

ÍNDICE

Actualización on line. ¡Regístrese y manténgase informado!	V
Abreviaturas de la colección.....	XV
Lectura de íconos y simbología de la colección	XVI
Introducción	XVII
CAPÍTULO I - EJERCICIOS INTEGRALES	
Ejercicio 1	1
Ejercicio 2.....	14
CAPÍTULO II - REMUNERACIONES	
1. Remuneración	23
1.1. Ejemplos enunciativos de remuneraciones. Conceptos.....	24
1.1.1. Sueldo básico o jornal.....	24
1.1.2. Adicionales convencionales.....	24
1.1.3. Adicionales pactados por acuerdo de partes	24
1.1.4. Aumentos voluntarios.....	24
1.1.5. ¿Cuál de ellos puede ser absorbido por incrementos salariales otorgados por paritarias?	25
1.1.6. Comisiones	25
1.1.7. Gratificaciones.....	25
1.1.8. ¿Cuándo la gratificación se convierte en derecho adquirido?	26
1.1.9. Premios o primas.....	26
1.1.10. ¿Cómo deben liquidarse los premios?	27
1.1.11. Propinas (habituales y no prohibidas)	27
1.1.12. Participación en las ganancias, habilitaciones o formas similares	27
1.1.13. Reintegro de gastos no documentados (viáticos).....	27
1.1.14. Prestaciones dinerarias de la LRT	28
1.2. Características	28
1.2.1. Situación de las remuneraciones frente al impuesto a las ganancias. Año fiscal 2024.....	28
Impuesto cedular a las altas rentas a partir del ejercicio fiscal 2024 (L. 27725)	28
Régimen de transición [L. 27743 y RG (AFIP) 5531, Título II].....	29
Sueldos “devengados” desde el 1 de julio y “percibidos” hasta el 31 de agosto	31
Sueldos percibidos a partir de septiembre 2024 y meses posteriores.....	32
1.2.2. Situación de las remuneraciones frente al impuesto a las ganancias. Año fiscal 2025.....	32
Sueldos percibidos a partir de enero 2025	32
Sueldos percibidos a partir de julio 2025.....	32

1.3. Clasificación	33
1.3.1. Por tipo de remuneración (art. 104 LCT)	33
1.3.2. Por la forma de pago	34
1.3.3. Por su importancia.....	35
1.3.4. Por su comportamiento	35
1.3.5. Por su naturaleza	35
1.4. Adelanto o anticipo de haberes	35
2. Deducciones del recibo de haberes. Porcentaje máximo admitido	36
2.1. ¿Cuáles son las excepciones a la prohibición? (art. 132 LCT).....	36
2.2. Los préstamos del empleador al empleado/a, ¿pueden deducirse del recibo de haberes?.....	37
3. Conceptos no remunerativos	37
3.1. Beneficios sociales. Art.103 bis LCT. Ley 24700. Descripción	37
3.2. Excepciones de prestaciones complementarias. Art. 105 LCT.....	39
3.3. Viáticos con comprobantes. Art. 106 LCT	40
3.4. Salarios de suspensión. Art. 223 bis LCT.....	40
3.5. Subsidios.....	40
3.6. Indemnizaciones por extinción del contrato de trabajo.....	41
3.7. Prestaciones por desempleo	41
4. Las prestaciones no remunerativas y la jurisprudencia	43
5. Jurisprudencia	44
6. Ejemplo de un recibo de haberes	46
7. Ejercicio.....	46

CAPÍTULO III - EMBARGOS

1. Concepto	49
2. Tipos de embargo	50
3. Salario mínimo, vital y móvil	51
3.1. Concepto	51
3.2. Monto.....	51
4. Trabajadora con licencia por maternidad	52
4.1. Ejemplo.....	52
5. Embargos simultáneos.....	52
6. Ejercitación	52
6.1. Ejercicio 1. Trabajador mensualizado.....	53
6.2. Ejercicio 2. Trabajador mensualizado.....	54
6.3. Ejercicio 3. Licencia por maternidad	55
6.4. Ejercicio 4. Deudas alimentarias	56

CAPÍTULO IV - EL SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO (AGUINALDO)

1. Introducción	59
2. ¿Cómo lo calculamos?.....	59
2.1. ¿Qué rubros deben computarse para su cálculo?	60
2.2. ¿Qué licencias quedan excluidas del cómputo?.....	61
3. Épocas de pago	61
4. Ejercicios	63
4.1. Trabajador/a que labora el semestre completo	63
4.2. Trabajador/a que trabajó parte del semestre	63
4.3. Trabajadora con licencia por maternidad	64
4.4. Trabajadora que se acoge a la situación de excedencia	65
4.5. Trabajador/a jornalizado/a.....	65
4.6. Trabajador/a de temporada y eventual.....	65
4.7. Modificación de la jornada laboral por acuerdo de partes.....	66

4.8. Gratificaciones habituales y en forma anual	67
4.9. Embargos sobre SAC.....	68
4.10. Trabajador que laboró menos de 30 días en el semestre.....	68
4.11. Trabajador mensualizado. Remuneraciones percibidas en períodos distintos a su devengamiento	68
4.12. Trabajador mensualizado. Percibe Asignación No Remunerativa (ANR).....	69

CAPÍTULO V - LICENCIA ANUAL ORDINARIA

1. Concepto	71
2. Plazos legales	71
3. Requisitos para su goce.....	72
a) Licencia total.....	72
b) Licencia parcial	73
c) Cómputo de los días hábiles del año calendario 2025.....	74
4. Época de otorgamiento	75
a) Comunicación fehaciente.....	75
b) ¿Qué sucede si el empleador no notifica?	76
c) Acumulación de vacaciones	77
5. Situaciones especiales.....	77
a) Vacaciones proporcionales por egreso (VANOG).....	77
b) Suspensión de hecho por cierre temporario del establecimiento	78
c) Trabajadores de temporada.....	80
d) Interrupción por enfermedad	80
e) Fallecimiento del/de la trabajador/a durante las vacaciones.....	80
f) Accidentes de trabajo y enfermedades laborales	80
g) Licencias especiales	80
h) Licencia por maternidad y situación de excedencia	80
i) Notificación del preaviso durante las vacaciones.....	80
j) Despido durante las vacaciones.....	81
6. Su liquidación (art. 155 LCT).....	81
7. Formalidades	84
8. Topes previsionales	84
9. Ejercicios prácticos.....	84
9.1. Ejercicio 1	84
9.2. Ejercicio 2	85
9.3. Ejercicio 3	85
9.4. Ejercicio 4	86

CAPÍTULO VI - FERIADOS. DÍAS NO LABORABLES. FERIADOS TURÍSTICOS Y DÍAS NO LABORABLES CON FINES TURÍSTICOS

1. Legislación relevante.....	89
2. Concepto	89
3. Feriados nacionales, días no laborables y feriados turísticos y días no laborables turísticos..	90
4. Cálculo de la liquidación día feriado - día no laborable	90
4.1. Condiciones para liquidar los feriados	91
5. Situaciones particulares.....	92
6. Ejercicios	92
6.1. Personal mensualizado con remuneración fija.....	92
6.2. Personal mensualizado con remuneración fija y variable.....	93
6.3. Trabajador/a jornalizado/a.....	94
6.4. Trabajador jornalizado con remuneraciones variables.....	94
6.5. Trabajador que labora medio día feriado	94
6.6. Horas extras en días feriados	94

6.7. Trabajador a destajo	95
7. ¿Es obligación trabajar en un día feriado?.....	96

CAPÍTULO VII - LICENCIAS ESPECIALES

1. Concepto	97
2. Licencias legales	97
2.1. Características	98
2.1.1. Licencia por matrimonio	98
2.1.2. Licencia por examen	98
2.1.3. Licencia por nacimiento de hijo/a.....	99
2.1.4. Fallecimiento de padres.....	99
2.1.5. Fallecimiento de cónyuges o de la persona con la cual estuviese unido en aparente matrimonio.....	99
2.1.6. Fallecimiento de hijos/as.....	99
2.1.7. Fallecimiento de hermanos/as	99
3. Requisito fundamental.....	100
3.1. ¿Solicita el empleado las licencias especiales?.....	100
3.2. ¿Solicita el empleador la documentación que respalde las solicitudes para gozar de licencias especiales y/o convencionales?	100
4. Liquidación de las licencias especiales	100
4.1. Trabajadores mensualizados	101
4.2. Trabajadores jornalizados.....	101
4.3. Trabajadores con remuneración variable.....	101
5. Licencias especiales legales complementarias a la LCT	101
6. Casos prácticos	102
6.1. Ejercicio 1	102
6.2. Ejercicio 2	103
6.3. Ejercicio 3	103

CAPÍTULO VIII - JORNADA DE TRABAJO

1. Concepto	105
2. ¿Qué se entiende por hora extra?	106
2.1. Concepto	106
2.2. Exclusiones y excepciones a la jornada. Ley 11544/1929	107
2.3. ¿Qué es el descanso semanal?	108
2.4. ¿Y el descanso compensatorio?	108
2.4.1. ¿Qué prevalece? ¿Las 8 horas sobre las 48 horas, o viceversa?	109
2.4.2. ¿Debe pagarse con el recargo previsto en la LCT el trabajo realizado fuera de la jornada convenida por las partes sin exceder el máximo legal?	109
2.5. Registro de horas suplementarias	110
2.5.1. Rúbrica digital en jurisdicción de la CABA	111
2.5.2. Trámite de rúbrica digital del libro de horas suplementarias (CABA)	112
3. ¿Cómo se clasifican las jornadas de trabajo?	112
3.1. Jornada de trabajo diurna	113
3.2. Jornada de trabajo nocturna	113
3.3. Jornada mixta diurna/nocturna.....	114
3.4. Jornada de trabajo insalubre.....	115
3.5. Jornada alternada	115
3.6. Jornada de trabajo por equipos o turnos rotativos.....	116
4. Ejercicios	116
4.1. Jornada mixta	116
4.2. Horas extras en horario nocturno.....	117
4.3. Jornada mixta diurna y nocturna con hora extra	117

4.4. Jornada diurna con hora extra nocturna y día trabajado durante el descanso semanal.....	117
4.5. Jornada insalubre.....	118
4.6. Jornada insalubre alternada.....	118
5. Jurisprudencia	119

CAPÍTULO IX - LICENCIA POR ENFERMEDAD

1. Accidentes y enfermedades inculpables	123
1.1. Concepto	123
1.2. Alcance de la inculpabilidad.....	124
1.3. Procedimiento.....	124
1.3.1. Período de licencias pagas	124
1.3.2. Reserva de puesto	127
1.4. Situaciones que pueden presentarse	128
1.4.1. Durante el período de licencia paga.....	128
1.4.2. En el período de reserva de puesto.....	128
2. Obligación del empleado.....	129
3. Facultad del empleador	129
4. Certificado médico	130
4.1. Contradicciones entre los certificados médicos.....	131
4.2. Presentación extemporánea del certificado médico	131
5. Ejemplo práctico de la liquidación de la licencia por enfermedad.....	131
5.1. Ejemplo 1	131
5.2. Ejemplo 2.....	132

CAPÍTULO X - TELETRABAJO Y TRABAJO HÍBRIDO O MIXTO

1. Legislación relevante.....	135
2. Concepto	137
2.1. Trabajo híbrido o mixto.....	138
3. Jornada de trabajo y desconexión digital (arts. 4 y 5, L. 27555)	138
3.1. ¿Cómo será la jornada?	138
4. Tareas de cuidado (art. 6, L. 27555 - modif. por D. 70/23).....	138
5. Voluntariedad (art. 7, L. 27555)	139
6. Reversibilidad (art. 8, L. 27555 - modif. por D. 70/23).....	139
7. Elementos de trabajo (art. 9, L. 27555)	139
7.1. Control del/de la empleador/a.....	139
8. Compensación de gastos (art. 10, L. 27555)	140
9. Representación sindical (art. 13, L. 27555).....	141
10. Sistema de control y derecho a la intimidad (art. 15, L. 27555)	142
11. Higiene y seguridad laboral (art. 14, L. 27555).....	142
12. Prestaciones transnacionales (art. 17, L. 27555- modif. por D. 70/23).....	142
13. Autoridad de aplicación. Registro y fiscalización (art. 18, L. 27555 - modif. por D. 70/23)....	143
13.1. Registro	143
13.1.1. Resolución (ST) 1921/22.....	144
14. Régimen de transitoriedad (art. 19, L. 27555)	146
15. Capacitación (art. 11, L. 27555)	146
16. Derechos colectivos (art. 12, L. 27555)	146
17. Resolución (SRT) 21/20 (BO 17/3/2020)	146
18. Modelo de contrato de teletrabajo. Ley 27555	147

CAPÍTULO XI - INDEMNIZACIONES

1. Clasificación de las causales de extinción en función de quién las genera	149
2. Conceptos a considerar para la liquidación de la extinción según el motivo de la misma	150
3. Extinción. ¿Qué conceptos debemos liquidar siempre?	151

3.1. Indemnización vacaciones no gozadas (no remunerativo)	151
3.1.1. ¿Y por qué el SAC sobre la indemnización vacaciones no gozadas?	152
3.2. Despido sin justa causa	153
3.2.1. Preaviso e integración mes despido	153
3.2.1.1. Otras situaciones posibles	155
3.2.1.2. Gráfico base de cálculo para la indemnización sustitutiva de preaviso, integración y SAC	156
3.2.2. Indemnización por antigüedad o despido (art. 245).....	158
3.2.2.1. Base de cálculo: exclusión del SAC y conceptos de pago semestral o anual ...	159
3.2.2.2. Trabajadores con remuneraciones variables.....	160
3.2.2.3. Tope indemnizatorio.....	160
3.2.2.4. Período de prueba e indemnización por antigüedad.....	161
3.2.2.5. Fondo o sistema de cese laboral.....	161
3.2.2.6. Cálculo.....	166
3.3. Despido con justa causa (art. 242).....	168
4. Por despido de un trabajador reingresado. Sistema de pago a cuenta.....	170
4.1. Tiempo de servicio.....	170
4.2. Ejemplo práctico	170
5. Extinción del contrato de trabajo según la modalidad de contratación	171
5.1. Trabajadores de temporada. Ruptura anticipada del contrato de trabajo	171
5.2. Contrato a tiempo determinado. Plazo fijo. Resolución del contrato antes de su vencimiento	172
5.3. Contrato eventual. Extinción del contrato por cumplimiento de la tarea o por finalización de la obra o causa que le dio origen	173
6. Indemnizaciones agravadas y atenuadas	173
6.1. Renuncia de la trabajadora al término de la licencia por maternidad [LCT, art. 183 inc. b)]	177
6.2. Despido del trabajador por transferencia del contrato de trabajo (LCT, art. 226).....	178
6.3. Por causa de embarazo o maternidad (LCT, arts. 178 y 182).....	178
6.4. Despido por causa de matrimonio (LCT, arts. 180, 181 y 182)	178
Ejemplos prácticos.....	179
6.5. Extinción del contrato de trabajo por incapacidad o inhabilidad del trabajador/a.....	181
6.6. Extinción del contrato de trabajo por causas económicas, falta o disminución de trabajo o por causa mayor.....	182
6.7. Despido discriminatorio. Agravamiento de la indemnización	182
6.8. Tutela sindical. Despido del representante sindical. Artículos 40, 48, 50 y 52 de la ley 23551	183
6.8.1. Representante sindical	183
6.8.2. Delegado gremial	184
6.8.3. Candidato gremial.....	184
6.8.4. Proceso de exclusión de tutela sindical.....	184
6.9. Ley nacional de empleo (L. 24013). Registración laboral. Modificaciones de la ley 27742	185
6.9.1. Correcta registración laboral. Sustitución artículo 7, L. 24013.....	185
6.9.2. Registración eficaz. Incorporación del artículo 7 bis a la ley 24013	186
6.9.3. Denuncia de la falta de registración laboral. Incorporación del artículo 7 ter a la ley 24013	186
6.9.4. Reclamo en sede judicial. Incorporación del artículo 7 quáter a la ley 24013	187
6.9.5. Sistema Único de Registro. Sustitución del artículo 18 de la ley 24013.....	188
7. Extinción del contrato de trabajo por jubilación	188
7.1. Reforma previsional. Modificación arts. 252 y 253 (LCT).....	188
Ejemplos	193
7.2. ¿Cómo deberá proceder el empleador?	194

7.2.1. Si los trabajadores son menores de 70 años.....	194
7.2.2. A partir de los 70 años de edad (mujer y hombre)	194
CAPÍTULO XII - APORTES Y CONTRIBUCIONES AL RÉGIMEN NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y AL RÉGIMEN NACIONAL DE OBRAS SOCIALES	
1. Sistema Único de la Seguridad Social (SUSS)	197
2. ¿Qué sujetos intervienen en el Sistema de la Seguridad Social?	197
3. Esquema de aportes al SUSS y a la obra social, y contribuciones al SUSS y a la obra social....	198
4. Régimen de obras sociales. Desregulación	198
4.1. ¿Qué significa?	199
4.2. ¿Qué entidades quedan comprendidas en el régimen de obras sociales?.....	199
4.3. ¿Quiénes deben inscribirse en el registro de la SSS?	199
4.4. ¿Quiénes mantendrán el carácter de beneficiarios?.....	199
4.5. ¿Cómo se determina el ingreso de aportes y contribuciones?.....	200
5. Contribuciones patronales	200
5.1. Alicuotas (L. 27541)	200
5.2. Otras contribuciones patronales	201
5.2.1. Aseguradora de Riesgos del Trabajo (ART).....	201
5.2.1.1. Importe fijo ART. Actualización mensual.....	201
5.2.2. Seguro de Vida Colectivo Obligatorio (SVCO).....	201
6. Detracción de las contribuciones patronales. Mínimo no imponible	202
7. Bases imposables para la determinación de las cargas sociales. Topes previsionales.....	203
7.1. ¿Qué sucede con la base imponible mínima y máxima prevista en el art. 9 de la ley 24241?	203
7.2. ¿Qué se entiende por movilidad de las prestaciones previsionales?.....	203
7.3. ¿Cómo se aplica la movilidad?.....	204
7.4. ¿Cómo se exteriorizan las remuneraciones imposables a los efectos de la aplicación de los límites máximos de la base imponible para el cálculo de los aportes y contribuciones para la liquidación?.....	204
7.4.1. Ejemplo 1	204
7.4.2. Ejemplo 2	205
7.4.3. Remuneración mínima para aportar y acceder a obra social para trabajadores a tiempo completo	205
8. Aportes y contribuciones. F. 931	206
8.1. ¿Cómo funciona “Declaración en Línea”?.....	206
9. Categorización de PyMES. R. (SEPYME) 220/19.....	207
10. Consultas frecuentes	212
10.1. ¿Qué aportes y contribuciones corresponde realizar si se contrata a un menor de 18 años?	212
10.2. ¿Qué aportes y contribuciones corresponde realizar si se contrata a un jubilado?	212
10.3. ¿Si se contrata a un pasante de acuerdo a la ley 26427?	212
10.4. ¿Si se contrata a un pasante extranjero?	212
10.5. ¿Si se contrata personal extranjero con remuneración abonada por una empresa extranjera y no por una empresa local?	213
10.6. ¿Cómo se ingresan los socios gerentes, directores de una SA, etc.?	213
10.7. En el caso de un empleado siniestrado, ¿cuál es la forma de ingreso?.....	213
10.8. ¿Cómo calculo los límites de las remuneraciones imposables para la determinación de los aportes y contribuciones, en caso de percibir simultáneamente más de una?	214
10.9. ¿Qué aportes y contribuciones corresponden cuando el empleado es prejubilable?	215
11. Beneficios, reducciones y desgravaciones.....	215
11.1. Cómputo de contribuciones como crédito fiscal de impuesto al valor agregado. (Anexo I - L. 27541).....	215
11.1.1. Ejemplo	218

11.2. Programa jóvenes y Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (Programa “Jóvenes y MiPyMES - Te Sumo”)	218
11.3. Programa Puente al Empleo [D. 551/22 y RC (MCH - ME) 1/25].....	219
11.3.1. Beneficios.....	219
11.3.2. Empleadores/as excluidos/as de los beneficios	221
11.3.3. Vigencia.....	222
11.3.4. Adhesión y aplicación del programa	223
11.4. Microempresas. Pago a cuenta de contribuciones patronales (D. 394/23).....	223
11.4.1. Vigencia.....	223
11.5. Fabricantes de bienes de capital. Reducción de contribuciones patronales (D. 379/01 y 209/22)	223
11.5.1. Vigencia.....	224
Índice temático	225
Índice de voces	227