







# Guía 57. LSD. ARCA: Blanqueo laboral. Promoción del Empleo Registrado (PER). DDJJ Form 931. Modalidades de contrato

Por  
Redacción Central


La ARCA **publica** la «**Guía N° 57 – Régimen de Promoción del Empleo Registrado (PER)**» con las pautas y campos a seleccionar del sistema web en la confección de la «Declaración Jurada de Seguridad Social F 931» a los fines de la **aplicación** de los beneficios del PER por cada trabajador regularizado (*Título XXII de la Ley 27.802 y Dec 409/2026 y Res Gral 5862/2026*)

-  **Régimen:** Promoción del Empleo Registrado (PER) (Blanqueo Laboral)
-  **Sujetos:** Empleadores del sector privado
-  **Objetivo:** Guía registración Libro de Sueldo Digital

#### **Relaciones laborales:**


-  Iniciadas hasta el 05/03/2026 y vigentes a día adhesión
-  No registradas
-  Deficientemente registradas

 **Obligaciones comprendidas:** hasta último mes adhesión

 **Efectos previsionales:** reconocimiento de servicios

## **1 FECHAS CLAVES**

 **Adhesión. Regularización. Plazo:** hasta el 28/11/2026.

 **Períodos alcanzados:** obligaciones devengadas hasta octubre 2026.

## **✓ Mecanismos de Regularización:**

1. Relaciones laborales **NO REGISTRADAS** o **deficientemente registradas** con **FECHA DE INICIO POSTERIOR A LA REAL.**

2. Relaciones laborales **deficientemente registradas** con **REMUNERACIÓN INFERIOR A LA EFECTIVAMENTE PERCIBIDA POR EL TRABAJADOR**

## **2 BENEFICIOS**

 Extinción acción penal

 Baja automática REPSAL

 Condonación de deuda

 **Conceptos. Aportes y Contribuciones:** SIPA, INSSJyP, Empleo, Asig Flia, IERIC (s/Ley 27.802)+ Obras Sociales ART y SCVO


 **Exclusiones:** regímenes especiales o diferenciales


 **Condonación:** porcentajes según Empleador

 **Micro y Pequeñas Empresas + Entidades sin fines lucro:** 90% (Cod 704)

 **Medianas Empresas Tramo 1 y 2:** 80% (Cod 705)


 **Demás empleadores:** 70% (Cod 706)

 **Requisito:** Certificado MiPyME vigente


 **Condonación total:** Salud, ART y SCVO: 100% (COD 704,705 y 706)

## **3 PROCEDIMIENTO**


 **Alta o corrección de fecha:** mediante «Simplificación Registral».


 **Diferencias salariales:** mediante «Declaración en Línea» (Concepto 181000).

## **4 PAGO DE DEUDA NO CONDONADA**

 **Pago contado:** reducción adicional del 50% sobre la deuda remanente.

 **Plan de facilidades:** opción alternativa.


 **Micro, Pequeñas y entidades sin fines de lucro:** hasta 72 cuotas (anticipo 3%).

 **Medianas Tramo 1 y 2:** hasta 48 cuotas (anticipo 4%).

 **Demás empleadores:** hasta 36 cuotas (anticipo 5%).

 **Tasa de financiación:** 1% mensual.

 **Cuota y pago a cuenta. Mínimo:** \$ 50.000 (ambos)

 **Caducidad:** falta de pago de 2 cuotas (o de la última cuota) durante 60 días.

 **Efecto:** pérdida de todos los beneficios del régimen.

👉 Sistema: «Mis Facilidades» → «Ley 27.802 – Régimen de Regularización Promoción del Empleo Registrado».

👉 Notificaciones: Domicilio Fiscal Electrónico

**GUÍA 57. LSD. ARCA: BLANQUEO LABORAL. PROMOCIÓN DEL EMPLEO REGISTRADO (PER). DDJJ FORM 931**

**Tributum**  
PERIÓDICO TRIBUTARIO

La Ley de Modernización Laboral 27.802 permite a empleadores del sector privado regularizar relaciones laborales no registradas o deficientemente registradas iniciadas antes de la promulgación de la ley, ofreciendo importantes condonaciones de deuda.

### BENEFICIOS Y MODALIDADES (MDC)

El porcentaje varía según el **Condonación del 70% al 90% en Seguridad Social**







**70%-90%**

Código	Descripción	Condonación SIPA/PAMI
Cód. 704	Micro, Pequeñas y Entidades sin fines de lucro	90%
Cód. 705	Medianas Empresas (Tramo 1 y 2)	80%
Cód. 706	Demás empleadores	70%

**100% Condonación del 100% en FSR, ART y SCVO**

Este beneficio es total e indistinto del tamaño de la empresa para estos conceptos.

### CONDICIONES Y PLAZOS CRÍTICOS

<b>Fechas Límite de Registro</b>	 Inicio de relación laboral hasta <b>05/03/2026</b>	 registro máximo hasta <b>28/11/2026</b>
<b>Pago y Regularización</b>	 Cancelación mediante VEP (contado)	 o Plan de Facilidades desde el servicio "Mis Facilidades"
<b>Alcance de la Regularización</b>	 empleados no registrados	 con fecha de ingreso/remuneración falsamente declarada

[Descarque Guía 57 LSD-ARCA](#)