 - 5. Programa Teletrabajo a partir de los 45 años. Res. MTEySS 1003 (BO del 9/11/2009)
 - 6. Res. 280/2012 (BO del 30/3/2012). Reglamento Operativo del Programa Trabajo Autogestionado
- III. Seguro de desempleo
 - 1. Concepto y alcance de la prestación por desempleo
 - 2. Requisitos para acceder al beneficio
 - 3. Tramitación
 - 4. Tiempo y monto de la prestación
 - 5. Obligaciones de las partes
 - 6. Suspensión de la prestación
 - 7. Extinción del beneficio
 - 8. Financiamiento
- IV. Prestaciones por desempleo para trabajadores del régimen de la construcción. Ley 25.371

- V. Seguro de desempleo para trabajadores rurales. Ley 25.191 y 26.727. Res. 690/2006, 1519/2009 y 784/2011 del RENATRE

CAPÍTULO XXVIII

ASIGNACIONES FAMILIARES

[Exclusivo ProView]

- I. Concepto y origen
- II. Clasificación
- III. Ley 24.714 y modificatorias
 - 1. Beneficiarios
 - 2. Antecedentes
 - 3. Movilidad. Ley 27.160 (BO del 17/7/2015)
 - 4. Alcances de la ley 24.714
 - 5. Concepto de remuneración para la ley 24.714
 - 6. Sistema Único de Asignaciones Familiares (SUAF)
- IV. Obligaciones de los empleadores
- V. Obligaciones de los trabajadores y beneficiarios
- VI. Financiamiento
- VII. Análisis de cada una de las asignaciones
 - 1. Asignaciones de pago mensual
 - 1.1. Documentación respaldatoria (en general)
 - 1.2. Asignación por hijo
 - 1.3. Asignación por hijo con discapacidad
 - 1.4. Asignación prenatal
 - 1.5. Asignación por maternidad
 - 1.6. Asignación especial a la madre por nacimiento de hijo con síndrome de Down
 - 1.7. Beneficiarios del SIPA
 - 1.8. Asignación Universal por Hijo para Protección Social y por Embarazo para Protección Social
 - 2. Asignaciones de pago anual
 - 2.1. Asignación por ayuda escolar anual para la educación básica y polimodal
 - 3. Asignaciones de pago único. Aspectos comunes
 - 3.1. Asignación por nacimiento
 - 3.2. Asignación por adopción
 - 3.3. Asignación por matrimonio
- VIII. Montos de asignaciones familiares

CAPÍTULO XXIX

OBRAS SOCIALES. SEGURO DE SALUD

[Exclusivo ProView]

- I. Obras sociales
 - 1. Antecedentes y concepto
 - 2. La ley 23.660. Ámbito de aplicación
 - 3. Documentación e inscripción
 - 4. Personas incluidas en calidad de beneficiarias
 - 5. Extensión del beneficio
 - 6. Administración y financiamiento
 - 7. Aportes y contribuciones
 - 8. Atribuciones de la Dirección Nacional de Obras Sociales
 - 9. Acciones y recursos
 - 10. Prestaciones obligatorias
 - 10.1. Otras normas trascendentes
 - 11. Derecho de opción del trabajador
 - 11.1. Mecanismo de opción de cambio de obra social. Res. 950/2009. Superintendencia de Servicios de Salud (BO del 25/9/2009)
 - 11.2. Opción de cambio de obra social. Procedimiento. Plazos. Res. 1240/2009. Superintendencia de Servicios de Salud. Formulario del 30/12/2009 (BO del 8/1/2010)
 - 11.3. Opción de cambio de obra social. Trámite. Res. 1436/2012 (BO del 12/11/2012)
- II. Seguro de salud
 - 1. Alcance y objetivos
 - 2. Personas incluidas en el seguro
 - 3. Administración
 - 4. Registro y agentes del seguro
 - 5. Financiamiento
 - 6. Registro Nacional de Prestadores
 - 7. Infracciones y competencia
 - 8. Obras sociales. PMO. Res. 479/2006 (BO del 25/8/2006)
 - 9. Programa Médico Obligatorio. Res. 755/2006 (BO del 31/10/2006) Superintendencia de Servicios de Salud
- III. Emergencia sanitaria nacional y en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada.....	837
Libros de Julio Armando Grisolia.....	837
Artículos y ponencias de Julio Armando Grisolia	838
Bibliografía general	838
Sitios web.....	839
Abreviaturas.....	839