

RICARDO ARTURO FOGLIA

RÉGIMEN JURÍDICO DEL TELETRABAJO EN LA REPÚBLICA ARGENTINA

La ley 27.555 y su decreto reglamentario 27/2021

Foglia, Ricardo

Régimen Jurídico del Teletrabajo en la República Argentina /
Ricardo Foglia. - 1a ed. - Ciudad Autónoma de Buenos Aires:
La Ley, 2022.

208 p.; 24 x 17 cm.

ISBN 978-987-03-4399-8

1. Derecho del Trabajo. I. Título.

CDD 344.01

© Ricardo Foglia, 2022

© de esta edición, Thomson Reuters, 2022

Tucumán 1471 (C1050AAC) Buenos Aires

Queda hecho el depósito que previene la ley 11.723

Impreso en la Argentina

Todos los derechos reservados

Ninguna parte de esta obra puede ser reproducida
o transmitida en cualquier forma o por cualquier medio
electrónico o mecánico, incluyendo fotocopiado, grabación
o cualquier otro sistema de archivo y recuperación
de información, sin el previo permiso por escrito del Editor y el autor.

Printed in Argentina

All rights reserved

No part of this work may be reproduced
or transmitted in any form or by any means,
electronic or mechanical, including photocopying and recording
or by any information storage or retrieval system,
without permission in writing from the Publisher and the author.

Tirada 400 ejemplares

ISBN 978-987-03-4399-8

SAP 43069536

Las opiniones personales vertidas en los capítulos de esta obra son privativas de quienes las emiten.

ARGENTINA

ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO I

CIENCIA, TECNOLOGÍA Y SU IMPACTO EN LOS PROCESOS DE TRABAJO Y EN EL DERECHO DEL TRABAJO

I. La tecnología y su incidencia en los procesos productivos	1
II. Estructura del contrato de trabajo tradicional	6
III. La primera crisis del modelo tradicional: la globalización	10
IV. La segunda crisis: la deslocalización digital y su consecuencia la pérdida del control	15
V. Relación y diferencias de las dos crisis. Ubicación del teletrabajo.....	20
VI. Una precisión inicial	24

CAPÍTULO II

ANTECEDENTES DEL TELETRABAJO

.....	27
-------	----

CAPÍTULO III

REGULACIONES LEGALES EXTRANJERAS

I. Diferentes regulaciones	31
II. Algunas regulaciones legales extranjeras	32
2.1. España	32
2.2. Brasil	38
2.3. Chile	40
2.4. Colombia	42
2.5. Perú.....	44
2.6. Méjico	44
2.7. Panamá.....	47

2.8. República de Cuba.....	48
2.9. República de Ecuador	51
III. Cuestiones comunes en las regulaciones consideradas	53

CAPÍTULO IV

EL CONVENIO 177 DE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

.....	55
-------	----

CAPÍTULO V

EL ACUERDO MARCO EUROPEO SOBRE TELETRABAJO DEL AÑO 2002

.....	61
-------	----

CAPÍTULO VI

TELETRABAJO Y DEPENDENCIA TÉCNICA

.....	65
-------	----

CAPÍTULO VII

VENTAJAS Y DESVENTAJAS DEL TELETRABAJO. UNA NECESARIA PROTECCIÓN

I. Para el trabajador	72
1.1. Ventajas.....	72
1.2. Inconvenientes.....	72
II. Para el empleador.....	73
2.1. Ventajas.....	73
2.2. Desventajas	73
III. Para la comunidad	74
3.1. Ventajas.....	74
3.2. Desventajas	74
IV. Para los sindicatos	74

CAPÍTULO VIII
ANTECEDENTES
EN LA REPÚBLICA ARGENTINA

I. La ley 12.713.....	77
II. El dec. 14.954	77
III. Resoluciones del Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Nación 378/2005 (plan electrónico), 979/2010, 1515 del 27 y 831/2021.....	78
IV. La res. 595/2013 del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación	78
V. La ley 2861 de la provincia de Neuquén.....	79
VI. Resolución de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) 1552/2012.....	81
VII. El teletrabajo durante la cuarentena. Las resoluciones del Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social de la Nación (MTEySSN) 202/2020, 207/2020 y 279/2020	82
VIII. La resolución de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo 21/2020.....	84

CAPÍTULO IX
DIVERSAS POSIBILIDADES REGULATORIAS

.....	85
-------	----

CAPÍTULO X
LA LEY 27.555

I. Necesidad de una regulación	87
II. La defectuosa técnica legislativa. La cuestión de la compatibilidad..	91
III. Definición de teletrabajo	93
IV. Distintos tipos de teletrabajo.....	95
V. Requisitos.....	96
5.1. La distancia	96
5.2. El lugar del trabajo fuera de la empresa o de sus establecimientos	96
5.3. El cumplimiento de tareas de teletrabajo en forma total o parcial	98
5.4. El medio tecnológico	102
VI. Trabajo autónomo o dependiente	103

VII. Exclusiones del régimen de teletrabajo	105
VIII. La errónea caracterización del teletrabajo como una modalidad contractual	108
IX. Una norma incompleta	111
9.1. El rol de las convenciones colectivas de trabajo	112
9.1.1. Combinación de tareas remotas y presenciales (art. 3°, <i>in fine</i>)	115
9.1.2. Cuidado de personas (art. 6°, <i>in fine</i>).....	116
9.1.3. Teletrabajo desde el inicio de la relación (art. 8°, último párrafo).....	116
9.1.4. Compensación por la utilización de herramientas del teletrabajador (art. 9°, párr. 1°).....	116
9.1.5. Compensación por gastos (art. 10).	117
9.1.6. Sistemas de controles personales y derecho a la intimidad (art. 15)	117
9.1.7. Número máximo de teletrabajadores en el exterior (art. 17, <i>in fine</i>).....	117
9.2. Resoluciones administrativas	117
X. Fecha de entrada en vigencia de la ley 27.555.....	118
10.1. El texto legal	118
10.2. El decreto reglamentario	119
10.3. La res. 54/2010 del MTEySSN	119
10.4. Res. MTEYSSN 142/2021	121
XI. Equiparación al trabajo presencial. Remuneración	124
XII. Combinación de tareas presenciales y teletrabajo	126
XIII. Regulaciones específicas	127
13.1. Jornada laboral	127
13.2. Prohibición de conexión	129
13.3. Derecho a la desconexión digital.....	132
13.4. Teletrabajo y cuidado a terceros convivientes	133
13.5. Voluntariedad	139
13.5.1. El <i>ius variandi</i>	140
13.5.2. Principios conexos	141
13.5.3. La voluntariedad	142
13.6. Reversibilidad	144
13.6.1. Concepto de reversibilidad.....	144
13.6.2. Cuándo no procede la reversibilidad.....	145
13.6.3. Requisitos para el ejercicio de la reversibilidad por parte del trabajador	149
13.6.4. Obligaciones del empleador.....	150
13.6.5. Incumplimiento de la reversibilidad. Efectos	152
13.6.6. Adscripción a los efectos de la representación sindical ...	154

13.7. El ejercicio del <i>ius variandi</i> por parte del empleador.....	155
13.8. Herramientas de trabajo. Compensación por mayores gastos. Sistemas de control. Protección de la información.....	157
13.8.1. Herramientas de trabajo	157
13.8.2. Gastos	160
13.8.3. Protección de la información	171
13.8.4. Registro del <i>software</i>	171
13.8.5. Fiscalización	172
13.9. Capacitación	172
13.10. Infortunios del trabajo. Higiene y seguridad laboral	173
13.11. Teletrabajo y discapacidad.....	175
13.12. Contrato de teletrabajo	177
13.13. Aspectos colectivos.....	178
13.13.1. Derechos colectivos	178
13.13.2. Representación sindical.....	179
13.14. Prestación en el exterior del país. Ley aplicable (art. 17).....	181
13.15. Autoridad de aplicación de la ley	182
13.16. Registro de las empresas. Fiscalización	182

CAPÍTULO XI

COMENTARIO FINAL

.....	183
Códigos QR con información adicional.....	186