Aumentos salariales

Salario Mínimo, Vital y Móvil: cuál es el monto de mayo a agosto de 2025

¿Es útil? (8) (3)

Errepar 09/05/2025

Ante la falta de consenso de las partes involucradas, el Poder Ejecutivo fija los nuevos aumentos escalonados

El Consejo Nacional del Empleo, la Productividad y el Salario Mínimo, Vital y Móvil, por medio de la **Resolución 5/2025**, establece los **nuevos importes** del Salario Mínimo, Vital y Móvil **aplicables desde mayo hasta agosto de 2025.**

En tal sentido, se fija para todos los trabajadores comprendidos en el Régimen de Contrato de Trabajo -Ley 20.744-, en el Régimen de Trabajo Agrario, de la Administración Pública Nacional y de todas las entidades y organismos del Estado Nacional que actúe como empleador, un **salario Mínimo, Vital y Móvil** excluidas las asignaciones familiares, de:

-**$ 302.600** a partir del 1° de abril de 2025, para todos los trabajadores mensualizados que cumplen la jornada legal completa de trabajo, y de **$ 1.513** por hora, para los trabajadores jornalizados.

-**$ 308.200** a partir del 1° de mayo de 2025, para todos los trabajadores mensualizados que cumplen la jornada legal completa de trabajo, y de **$ 1541** por hora, para los trabajadores jornalizados.

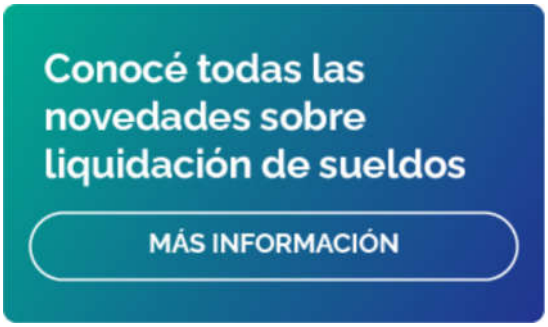
-**$ 313.400** a partir del 1° de junio de 2025, para todos los trabajadores mensualizados que cumplen la jornada legal completa de trabajo, y de **$ 1567** por hora, para los trabajadores jornalizados.

-**$ 317.800** a partir del 1° de julio de 2025, para todos los trabajadores mensualizados que cumplen la jornada legal completa de trabajo, y de **$ 1589** por hora, para los trabajadores jornalizados.

-**$ 322.000** a partir del 1° de agosto de 2025, para todos los trabajadores mensualizados que cumplen la jornada legal completa de trabajo, y de **$ 1610** por hora, para los trabajadores jornalizados.

Además, se determina que la **Prestación por Desempleo** para los trabajadores convencionados o no convencionados, será equivalente a **un 75% del importe neto de la mejor remuneración mensual, normal y habitual del trabajador** en los 6 meses anteriores al cese del contrato de trabajo que dio lugar a la situación de desempleo.

Asimismo, en ningún caso la prestación mensual podrá ser **inferior al 50%** del Salario Mínimo Vital y Móvil vigente, **ni superior al 100%** del Salario Mínimo Vital y Móvil vigente.



También te puede interesar:

- **Convocatoria para definir el nuevo Salario Mínimo, Vital y Móvil**
- **Empleados de Comercio: difunden las escalas salariales para el período abril - julio**