

Jurisprudencia

Buenos Aires, 6 de mayo de 2020

Fuente: página web SAIJ

Contrato de trabajo. Extinción por causa de fuerza mayor o falta o disminución de trabajo. Coronavirus (COVID-19). [Dto. 329/20](#). Prohibición de efectuar despidos a partir del 31/3/20. Los distractos se consumaron los días 1 y 2/4/20 –vía whatsapp y telegrama, respectivamente–. Se ordena al empleador que proceda a reinstalar en sus puestos a los actores. Godoy Héctor Ricardo y Otros c/José Trento Vidrios S.R.L. s/reinstalación. T.T. 2 San Miguel.

En la ciudad de San Miguel, en la fecha y hora de las referencias aquí insertas, reunidos los señores jueces que integran este Tribunal del Trabajo Nº 2 de San Miguel, a efectos de pronunciarse sobre la medida cautelar solicitada como previa al traslado de la demanda en autos “Godoy Héctor Ricardo y Otros c /José Trento Vidrios S.R.L. s/reinstalación” Expte. 11.018 resolvieron plantear y votar por separado en el siguiente orden. Dres. Graciela A. García, Gabriel A. Gómez y Miguel A. Méndez.

Cuestión:

I. ¿Corresponde hacer lugar a la medida cautelar peticionada?

A la cuestión planteada la Dra. Graciela Alejandra García dijo:

Antecedentes:

Se presentan en estos obrados los Sres. Héctor Ricardo Godoy, César David Aguilera, Walter David Narváez y Eduardo Alberto Montero, con el patrocinio letrado del Dr. Jorge Alberto Pastorini, promoviendo juicio sumarísimo, solicitando su reinstalación mediante medida cautelar.

Manifiestan que se desempeñan para la accionada, empresa dedicada a la fabricación de productos de la industria del vidrio, el Sr. Héctor Ricardo Godoy, desde el día 6 de febrero de 2009, como ayudante de chofer del sector logística, categoría V-Operario 1, el Sr. César David Aguilera desde el 1 de marzo de 2011, como ayudante de chofer del mismo sector, categoría III, acompañante, el Sr. Walter David Narváez, desde el 7 de agosto de 2017, como operador de cortadora de vidrios, categoría V, operario I y el Sr. Eduardo Alberto Montero desde el 24 de enero de 2011, como operario de logística, en la categoría IV operario 1.

En cuanto a los actores Godoy y Aguilera denuncian actividad sindical. Acompañándose a los actuados copia de acta de Asamblea Constitutiva de SATIVA Transcriben la postal cursada por su patronal, con fecha del texto 27 de marzo de 2020, la que les comunica que por la pandemia mundial que genera una grave situación sanitaria y medidas de prevención dispuestas por el Dto. 297/20, del Poder Ejecutivo, la empresa se ve obligada al cese total de actividades, y por la

situación de fuerza mayor que la afecta severamente, a disponer prescindir de sus servicios en los términos del art. 247 de la Ley de Contrato de Trabajo (L.C.T.).

Denuncian que los despidos llegaron a la esfera de conocimiento de sus destinatarios, en el mes de abril de 2020, cuando ya regía la prohibición de despidos dispuesta por el Dto. 329/20.

Solicitan medida autosatisfactiva que ordene cautelarmente la reinstalación de los trabajadores a su puesto de trabajo, fundan su pedido en la verosimilitud del derecho, por tratarse de un despido notificado durante la vigencia del decreto de referencia, que prohíbe despedir y precedentes jurisprudenciales que han resuelto el planteo favorablemente y el peligro en la demora, recaudo manifiesto, dado el carácter irreparable de los perjuicios, que de no admitirse la medida peticionada se irrogaría, a tal fin ofrecen prueba.

Procedencia de la medida solicita:

La medida peticionada, se trata de un requerimiento jurisdiccional urgente, fundamentado en una verosimilitud calificada, es decir signada por una fuerte probabilidad de su atendibilidad del derecho material alegado, que se agota con su despacho favorable (Peyrano, Jorge W. "Régimen de las medidas autosatisfactivas. Nuevas Propuestas", La Ley, 1998 A-968).

En la especie nos encontramos frente a una medida innovativa, regulada por el art. 230 inc. 2 del Código Procesal Civil y Comercial de la Nación, ello así porque los peticionantes pretenden modificar una situación de hecho y derecho en la que se encuentran antes de arribar al proceso.

La Corte Federal, en "Grinbank, Daniel c/Dirección Gral. Impositiva" sentencia del 23-XI-1995, "Pérez Cuesta SACI, c/Estado Nacional", sentencia del 25-VI-1996 y Provincia de Salta c/Estado Nacional, sent. del 19-IX-2002, se ha pronunciado en cuanto a que la medida innovativa persigue la alteración del estado de hecho o derecho existente al tiempo de su dictado.

Esta medidas además de los requisitos comunes de todas las cautelares requieren otro que es propio, que lo constituye la posibilidad de consumarse un perjuicio irreparable.

En virtud de ello, previo a efectuar el análisis de los requisitos para determinar su procedencia, debo señalar que a partir del Dto. 260/20 que dispuso ampliar la emergencia pública en materia sanitaria establecida por la Ley 27.541, en virtud de la pandemia declarada por la Organización Mundial de la Salud (O.M.S.) en relación al COVID -19, por el plazo de 1 año y sus sucesivas prórrogas, se han adoptado medidas limitando la circulación de las personas y el desarrollo de determinadas actividades, decretándose un aislamiento social, preventivo y obligatorio.

Que en este contexto el Dto. 329/20 del 31/03/2020 en su art. 2, dispuso la prohibición de los despidos sin justa causa y por las causales de falta o disminución de trabajo y fuerza mayor por el plazo de sesenta días contados a partir de la fecha de su publicación en el Boletín Oficial, la que operó en la misma fecha.

Que prima facie, se dan los extremos de excepción que sustentan la normativa decretada por el Presidente de la Nación conforme el art. 99 inc. 3 de la Constitución Nacional, ello visto los lineamientos generales que sobre el alcance de estas facultades hiciera la Corte de Justicia de la Nación en autos "Consumidores Argentinos c/Estado Nacional Poder Ejecutivo de la Nación s (*)

Dto. 558/02” que se complementa con el precedente del año 2008 “Colegio de Abogados de la Capital Federal” (Fallos 331:2406).

() Textual página web SAIJ.*

Que en la especie, se denuncian despidos por fuerza mayor con fundamento en el art. 247 de la Ley de Contrato de Trabajo (L.C.T.), ocurridos durante la vigencia de la referida normativa, acompañándose prueba documental; surgiendo del informe actuarial que luce agregado a los actuados y de los números de las misivas informadas, que las mismas fueron entregadas el 2-04-2020; lo que me permite inferir que los actores Héctor Ricardo Godoy, César David Aguilera y Walter David Narváez, fueron notificados de la medida extintiva en la referida data.

Respecto al reclamante Eduardo Alberto Montero en atención a lo denunciado y visto el seguimiento de la pieza telegráfica, de acuerdo al número postal que declara, se lo tiene por notificado del despido por whatsapp, el 1-04-2020.

A partir de los elementos aportados, estimo que existe probabilidad cierta respecto del derecho invocado por las partes, ello así por cuanto se evidencia en forma palmaria que el modo de extinción del vínculo laboral dispuesto respecto de los trabajadores se encuentra expresamente vedado por el art. 2 del Dto. 329/20 (B.O.: 31-3-2020) y dado el carácter recepticio de las notificaciones, lo respectivos distractos se consumaron el 1-04-2020 y 2-04-2020.

Si bien además se alega respecto de los peticionantes Godoy y Aguilera, actividad gremial, no se acredita tal condición por medio de prueba idónea, dado que la instrumental acompañada a estos autos resulta en fotocopia y no fue ofrecida la informativa correspondiente, como prueba de la medida.

Se verifica también el grado de urgencia de la petición requerida, considerando el contexto social, de fuerte impacto negativo, especialmente para los peticionantes trabajadores, que se ven privados de su fuente alimentaria y se verían en serio peligro de frustración de sus derechos en caso de demora, ocasionándoles un daño irreparable, no correspondiendo cautela considerando la situación de hecho y derecho en que se encuentran los solicitantes, su especial condición de vulnerabilidad y la situación jurídica a conservar.

Por tales fundamentos corresponde hacer lugar a la medida solicitada y ordenar a José Trento Vidrios S.R.L. para que dentro del quinto día de notificado proceda a reinstalar en sus puestos de trabajo, a los actores Héctor Ricardo Godoy, César David Aguilera. Walter David Narváez y Eduardo Alberto Montero, no correspondiendo contracautela considerando la situación jurídica a conservar, todo bajo apercibimiento de ordenar la aplicación de astreintes. Con imposición de costas a la accionada, difiriéndose la regulación de honorarios para el momento procesal oportuno (art. 19 Ley 11.653). Notifíquese con carácter de urgente y habilitación de días y horas inhábiles.

Así lo voto.

Por los mismos fundamentos la Dres. Gabriel A. Gómez y Miguel A. Méndez votan en idéntico sentido.

Fallo,

En mérito al resultado del acuerdo que antecede,

EL TRIBUNAL DEL TRABAJO Nº 1 DE SAN MIGUEL

RESUELVE:

I. Hacer lugar a la media solicitada con carácter cautelar y ordenar a José Trento Vidrios S.R.L. para que dentro del quinto día de notificado proceda a reinstalar en sus puestos de trabajo, a los actores Héctor Ricardo Godoy, César David Aguilera, Walter David Narváez y Eduardo Alberto Montero no correspondiendo contracautela considerando la situación jurídica a conservar, todo bajo apercibimiento de ordenar la aplicación de astreintes (arts. 230 inc. 2 del Código Procesal Civil y Comercial de la Nación, art. 2 del Dto. 329/20 y art. 804 del Código Civil y Comercial de la Nación).

II. Con costas, a la accionada, difiriéndose la regulación de honorarios para el momento procesal oportuno (art. 19 Ley 11.653)

III. Regístrese, y notifíquese con carácter de urgente y habilitación de días y horas inhábiles.

Fdo.: Dres. Gabriel A. Gómez, Graciela A. García y Miguel A. Méndez (jueces).