

# RIFL: Guía completa del Régimen de Incentivo a la Formalización Laboral. Cuadros

Por

[www.ignaciononline.com.ar](http://www.ignaciononline.com.ar)

-

Todo lo que empleadores necesitan saber sobre la **contratación de nuevos trabajadores con reducción de contribuciones** bajo el «**Régimen de Incentivo a la Formalización Laboral (RIFL)**» ([Ley 27.802](#), [Titulo «XX» Arts. 156 a 164](#), [Dec 315/2026](#), [Res Gral. 5844/2026](#) y [Guía 56 ARCA](#))

## **INDICE**

- 👉 **Regla general:** todos los empleadores privados
- 👉 **¿Hay un límite del 80%?:** depende del tipo de empleador
- 👉 **Alícuotas reducidas** por 48 meses
- 👉 **Comparación** con el régimen general
- 👉 **Alta:** paso a paso
- 👉 ¿Qué pasa si ya **registré un alta entre el 1/5/2026 y el 5/5/2026** sin el código 710?
- 👉 **Exclusiones automáticas:** efectos
- 👉 ¿El RIFL es **compatible** con planes sociales?
- 👉 ¿Se puede **aplicar el RIFL a un trabajador que ya estaba en la empresa?**
- 👉 ¿El trabajador **pierde derechos por estar bajo RIFL?**
- 👉 ¿Sólo los **empleadores dados de alta desde el 10/12/2025 pueden ingresar al RIFL?**
- 📖 **Normas:** [Ley 27.802 \(arts. 156 a 164\)](#), [Dec 315/2026](#), [Res Gral. 5844/2026](#) y [Guía 56 ARCA](#)

## RIFL: Guía completa del Régimen de Cuadros Incentivo a la Formalización Laboral

Esta guía detalla el Régimen de Incentivo a la Formalización Laboral (RIFL), diseñado para que empleadores privados contraten nuevos trabajadores con beneficios en las contribuciones patronales durante 48 meses, bajo el marco de la Ley 27.802.



## ¿Qué es el RIFL?

El **Régimen de Incentivo a la Formalización Laboral (RIFL)** es un beneficio creado por el [Título XX de la Ley 27.802 de Modernización Laboral](#) que permite a los empleadores del sector privado pagar contribuciones patronales reducidas durante los primeros **48 meses** de una nueva relación laboral.

El beneficio es **optativo** (el empleador decide si acogerse o no) y **no retroactivo** (si no se aplica al momento del alta, no puede aplicarse después).

***OBJETIVO: INCENTIVAR LA CONTRATACIÓN REGISTRADA DE TRABAJADORES QUE SE ENCONTRABAN EN SITUACIÓN DE DESEMPLEO, INFORMALIDAD, MONOTRIBUTO O PROVENIENTES DEL SECTOR PÚBLICO.***

## ¿Hasta cuándo se puede contratar bajo el RIFL?

La ventana temporal para registrar nuevas contrataciones bajo el RIFL es de **12 meses**:

<u>Evento</u>	<u>Fecha</u>
<b>Inicio del período</b>	1 de mayo de 2026
<b>Fin del período</b>	30 de abril de 2027

**Importante:** Una vez finalizado este plazo, no se podrán iniciar nuevas relaciones laborales bajo el RIFL. Sin embargo, los trabajadores ya registrados mantendrán el beneficio durante los 48 meses correspondientes.

## ¿Qué empleadores pueden acceder?

Regla general: todos los empleadores privados

Pueden acceder al RIFL **todos los empleadores del sector privado** a quienes les resulte aplicable la:

- Ley de Contrato de Trabajo (N° 20.744),
- Ley N° 22.250
- Ley de Trabajo Agrario (N° 26.727).

## ¿Hay un límite del 80%? Depende del tipo de empleador

Este es el punto que más confusiones genera. La ley distingue:

<u>Tipo de empleador</u>	<u>¿Puede acceder al RIFL?</u>	<u>¿Tiene límite del 80%?</u>
<b>Empleador preexistente</b> (inscripto en ARCA <b>antes</b> del 10 de diciembre de 2025)	Sí	<b>✗ No</b> (sin límite)
<b>Empleador nuevo</b> (inscripto en ARCA <b>desde</b> el 10 de diciembre de 2025 inclusive)	Sí	<b>Sí</b> (máximo 80% de su nómina total)

**Ejemplo:** Una empresa constituida en enero 2025 (antes del 10/12/2025) puede acoger al RIFL a todos los nuevos trabajadores que contrate, sin tope. Una empresa constituida en enero 2026 (después del 10/12/2025) solo puede acoger hasta el 80% de su nómina total.

## ¿Qué trabajadores califican?

El trabajador debe cumplir **al menos una** de las siguientes condiciones:

Condición	Requisito
<b>Desempleado</b>	No tuvo empleo registrado en los últimos <b>6 meses</b> previos al mes de alta laboral
<b>No registrado</b>	No contaba con relación laboral registrada al <b>10 de diciembre de 2025</b>
<b>Monotributista</b>	Estaba adherido al Monotributo antes del alta y no tuvo trabajo en blanco en los últimos 6 meses <b>o</b> nunca antes del 10/12/2025
<b>Ex sector público</b>	Su último empleo fue en relación de dependencia en el Estado (nacional, provincial, municipal o CABA)

**Atención:** El hecho de que el trabajador obtenga otros ingresos **después** del alta (otro trabajo en blanco, monotributo, etc.) **no afecta** el beneficio del empleador.

## ¿Cuál es el beneficio económico?

### Alícuotas reducidas por 48 meses

Durante los primeros **48 meses** contados desde el mes de alta inclusive, el empleador paga **5%**:

<u>Concepto</u>	<u>Alícuota RIFL</u>
SIPA (Sistema Integrado Previsional Argentino) + Fondo Nacional de Empleo + Asignaciones Familiares	<b>2%</b> (total)
INSSJP (PAMI)	<b>3%</b>

## Comparación con el régimen general

<u>Tipo de empleador</u>	<u>Régimen general (aproximado)</u>	<u>RIFL</u>
Inciso a) artículo 19 ley 27.541	20.4%	5%
Inciso b) artículo 19 ley 27.541	18%	5%

La contribución del 6% con destino a la Obra Social sigue sin cambio.

## ¿Qué aportes NO se reducen?

El RIFL **no** reduce los siguientes conceptos, que siguen pagándose según el régimen general:

<u>Concepto</u>	<u>Explicación</u>
Alícuotas de regímenes previsionales <b>diferenciales</b>	Ejemplo: actividades riesgosas, ciertas profesiones con alícuotas especiales
Alícuotas de regímenes previsionales <b>especiales</b>	Ejemplo: zonas geográficas con regímenes diferenciales
<b>Fondo de Asistencia Laboral (FAL)</b>	Sigue siendo obligatorio

**Además:** El RIFL **no es acumulable** con la reducción de contribuciones prevista en el **artículo 76** de la misma Ley 27.802.

Y como vimos en el punto anterior, tampoco afecta al 6% de obra social.

## ¿Cómo se registra a un trabajador bajo el RIFL?

### Paso 1: Registrar el alta en ARCA con el código 710

El empleador debe utilizar el servicio "**Simplificación Registral**" de ARCA y seleccionar el siguiente código de modalidad de contratación:

<b>Código</b>	<b>Modalidad</b>
---------------	------------------

<b>Código</b>	<b>Modalidad</b>
<b>710</b>	Régimen de Incentivo para la Formalización Laboral – Ley 27.802

## Paso 2: Declarar en el sistema

Utilizar el sistema “**Declaración en Línea**” (versión 47, release 7) para presentar el formulario **F.931**. El sistema aplicará las alícuotas reducidas **en forma automática** si el código 710 fue correctamente informado.

## Paso 3: Verificar períodos

El beneficio rige desde el **período devengado mayo de 2026** en adelante.

¿Qué pasa si ya registré un alta entre el 1/5/2026 y el 5/5/2026 sin el código 710?

Se puede **rectificar** la registración para habilitar el código 710.

¿Qué causa la pérdida del beneficio?

## Exclusiones automáticas

Quedan excluidos del RIFL:

<u><b>Causal</b></u>	<u><b>Alcance</b></u>
<b>Inclusión en el REPSAL</b>	Mientras el empleador figure en el Registro Público de Empleadores con Sanciones Laborales
<b>Prácticas abusivas</b>	Sustitución de personal bajo cualquier figura, cese del empleador y constitución de una nueva figura (mismas o distintas personas)
<b>Recontratación prematura</b>	Reincorporar a un mismo trabajador dentro de los <b>12 meses</b> de su desvinculación (cualquiera sea la causa)

## Consecuencias de la exclusión

Si se produce el decaimiento del beneficio, el empleador deberá:

1. Presentar declaraciones juradas rectificativas
2. Ingresar las diferencias de contribuciones no abonadas
3. Abonar los **intereses** y las **multas** correspondientes

## Preguntas frecuentes

### ¿El RIFL es compatible con planes sociales?

**Sí.** Los trabajadores que percibían planes o programas de empleo o asistencia social del Ministerio de Capital Humano **continuarán percibiéndolos** por hasta **1 año** desde su registración, en carácter de subsidio a su nueva ocupación formal.

### ¿Se puede aplicar el RIFL a un trabajador que ya estaba en la empresa?

**No.** El RIFL es exclusivamente para **nuevas incorporaciones**. No aplica a trabajadores ya registrados con anterioridad.

### ¿El trabajador pierde derechos por estar bajo RIFL?

**No. El trabajador mantiene todos sus derechos laborales y previsionales:** aportes jubilatorios, cobertura de salud, asignaciones familiares, indemnización por despido, etc. Solo cambia lo que paga el empleador.

### ¿Sólo los empleadores dados de alta desde el 10/12/2025 pueden ingresar al RIFL?

No, el beneficio alcanza a todos los empleadores del régimen general, construcción y Agrarios. Los que obtuvieron el carácter de empleadores desde el 10/12/2025 tienen un límite del 80% de la nómina bajo el RIFL.

## Tabla: Empleador nuevo – Límite de trabajadores bajo RIFL

<u>Nómina total de trabajadores</u>	<u>80% de la nómina (límite)</u>	<u>Máximo de trabajadores que pueden estar bajo RIFL (piso entero)</u>	<u>¿Puede el primer trabajador estar bajo RIFL?</u>
1	0,8	0	✗ No
2	1,6	1	✗ No (porque 1 sobre 1 sería 100%, pero cuando tenga 2 trabajadores, 1 podrá estar bajo RIFL)
3	2,4	2	✗ No
4	3,2	3	✗ No
5	4,0	4	✗ No
6	4,8	4	✗ No
7	5,6	5	✗ No
8	6,4	6	✗ No
9	7,2	7	✗ No
10	8,0	8	✗ No

## Resumen ejecutivo (para llevar)

<u>Aspecto</u>	<u>Respuesta</u>
<b>Beneficio</b>	Contribuciones patronales al 5% por 48 meses

<u>Aspecto</u>	<u>Respuesta</u>
<b>Plazo para nuevas altas</b>	1 de mayo de 2026 – 30 de abril de 2027
<b>Empleadores</b>	Todos los privados. Solo los nuevos (desde 10/12/2025) tienen tope del 80%
<b>Trabajadores</b>	Desempleados 6 meses, no registrados al 10/12/2025, monotributistas sin blanco reciente, o ex sector público
<b>Procedimiento</b>	Código 710 en Simplificación Registral
<b>Exclusiones</b>	REPSAL, prácticas abusivas, recontractación antes de 12 meses
<b>Incompatible con</b>	El Fondo de Asistencia Laboral (FAL)

**NR:** con posterioridad a la presentes e ha publicado la «[Guía 56. LSD. ARCA: Régimen de Incentivo a la Formalización Laboral \(RIFL\). DDJJ Form 931](#)», [Tributum.news, 11/05/2026](#)

## Guía 56. LSD. ARCA: Régimen de Incentivo a la Formalización Laboral (RIFL). DDJJ Form 931

El Régimen de Incentivo a la Formalización Laboral (RIFL) reduce las contribuciones patronales para nuevas contrataciones en el sector privado realizadas entre mayo de 2026 y abril de 2027.



**BENEFICIOS Y REQUISITOS DEL RÉGIMEN**

-  **Alícuotas reducidas por 48 meses**
-  **Ventana de contratación vigente**  
Aplica a altas confeccionadas de contratación con 01/05/2025 a 30/04/2027
-  **Perfiles de trabajadores elegibles**
  - Desempleados (6 meses)
  - Monotributistas
  - Ex-empleados públicos
  - Trabajadores no registrados al 10/12/2025



**IMPLEMENTACIÓN EN EL SISTEMA LSD**

-  **Código de Modalidad 710**  
Seleccionar "710 - Régimen de Incentivo para la Formalización Laboral - Ley 27.802" en el Perfil del Trabajador.
-  **Declaración Jurada F 931**  
El beneficio se aplica al confeccionar la DDJJ de Seguridad Social utilizando el servicio de Simplificación Registral.

**Resumen de las alícuotas vigentes para el beneficio RIFL**

Concepto de Contribución	Alícuota Aplicable	Plazo del Beneficio
SIPA, FNE y Asignaciones Familiares	2%	48 meses
Obra Social Jubilados (INSSJP - Ley 19.032)	3%	48 meses

**¿Necesita asesoramiento personalizado sobre el RIFL? Consultá a un Contador Público Matriculado.**

Fuente: <https://www.ignacionline.com.ar/borrador-automatico/>