

# ÍNDICE

|                                                                                               |      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Actualización on line. ¡Regístrese y manténgase informado! .....                              | V    |
| Abreviaturas de la colección.....                                                             | XV   |
| Lectura de íconos y simbología de la colección .....                                          | XVI  |
| Introducción .....                                                                            | XVII |
| <b>CAPÍTULO I - EJERCICIOS INTEGRALES</b>                                                     |      |
| Ejercicio 1 .....                                                                             | 1    |
| Ejercicio 2 .....                                                                             | 14   |
| <b>CAPÍTULO II - REMUNERACIONES</b>                                                           |      |
| 1. Remuneración .....                                                                         | 21   |
| 1.1. Ejemplos enunciativos de remuneraciones.....                                             | 22   |
| 1.2. Características.....                                                                     | 26   |
| 1.3. Clasificación .....                                                                      | 27   |
| 1.3.1. Por tipo de remuneración (art. 104 LCT) .....                                          | 27   |
| 1.3.2. Por la forma de pago .....                                                             | 27   |
| 1.3.3. Por su importancia.....                                                                | 29   |
| 1.3.4. Por su naturaleza.....                                                                 | 29   |
| 1.4. Adelanto o anticipo de haberes .....                                                     | 29   |
| 2. Deducciones del recibo de haberes. Porcentaje máximo admitido.....                         | 29   |
| 2.1. ¿Cuáles son las excepciones a la prohibición? (art. 132 LCT).....                        | 29   |
| 2.2. Los préstamos del empleador al empleado/a, ¿pueden deducirse del recibo de haberes?..... | 30   |
| 3. Conceptos no remunerativos .....                                                           | 30   |
| 3.1. Beneficios sociales. Art.103 bis LCT. Ley 24700.....                                     | 31   |
| 3.2. Excepciones de prestaciones complementarias. Art. 105 LCT.....                           | 33   |
| 3.3. Viáticos con comprobantes. Art. 106 LCT .....                                            | 33   |
| 3.4. Salarios de suspensión. Art. 223 bis LCT.....                                            | 33   |
| 3.5. Subsidios.....                                                                           | 34   |
| 3.6. Indemnizaciones por extinción del contrato de trabajo.....                               | 34   |
| 3.7. Prestaciones por desempleo .....                                                         | 34   |
| 4. Ejemplo de un recibo de haberes .....                                                      | 36   |
| 5. Las prestaciones no remunerativas y la jurisprudencia .....                                | 36   |
| <b>CAPÍTULO III - EMBARGOS</b>                                                                |      |
| 1. Concepto .....                                                                             | 41   |
| 2. Tipos de embargo .....                                                                     | 42   |
| 2.1. Deudas comunes .....                                                                     | 42   |

|                                                  |    |
|--------------------------------------------------|----|
| 2.2. Deudas alimentarias / Litis expensas.....   | 43 |
| 3. Salario mínimo, vital y móvil .....           | 43 |
| 3.1. Concepto .....                              | 43 |
| 3.2. Monto.....                                  | 44 |
| 4. Trabajadora con licencia por maternidad ..... | 44 |
| 4.1. Ejemplo.....                                | 44 |
| 5. Embargos simultáneos.....                     | 44 |
| 6. Ejercitación .....                            | 45 |
| 6.1. Ejercicio 1. Trabajador mensualizado.....   | 46 |
| 6.2. Ejercicio 2. Trabajador mensualizado.....   | 47 |
| 6.3. Ejercicio 3. Licencia por maternidad .....  | 48 |
| 6.4. Ejercicio 4. Deudas alimentarias .....      | 49 |

#### **CAPÍTULO IV - EL SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO (AGUINALDO)**

|                                                                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Introducción .....                                                                                        | 51 |
| 2. ¿Cómo lo calculamos?.....                                                                                 | 51 |
| 2.1. ¿Qué rubros deben computarse para su cálculo? .....                                                     | 52 |
| 2.2. ¿Qué rubros no se incluyen en el cálculo? .....                                                         | 53 |
| 3. Épocas de pago .....                                                                                      | 53 |
| 4. El SAC en la extinción del contrato de trabajo .....                                                      | 54 |
| 4.1. El aguinaldo sobre las vacaciones no gozadas .....                                                      | 54 |
| 4.2. El SAC sobre las gratificaciones y/o habilitaciones habituales .....                                    | 55 |
| 4.3. Indemnización sustitutiva de preaviso: cómputo. Sueldo anual complementario: procedencia.....           | 55 |
| 4.4. El SAC sobre la indemnización integración mes despido .....                                             | 55 |
| 4.5. El SAC sobre la base de cálculo de la indemnización del art. 245 LCT.....                               | 56 |
| 4.6. Indemnizaciones agravadas. Despido por maternidad y por matrimonio .....                                | 57 |
| 4.7. Tutela sindical .....                                                                                   | 57 |
| 5. Ejercicios .....                                                                                          | 58 |
| 5.1. Trabajador/a que labora el semestre completo .....                                                      | 58 |
| 5.2. Trabajador/a que trabajó parte del semestre .....                                                       | 59 |
| 5.3. Trabajadora con licencia por maternidad .....                                                           | 60 |
| 5.4. Trabajadora que se acoge a la situación de excedencia .....                                             | 61 |
| 5.5. Trabajador/a jornalizado/a.....                                                                         | 61 |
| 5.6. Trabajador/a de temporada y eventual.....                                                               | 61 |
| 5.7. El aguinaldo en la extinción del contrato de trabajo.....                                               | 62 |
| 5.8. Modificación de la jornada laboral por acuerdo de partes.....                                           | 62 |
| 5.9. Gratificaciones habituales y en forma anual .....                                                       | 63 |
| 5.10. Embargos sobre SAC.....                                                                                | 64 |
| 5.11. Indemnización agravada. Despido por matrimonio.....                                                    | 64 |
| 5.12. Trabajador mensualizado. Remuneraciones percibidas en períodos distintos a su devengamiento .....      | 64 |
| 5.13. Trabajador mensualizado. Gratificación semestral percibida en período distinto a su devengamiento..... | 65 |

#### **CAPÍTULO V - LICENCIA ANUAL ORDINARIA**

|                                                              |    |
|--------------------------------------------------------------|----|
| 1. Concepto .....                                            | 67 |
| 2. Plazos legales .....                                      | 67 |
| 3. Requisitos para su goce.....                              | 68 |
| a) Licencia total.....                                       | 68 |
| b) Licencia parcial .....                                    | 69 |
| c) Cómputo de los días hábiles del año calendario 2021.....  | 70 |
| d) Cómputo de los días hábiles del año calendario 2022 ..... | 71 |

|                                                                        |    |
|------------------------------------------------------------------------|----|
| 4. Época de otorgamiento .....                                         | 71 |
| a) Comunicación fehaciente.....                                        | 72 |
| b) ¿Qué sucede si el empleador no notifica? .....                      | 73 |
| c) Acumulación de vacaciones .....                                     | 73 |
| 5. Situaciones especiales.....                                         | 74 |
| a) Vacaciones proporcionales por egreso (VANOG).....                   | 74 |
| b) Suspensión de hecho por cierre temporario del establecimiento ..... | 75 |
| c) Trabajadores de temporada.....                                      | 76 |
| d) Interrupción por enfermedad .....                                   | 76 |
| e) Fallecimiento del/de la trabajador/a durante las vacaciones.....    | 77 |
| f) Accidentes de trabajo y enfermedades laborales .....                | 77 |
| g) Licencias especiales .....                                          | 77 |
| h) Licencia por maternidad y situación de excedencia .....             | 77 |
| i) Notificación del preaviso durante las vacaciones.....               | 77 |
| j) Despido durante las vacaciones.....                                 | 77 |
| 6. Su liquidación (art. 155 LCT).....                                  | 77 |
| 7. Formalidades .....                                                  | 80 |
| 8. Topes previsionales .....                                           | 81 |
| 9. Ejercicios prácticos.....                                           | 81 |
| 9.1. Ejercicio 1 .....                                                 | 81 |
| 9.2. Ejercicio 2 .....                                                 | 81 |
| 9.3. Ejercicio 3 .....                                                 | 82 |

## **CAPÍTULO VI - FERIADOS. DÍAS NO LABORABLES. FERIADOS TURÍSTICOS**

|                                                                                                                                             |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Legislación relevante.....                                                                                                               | 85 |
| 2. Concepto .....                                                                                                                           | 85 |
| 3. Listado de feriados nacionales, días no laborables y feriados turísticos.....                                                            | 87 |
| 4. Cálculo de la liquidación día feriado - día no laborable .....                                                                           | 91 |
| 4.1. Condiciones para liquidar los feriados .....                                                                                           | 92 |
| 5. Situaciones particulares.....                                                                                                            | 92 |
| 6. ¿Qué sanción laboral corresponde aplicar al empleador en caso de que viole las normas en materia de feriados y días no laborables? ..... | 92 |
| 6.1. Reincidencia.....                                                                                                                      | 93 |
| 7. Ejercicios .....                                                                                                                         | 93 |
| 7.1. Personal mensualizado con remuneración fija.....                                                                                       | 93 |
| 7.2. Personal mensualizado con remuneración fija y variable.....                                                                            | 93 |
| 7.3. Trabajador/a jornalizado/a.....                                                                                                        | 94 |
| 7.4. Trabajador que labora medio día feriado .....                                                                                          | 95 |
| 7.5. Horas extras en días feriados .....                                                                                                    | 95 |
| 7.6. Trabajador a destajo .....                                                                                                             | 95 |
| 8. Jurisprudencia .....                                                                                                                     | 96 |

## **CAPÍTULO VII - LICENCIAS ESPECIALES**

|                                                                                                          |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. Concepto .....                                                                                        | 99  |
| 2. Licencias legales .....                                                                               | 99  |
| 2.1. Características.....                                                                                | 100 |
| 2.1.1. Licencia por matrimonio .....                                                                     | 100 |
| 2.1.2. Licencia por examen.....                                                                          | 100 |
| 2.1.3. Licencia por nacimiento de hijo/a.....                                                            | 101 |
| 2.1.4. Fallecimiento de padres.....                                                                      | 101 |
| 2.1.5. Fallecimiento de cónyuges o de la persona con la cual estuviese unido en aparente matrimonio..... | 101 |
| 2.1.6. Fallecimiento de hijos/as.....                                                                    | 101 |

|                                                                                                                                        |     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 2.1.7. Fallecimiento de hermanos/as .....                                                                                              | 101 |
| 3. Requisito fundamental.....                                                                                                          | 102 |
| 3.1. ¿Solicita el empleado las licencias especiales?.....                                                                              | 102 |
| 3.2. ¿Solicita el empleador la documentación que respalde las solicitudes para gozar de licencias especiales y/o convencionales? ..... | 102 |
| 4. Liquidación de las licencias especiales .....                                                                                       | 102 |
| 4.1. Trabajadores mensualizados .....                                                                                                  | 103 |
| 4.2. Trabajadores jornalizados.....                                                                                                    | 103 |
| 4.3. Trabajadores con remuneración variable.....                                                                                       | 103 |
| 5. Licencias especiales legales complementarias a la LCT .....                                                                         | 103 |
| 5.1. Ley 20732 (BO: 26/9/1974). Bomberos voluntarios .....                                                                             | 104 |
| 5.2. Ley 22990 (BO: 2/12/1983). Donación de sangre .....                                                                               | 104 |
| 5.3. Ley 23551 (BO: 22/4/1988). Licencias gremiales.....                                                                               | 104 |
| 5.4. Ley 20596 (BO: 5/3/1974). Licencia especial deportiva.....                                                                        | 104 |
| 5.5. Código Electoral Nacional (L. 19945 - DL 2135/83). Actos electorales.....                                                         | 105 |
| 5.6. Ley 23691 (BO: 17/8/1989). Citaciones judiciales y de organismos públicos. Cargas públicas .....                                  | 105 |
| 5.7. Ley 23759 (BO: 18/1/1990). Licencia electoral para trabajadores extranjeros.....                                                  | 105 |
| 5.8. Ley 24716 (BO: 25/10/1996). Licencia por nacimiento de hijo con Síndrome de Down.....                                             | 105 |
| 5.9. Ley 27447 (BO: 26/7/2018). Trasplante de órganos, tejidos y células.....                                                          | 105 |
| 5.10. Ley 26928 (BO: 22/1/2014). Trabajadores trasplantados o en lista de espera para trasplantarse.....                               | 106 |
| 5.11. Ley 27554 (BO: 11/8/2020). Donación de plasma sanguíneo de pacientes recuperados de COVID-19 .....                               | 106 |
| 6. Casos prácticos .....                                                                                                               | 106 |
| 6.1. Ejercicio 1 .....                                                                                                                 | 106 |
| 6.2. Ejercicio 2 .....                                                                                                                 | 107 |

## CAPÍTULO VIII - JORNADA DE TRABAJO

|                                                                                       |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. Concepto .....                                                                     | 109 |
| 2. ¿Qué se entiende por hora extra? .....                                             | 110 |
| 2.1. Concepto .....                                                                   | 110 |
| 2.2. Exclusiones y excepciones a la jornada. Ley 11544/1929 .....                     | 111 |
| 2.3. ¿Qué es el descanso semanal? .....                                               | 112 |
| 2.4. ¿Y el descanso compensatorio? .....                                              | 112 |
| 2.4.1. ¿Qué prevalece? ¿Las 8 horas sobre las 48 horas, o viceversa? .....            | 113 |
| 2.5. Registro de horas suplementarias .....                                           | 114 |
| 2.5.1. Rúbrica digital en jurisdicción de la CABA .....                               | 115 |
| 2.5.2. Trámite de rúbrica del libro de horas suplementarias en forma manual (CABA)... | 116 |
| 3. ¿Cómo se clasifican las jornadas de trabajo? .....                                 | 117 |
| 3.1. Jornada de trabajo diurna .....                                                  | 118 |
| 3.2. Jornada de trabajo nocturna .....                                                | 118 |
| 3.3. Jornada mixta diurna/nocturna.....                                               | 119 |
| 3.4. Jornada de trabajo insalubre.....                                                | 119 |
| 3.5. Jornada alternada .....                                                          | 120 |
| 3.6. Jornada de trabajo por equipos o turnos rotativos.....                           | 120 |
| 4. Ejercicios .....                                                                   | 121 |
| 4.1. Jornada mixta .....                                                              | 121 |
| 4.2. Horas extras en horario nocturno.....                                            | 121 |
| 4.3. Jornada mixta diurna y nocturna con hora extra .....                             | 122 |
| 4.4. Jornada mixta diurna y nocturna con hora extra .....                             | 122 |
| 4.5. Jornada insalubre.....                                                           | 122 |

|                                       |     |
|---------------------------------------|-----|
| 4.6. Jornada insalubre alternada..... | 122 |
| 5. Jurisprudencia .....               | 123 |

## **CAPÍTULO IX - LICENCIA POR ENFERMEDAD**

|                                                                          |     |
|--------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. Accidentes y enfermedades inculpables .....                           | 127 |
| 1.1. Concepto .....                                                      | 127 |
| 1.2. Alcance de la inculpabilidad.....                                   | 128 |
| 1.3. Procedimiento.....                                                  | 128 |
| 1.3.1. Período de licencias pagas .....                                  | 128 |
| 1.3.2. Reserva de puesto .....                                           | 131 |
| 1.4. Situaciones que pueden presentarse .....                            | 132 |
| 1.4.1. Durante el período de licencia paga.....                          | 132 |
| 1.4.2. En el período de reserva de puesto.....                           | 133 |
| 2. Obligación del empleado.....                                          | 133 |
| 3. Facultad del empleador .....                                          | 134 |
| 4. Certificado médico .....                                              | 135 |
| 4.1. Contradicciones entre los certificados médicos.....                 | 135 |
| 4.2. Presentación extemporánea del certificado médico .....              | 138 |
| 5. Licencia por maternidad y licencia por enfermedad .....               | 138 |
| 6. Evaluación de las ausencias.....                                      | 139 |
| 6.1. ¿Por qué medir y para qué?.....                                     | 140 |
| 6.2. ¿Por qué no asisten los empleados al trabajo? .....                 | 140 |
| 6.3. ¿Qué debería hacer la empresa para controlar el ausentismo? .....   | 140 |
| 7. Ejemplo práctico de la liquidación de la licencia por enfermedad..... | 140 |
| 7.1. Ejemplo 1.....                                                      | 140 |
| 7.2. Ejemplo 2.....                                                      | 141 |

## **CAPÍTULO X - TELETRABAJO**

|                                                                                 |     |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. Legislación relevante.....                                                   | 143 |
| 2. Concepto .....                                                               | 143 |
| 3. Jornada de trabajo y desconexión digital (arts. 4 y 5, L. 27555) .....       | 145 |
| 3.1. ¿Cómo será la jornada? .....                                               | 145 |
| 4. Tareas de cuidado (art. 6, L. 27555).....                                    | 145 |
| 5. Reversibilidad (art. 8, L. 27555).....                                       | 146 |
| 6. Elementos de trabajo (art. 9, L. 27555) .....                                | 147 |
| 6.1. Control del/de la empleador/a.....                                         | 147 |
| 7. Compensación de gastos (art. 10, L. 27555) .....                             | 147 |
| 8. Representación sindical (art. 13, L. 27555).....                             | 148 |
| 9. Sistema de control y derecho a la intimidad (art. 15, L. 27555) .....        | 148 |
| 10. Higiene y seguridad social (art. 14, L. 27555).....                         | 148 |
| 11. Autoridad de aplicación. Registro y fiscalización (art. 18, L. 27555) ..... | 149 |
| 11.1. Registro .....                                                            | 149 |
| 11.2. Fiscalización.....                                                        | 149 |
| 12. Régimen de transitoriedad (art. 19, L. 27555) .....                         | 150 |
| 13. Capacitación (art. 11, L. 27555) .....                                      | 150 |
| 14. Derechos colectivos (art. 12, L. 27555) .....                               | 150 |
| 15. Resolución (SRT) 21/20 (BO 17/3/2020) .....                                 | 150 |
| 16. ¿Puede el empleador convocar a trabajar en forma presencial? .....          | 150 |
| 16.1. Trabajadores/as vacunados/as y no vacunados/as .....                      | 151 |
| 17. Modelo de contrato de teletrabajo. Ley 27555 .....                          | 152 |

## CAPÍTULO XI - INDEMNIZACIONES

|                                                                                                                                           |     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. Clasificación de las causales de extinción en función de quien las genera .....                                                        | 155 |
| 2. Conceptos a considerar para la liquidación de la extinción según el motivo de la misma .....                                           | 156 |
| 3. Extinción. ¿Qué conceptos debemos liquidar siempre? .....                                                                              | 157 |
| 3.1. Indemnización vacaciones no gozadas (no remunerativo) .....                                                                          | 157 |
| 3.2. Despido sin justa causa .....                                                                                                        | 159 |
| 3.2.1. Preaviso e integración mes despido .....                                                                                           | 159 |
| 3.2.1.1. Otras situaciones posibles .....                                                                                                 | 161 |
| 3.2.1.2. Gráfico base de cálculo para la indemnización sustitutiva de preaviso, integración y SAC .....                                   | 162 |
| 3.2.2. Indemnización por antigüedad o despido (art. 245).....                                                                             | 163 |
| 4. Por despido de un trabajador reingresado. Sistema de pago a cuenta.....                                                                | 166 |
| 4.1. Tiempo de servicio.....                                                                                                              | 167 |
| 4.2. Ejemplo práctico .....                                                                                                               | 167 |
| 5. Extinción del contrato de trabajo según la modalidad de contratación .....                                                             | 168 |
| 5.1. Trabajadores de temporada. Ruptura anticipada del contrato de trabajo .....                                                          | 168 |
| 5.2. Contrato a tiempo determinado. Plazo fijo. Resolución del contrato antes de su vencimiento .....                                     | 168 |
| 5.3. Contrato eventual. Extinción del contrato por cumplimiento de la tarea o por finalización de la obra o causa que le dio origen ..... | 169 |
| 6. Indemnizaciones agravadas y atenuadas .....                                                                                            | 169 |
| 6.1. Sanción conminatoria. Falta de ingreso de aportes del trabajador. Contrato extinguido (LCT, art. 132 bis) .....                      | 170 |
| 6.2. Renuncia de la trabajadora al término de la licencia por maternidad [LCT, art. 183 inc. b)].....                                     | 171 |
| 6.3. Despido del trabajador por transferencia del contrato de trabajo (LCT, art. 226).....                                                | 171 |
| 6.4. Por falta de entrega de certificados laborales (LCT, art. 80) .....                                                                  | 171 |
| 6.5. Por causa de embarazo o maternidad (LCT, arts. 178 y 182).....                                                                       | 175 |
| 6.6. Despido por causa de matrimonio (LCT, arts. 180, 181 y 182) .....                                                                    | 176 |
| 6.7. Extinción del contrato de trabajo por incapacidad o inhabilidad del trabajador/a.....                                                | 179 |
| 6.8. Extinción del contrato de trabajo por causas económicas, falta o disminución de trabajo o por causa mayor.....                       | 179 |
| 6.9. Tutela sindical. Despido del representante sindical. Artículos 40, 48, 50 y 52 de la ley 23551 .....                                 | 180 |
| 6.9.1. Representante sindical .....                                                                                                       | 180 |
| 6.9.2. Delegado gremial .....                                                                                                             | 180 |
| 6.9.3. Candidato gremial.....                                                                                                             | 180 |
| 6.9.4. Proceso de exclusión de tutela sindical.....                                                                                       | 180 |
| 6.10. Ley nacional de empleo. Relaciones laborales no registradas o deficientemente registradas. Ley 24013, arts. 8, 9, 10 y 15 .....     | 181 |
| 6.11. Indemnizaciones laborales. Ley 25323, arts. 1 y 2.....                                                                              | 185 |
| 6.12. Doble indemnización. Prohibición de despidos.....                                                                                   | 187 |
| 6.12.1. Marco normativo .....                                                                                                             | 187 |
| 6.12.2. Decreto 39/21. Consideraciones.....                                                                                               | 189 |
| 6.12.3. Decreto 886/21. Reducción gradual de la doble indemnización .....                                                                 | 191 |
| 6.12.4. La doble indemnización: ¿qué rubros comprende si corresponde aplicarla? .....                                                     | 191 |
| 6.12.5. ¿Aplica el artículo 15 de la ley 24013 y el artículo 2 de la ley 25323? .....                                                     | 192 |
| 7. Extinción del contrato de trabajo por jubilación .....                                                                                 | 193 |
| 7.1. Reforma previsional. Modificación arts. 252 y 253 (LCT).....                                                                         | 193 |
| 7.2. ¿Cómo deberá proceder el empleador? .....                                                                                            | 197 |
| 7.2.1. Si los trabajadores son menores de 70 años.....                                                                                    | 197 |
| 7.2.2. A partir de los 70 años de edad (mujer y hombre) .....                                                                             | 197 |

**CAPÍTULO XII - APORTES Y CONTRIBUCIONES AL RÉGIMEN NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y AL RÉGIMEN NACIONAL DE OBRAS SOCIALES**

|                                                                                                                                                                                                               |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 1. ¿Qué se entiende por Sistema Único de la Seguridad Social? .....                                                                                                                                           | 199 |
| 2. ¿Qué se entiende por Contribución Unificada de la Seguridad Social?.....                                                                                                                                   | 199 |
| 3. ¿Qué sujetos intervienen en el Sistema de la Seguridad Social? .....                                                                                                                                       | 200 |
| 4. Gráfico de aportes al SUSS y a la obra social, y contribuciones al SUSS y a la obra social .....                                                                                                           | 200 |
| 4.1. Contribuciones patronales.....                                                                                                                                                                           | 201 |
| 4.1.1. Antecedentes. Situación hasta enero de 2018 inclusive.....                                                                                                                                             | 201 |
| 4.1.2. Evolución. Cambios normativos.....                                                                                                                                                                     | 202 |
| 4.1.2.1. Alícuotas. Situación desde febrero de 2018 hasta noviembre de 2019.....                                                                                                                              | 202 |
| 4.1.2.2. Alícuotas. Situación actual.....                                                                                                                                                                     | 204 |
| 4.1.2.3. Detracción de las contribuciones patronales. Mínimo no imponible .....                                                                                                                               | 204 |
| 4.1.2.3.1. Mínimo no imponible para determinados sectores económicos.....                                                                                                                                     | 205 |
| 4.1.2.4. Empleadores comprendidos en la ley de reforma laboral (L. 25250, 25877 y 26476) .....                                                                                                                | 214 |
| 4.1.2.5. Régimen de promoción y de generación de empleo. Norte grande.....                                                                                                                                    | 214 |
| 4.1.2.5.1. Beneficios .....                                                                                                                                                                                   | 215 |
| 4.1.2.5.2. Excluidos del beneficio.....                                                                                                                                                                       | 218 |
| 4.1.2.5.3. Imposibilidad de utilización del beneficio .....                                                                                                                                                   | 218 |
| 4.1.2.5.4. Actividad principal. Caracterización.....                                                                                                                                                          | 219 |
| 4.1.2.5.5. Vigencia .....                                                                                                                                                                                     | 230 |
| 4.1.2.6. Nuevas contrataciones de programas de formación laboral. Reducción de contribuciones patronales.....                                                                                                 | 230 |
| 4.1.2.6.1. Beneficio .....                                                                                                                                                                                    | 230 |
| 4.1.2.6.2. Requisitos .....                                                                                                                                                                                   | 230 |
| 4.1.2.7. Programa “Jóvenes y MiPyMES”. Beneficios para empleadores/as.....                                                                                                                                    | 231 |
| 4.2. Redistribución del porcentaje de aporte (3%) y contribución (6%) entre la obra social y el ANSSAL, hoy Fondo Solidario de Redistribución .....                                                           | 233 |
| 4.3. Otras contribuciones patronales .....                                                                                                                                                                    | 234 |
| 4.3.1. Aseguradora de Riesgos del Trabajo (ART).....                                                                                                                                                          | 234 |
| 4.3.2. Seguro de Vida Colectivo Obligatorio (SVCO).....                                                                                                                                                       | 235 |
| 5. Aportes y contribuciones. F. 931 .....                                                                                                                                                                     | 236 |
| 6. Categorización de PyMES. R. (SEPyME) 220/19 .....                                                                                                                                                          | 236 |
| 7. Bases imposables para la determinación de las cargas sociales. Topes previsionales.....                                                                                                                    | 241 |
| 7.1. ¿Qué sucede con la base imponible mínima y máxima prevista en el art. 9 de la ley 24241? .....                                                                                                           | 241 |
| 7.2. ¿Qué se entiende por movilidad de las prestaciones previsionales? .....                                                                                                                                  | 241 |
| 7.3. ¿Cómo se aplica la movilidad?.....                                                                                                                                                                       | 241 |
| 7.3.1. Primera etapa. Ajustes semestrales .....                                                                                                                                                               | 241 |
| 7.3.2. Segunda etapa. Ajustes trimestrales .....                                                                                                                                                              | 242 |
| 7.3.3. Tercera etapa. Suspensión y ajustes trimestrales por decreto .....                                                                                                                                     | 244 |
| 7.3.4. Cuarta etapa. Nueva fórmula. Ley 27609. Situación actual .....                                                                                                                                         | 245 |
| 7.4. ¿Cómo se exteriorizan las remuneraciones imposables a los efectos de la aplicación de los límites máximos de la base imponible para el cálculo de los aportes y contribuciones para la liquidación?..... | 247 |
| 7.4.1. Ejemplo 1 .....                                                                                                                                                                                        | 247 |
| 7.4.2. Ejemplo 2 .....                                                                                                                                                                                        | 247 |
| 7.4.3. Remuneración mínima para aportar y acceder a obra social para trabajadores a tiempo completo .....                                                                                                     | 248 |
| 8. Consultas frecuentes .....                                                                                                                                                                                 | 249 |
| 8.1. ¿Qué aportes y contribuciones corresponde realizar si se contrata a un menor de 18 años? .....                                                                                                           | 249 |
| 8.2. ¿Qué aportes y contribuciones corresponde realizar si se contrata a un jubilado? .....                                                                                                                   | 249 |

|                                                                                                                                                                              |     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| 8.3. ¿Si se contrata a un pasante de acuerdo a la ley 26427? .....                                                                                                           | 249 |
| 8.4. ¿Si se contrata a un pasante extranjero? .....                                                                                                                          | 249 |
| 8.5. ¿Si se contrata personal extranjero con remuneración abonada por una empresa extranjera y no por una empresa local? .....                                               | 249 |
| 8.6. ¿Cómo se ingresan los socios gerentes, directores de una SA, etc.? .....                                                                                                | 249 |
| 8.7. En el caso de un empleado siniestrado, ¿cuál es la forma de ingreso?.....                                                                                               | 250 |
| 8.8. ¿Cómo calculo los límites de las remuneraciones imponibles para la determinación de los aportes y contribuciones, en caso de percibir simultáneamente más de una? ..... | 250 |
| 8.9 ¿Qué aportes y contribuciones corresponden cuando el empleado es prejubilable? .....                                                                                     | 251 |
| 9. Cómputo de contribuciones como crédito fiscal de impuesto al valor agregado. Anexo I - L. 27541 .....                                                                     | 252 |
| 9.1. Ejemplo.....                                                                                                                                                            | 255 |
| Índice temático .....                                                                                                                                                        | 257 |
| Índice de voces .....                                                                                                                                                        | 259 |