

BALANCE SOCIAL MODULO I CONTINUACIÓN

Los Retos para las Profesiones de Ciencias Económicas

Dra. Laura Graciela Accifonte

Antes

Qué exigían las empresas?



Antes

Qué servicios requerían de los Profesionales en Cs.Es.?



Hoy

Nuevos Actores – Nuevas condiciones



Dra. Laura Graciela Accifonte

Aumento de la complejidad contextual



Hoy

Empresas: nuevas exigencias



Hoy

Gobierno Corporativo

Reportes sociales y ambientales y código de ética

Organización Empresarial

Capital Humano, Social, Intelectual, Natural

Financiamiento

Profesional

Gestión del conocimiento

Planificación estratégica y Control de Gestión

Gestión de la Información

ORGANISMOS INTERNACIONALES

Directrices para guiar a las empresas y organizaciones

Estrategias para paliar los flagelos

Económicos, sociales y Ambientales

PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

GOBIERNOS

Proyectos de Ley

Regular

Responsabilidad Social Corporativa

Memorias de Responsabilidad Social

BALANCE SOCIAL

Empresas y
Profesiones

Respuestas

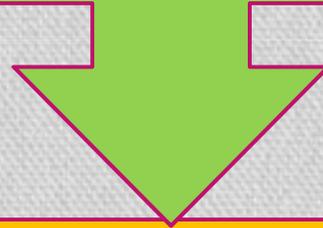
Satisfacer

Necesidades
de
información

Entorno
complejo

EMPRESAS

Conjunto de estrategias que internalizara las inquietudes de los grupos de interés



Responsabilidad Social Corporativa

Contabilidad Social y Ambiental

Respuestas



Necesidades sobrevinientes

CONTABILIDAD SOCIAL Y AMBIENTAL

Formas de revelar los impactos que las organizaciones causan en su entorno

Memorias o Informes de Responsabilidad Social

Balances Sociales

Herramientas

Guías para la confección de Memorias de Sostenibilidad (GRI, ETHOS, IARSE, IBASE, Etc.

NORMAS PROFESIONALES - FACPCE

PRT 23 Preparación

INTERPRETACIÓN 6 – Auditoría.

Puesta en práctica de los retos profesionales

Los Retos para las Profesiones

Com
pro
miso

Trabajo
interdisci
plinario
en equipo

Asumir cada
disciplina en
Ciencias
económicas
el rol que le
compete

Capaci
tarse

Innovar

El rol de cada profesión

Gestión Estratégica de la
Responsabilidad Social

Redacción de Códigos de
Conducta

Diseño e implementación
de estrategias de RSE

Pacto Global

El Rol de cada Profesión

Información a los Grupos de Interés

De los impactos de las acciones de la Organización

Clara, transparente e integral

BALANCE SOCIAL

BALANCE SOCIAL

Proyectos de
Ley

Yarade

Persico

Auditoría de
Balance
Social –
Contador
Público

Síntesis de la norma contable



Estado de Generación y Distribución del Valor Agregado



Evolución del EVA correspondiente a los propietarios



Indicadores de la Guía GRI



Anexo de Gastos e Inversiones Medioambientales

Síntesis de la norma de auditoría

Se utiliza la norma de auditoría vigente en Argentina (Resolución Técnica 7) con una norma de interpretación para adecuar a la auditoría de informes sociales y ambientales.

ISAE 3000 - IFAC

Balance social

**BALANCE
SOCIAL**

**PREPARACION
Y AUDITORIA**

- Equipos
interdisciplinarios

**LIDERAZGO DE
CIENCIAS
ECONÓMICAS
Y CP EN
AUDITORIA**

Estado actual de las normas

Observaciones

De los Profesionales

De las Organizaciones

De las entidades Académicas

De las cámaras y entidades
gremiales

Nuevos Retos

Einstein: “no todo lo que se puede contar cuenta, no todo lo que cuenta se puede contar»

Evolución del Concepto de RSE – Obligatorio? Nueva definición de la UE

Portes y Kramer: Creación de Valor Compartido

¿o Compartir el valor Creado?

Nuevos Retos

El papel de los beneficios en la vida de la empresa en la Encíclica Centesimus Annus de Juan Pablo II, de hace más de 20 años:

Cuando una empresa da beneficios significa que los factores productivos han sido utilizados adecuadamente y que las correspondientes necesidades humanas han sido satisfechas debidamente.

Sin embargo, los beneficios no son el único índice de las condiciones de la empresa: Los beneficios son un elemento regulador de la vida de la empresa, pero no el único; junto con ellos hay que considerar otros factores humanos y morales que, a largo plazo, son por lo menos igualmente esenciales para la vida de la empresa.

Nuevos Retos: Información Integrada

El IIRC – The International Integrated Reporting Council

Lidera el desarrollo de Marco Global para la información integrada

Lenguaje para los negocios sustentables

Medio a través del cual se muestre como se crea valor y se sostiene en el tiempo

Nuevos Retos: Información Integrada

• CONTENIDOS DE LA INFORMACIÓN INTEGRADA

- La información integrada podría reflejar, por ejemplo, los siguientes contenidos:
- Descripción del negocio y su proyección a futuro (Misión, Visión, Valores).
- Actuaciones referentes a capital financiero, manufacturado, humano, intelectual, natural, social, de acuerdo con la clasificación que establece el IIRC. El CILEA sugiere que la información contemple también aspectos referentes a la gobernanza de las empresas.
- Desarrollar cuadros demostrativos de la inversión.
- Diseñar indicadores de desempeño generales que sean aplicables a todas las Organizaciones (incluso PyMEs)
- Diseñar indicadores específicos para que cada Organización pueda mostrar su desempeño respecto de su actividad

Nuevos Retos: Información Integrada

● CRITERIOS PARA LA REDACCIÓN

- Criterios a tener en cuenta en la redacción de la información integrada:
- Integrar los futuros modelos con los que ya se elaboran, de forma que no deban multiplicar información.
- Comparabilidad de los reportes y su realidad regional.
- Incentivar que se informe sobre las actuaciones positivas y negativas.
- Promover la transparencia en la preparación de los indicadores y fomentar la auditoría de los reportes.
- Utilizar los avances tecnológicos para optimizar el uso de recursos naturales.

Nuevos Retos: Información Integrada

CAPITAL FINANCIERO

- Índices de productividad
- Índices de rentabilidad
- Índices de eficiencia
- Índices de liquidez
- Economic Value Added (EVA)
- Otros



Nuevos Retos: Información Integrada

CAPITAL MANUFACTURADO

- Capacidad productiva disponible
- Capacidad productiva utilizada
- Elaboración a ciclo continuo
- Otros
- Capital manufacturado, según la definición del IIRC: objetos físicos manufacturados (a diferencia de los objetos físicos naturales) que son disponibles para la organización, para su uso en la producción de bienes o la prestación de servicios, incluyendo edificios, equipos e infraestructura (como carreteras, puertos, puentes y residuos y plantas de tratamiento de agua).

Nuevos Retos: Información Integrada

CAPITAL HUMANO

- Salud y seguridad en el trabajo
- Formación y Educación
- Rotación del personal
- Edad
- Diversidad
- Absentismo
- Compatibilidad vida laboral y personal
- Otros



Nuevos Retos: Información Integrada

Capital Social: cuatro tipo de iniciativas



Fuente: www.lbgonline.net

Nuevos Retos: Información Integrada

CAPITAL INTELECTUAL

WWW.WICI-GLOBAL.COM

Nuevos Retos: Información Integrada

CAPITAL NATURAL

- Cambio climático y emisiones de gases de efecto invernadero
- Residuos y relación de residuos reciclados
- Agua
- Contaminación acústica
- Inversiones para la salvaguardia ambiental y reducción de impactos contaminantes

Nuevos Retos: Información Integrada

CAPITAL NATURAL (CONT.)

- Multas y provisiones
- Eficiencia energética / consumo de energías renovables
- Certificaciones
- Biodiversidad
- Paisaje y belleza
- Riesgos
- Otros

Nuevos Retos

Actitud de la Profesión

Aceptar los retos

Buscar multidisciplinariamente respuestas a los desafíos

Investigar para mejorar la Contabilidad Social

Nuevos Retos



Lidiar con las Organizaciones

Trabajar en el mediano y largo plazo

Mantener viva la curiosidad por la innovación siempre dentro de la Etica Profesional

Muchas Gracias!!!