
colección **académica**

ABC de Sueldos y Jornales

Novena edición actualizada y ampliada

■ **Álvaro Iriarte**

Iriarte, Álvaro
ABC de sueldos y jornales / Álvaro Iriarte. - 9a ed. - Ciudad
Autónoma de Buenos Aires: La Ley, 2021.
496 p.; 24 x 17 cm.

ISBN 978-987-03-4174-1

1. Estados Contables. I. Título.
CDD 657.4

4ª Edición 2005, 1ª reimpresión.

5ª Edición 2007

6ª Edición 2008

7ª Edición 2009

8ª Edición 2017

9ª Edición 2021

© Álvaro Iriarte, 2021

© de esta edición, Thomson Reuters, 2021

Tucumán 1471 (C1050AAC) Buenos Aires

Queda hecho el depósito que previene la ley 11.723

Impreso en la Argentina

Todos los derechos reservados

Ninguna parte de esta obra puede ser reproducida
o transmitida en cualquier forma o por cualquier medio
electrónico o mecánico, incluyendo fotocopiado, grabación
o cualquier otro sistema de archivo y recuperación
de información, sin el previo permiso por escrito del Editor y el autor.

Printed in Argentina

All rights reserved

No part of this work may be reproduced
or transmitted in any form or by any means,
electronic or mechanical, including photocopying and recording
or by any information storage or retrieval system,
without permission in writing from the Publisher and the author.

Tirada 350 ejemplares

ISBN 978-987-03-4174-1

SAP 42937313

Las opiniones personales vertidas en los capítulos de esta obra son privativas de quienes las emiten.

ARGENTINA

ÍNDICE GENERAL

	Pág.
Presentación de la obra.....	IX
Prólogo	XI

CAPÍTULO 1

CONCEPTOS BÁSICOS Y ESQUEMA GENERAL

1,1. Normas vigentes	1
1,2. Existencia de la relación de dependencia	3
a) Solidaridad en la relación laboral	4
1,3. Obligación genérica de las partes	4
Principio de la buena fe	4
Facultad de organización	4
Facultad de dirección	4
Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo	4
Facultades disciplinarias. Limitación	5
Modalidades de su ejercicio	5
Modificación del contrato de trabajo. Su exclusión como sanción disciplinaria	5
Controles personales	5
Conocimiento	5
Verificación	6
Prohibición	6
Pago de la remuneración	6
Deber de seguridad	6
Reintegro de gastos y resarcimiento de daños	6
Deber de protección. Alimentación y vivienda	6
Deber de ocupación	6
Deber de diligencia e iniciativa del empleador	7
Cumplir las obligaciones sindicales y de la seguridad social. Certificado de trabajo (art. 80)	7
Igualdad de trato	7
Inventiones del trabajador	7
Preferencia del empleador. Prohibición. Secreto	8
Deberes de diligencia y colaboración	8
Deber de fidelidad	8
Cumplimiento de órdenes e instrucciones	8
Responsabilidad por daños	8
Deber de no-concurrencia	8
Auxilios o ayudas extraordinarias	8

	Pág.
1,4. Esquema de liquidación	9
a) Esquema de liquidación del sueldo	9
a.1. Área empleado	9
Sueldo bruto	9
Aportes	10
Sindicato	10
Impuesto a las ganancias	11
Sueldo neto	12
a.2. Área empleador	12
Contribuciones	12
1,5. ART. Aseguradora de riesgo de trabajo	14
1) Accidentes de trabajo	15
2) Enfermedad profesional	15
Incapacidades	15
Incapacidad laboral temporaria	15
Incapacidad laboral permanente	15
Gran invalidez	16
Prestaciones dinerarias	16
Prestaciones en especie	18
Seguro de vida	19
Costo del seguro de vida	20
Designación de beneficiarios	20
Documentación a presentar para el cobro del beneficio	22
Plazo para el cobro del beneficio	22
Falta de reclamo de los beneficiarios	22
Ejemplo de esquema de liquidación de sueldos	22
Porcentajes de aportes y contribuciones	23
Análisis de los conceptos del cuadro de aportes y contribuciones	24
Jubilación	24
Aportes jubilatorios	24
Contribuciones jubilatorias	25
INSSJP - Ley 19.032	26
También conocido como PAMI (Programa de Asistencia Médica Integral)	26
Asignaciones familiares	26
Fondo Nacional de Empleo	26
Beneficios	26
Requisitos para obtener el beneficio	28
Obligaciones del trabajador	28
Obra social	28
Consideraciones generales a tener en cuenta	29
El grupo familiar primario está integrado por	29
Personas a cargo	30
Requisitos para afiliación	30
Aporte mínimo	30
Para trabajadores a tiempo parcial	30
Para los casos de jornales	31
Para el personal mensualizado	31

	Pág.
Distintos casos de subsistencia del beneficio del sistema de salud	32
Cambio de obra social.....	32
Fondo de Redistribución Solidaria (ex ANSSal - Administración Nacional de Seguros de Salud)	33
Composición total de contribuciones.....	36
1,6. Remuneración	37
a) Clasificación de las remuneraciones.....	38
1. Por unidad de tiempo	38
2. Por resultados.....	39
3. Por su forma de pago	39
4. Por su importancia.....	40
5. Por su variabilidad	40
b) Concepto de remuneración	41
c) Conceptos remunerativos y no remunerativos.....	42
d) Beneficios sociales	43
Tope para el cálculo de aportes	45
Ley 24.241, Ley de Jubilaciones y Pensiones	45
Resolución (ANSeS) 108/2021	45
Cuadro de topes mínimo y máximo para el cálculo de aportes ...	46
Tope mínimo.....	46
Ejemplo	46
Tope máximo.....	46
Ejemplo	46
Proporcionalidad de los topes	47
Topes en el SAC.....	47
Ejemplo	47
Cuadro de topes mínimo y máximo para el cálculo de aportes en el SAC.....	47
Topes en un sueldo de mes incompleto.....	47
Ejemplo	47
Topes en el SAC con semestre incompleto	48
Ejemplo	48
Ejemplo 1	50
Ejemplo 2	50
1,7. Jornada de trabajo	50
Jornada reducida	50
Trabajo nocturno	51
Trabajo insalubre.....	51
Trabajo por hora	52
Jornalizados. Concepto general. Diferencia entre sueldo y jornal.....	52
Plazo de pago	52
Base legal.....	52
Vacaciones.....	53
Base legal.....	53
Feriados y días no laborables.....	53
Base legal.....	53

	Pág.
Horas extras	54
Trabajo normal	54
Tope máximo de horas extras	55
Ejemplo 1	55
Ejemplo 2	56
1,8. Sueldo anual complementario	57
Base legal.....	57
Decreto 1078/1984.....	58
Características generales.....	58
Ejemplo 1.....	59
SAC semestre completo.....	59
Ejemplo 2.....	60
Ejemplo 3.....	61
Ejemplo 4.....	63
Importante	63
Asignaciones familiares.....	64
1. Hijo/hijo con discapacidad	65
2. Prenatal	65
3. Ayuda escolar anual	66
4. Maternidad.....	66
5. Nacimiento/Adopción	67
6. Matrimonio	67
1,9. Recibo de sueldos.....	69
Datos del empleador	69
Recibo de sueldos.....	70
Detalle de remuneración	70
Otros datos obligatorios.....	71
Recibo (recibo completo)	71
1,10. Recibo de sueldo digital.....	72
1,11. Libro de sueldos y jornales	73
Artículo 52, LCT	73
Artículo 52, ley 20.744	74
Modelo de Libro de Sueldos por empleado	75
Modelo de Libro de Sueldos por mes	76
Libro de sueldos digital	77
Artículo 2º, RG 3669/2014.....	77
Configuración del sistema	77
Beneficios del sistema de Libro de Sueldo Digital	78
1,12. Formulario F.931 - cargas sociales	79
1. Declaración en línea.....	81
2. Libro de sueldos digital	81
3. SiCOSS.....	81
1,13. Registros contables	82
Cuentas de activo.....	86
Ejemplos.....	86
Pago de sueldos	86
Pago de cargas sociales, F.931	87
Pago de sindicato	87

	Pág.
Ejemplo	87
Asiento de anticipo al personal	87
Ejemplo	88
Vacaciones 14 días	88
Sueldo 16 días	88
Cargas sociales	88
Registración contable	89
Asiento de anticipo de vacaciones	89
Asiento de fin de mes por período trabajado	89
Cuentas de pasivo	89
Ejemplo	91
Asiento de sueldos - Fin de mes	91
Asiento de pago de sueldos	91
Asiento de pago de cargas sociales	92
Asiento de pago del sindicato	92
SAC (sueldo anual complementario)	92
Ejemplo	93
Asiento de Provisión de SAC de enero	94
Asiento de Provisión de SAC de febrero	94
Asiento de Provisión de SAC de marzo	95
Asiento de Provisión de SAC de abril	95
Asiento de Provisión de SAC de mayo	96
Asiento de Provisión de SAC de junio	96
Asiento de reversión de provisiones de SAC y de cargas sociales de SAC el 30 de junio	97
Provisión de las vacaciones	99
Ejemplo	100
Esquema de liquidación	100
Asiento de provisión de vacaciones al 31 de diciembre	100
Asiento de pago de las vacaciones	101
Asiento de pago de cargas sociales	101
Costo laboral mensual	101
Ejemplo	102
Análisis del costo desde el punto de vista económico...	104
El análisis arroja que el costo mensual de este emplea- do asciende a \$122.003,69	104
Análisis del costo desde el punto de vista financiero ...	104

CAPÍTULO 2

VACACIONES Y OTRAS LICENCIAS

2.1. Época de otorgamiento y notificación	108
Modelo de otorgamiento de vacaciones	109
Modelo de solicitud otorgamiento de vacaciones fuera de término ante el MTEySS	110
Modelo de telegrama del trabajador al empleador comunicando el goce de vacaciones por omisión de otorgamiento dentro del plazo legal	110

	Pág.
Modelo de suspensión de vacaciones por enfermedad del trabajador...	110
2,2. Remuneración	110
Artículo 155, LCT.....	111
Ejemplo 1.....	114
Ejemplo 2.....	115
2,3. Otras licencias.....	117
Cuadro de licencias	117
Ejemplo 1.....	118
Ejemplo 2.....	119
2,4. Licencia por enfermedad inculpable	120
2,5. Período de licencias pagas.....	120
2,6. Inasistencias	122
2,7. Accidentes y enfermedades.....	122
2,8. Vacaciones y otras licencias.....	123
2,9. Feriados, días no laborables y lactancia	124
2,10. Licencias de la mujer	124
2,11. Suspensiones de trabajo	125
a) Justa causa	125
b) Fuerza mayor.....	126
c) Otras suspensiones.....	126
Cuadro inasistencias	127
2,12. Cargas sociales.....	127
a) Régimen de retención de contribuciones patronales	127
b) Obligados a actuar como agente de retención	128
c) Sujetos pasibles de retención y excluidos	129
d) Retención general del SIPA	129
e) Comprobante de retención	130
f) Información e ingreso de las retenciones. Incumplimientos	130
g) Sujetos pasibles de retención. Pago a cuenta	130
h) Vigencia	131
2,13. Conclusiones	131

CAPÍTULO 3

DESVINCULACIONES

3,1. Base legal (ley 20.744, LCT, artículos 231 al 254)	133
Cuadro de tipos de desvinculaciones	134
3,2. Renuncia	135
3,3. Conceptos de la Liquidación por Renuncia	135
3,4. Conceptos proporcionales.....	136
Características de los conceptos de una renuncia.....	136
Ejemplo 1.....	137
Ejemplo 2.....	137
Ejemplo 3.....	137
3,5. Abandono de trabajo.....	138
Ejemplo 1.....	139
Ejemplo 2.....	140
3,6. Despidos.....	142

	Pág.
3,7. Despedido sin justa causa.....	142
3,8. Despedido con justa causa	143
3,9. Despedido indirecto.....	143
3,10. Despidos sin justa causa (indemnizaciones).....	143
3,11. Preaviso	143
3,12. Plazos de notificación	144
3,13. Alternativas del empleador.....	144
3,14. Integración mes de despido	145
Ejemplo.....	146
3,15. Antigüedad (despido sin justa causa).....	146
Fórmula de Indemnización por antigüedad	147
3,16. Artículo 245.....	147
1er. párrafo	147
2do. párrafo.....	147
3er. párrafo	147
4to. párrafo.....	148
5to. párrafo.....	148
3,17. Composición del artículo 245.....	148
Ejemplo 1.....	148
Ejemplo 2.....	149
3,18. Extinción del contrato de trabajo por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo	151
Monto de la indemnización (artículo 247, ley 20.744)	151
3,19. Extinción del contrato de trabajo por muerte del trabajador	151
Indemnización por antigüedad. Monto. Beneficiarios (artículo 248, ley 20.744).....	151
3,20. Extinción del contrato de trabajo por muerte del empleador	152
Condiciones. Monto de la indemnización (artículo 249, ley 20.744).....	152
3,21. Extinción del contrato de trabajo por vencimiento del plazo.....	153
Monto de la indemnización. Remisión (artículo 250, ley 20.744)	153
3,22. Extinción del contrato de trabajo por quiebra o concurso del empleador	153
Calificación de la conducta del empleador. Monto de la indemnización (artículo 251, ley 20.744)	153
3,23. Extinción del contrato de trabajo por jubilación del trabajador	154
Intimación. Plazo de mantenimiento de la relación (artículo 252, ley 20.744).....	154
3,24. Extinción del contrato de trabajo por incapacidad o inhabilidad del trabajador.....	154
Incapacidad o inhabilidad, monto de la indemnización (artículo 254, ley 20.744).....	154
a) Motivos no indemnizables	154
b) Motivos indemnizables	155
3,25. Sanciones disciplinarias	156
a) Apercibimiento.....	157
b) Suspensión sin goce de haberes	157
c) Despido con justa causa	157

	Pág.
3,26. Sanciones al empleo informal.....	158
3,27. Típicos incumplimientos de las formalidades laborales.....	158
3,28. Ley 24.013, Ley Nacional de Empleo	160
Ley 24.013, artículo 18.....	161
3,29. Sanciones	161
a) Empleo no registrado.....	161
Artículo 8°	161
Ejemplo 1.....	161
Ejemplo 2.....	162
b) Fecha de ingreso formal distinta de la fecha de ingreso real.....	162
Artículo 9°	162
Ejemplo 1.....	162
Ejemplo 2.....	163
c) Remuneración registrada menor a la remuneración real.....	163
Artículo 10	163
Ejemplo 1.....	163
Ejemplo 2.....	164
d) Despido sin justa causa dentro de los 2 años de intimar (arts. 8°, 9° y 10).....	164
Artículo 15	164
e) Por despido sin justa causa dentro de los 2 años de intimar (arts. 8°, 9° y 10).....	165
Cuadro resumen de sanciones de la ley 24.013.....	165
3,30. Ley 25.323, Ley de Indemnizaciones Laborales.....	165
a) Despido de trabajador no registrado o registrado de modo deficiente.....	165
Artículo 1°.....	165
b) Empleador que no abona indemnizaciones arts. 232, 233 y 245....	166
Artículo 2°.....	166
Cuadro resumen de sanciones de la ley 25.323.....	166
3,31. Ley 25.345, Ley de Prevención de la Evasión Fiscal.....	167
a) Empleador que retiene y no deposita dichos importes en forma total o parcial.....	167
Artículo 43 (modifica el artículo 132 bis de la LCT).....	167
b) Empleador que no entrega certificado de trabajo.....	167
Artículo 45 (modifica el artículo 80 de la LCT)	167
Cuadro resumen de sanciones de la ley 25.345.....	168
Cuadro de momentos de aplicación de las sanciones.....	169
Cuadro general de sanciones.....	169

CAPÍTULO 4

ALTAS, LEGAJOS Y BAJAS

4,1. Alta de un empleador.....	171
4,2. Alta de un empleado	174
Alta del empleado.....	174
a) Examen médico preocupacional obligatorio.....	174
b) Contrato de trabajo	175

	Pág.
c) Alta en AFIP trabajador en “Simplificación Registral - Empleadores”	175
d) Confección del legajo	178
Legajo de asignaciones familiares	179
e) Confección de la planilla horaria.....	182
f) Alta de cuenta bancaria para sueldos	183
g) Obra Sociales - Sindicatos	184
Sindicato	184
h) Otros	184
Legajo del trabajador.....	185
1. Documento de identidad	185
2. Domicilio	185
3. Constancia de CUIL.....	187
4. Contrato	187
5. Examen médico	187
Ley 19.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo - Resolución 320/1999 - Resolución 37/2010 - Ley 24.557 ART...	187
Tipos de exámenes médicos.....	187
6. Alta AFIP	189
Acuse de recibo de la comunicación	189
Trabajadores contratados por terceros.....	190
Principales pantallas de Alta de empleado	190
Pantalla de inicio	190
Alta trabajador - Código de alta.....	193
Registrar modificaciones y bajas	196
Pantalla datos complementarios pestaña	197
Pantalla “Vínculos familiares”	197
7. Sindicato	198
8. Seguro de vida	198
9. Formulario F.572	198
10. Formulario F.1357	199
11. Formulario PS .2.61 SUAF.....	202
12. Cuenta bancaria	208
13. Otros.....	208
Claves y credenciales	208
Información interna.....	208
Notas.....	208
4,3. Baja del trabajador	209
a) Baja - Formalidades del cese de la relación laboral	209
Baja en “Simplificación registral - Empleadores”	210
4,4. Certificación de servicios y remuneraciones	212
Ejemplo.....	220

CAPÍTULO 5

MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

5,1. Contrato por tiempo indeterminado. Período a prueba	223
a) Base legal	223

	Pág.
b) Características generales.....	224
c) Obligaciones de ingresar aportes.....	224
d) Periodo a prueba.....	224
Base legal.....	224
5,2. Contrato por tiempo parcial.....	226
a) Base legal.....	226
b) Características generales.....	226
5,3. Contrato de pasantía.....	227
a) Pasantías educativas.....	227
b) Ley 26.427 - Sistema de Pasantías Educativas.....	228
c) Reglamentación de las pasantías educativas.....	233
5,4. Contrato de aprendizaje.....	238
a) Base legal.....	238
b) Características generales.....	238
5,5. Contrato a plazo fijo.....	239
a) Base legal.....	239
b) Características generales.....	239
c) Indemnización.....	239
Artículo 94, LCT.....	239
Artículo 95, LCT.....	239
Artículo 250, LCT.....	240
Cuadro de plazos de desvinculación de plazo fijo.....	240
5,6. Contrato por temporada.....	241
a) Base legal.....	241
b) Características generales.....	241
Artículo 96, LCT.....	241
Artículo 97, LCT.....	241
Artículo 98, LCT.....	241
5,7. Contrato por equipos.....	242
a) Base legal.....	242
b) Características generales.....	242
5,8. Contrato eventual.....	243
a) Base legal.....	243
b) Características generales.....	243
Artículo 99, LCT.....	243
5,9. Contrato de teletrabajo.....	243
a) Base legal.....	243
Artículo 102 bis, LCT.....	243

CAPÍTULO 6

RETENCIÓN DE CUARTA CATEGORÍA PARA EMPLEADOS EN RELACIÓN DE DEPENDENCIA

Cuadro de normativas relevantes.....	258
6,1. Impuesto a las ganancias.....	258
Cuadro de actividades de la 4ta. categoría - artículo 82, LIG.....	259
6,2. Ganancias de la cuarta categoría - Renta del trabajo personal.....	259
a) Alícuotas del impuesto.....	260

	Pág.
b) Ejercicio fiscal.....	260
c) Esquema de retención	260
d) Remuneraciones gravadas y exentas.....	261
e) Ganancias gravadas	261
f) Ganancias exentas	261
6,3. Conceptos	262
a) Remunerativos, no remunerativos y gravados y exentos	262
b) Proporcional del SAC.....	265
c) Determinación del resultado.....	266
d) Deducciones.....	266
Cuadro resumen de conceptos alcanzados	270
e) Alícuotas de la tabla del artículo 94 de la Ley de Impuesto a las Ganancias.....	274
Ejemplo.....	274
Esquema general de retenciones de impuesto a las ganancias.....	275
Deducciones especiales incrementadas. Anexo IV RG5008	277
f) Método de acumulación	279
g) Método del prorrateo.....	279
h) Devolución de impuesto a las ganancias al empleado	281
i) Situación de pluriempleo	281
j) Imposibilidad de retención	281
k) Liquidación anual	282
l) Liquidación final	282
m) Liquidación informativa	283
n) F.572 Web SiRADIG.....	283
6,4. Declaración jurada patrimonial informativa	289
6,5. Formulario 1357	290
Formulario F.1357	291
Tasa del impuesto para las personas físicas. Artículo 94 - Ley de Impuesto a las Ganancias. Anual	294
Tasa del impuesto para las personas físicas. Artículo 90 - Ley de Impuesto a las Ganancias. Mensuales acumuladas.....	294
Deducciones generales acumuladas por mes. Ley de Impuesto a las Ganancias.....	295
Deducciones personales acumuladas por mes. Artículo 30 - Ley de Impuesto a las Ganancias	296
Ejemplo 1	297
Ejemplo 2	298
Ejemplo 3	300
Ejemplo 4	301
Ejemplo 5	303
6,6. Normativa vigente - artículos relacionados con la retención Ley de Impuesto a las Ganancias	305
a) Ley de Impuesto a las Ganancias.....	305
Artículo 22 (Gastos de sepelio)	305
Artículo 30 (Deducciones personales).....	305
Artículo 85	307

	Pág.
Artículo 26, inc. e) (las ganancias de las instituciones religiosas)....	310
Artículo 26, inc. f)	310
Artículo 26, inc. x)	310
Artículo 26, inc. z)	311
b) Decreto 290/2000	311
Artículo 123	311
c) Resolución general (AFIP) 2681	311
Artículo 31	311
Artículo 32	312
d) Resolución general 4003-E/2017	312
Título I - Régimen de retención	312
Título II - Obligaciones de los beneficiarios de las rentas	316
Título III - Obligaciones del agente de retención	321
Título IV - Disposiciones generales	324
Anexo I (artículo 1º).....	326
Notas aclaratorias y citas de textos legales	326
Anexo II (artículo 7º)	326
Determinación del importe a retener	326
Anexo III (artículo 21).....	335
Formulario F.1357	335
e) Ley 27.346	337
Título I — Ley de Impuesto a las Ganancias	337
Capítulo IV — Ganancias de la cuarta categoría — Ingresos del trabajo personal en relación de dependencia y otras rentas.....	339
f) Resolución general 4030-E.....	341
Impuesto a las Ganancias. Régimen de retención. Resoluciones Generales N° 2442 y 4003-E. Norma modificatoria.....	341
g) Ley 27.617	343
h) Decreto 336/2021	347
i) Resolución general AFIP 5008/2021	351
Título II. Declaraciones juradas patrimoniales informativas.....	357
Título III. Adecuación de la resolución general N° 4003 al ordenamiento dispuesto por el decreto N° 824/19 y al decreto N° 862/19. Otras modificaciones	357
Título IV. Disposiciones generales.....	359
Conclusiones finales de la retención de 4ta. categoría	359

CAPÍTULO 7

CASOS PRÁCTICOS

Ejercicio 1 - Común	363
Ejercicio 2 - Común	364
Ejercicio 3 - Común con comisiones.....	365
Ejercicio 4 - Común a tiempo parcial - Obra social sobre el bruto de jornada completa.....	366
Ejercicio 5 - Común con tope de aportes.....	368
Ejercicio 6 - Común con faltas injustificadas	369

	Pág.
Ejercicio 7 - Común 2 empleados.....	370
Ejercicio 8 - Común 2 empleados.....	372
Ejercicio 9 - Horas extras.....	374
Ejercicio 10 - Horas extras.....	376
Ejercicio 11 - Horas extras 2 empleados	378
Ejercicio 12 - Sueldo anual complementario	380
Ejercicio 13 - Sueldo anual complementario semestre incompleto.....	382
Ejercicio 14 - Sueldo anual complementario semestre incompleto.....	384
Ejercicio 15 - Sueldo anual complementario semestre incompleto.....	386
Ejercicio 16 - Vacaciones sueldo fijo	388
Ejercicio 17 - Vacaciones sueldo fijo	390
Ejercicio 18 - Vacaciones sueldo variable	392
Ejercicio 19 - Vacaciones sueldo variable	394
Ejercicio 20 - Vacaciones sueldo variable	396
Ejercicio 21 - Licencia por examen	398
Ejercicio 22 - Licencia por examen con conceptos variables.....	400
Ejercicio 23 - Renuncia.....	402
Ejercicio 24 - Renuncia.....	404
Ejercicio 25 - Renuncia	406
Ejercicio 26 - Renuncia con conceptos variables	408
Ejercicio 27 - Despidos.....	410
Ejercicio 28 - Despidos.....	412
Ejercicio 29 - Despidos con conceptos variables	414
Ejercicio 30 - Despidos con conceptos variables	417
Ejercicio 31 - Retención de ganancias año completo	420
Ejercicio 32 - Retención de ganancias con devolución de Impuesto	437
Ejercicio 33 - Retención de ganancias con dos pagos en el mes.....	440
Ejercicio 34 - Retención de ganancias con horas extras exentas	442
Ejercicio 35 - Retención de ganancias con horas extras gravadas	444
Ejercicio 36 - Retención de ganancias con brutos de \$150.000.....	447
Ejercicio 37 - Retención de ganancias comparación con y sin donación	449
Ejercicio 38 - Retención de ganancias con pluriempleo	451
Ejercicio 39 - Retención de ganancias con brutos mayor a \$150.000 y hasta \$173.000.....	453
Ejercicio 40 - Retención de ganancias con brutos mayor a \$150.000 y hasta \$173.000.....	455