

Res Gral 5850/2026.

ARCA. Casas Particulares. Recibo electrónico sueldo. Registro Especial. Pagos. Constancias. Digitalización


Por

Redacción Central


Se **dispone** la **digitación del recibo de sueldo** para el **personal de casas particulares a través del "Registro Especial del Personal de Casas Particulares": emisión** obligatoria del **recibo electrónico de sueldo** (gestión y comprobantes de pago) y **elimina** la **firma electrónica u holográfica** del empleador mediante validación con Clave Fiscal ([Ley 27.802](#) y *Res Gral 3693/2014 y modif*)











 **Régimen:** Personal de Casas Particulares (Ley 26.844)


 **Sujetos:** Empleadores y trabajadores casas particulares

 **Objetivo:** digitalización y sustitución soporte papel

 **Recibo electrónico sueldo:** exclusivamente electrónico (obligatorio)

 **Sistema web ARCA:** "Registro Especial del Personal de Casas Particulares"

-  **Validación identidad:** acceso con Clave Fiscal
-  **Sin necesidad de firma empleador**
-  **Generación recibo:**
-  **Pagos electrónicos:** conservar nro transacción comprobante pago
-  **Pago efectivo:** recibo electrónico impreso por duplicado + Firma trabajador obligatoria
-  **Acceso trabajador. Consulta:**
-  recibos electrónicos sueldo
-  constancias aportes y contribuciones
-  pagos registrados
-  **No validez comprobante de pago Empleador:** F.102/RT, F.575/RT y F.1350

 **Cuenta Corriente Monotributistas y Autónomos:** consulta trabajadores (pagos, intereses, impresión, pagos, saldos, etc)

 **Vigencia:** 22/05/2026

 **Aplicación:** desde devengado Mayo 2026



Res Gral 5850/2026: Nueva Era Digital en Casas Particulares

La Resolución General 5850/2026 de ARCA establece la digitalización obligatoria del recibo de sueldo para el personal de casas particulares. Este cambio elimina el soporte papel y la firma física del empleador, centralizando la gestión en el sistema web oficial.

El Nuevo Recibo Digital



Emisión Electrónica Obligatoria

El recibo de sueldo físico es sustituido exclusivamente por el formato digital del Registro Especial.



Validación mediante Clave Fiscal

La firma del empleador se elimina y se reemplaza por la validación con Clave Fiscal.



Formularios que pierden validez

Los comprobantes F.102/RT, F.575/RT y F.1350 ya no son válidos para el pago.

Gestión y Plazos de Aplicación



Registro y Consulta del Trabajador

Los empleados pueden consultar sus recibos, aportes y pagos en su Cuenta Corriente individual.



Aplicación: Mayo de 2026

El nuevo régimen rige desde el 22/05/2026 para los sueldos devengados ese mes.



Pagos en Efectivo



Pagos Electrónicos

Pagos en Efectivo vs. Electrónicos

En pagos en efectivo, el trabajador debe firmar el recibo electrónico impreso por duplicado.



Plataforma
Registro Especial del Personal de Casas Particulares



Validación
Acceso exclusivo con Clave Fiscal



Vigencia
Desde el periodo devengado de Mayo 2026

NotebookLM

AGENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL ADUANERO

Resolución General 5850/2026

RESOG-2026-5850-E-ARCA-ARCA – Seguridad Social. Régimen

Especial de Contrato de Trabajo para el Personal de Casas

Particulares. Ley N° 27.802. Recibo de pago. Resolución General N°

3.693, sus modificatorias y complementarias. Norma modificatoria.

Ciudad de Buenos Aires, 19/05/2026 (BO. 21/05/2026)

VISTO el Expediente Electrónico N° EX-2026-01043565- -ARCA-DVNREC#SDGREC y

CONSIDERANDO:

Que la Ley N° 26.844 y sus modificaciones, instituyó el Régimen Especial de Contrato de Trabajo para el Personal de Casas Particulares, aplicable a las relaciones laborales entre empleadores y trabajadores que presten tareas en casas particulares.

Que la Resolución General N° 3.491 y su modificatoria, dispuso la creación de un "Registro Especial del Personal de Casas Particulares" en el marco del Programa de Simplificación y Unificación Registral, a efectos de contar con datos específicos respecto de dicha actividad y permitir que los trabajadores cuenten con las coberturas previstas por los distintos subsistemas de la seguridad social.

Que, por su parte, mediante la Resolución General N° 3.693, sus modificatorias y complementarias, se regularon las formas, plazos y condiciones para el ingreso de los aportes y/o contribuciones correspondientes a los trabajadores comprendidos en el referido régimen, así como las pautas para el cómputo, por parte de los empleadores, de la deducción en el impuesto a las ganancias por los pagos efectuados.

Que, posteriormente, la Ley de Modernización Laboral N° 27.802 introdujo modificaciones al citado Régimen, entre las cuales dispuso la instrumentación del recibo de pago del personal en forma electrónica y su emisión mediante el sistema que determine esta Agencia de Recaudación y Control Aduanero.

Que en virtud de lo expuesto, resulta necesario adecuar la normativa vigente a fin de incorporar la emisión obligatoria del recibo de sueldo de forma electrónica a través del aludido "Registro Especial del Personal de Casas Particulares", promoviendo la simplificación de procesos y la sustitución del soporte papel.

Que han tomado la intervención que les compete la Dirección de Legislación, las Subdirecciones Generales de Asuntos Jurídicos, Recaudación, Institucional, Sistemas y Telecomunicaciones y Técnico Legal Impositiva, y la Dirección General Impositiva.

Que la presente se dicta en ejercicio de las facultades conferidas por el artículo 7° del Decreto N° 618 del 10 de julio de 1997, sus modificatorios y sus complementarios, por el Decreto N° 953 del 24 de octubre de 2024 y por el artículo 8° del Decreto N° 13 de 6 de enero de 2025 y su modificatorio.

Por ello,

EL DIRECTOR EJECUTIVO DE LA AGENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL ADUANERO

RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- Modificar la Resolución General N° 3.693, sus modificatorias y complementarias, en la forma que se indica a continuación:

1. Sustituir los párrafos séptimo a décimo del artículo 4º, por los siguientes:

"Asimismo, mediante el "Registro Especial del Personal de Casas Particulares" se podrá acceder a los comprobantes electrónicos correspondientes a los pagos efectuados conforme las modalidades previstas en los incisos b) a g) del primer párrafo del presente artículo.

A tal fin, los empleadores deberán seleccionar, dentro del apartado "Trabajadores a cargo", la opción "Pagos y Recibos" – "Constancia de pago".

Por su parte, los trabajadores podrán acceder a los citados comprobantes seleccionando, dentro del apartado "Ver Aportes", la opción "Constancia de pago".

Los volantes de pago F. 102/RT, F. 575/RT y F. 1350, completados por los responsables, no serán considerados como comprobantes de pago.

Las novedades y la información relativa a las modalidades de pago disponibles, se podrán consultar en el micrositio "Casas Particulares" del sitio web de este Organismo (<https://www.arca.gob.ar>).".

2. Sustituir el último párrafo del artículo 5º, por el siguiente:

"Los trabajadores comprendidos en el Régimen Especial de Contrato de Trabajo para el Personal de Casas Particulares podrán consultar los pagos registrados en concepto de aportes y/o contribuciones, a través de los sistemas mencionados en el artículo 14 de la presente, disponibles en el sitio web institucional, a cuyo efecto deberán contar con Clave Fiscal habilitada, obtenida conforme al procedimiento dispuesto por la Resolución General N° 5.048 y sus modificatorias.".

3. Sustituir el inciso b) del artículo 10, por el siguiente:

"b) El recibo electrónico de sueldo y el comprobante que acredite el importe abonado al trabajador en concepto de contraprestación por el servicio prestado."

4. Sustituir el artículo 11, por el siguiente:

"ARTÍCULO 11.- A fin de cumplir con lo indicado en el inciso b) del artículo precedente, se deberá:

a) Haber confeccionado el recibo electrónico de sueldo a través del "Registro Especial del Personal de Casas Particulares", previa validación de la identidad del empleador, mediante el ingreso con Clave Fiscal.

b) Conservar, en caso de realizar el pago a través de medios electrónicos, el número de transacción que conste en el comprobante de pago. En los casos de pago en efectivo, deberá conservarse el recibo electrónico impreso firmado por el trabajador, el cual constituirá constancia del pago de la contraprestación y respaldo suficiente a los efectos de su acreditación."

5. Sustituir el artículo 14, por el siguiente:

"ARTÍCULO 14.- Los empleadores de personal de casas particulares emitirán el recibo de sueldo previsto en el artículo 20 de la Ley N° 26.844 y sus modificaciones en forma electrónica, a través del servicio "Registro Especial del Personal de Casas Particulares", creado mediante la Resolución General N° 3.491 y su modificatoria, disponible en el sitio web institucional.

A tal fin, deberán ingresar al mencionado servicio con Clave Fiscal habilitada. La validación de identidad efectuada mediante dicho acceso constituirá el requisito de autenticidad del recibo, sin necesidad de incorporar la firma del empleador en el documento emitido.

Para la emisión del recibo, el empleador deberá seleccionar la ficha del trabajador que corresponda e ingresar a la opción "Generar recibo de sueldo". Allí se visualizará la identificación del trabajador y los datos generales de la relación laboral y del período a pagar, debiendo el empleador informar en este último apartado el período a liquidar, la modalidad de liquidación, la remuneración y demás conceptos que correspondan para la determinación del importe a abonar y confirmar la operación a través del botón "Generar recibo sueldo".

Las novedades del citado servicio se podrán consultar en el micrositio "Casas Particulares" del sitio web de este Organismo (<https://www.arca.gob.ar>).

El recibo electrónico emitido a través del servicio mencionado contendrá los datos exigidos por la normativa laboral vigente, conforme lo dispuesto en el artículo 21 de la citada Ley N° 26.844 y sus modificaciones, garantizando tanto al empleador como al trabajador la correcta identificación de los conceptos liquidados y el acceso a la información relativa a la remuneración.

Cuando la contraprestación sea abonada en efectivo o cuando el trabajador así lo requiera, el recibo electrónico de sueldo deberá imprimirse por duplicado, entregándose el original al trabajador y conservando el empleador el duplicado, el cual deberá ser firmado por el trabajador en conformidad con el pago recibido.

Asimismo, a través del servicio mencionado en el primer párrafo de este artículo, los trabajadores de casas particulares podrán acceder a los siguientes documentos:

- a) La constancia del pago de aportes y contribuciones, seleccionando dentro del apartado "Ver Aportes", la opción "Constancia de pago".
- b) El recibo de sueldo confeccionado de forma electrónica por su empleador a través del registro, seleccionando dentro del apartado "Detalle del Trabajo", la opción "Recibos de Sueldo".

Por su parte, mediante la utilización del sistema informático denominado "Cuenta Corriente de Monotributistas y Autónomos", los trabajadores podrán:

- a) Visualizar y conocer la información relativa a los pagos de aportes y contribuciones e intereses y los saldos registrados correspondientes al Régimen Especial de Contrato de Trabajo para el Personal de Casas Particulares, ordenados por período mensual y concepto.
- b) Calcular los intereses adeudados a una fecha determinada, respecto de los pagos registrados fuera de término.
- c) Imprimir los volantes de pago F. 102/RT, F. 1350 y/o F. 575/RT para la cancelación de intereses, según correspondan a obligaciones del empleador o a pagos voluntarios del trabajador, respectivamente."

ARTÍCULO 2°.- Las disposiciones de la presente resolución general entrarán en vigencia el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial y resultarán de aplicación a partir del período devengado mayo de 2026.

ARTÍCULO 3°.- Comuníquese, dese a la DIRECCIÓN NACIONAL DEL REGISTRO OFICIAL para su publicación en el Boletín Oficial y archívese.

Andres Edgardo Vazquez