

ÍNDICE

Actualización on line. ¡Regístrese y manténgase informado!	V
Glosario	XIV
Abreviaturas de la colección	XV
Lectura de íconos y simbología de la colección.....	XVI
Introducción	XVII
CAPÍTULO I - REMUNERACIONES	
1.1. Concepto	1
1.2. Caracteres	2
1.3. Principios.....	2
1.4. Clasificaciones	3
1.4.1. Por el tipo de remuneración	3
1.4.2. Por la forma de pago	3
1.5. Prestaciones remunerativas y no remunerativas	4
1.5.1. Prestaciones remunerativas	4
1.5.1.1. Concepto.....	4
1.5.1.2. Enumeración	5
1.5.1.3. Sueldo o salario básico	5
1.5.1.4. Adicionales convencionales.....	6
1.5.1.4.1. Adicional por antigüedad	6
1.5.1.4.2. Adicional por puntualidad y asistencia	6
1.5.1.4.3. Adicional por falla de caja.....	6
1.5.1.4.4. Premio por productividad.....	6
1.5.1.4.5. Adicional por título, idioma.....	7
1.5.1.4.6. Adicional por jerarquía	7
1.5.1.4.7. Adicional por riesgo.....	7
1.5.1.5. Gratificaciones	7
1.5.1.6. Habilitación, participación en las utilidades.....	7
1.5.1.7. Sueldo anual complementario	7
1.5.1.7.1. Reseña histórica.....	7
1.5.1.7.2. Concepto	8
1.5.1.7.3. Época y forma de pago	8
1.5.1.7.4. Base imponible	9
1.5.1.7.5. Ejercicios prácticos.....	9
1.5.1.8. Propinas	17
1.5.1.9. Reintegro de gastos no documentados (viáticos)	18
1.5.1.10. Comisiones individuales y colectivas.....	18
1.5.1.11. Habitación o vivienda.....	19

1.5.1.12. Horas extras	19
1.5.1.12.1. Ejercicios prácticos.....	20
1.5.1.13. Recargo trabajo nocturno.....	23
1.5.1.14. Licencias legales pagas	23
1.5.1.15. Prestaciones dinerarias LRT.....	23
1.5.1.15.1. Obligaciones de las partes	30
1.5.1.15.2. Documentación a entregar a la ART para acceder a las prestaciones dinerarias	32
1.5.1.16. Feriados.....	35
1.5.1.17. Pagos en especie.....	38
1.5.1.18. Uso del celular, pago del servicio de internet, automóvil, clases de idiomas, pagos del GYM, estacionamiento o aparcamiento de vehículos y otros.....	39
1.5.1.19. Gastos de movilidad y traslados	39
1.5.1.19.1. Naturaleza jurídica	39
1.5.1.19.2. Trabajadores que utilicen sus vehículos propios a favor del empleador	41
1.5.1.19.3. Los gastos de movilidad en el derecho colectivo	42
1.5.2. Prestaciones no remunerativas	43
1.5.2.1. Tipos de prestaciones no remunerativas	45
1.5.2.1.1. Asignación no remunerativa (D. 1043/18).....	49
1.5.2.1.2. Asignación no remunerativa (D. 14/20).....	50
1.5.2.1.3. Compensación no remunerativa (art. 24, D. 792/20)	51
1.5.2.2. Beneficios sociales	51
1.5.2.2.1. Concepto	51
1.5.2.2.2. Enumeración.....	51
1.5.2.2.2.1. Servicios de comedor de la empresa	52
1.5.2.2.2.2. Vales de almuerzo y tarjetas de transporte (dejado sin efecto por L. 26341)	52
1.5.2.2.2.3. Gastos de medicamentos, gastos médicos y odontológicos	52
1.5.2.2.2.4. Provisión de ropa de trabajo	52
1.5.2.2.2.5. Gastos de guardería y/o sala maternal.....	53
1.5.2.2.2.6. Provisión de útiles escolares y guardapolvos.....	53
1.5.2.2.2.7. Cursos o seminarios de capacitación o especialización.....	53
1.5.2.2.2.8. Gastos de sepelio.....	53
1.5.2.3. Viáticos.....	53
1.5.2.4. Becas	54
1.5.2.5. Estímulos por pasantías	54
1.6. Bases impositivas para la determinación de las cargas sociales.....	54
1.7. De la tutela y pago de la remuneración	56
1.7.1. Medios de pago.....	56
1.7.2. Días, horas y lugares de pago de la remuneración	58
1.8. La protección de la remuneración	59
1.9. Salario mínimo.....	59
1.10. Salario mínimo, vital y móvil	59
1.10.1. Concepto.....	59
1.10.2. Características	61
1.11. Retenciones, deducciones y compensaciones.....	61
1.11.1. Inembargabilidad del salario, cuotas de embargabilidad	62
1.11.1.1. Por deudas comunes	62
1.11.1.2. Por deudas alimentarias y litisexpensas	63
1.11.1.3. Ejercicios prácticos	63
1.11.1.3.1. Embargos a practicar desde el mes de marzo de 2021	63
1.11.2. Adelantos.....	66

1.11.3. Retenciones.....	66
1.11.4. Compensación por daños graves e intencionales	67
1.11.5. Préstamos del empleador	68
1.11.6. Impuesto a las ganancias.....	68
1.12. Cesión a terceros.....	68
1.13. Prestaciones durante licencias y feriados.....	69
1.13.1. Tipos de descansos.....	69
1.13.2. Descanso anual de vacaciones.....	69
1.13.2.1. Salario mensualizado, por día o por hora, a destajo y otras formas variables.....	70
1.13.2.2. Cantidad de días de vacaciones por LCT	73
1.13.2.3. Retribución de los días de vacaciones.....	74
1.13.2.4. Ejercicios prácticos	74
1.13.2.5. Oportunidad de pago	77
1.13.2.6. Extinción del contrato	77
1.13.2.7. Adelanto de vacaciones cuya licencia anual se goza e influye en más de un mes	77
1.13.2.8. Omisión de otorgamiento	82
1.13.3. Feriados y días no laborables	82
1.13.3.1. Retribución del feriado.....	82
1.13.3.2. Ejercicios prácticos	83
1.13.4. Licencias especiales	86
1.13.5. Otras licencias.....	86
1.13.5.1. Días conmemorativos o días del gremio de actividad.....	86
1.13.5.2. Maternidad	86
1.13.5.3. Excedencia.....	87
1.14. Prestaciones durante accidentes o enfermedades	87
1.14.1. Accidentes o enfermedad inculpable	87
1.14.2. Accidente de trabajo o enfermedad profesional	88
1.14.2.1. Contingencias cubiertas.....	89
1.14.2.2. Clasificación de las incapacidades y prestaciones de la LRT	90
1.14.2.3. Cambios introducidos por las leyes 26773 y 27348.....	91
1.14.2.4. Ejercicios prácticos	92
1.15. Prestación por desempleo	96
1.15.1. Prestación dineraria	97
1.15.2. Prestaciones en especie	98
1.15.3. Otras prestaciones.....	98
1.15.4. Sistema Integrado Previsional Argentino (SIPA).....	98
1.16. Determinación de la remuneración de acuerdo a la jornada de trabajo.....	98
1.16.1. Jornada legal de trabajo	98
1.16.1.1. Definición	98
1.16.1.2. Extensión de la jornada	98
1.16.1.3. Excepción a la jornada legal de trabajo.....	99
1.16.1.4. Jornada legal de trabajo de mujeres y menores	100
1.16.1.5. Recargos salariales	100
 CAPÍTULO II - INDEMNIZACIONES	
2.1. Formas de extinción de la relación laboral.....	101
2.1.1. Clasificación.....	101
2.1.2. Temas a desarrollar en los puntos siguientes.....	102
2.2. Extinción de la relación laboral según su causa o hecho generador.....	103
2.2.1. Haberes e indemnizaciones según la causa de la extinción	103
2.2.1.1. Cuadro descriptivo de haberes e indemnizaciones	103

2.2.1.2. Despido sin justa causa	105
2.2.1.2.1. Extinción durante el período de prueba.....	106
2.2.1.2.2. Por antigüedad para contratos extinguidos a partir del 28/3/04	109
2.2.1.2.3. Duplicación de las indemnizaciones.....	113
2.2.1.2.4. Coronavirus: prohibición de despidos y suspensiones.....	114
2.2.1.2.5. Ejercicios prácticos.....	115
2.2.1.3. Despido con justa causa.....	119
2.2.1.4. Despido por causas económicas, falta o disminución de trabajo o por fuerza mayor	120
2.2.1.4.1. Ejercicio práctico	121
2.2.1.5. Despido indirecto	122
2.2.1.6. Renuncia del trabajador	123
2.2.1.7. Renuncia de la trabajadora al finalizar su licencia por maternidad: compensación por tiempo de servicios	123
2.2.1.7.1. Ejercicios prácticos.....	124
2.2.1.8. Por voluntad concurrente de las partes	124
2.2.1.9. Por abandono de trabajo.....	125
2.2.1.10. Por vencimiento del plazo.....	125
2.2.1.11. Despido debido a quiebra o concurso del empleador.....	125
2.2.1.12. Por jubilación del trabajador	126
2.2.1.13. Despido del trabajador jubilado.....	127
2.2.1.13.1. Ejercicios prácticos.....	127
2.2.1.14. Extinción del contrato de trabajo por incapacidad o inhabilidad del trabajador	128
2.2.1.15. Por muerte del trabajador	129
2.2.1.15.1. Ejercicios prácticos.....	129
2.2.1.16. Por muerte del empleador	130
2.2.1.16.1. Ejercicios prácticos.....	130
2.2.1.17. Por incapacidad absoluta.....	132
2.2.1.17.1. Ejercicio práctico	132
2.2.1.18. Por despido de un trabajador reingresado	133
2.2.1.18.1. Ejercicios prácticos.....	134
2.2.1.19. Por condena firme del trabajador por causas penales	135
2.2.2. Preaviso	135
2.2.2.1. Concepto.....	135
2.2.2.2. Características	136
2.2.2.3. Consecuencias de la concesión u omisión del preaviso.....	137
2.2.2.4. Contratos extinguidos a partir del 28/3/04.....	138
2.2.2.4.1. Generalidades	138
2.2.2.4.2. Indemnización sustitutiva de preaviso para contratos extinguidos a partir del 28/3/04.....	138
2.2.2.4.3. Preaviso en contratos a plazo fijo.....	138
2.2.2.4.4. Ejercicios prácticos.....	138
2.2.2.4.5. Cuadro resumen	143
2.2.2.4.6. Conceptos aclaratorios	143
2.2.3. Indemnización por vacaciones no gozadas	144
2.2.3.1. Ejercicios prácticos	144
2.2.4. SAC proporcional. Ejercicio práctico	145
2.3. Extinción de la relación laboral según la modalidad contractual	146
2.3.1. Trabajadores de temporada. Por ruptura anticipada del contrato de temporada ..	146
2.3.1.1. Ejercicios prácticos	147
2.3.2. Contratos a tiempo determinado. Plazo fijo	148
2.3.2.1. Por resolución de un contrato de plazo fijo por despido antes de su vencimiento. Ejercicios prácticos.....	148

2.3.2.2. Por extinción de un contrato a plazo fijo debido al vencimiento del plazo. Ejercicios prácticos	149
2.3.2.3. Preaviso en contratos a plazo fijo	151
2.3.3. Contrato eventual.....	151
2.4. Indemnizaciones agravadas o especiales	151
2.4.1. Clasificación.....	153
2.4.2. Por causa de matrimonio.....	154
2.4.2.1. Ejercicio práctico	155
2.4.3. Por causa de embarazo o maternidad	155
2.4.3.1. Ejercicio práctico	157
2.4.4. Por falta de entrega de certificados de servicios.....	157
2.4.4.1. Ejercicio práctico	158
2.4.5. Por incumplimientos del empleador ante los organismos de la seguridad social y sindicatos	158
2.4.6. Despido del trabajador durante el plazo de interrupciones pagas por accidente o enfermedad inculpable	159
2.4.7. Situación de despido por transferencia del contrato de trabajo	159
2.4.8. Indemnización por omisión de registro del trabajador	159
2.4.8.1. Ejercicio práctico	160
2.4.9. Fecha de ingreso consignada posterior a la real.....	160
2.4.9.1. Ejercicio práctico	161
2.4.10. Indemnización por declarar menor monto de la remuneración percibida	161
2.4.10.1. Ejercicio práctico	161
2.4.11. Indemnización por despido injustificado del trabajador que intimó la regularización	162
2.4.11.1. Ejercicio práctico	163
2.4.12. Conceptos aclaratorios para las indemnizaciones de la LNE.....	163
2.4.13. Intimación del trabajador luego de extinguida la relación laboral, por despido de éste, estando no registrado o estándolo en forma defectuosa	163
2.4.14. Empleador intimado por no abonar las indemnizaciones. Ejercicio práctico	164
2.4.15. Tutela sindical.....	166
2.5. Indemnizaciones especiales según el tipo de actividad.....	166
2.5.1. Cuadro resumen	166
2.5.2. Industria de la construcción.....	166
2.5.3. Viajantes de comercio	167
2.5.4. Encargados de casas de rentas	168
2.5.5. Personal de casas particulares (ex servicio doméstico). Ejercicio práctico.....	168
2.5.6. Agrarios. Ejercicios prácticos.....	168
CAPÍTULO III - LIQUIDACIÓN DE HABERES E INDEMNIZACIONES	
3.1. Liquidación de haberes	173
3.1.1. Procedimiento. Control interno	173
3.1.2. Ejemplo práctico	174
3.2. Liquidación de indemnizaciones.....	182
3.2.1. Ejercicio práctico: Indemnización integral por despido.....	182
3.3. Sistema "Declaración en línea" [RG (AFIP) 3960 y sus modif.].....	190
3.3.1. Base imponible ART	190
3.3.2. Pantallas del sistema "Declaración en línea"	190
3.3.3. Pantalla individual por CUIL.....	193
3.3.4. Cuadro de datos complementarios	196
3.3.5. Totales generales.....	197
3.3.5.1. Ver borrador de "Declaración en línea"	197
3.3.5.2. Ver datos de CUILes	198

3.3.5.3. Ver datos de todos los CUILES	198
3.3.5.4. Ver descargar los CUILES	198
3.3.5.5. Aceptar y enviar.....	200
CAPÍTULO IV - CONSULTAS FRECUENTES	
4.1. Remuneraciones	201
4.1.1. Bases imposables.....	201
4.1.2. SAC.....	202
4.1.2.1. Pago en cuotas.....	202
4.1.2.2. Remuneración variable. Promedio.....	203
4.1.3. Feriados.....	203
4.1.3.1. Feriados: viajantes de comercio	203
4.1.3.2. Trabajador mensualizado.....	203
4.1.4. Comisiones	203
4.1.4.1. Comisiones indirectas. Viajantes de comercio	203
4.1.4.2. Comisiones por cobranzas. Viajantes de comercio.....	203
4.1.5. Vacaciones y licencias	204
4.1.5.1. Compensación en dinero	204
4.1.5.2. Extinción del contrato	204
4.1.6. Embargos.....	204
4.1.6.1. Embargos simultáneos	204
4.1.6.2. Licencia por maternidad. Asignación familiar. Embargo. Improcedencia	204
4.1.6.3. Jubilados	204
4.1.6.4. Jornaleros.....	204
4.1.6.5. Cuotas alimentarias	204
4.2. Trabajo de mujeres	205
4.2.1. Licencia por maternidad	205
4.3. Trabajo de menores	205
4.3.1. Cuenta de ahorro	205
4.4. Jornada.....	205
4.4.1. Jornada de trabajo: horas extras. Límites. Alcances	205
4.5. Suspensiones.....	206
4.5.1. Prestación no remunerativa	206
4.6. Transferencia del contrato	206
4.6.1. Transferencia del contrato. Renuncia	206
4.7. Extinción del contrato	206
4.7.1. Indemnizaciones. Preaviso. Integración del mes de despido.....	206
4.7.2. Doble indemnización por despido sin causa. Decretos 34/19 y 528/20	206
4.8. Contrato de trabajo.....	207
4.8.1. Cómputo de antigüedad.....	207
4.9. Industria de la construcción	208
4.9.1. Fondo de cese laboral. Pago en efectivo.....	208
4.10. Empleados de comercio	209
4.10.1. Adicional por presentismo y puntualidad.....	209
4.10.2. Seguro de vida.....	209
4.10.3. Contribución solidaria.....	209
4.11. Viajantes de comercio	210
4.11.1. Indemnización por clientela	210
4.12. Licencia laboral para trabajadores de riesgo. Beneficios para empleadores.....	210
4.12.1. Prestación de servicios durante el Aislamiento Social Preventivo y Obligatorio (ASPO)	210

CAPÍTULO V - PREGUNTAS Y EJERCICIOS DE AUTOEVALUACIÓN

5.1. Preguntas de autoevaluación.....	213
5.2. Ejercicios de autoevaluación	218
5.2.1. Liquidación final	218
5.2.2. Liquidación final	218
5.2.3. Vacaciones.....	219
5.2.4. Vacaciones. Extinción de la relación laboral	219
5.2.5. Embargos	219
5.2.6. Vacaciones: Liquidación trabajador mensualizado con remuneración fija y variable.....	219
5.2.7. Feriados: Liquidación del feriado de un trabajador mensualizado	219
5.2.8. Ley de riesgos del trabajo: incapacidad laboral temporaria.....	219
5.2.9. Horas extras	220
5.2.10. Enfermedad o accidente inculpable.....	220
5.2.11. Indemnización por muerte del trabajador.....	220
5.2.12. SAC.....	220
5.2.13. Indemnización sustitutiva de preaviso	220
5.2.14. Personas de casas particulares (ex servicio doméstico). Liquidación final por despido injustificado	221

CAPÍTULO VI - DATOS E INFORMACIONES DE UTILIDAD

6.1. Aportes de los trabajadores dependientes	229
6.1.1. Régimen general.....	229
6.2. Contribuciones patronales	229
6.2.1. Régimen general.....	229
6.2.1.1. Empleadores del sector privado. Nuevo régimen de cargas sociales [RG (AFIP) 4661/20]	229
6.2.1.2. Tipo de empleador	230
6.2.1.3. Régimen de cotización	231
6.2.1.4. Detracción y ahorro adicional. Microempleador (de hasta 25 trabajadores)...	232
6.2.1.5. Cómputo en el IVA	233
6.2.1.6. Contratos a tiempo parcial.....	233
6.2.1.7. Determinación del sueldo anual complementario (SAC)	233
6.2.2. Empleadores que desarrollan actividades promovidas	234
6.2.2.1. Régimen de Economía del Conocimiento. Beneficios para empleadores	234
6.2.3. Empleadores régimen general y régimen simplificado	236
6.2.4. Regímenes de actividades especiales	236
6.2.5. Empleadores con actividades diferenciales	237
6.2.6. Empleadores con beneficios de la ley de Promoción del Empleo Registrado (L. 26940).....	238
6.3. Salario mínimo, vital y móvil. Valores vigentes	238
6.4. Indicadores de la seguridad social	239
6.4.1. Movilidad, haber mínimo y máximo jubilatorio, PBU, PUAM y bases imponibles..	239
6.4.2. Remuneración imponible promedio de los trabajadores estables (RIPTTE)	241
6.4.3. Prestación dineraria por gran invalidez. Actualización del monto.....	243
6.5. Regímenes sancionatorios	244
6.5.1. Régimen sancionatorio en materia laboral.....	244
6.5.2. Régimen sancionatorio de la seguridad social	246
6.5.3. Régimen Penal Tributario y de la Seguridad Social (Parte pertinente)	253
6.6. Direcciones útiles	255
6.7. Bibliografía	257
Índice temático	259
Índice de voces.....	263